



Verksamhetsplan 2023

- Med sikte på 2025

Beslutad 2022-11-25

Dnr:



**SAMORDNINGS
FÖRBUNDET**
SÖDRA NORRBOTTEN

Inledning

Samordningsförbundet Södra Norrbotten bildades 2020-01-01 när Samordningsförbunden i Luleå, Piteå och Älvsbyn gick samman i ett samverkansområde. Förbundet utvidgades då Bodens kommun blir medlem i förbundet 2021-06-01. Förbundet är en egen juridisk person med huvudmännen Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Bodens kommun, Luleå kommun, Piteå kommun, Älvsbyns kommun och Region Norrbotten. En förbundsordning har antagits av huvudmännen. De samverkande parterna har genom förbundet ansvaret för den finansiella samordningen i ingående kommuner.

Förbundet ska finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet svarar också för lokal uppföljning och utvärdering.

Samordningsförbunden är de enda organisationer som har en egen lagstiftning som ger möjlighet samarbete mellan fyra olika myndigheter. Samordningsförbundet blir därför en viktig stödstruktur för personer som "hamnat mellan stolarna". Samordningsförbundet verkar enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam).

Samordningsförbundet är en offentlig rättslig juridisk person som har egen rättskapacitet och beslutanderätt över resursanvändningen.

Förbundet får inte besluta i frågor som rör myndighetsutövning.

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och regionen bidrar med en fjärdedel var och de ingående kommunerna tillsammans med en fjärdedel. Statens andel fördelas varje år i en fördelningsmodell som bygger på bla invånarantal och försörjningsmått i respektive kommun. Varje förbund äskar utifrån fördelningsmodellen medel för kommande verksamhetsår.

För 2023 tilldelas förbundet 3 575 000 kr från staten, 1 787 500 kr från Region Norrbotten. Bodens kommuns andel (17%) blir 303 875 Kr, Luleå kommuns andel (52%) blir 929 500 Kr, Piteå kommuns andel (26%) blir 464 750 Kr och Älvsbyns kommuns andel (5%) blir 89 375 Kr. Det ackumulerade egna kapitalet uppgår till ca 2 000 000 kr.

Planeringsförutsättningar för 2023

Under 2022 har parterna varit aktiva och flera insatser har planerats och startats upp. När Pandemirestriktionerna lättats under våren 2022 så har verksamheten kunnat återgå i alltmer fysiska aktiviteter och möten.

Alla medlemskommuner har ett fyrpartsforum i en "gemensam ingång" för nya deltagare från parternas handläggare.

I alla kommuner finns stabila och engagerade Lokala samverkansgrupper.

I alla kommuner finns en samordnarfunktion som håller ihop och stödjer samverkansarbetet.

I alla kommuner finns pågående eller planerade insatser/projekt som finansierats av Finsam medel.

En fortsatt utökning av medel från parterna för 2023, 10%, gör det möjligt att medfinansiera fler insatser under 2023 vilket gör att parternas insatser når fler medborgare i behov av samordnade insatser.

Under 2023 ska en ny förbundschef introduceras i uppdraget och en ny styrelse ska tillträda 1 april. Verksamhetsåret kommer därför att ha en prägel av introduktion och utbildning för nya i styrelsen och kanske också i Lokala samverkansgrupper och styrgrupper.

Pågående och nystartade insatser ska ges stöd att finna struktur och stabila arbetsätt.

Samordningsförbundets uppgift

Vision

"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"

Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter. Förbundet verkar för att hitta och stödja gemensamma synsätt och arbetssätt för specifika målgrupper i utanförskap.

Viktiga framgångsfaktorer i den samordnade rehabiliteringen är att insatserna utgår från individens behov och att individen känner delaktighet och har möjlighet att påverka planeringen och genomförandet av insatserna. Individens egen kraft och motivation är också en viktig utgångspunkt. Vi arbetar utifrån förhållningssättet att "Alla kan och vill".

Syfte

Syftet med finansiell samordning är att använda de gemensamma resurserna på ett så effektivt sätt som möjligt och till största möjliga nytta för den enskilde.

Genom samordnade bedömningar och gemensamma insatser ska man stärka de som på grund av fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga skäl, helt eller delvis, stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

Målgrupper

Personer i åldrarna 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Prioriterade individer nationellt är unga med aktivitetsersättning, unga med funktionsnedsättningar och långtidssjukskrivna. Det ska finnas behov av insatser från minst två av parterna.

Fokusområden

Samordningsförbundet verkar fortsatt utifrån fyra fokusområden under verksamhetsperioden 2023–2025. Varje område har mål som följs upp på olika sätt.

- Individ i centrum
- Utveckling
- Arbetssätt/processer
- Ekonomi

Samordningsförbundet använder sig av NNS indikatorer som är ett instrument som visar och följer hur samordningsförbundets arbete, stöd och finansiering bidrar till en utveckling av samverkan mellan myndigheterna inom rehabiliteringsområdet. Det möjliggör för samordningsförbundet att berätta hur verksamheterna som stöds och finansieras av förbunden upplevs.

Instrumentet gör det också möjligt att visa och följa, lokal, regional och nationell utveckling över tid. Samordningsförbundets fyra fokusområden följs upp med hjälp av indikatorer, både på individnivå och strukturell nivå.

Individen i centrum

Den enskilda individens behov utgör grunden för de samordnade aktiviteter som Samordningsförbundet finansierar. Huvuddelen av förbundets insatser avser stöd till enskilda individer. 2023 finns förbundsfinansierade samverkansinsatser i alla fyra kommuner.

Mål

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet.

- ❖ Inget gemensamt förbundsmål vad gäller andel till arbete och/eller utbildning anges för 2023 då målet kommer att bli svårt att följa upp på grund av förändringar i uppföljningssystemet.
- ❖ Individinriktade insatser ska uppnå angivna mål för respektive insats och följs upp utifrån för insatsen angivna uppföljningsmetoder. Se avsnittet om Uppföljningar sid 21.
 - ❖ Deltagare i förbundets insatser får möjlighet att beskriva genom indikatorenkäter hur de upplever det stöd som ges i den insats de deltar i.

Mål som följs upp via indikatormätningar:

- 80% av deltagarna upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem
- 60% av deltagarna upplever att de fått vara med och bestämma vilket stöd de fått.
- 40% av deltagarna känner sig mera redo att kunna studera eller arbeta.

Utveckling

Att kontinuerligt förnya och utveckla parternas samordnade insatser med metoder och arbetssätt är en central uppgift inom förbundet. Förbundet ska verka för att parterna utvecklas tillsammans i en alltmer integrerad samverkan. Målet är att motverka stuprörsorganiserade insatser med individen i centrum, och att det finns kända strukturer där relationer mellan inblandande aktörer samverkar.

Under 2023 finns strukturinriktade insatser planerade och finansierade där nya arbetssätt ska prövas och utvärderas. I två av dem, Konst på recept och SAMSIP projektet, får även deltagare i Boden och Luleå möjlighet att delta i aktiviteter som kan bidra till en utveckling av metoder och arbetssätt framöver.

Följande mått beskriver hur personal, parternas chefer och styrelse upplever att samverkan har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt.

Mål

Mål som följs upp via indikatormätningar:

- 50% av personalen upplever att det synsätt man har angående människors resurser och möjligheter omfattas av alla i samverkans insatsen. De olika arbetssätt man har fungerar bra tillsammans.
- 35% av personal, 20% av parternas chefsgrupp och 80% av medlemmarna i styrelsen upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.

Arbetssätt/processer

Samordningsförbundet är en samverkansarena, ett system där vi hjälper varandra att lyckas i samverkansarbetet. Att samverka är en metod. Förbundets uppgift är att hålla ihop, finansiera ex utvecklingsledare, processledare, lokaler, möjliggöra "provrum" och medfinansiera insatser. Parternas uppdrag är att tillhandahålla resurser, personal, insatser, verktyg, metoder mm.

Arbetssättet inom Samordningsförbundet ska framför allt grunda sig på fakta och kunskap.

Ny kunskap vad gäller framgångsfaktorer för att individer med komplexa svårigheter förutom att vara arbetslösa ska kunna komma ut i arbete, sprids nu i Sverige genom den danska BIP studiens (Jobb-/sysselsättningsindikator projektet) resultat. Dessa nya evidens kommer att vara vägledande i förbundets arbete med än mera effektiva arbetsätt i individinsatserna.

Samverkansinsatserna och parternas samverkansarbete ska göra skillnad för den enskilde och leda närmare egen försörjning. Individens delaktighet är central. Förslag och idéer från dem som möter våra medborgare i det dagliga arbetet ska stimuleras. Eftersom våra parter har uppdrag att arbeta för jämställdhet ska det förhållningssättet även genomsyra våra insatser.

Med utgångspunkt från individens behov, är parternas vilja att ett lösningsfokuserat arbetsätt ska präglade allt samverkansarbete.

Följande mått beskriver hur personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetsätt.

Mål

Mål som följs upp via indikatormätningar:

- 70% av personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetsätt
- 50% av personalen upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer
- 60% av personalen upplever att deltagarnas erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas systematiskt tillvara.
- 35% av personalen upplever att deltagare med samordnade rehabiliteringsbehov får medverka i utvecklingen av insatsen.

Ekonomi

Ett övergripande mål med finansiell samordning är att individens beroende av offentlig försörjning ska minska. Nyttjande av samhällets resurser ska ske på ett så effektivt sätt som möjligt både ur individens perspektiv och ur det samhällsekonomiska perspektivet. Samordningsförbundet ska verka för god ekonomisk hushållning.

Mål

Mål som följs upp genom budgetuppföljningar:

- Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser.
- Minst 75 % av årets nyttjade medel ska gå till insatser för målgruppen
- 80% av det ackumulerade överskottet ska användas under 2023.

Verksamheter och insatser under 2023

Strukturinriktade insatser

Samordningsförbundet Södra Norrbotten fortsätter söka former för hur organisation och arbetssätt kan utvecklas och på bästa sätt stödja och utveckla samverkansarbetet i förbundets område.

Kompetensutveckling och dialog

- Samverkan mellan parterna ska utvecklas och lokala samverkansgrupper utgör ett viktigt sammanhållande forum för det.
- De lokala samverkansgrupperna inbjuds att delta på relevanta konferenser för att öka kompetensen inom samordnad rehabilitering.
- De lokala samverkansgrupperna och personal hos parterna tar initiativ till studiebesök hos varandra och ev. i andra förbund i syfte att öka kunskaperna om rehabiliteringsinsatser och samverkan.
- Utbildningar och workshops för styrelse och personal genomförs inom aktuella och relevanta områden. Deltagande kan ske antingen digitalt eller fysiskt. Den mötesform som passar mötets syfte bäst ska användas.
- Medlemssamråd genomförs under april månad för samråd kring verksamhet och budget.

Arbetsförmåga

Arbetsförmåga är ett centralt begrepp för Samordningsförbundets målgrupp. Frågan om arbetsförmåga är tämligen komplicerad och olika parter har olika definitioner på begreppet arbetsförmåga. Begreppet behöver fortsatt diskuteras och förtydligas ur olika aspekter och synvinklar.

Syfte

Syftet är öka parternas förståelse för varandras språkbruk och regelverk. Syftet är också att undersöka om det går att hitta någon form av samsyn eller gemensamt förhållningssätt kring begreppet arbetsförmåga.

Mål

Målsättningen är att en workshop med fokus på arbetsförmåga genomförs under 2023, med såväl deltagande chefer som medarbetare från parterna samt med olika expertis, till exempel forskare i ämnet.

Tillsammans i samverkan

En kompetensutvecklingsdag ska genomföras årligen där all personal i insatserna i Samordningsförbundet deltar.

Syftet är att stärka ett viktigt mandat, samla kraft, ge och få uppmuntran och synliggöra alla fina resultat. Erfarenhetsutbyte är viktigt för att inspirera och sprida goda idéer.

BIP - Verksamhetsinslag på vägen till jobb

De slutsatser, metoder och det arbetssätt som utvecklats av Vaeksthuset i Köpenhamn (BIP-studien) har väckt stort intresse inom samordningsförbunden i Sverige. Samordningsförbundet Södra Norrbotten arbetar utifrån målsättningen att ge människor bättre förutsättningar att hitta sin egen väg och försörja sig själva. BIP studiens resultat är mycket intressanta och ger vägledning i hur stöd till våra målgrupper på bästa sätt kan utformas.

Forskningen har säkrat evidens för vilka faktorer som är mest verksamma för att en deltagare i en arbetsmarknadsinsats ska komma i arbete.

Följande faktorer var mest avgörande för att en person med komplexa problem skulle komma i arbete.

- Handledarens tilltro till att individen kom i arbete.
- Handledarkontinuitet, att ha samma handledare under hela perioden.
- Kontinuerliga insatser utan avbrott.
- Arbeta med individens helhet och arbeta exempelvis med hälsa, vägledning, praktik etcetera parallellt.
- Hela tiden fokus på arbete/studier.

Vid låg tilltro, byte av handledare, avbrott backade individen i sin progression mot arbete.

Aktiviteter för att implementera BIP Studiens resultat (Jobb-/sysselsättningsindikator projektet) fortsätter under året på olika sätt och i olika forum.

- Förbundet har egen certifierad utbildare i BIP studien vilket möjliggör egna seminarier och utbildning, information och stöd till parterna för att utforma och utveckla individinsatserna utifrån de nya vetenskapliga belägg man funnit i forskningen.
- Varje Lokal samverkansgrupp ska under året ges möjlighet att arbeta med **Progressions och utvecklingskattning för organisationer**. I ett kort seminarium får var och en skatta sin egen organisations arbetsätt utifrån BIP studiens resultat. Syftet är att lyfta frågan kring implementering av Bip forskningen dit ansvaret för organisation och strukturer ligger och stimulera till ett samtal kring hur myndigheter kan utveckla, förändra och organisera sitt välfärdsarbete utifrån den aktuella forskningen.

Stoppa Våldet

Alla deltagare i en insats ska rutinmässigt få frågor om erfarenheter av olika typer våld. Det är sju validerade frågor i en enkät som ska besvaras av deltagarna, och varje deltagare ska få frågan vid flera tillfällen, även om personen svarat att de ej utsatts för våld vid ett tidigare tillfälle.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten deltar i pilotprojekt med stöd av NNS (Nationella nätverket för samordningsförbunden) sedan hösten 2021, enligt beslut från styrelsen. Arbetet skall kontinuerligt följas upp på möten med de lokala samverkansgrupperna och aktuella styrgrupper.

- Syfte är att förbättra och öka upptäckten av våldsutsatthet
- Mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Under pågående pilotprojekt samlas besvarade enkäter ihop, och skickas in till NNS som sammanställer resultatet. Arbetet ska ge kunskap om våra målgruppers våldsutsatthet och vilka faktorer som kan ha betydelse i individens progression mot målet utbildning/arbete.

Mål för 2023

- att alla insatser som finansieras av Samordningsförbundet ska ha kommit i gång med att rutinmässigt ställa frågor om till alla deltagare, i början av 2023.
- att uppdraget systematiskt följs upp av samordnare och rapporteras till lokala samverkansgrupperna, aktuella styrgrupper och förbundschef.
- att Samordningsförbundet under första kvartalet 2023 sammanställer enkäter inkomna under 2022, och kommunicerar ut resultatet till alla berörda parter. Analysarbetet kring resultatet är en viktig fråga, att fokusera på
- att frågor kring både kollegial handledning samt professionell handledning lyfts under 2023, och utvecklas vidare. Det är viktigt att insatsmedarbetare känner sig trygga med att kontinuerligt ställa frågor om våld, då det är ett prioriterat område.

- att alla insatsmedarbetare - eventuellt i samverkan med till exempel Skellefteå/Norsjö Samordningsförbund - får möjlighet att samlas minst en gång per år fysiskt eller digitalt, och tillsammans arbeta med frågor som rör uppdraget om att ställa frågor om våld.

SAMSIP - en pilotsatsning för ett nytt framtida arbetssätt

Om ansökan beviljas kommer pilotprojektet att finansieras genom gemensamma Region/Kommunpengar och ingen medfinansiering av Finsam medel kommer att behövas. Projektet planeras pågå under december 2022 - juni 2024.

Samordningsförbundet vill fortsätta utforska hur samverkan kan utvecklas och fördjupas kring individer som är i behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser, för att förbättra hälsan och uppnå egen försörjning. Med inspiration från bla Samspelets samordningsförbund i Värmland där metoden används i över 10 år, och Sjuhäradsbygdens samordningsförbund har intresse väckts i Boden hos den lokala samverkansgruppen (LSG) att utforska metoden SAMSIP. Även SKR har skrivit en rapport om möjligheten att stärka samverkan via SIP som projektansökan tagit fasta på. Idag finns SIP-lagstiftningen men den omfattar inte alla fyra parter hos Samordningsförbundet utan omfattar endast två parter; Region Norrbotten och Socialtjänsten, vilket inte är tillräckligt för denna målgrupp. SAMSIP-metoden kan användas av alla fyra parter.

För att metoden ska kunna förankras hos parterna, behövs mer kunskap, relevant material och ett gemensamt förhållningssätt hos parterna för att metoden ska bli framgångsrik. I samband med uppstart av Orangeriet väcktes tanken att utöka SIP med att koppla på alla parter i samordningsförbundet.

En projektansökan har tagits fram i samråd med tjänsteperson på Region Norrbotten. Ansökan har förankrats i Bodens LSG. Projektägare blir Primärvården, Region Norrbotten tillika tar på sig arbetsmiljöansvaret för den kommande projektledaren. Det ansöks om en projektledare för 1,5 år för att kartlägga nuläge, ta fram en lokalförankrad metod, pröva, utvärdera och sprida metoden i hela Norrbotten. En viktig del i projektet är att etablera s.k. SAMSIP-ombud hos parterna, som tillsammans ska utgöra ett stabilt nätverk för kunskapsöverföring till parternas handläggare angående metoden, samt för att bidra till att utveckla och långsiktigt etablera metoden som ett gemensamt arbetssätt, mellan parterna.

Frivården har uttryckt intresse för att delta i utforskandet av samverkansmetoden SAMSIP.

Förstudie Samverkan för ASF Södra Norrbotten

Förstudie i Luleå och Boden under 2023-02-01 – 2023-10-31 Under förutsättning att medel beviljas från ESF,

Ansökan har skickats in för ansökan om ESF medel för en Förstudie med syfte att mobilisera intresse hos aktörer runt ASF samt kompetensutveckling och nätverksbygge för att på så sätt hitta och skapa verkliga stödstrukturer för ASF.

Styrelsen har beslutat vid styrelsemötet 22-09-30 att förbundet står som projektägare och också beslutat medfinansiera med 400 000 kr om ESF beviljar projektet.

Medfinansierare är Region Norrbotten och vi har fått ja till medfinansiering från dem. Samverkansparter är Sunderby folkhögskola och Coompanion Norrbotten som vardera kommer att ha en 50 % tjänst i projektet i form av projektmedarbetare. Hos Samordningsförbundet kommer en projektledare att anställas via tjänsteköp av någon av parterna. Deltagande aktörer är Samordningsförbundet Södra Norrbottens parter och folkhögskolor i parternas område.

Samordningsförbundets parter har varit delaktiga i framtagandet av ansökan på så sätt att de deltagit i det tidigare projektet Plattform för sociala företag och arbetsintegrering som mynnat ut i denna förstudie. De behov som parterna gav uttryck för är också de behov som vi valt att bygga vidare på i denna förstudie och kommande genomförandeprojekt:

- 1) kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling kring socialt företagande, via ex grundutbildningar om ASF men även genom konferenser och workshops där goda och konkreta exempel sprids;
- 2) utvecklade nätverk och samverkan, ett behov som noterades både bland ASF själva och i offentlig sektor.

Förstudiens primära målgrupp är Chefer och medarbetare hos Samordningsförbundet Södra Norrbottens parter samt kommun- och regionpolitiker. Personal hos folkhögskolor i parternas kommuner näringslivsutvecklare och näringslivskontor i parternas kommuner.

Sekundär målgrupp är ASF i parternas kommuner.

Mål

Projektets långsiktiga mål efter projekttiden handlar om att åstadkomma en utvecklad struktur som stöttar ASF i Norrbotten. En indirekt konsekvens av detta mål är ett minskat utanförskap och ökad inkludering på arbetsmarknaden och i samhället vilket bidrar till att uppnå de horisontella principerna.

Projektmål

- Mobilisera och identifiera aktörer för ett genomförandeprojekt med inriktning på utvecklade stödstrukturer för ASF
- Skapa vilja och engagemang hos berörda aktörer att delta i genomförandeprojekt
- Skapa och utveckla samverkan och nätverk bland projektets målgrupper, samt definiera roller
- Vi kopplar våra mål till det övergripande målet för utlysningen: "Insatser har bidragit till nya och/eller effektivare samverkansformer mellan arbetsmarknads, näringslivs- och utbildningsaktörer"

Utvecklad samverkan med Frivården

Arbetsförmedlingen och Kriminalvården har i en gemensam återrapport till regeringen lämnat ett förslag om att en verksamhet motsvarande Krami ska knytas till samordningsförbundets uppdrag. I rapporten föreslås samordningsförbunden som en långsiktig och hållbar lösning och då behöver regeringen se över gällande lagstiftning. Krami är en samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Kriminalvården och 14 kommuner i landet som stöttar vuxna som tidigare hamnat i missbruk eller kriminalitet att komma ut till arbete eller studier.

Under året kommer fortsatta samtal med Arbetsförmedlingen och Frivården kring utveckling av samverkan inom ramen för Finsam inom förbundets samverkansområde att genomföras. Frivården är intresserade av att ta del av metodutvecklingsarbetet kring SAMSIP.

Målgruppsanalyser

Nationella rådet har under hösten 2022 startat ett arbete med att uppskatta storleken på och målgruppen för den finansiella samordningen. Flera samordningsförbund har börjat arbeta med statistikunderlag utifrån helårsekvivalenter. Syftet är att kunna ge en bild av målgruppen och dess sammansättning i samverkansområdet. Vilka behovsgrupper som finns i målgruppen blir föremål för samordningsförbundets bedömningar enligt lagens intentioner.

Helårsekvivalenter är -

En statistisk konstruktion som används för att ge ett jämförbart mått över tid på hur stor andel av befolkningen som försörjs med bidrag och sociala ersättningar. En helårsekvivalent motsvarar en person som försörjs med full ersättning ett helt år. Ett exempel är två personer som varit arbetslösa ett halvår var blir en helårsekvivalent tillsammans. Ett bättre ord kan vara en helårsperson.

Helårsekvivalenter består av -

Ohälsa

- Sjukpenning
- Rehabiliteringspenning
- Aktivitetsersättning
- Sjukersättning

Arbetsmarknadsstöd

- Arbetslöshetsersättning
- Aktivitetsstöd
- Etableringsersättning

Ekonomiskt bistånd

- Ekonomiskt bistånd

Mål

Under året ska styrelsen tillsammans med Förbundschef utforska och skaffa kunskaper kring hur man i förbundet kan arbeta med målgruppsanalyser. Syftet är att baserat på fakta löpande analysera nuläget på ett övergripande plan vad gäller individer som står utanför arbetsmarknaden i samordningsförbundets fyra medlemskommuner. Baserat på dessa data ska analysgruppen ta fram de mest prioriterade målgrupperna och på så sätt lyfta respektive organisations största utmaningar.

- Kompetensutvecklingsinsats för styrelsen ska genomföras med hjälp av erfaren förbundschef/styrelseledamöter från förbund som arbetat med målgruppsanalyser en tid.
- Styrelsen ska ge förbundschef i uppdrag att undersöka om och hur man kan tillsätta en analysgrupp i förbundet
- Underlag som en sådan analysgruppen tar fram ska ge den beslutande och strategiska nivån i Samordningsförbundet ledningsstruktur bättre förutsättningar att styra det lokala samverkansarbetet på ett systematiskt sätt.

Kultur på recept – Arts on prescription (AoP)

Sunderby FHS och Region Norrbotten (kulturenheten) samt KUPN (Förening/nätverk konst, slöjd och danspedagoger) har ansökt och beviljats medel i ett Interreg Baltic Sea Region delprojekt som kallas Arts on Prescription. Projektet pågår i 3 år. Start kvartal 1 2023.

Konst och andra kulturaktiviteter kan motverka psykisk ohälsa som depression, stress och ångest och ge bättre psykisk hälsa. AoP-program har testats i Storbritannien, Danmark och Sverige med goda resultat. Trots detta implementeras inte metoderna i vården eller den förebyggande vården.

I projektet ska parterna ta fram en gemensam grund för ett kultur för hälsa program, som sedan anpassas efter varje lands förutsättningar. 3 omgångar med deltagare genomförs, för att hitta former för anvisning, stöd till deltagare under programmets gång och aktiviteternas utformning.

Projektet innebär en pilotverksamhet i Norrbotten och innehåller: Gruppaktivitet 6–10 veckor, 10-12 deltagare, 2 träffar/vecka. Aktiviteterna kan vara konst, dans, musik, teater, slöjd och hantverk.

Samordningsförbundets roll i projektet innebär

- En s.k. Associated partner, dvs en projektpartner utan egen budget, men med en tydligt definierad roll i projektet.
- Deltar i styrgrupp och arbetet med att utforma Kultur för hälsa programmet i Norrbotten.
- Får möjlighet att rekrytera deltagare till pilotomgångarna i projektet och delta i utvärdering av dessa.
- Deltagarna kan komma från Luleå eller Bodens kommun beroende på var gruppaktiviteterna fysiskt kommer att bedrivas.

Individeriktade insatser

Insatser i Bodens kommun

Multiteamet

I kommunen finns en väl fungerande men relativt informell flerpartsamverkan i Multiteamet, som vuxit fram från ur behov av samråd kring ärenden, mellan parternas medarbetare. Teamet består av olika medarbetare från parterna, och de träffas var 6:e vecka och samråder kring individärenden där parternas medarbetare kan få råd och stöd i hur man kan arbeta vidare mot effektfulla insatser. De medarbetare som deltar i Multiteamets möten, arbetar sedan vidare i sina respektive hemmyndigheter med det aktuella ärendet. Teamet kallas till möte av en samordnare från Jobbcenter.

Multiteamet fungerar inte som en beredningsgrupp till samverkansinsatser i Boden, utan som ett kollegialt partsöverskridande forum, där man kan diskutera avidentifierade ärenden, för att komma framåt i processerna.

Orangeriet

Insattid 2022-08-01 – 2024-06-30

Projektägare är Bodens kommun, Arbetsmarknad och lärande. Styrgrupp utgörs av Bodens Lokala samverkansgrupp/LSG, utökad med två representanter från Socialförvaltningen och Jobbcenter. Två medarbetare har rekryterats från ett avslutat ESF-projekt med liknande målgrupp, och verksamheten kommer att ha sina verksamhetslokaler på ett äldreboende i centrala Boden, samt i vissa skollokaler.

Insatsen har en arbetsförberedande karaktär och ska erbjuda arbetslivsinriktat rehabiliterande samordnat stöd till individer i utanförskap, med ohälsa och ingen eller svag förankring på arbetsmarknaden. Det finns behov av en fysisk plats där människor ges möjlighet att växa i en välkomnande och trygg miljö. En plats där samverkan mellan myndigheter och resurser enkelt finns att tillgå och där kunskapshöjande stöd och insatser ska ges. Erfarenheter från andra insatser i Samordningsförbundets kommuner har tagits tillvara i utformningen av insatsen.

Nya deltagare antas till insatsen genom ett gemensamt SIP-möte; Samordnad individuell plan där deltagaren deltar tillsammans med representanter från berörda myndigheter. När det tilltänkta SAMSIP-projektet i Boden kommit i gång under 2023, så kommer i stället SAMSIP-metoden att användas som ingång till insatsen.

Målgrupp

Minst 200 personer bedöms vara i behov av samordnat stöd och som uppbär ekonomiskt bistånd. 70 personer ska erbjudas deltagande i insatsen under projekttiden.

Även personer som inte uppbär ekonomiskt bistånd men har behov av samordnat stöd för att komma närmare egen försörjning kan vara aktuella i insatsen.

Syfte

Syftet är att bryta isolering och utanförskap, att individen ska finnas i ett framtåsyftande sammanhang där den förmåga varje person besitter är viktig och tas tillvara för att så småningom leda till arbete eller studier.

Mål

- 50% av målgruppen närmar sig arbete eller studier. Utvärderas med progressionsverktyget SKAPA utifrån BIP forskningen.

- Att 90% av deltagarna upplever att de fått verktyg att ta sig vidare mot arbete och egen försörjning. Uppföljning sker via enkäter.
- Att 90% av deltagarna upplever att deras hälsa förbättrats. Skattas med tex Hälsobarometern.
- Att det skapas en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer i behov av samordnat stöd, som fungerar som en väg in.
- Att antal individer i behov av försörjningsstöd minskar genom att fler når egen försörjning.
- Att parterna inom Samordningsförbundet Södra Norrbotten i Boden skapar en modell för samverkan, där man gemensamt löser utmaningar inom området.

Insatser i Luleå kommun

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen är en implementerad verksamhet hos parterna. och uppbär inga FINSAM-medel för verksamheten. Beredningsgruppen består av medarbetare från Socialförvaltningen, Försörjningsenheten, Arbetsmarknad- och integration, Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan, och dessa medarbetare träffas fysiskt eller digitalt en gång/vecka, ca 2 timmar/tillfälle. Beredningsgruppen tar emot ansökningar från remitterande parter och bedömer i samverkan om individen har behov av samordning och fördjupat stöd samt rekommenderar insatser. Arbetet fortgår underkommande år med utveckling av arbetssätt och rutiner för uppgifterna i Beredningsgruppen. Beredningsgruppen styrs och följs upp av styrgruppen Samverkan Luleå.

Mål för Beredningsgruppen

- Utgöra en väg in för presumtiva deltagare till samverkansinsatser i Luleå
- Ta emot ansökningar som parterna tillsammans med deltagare skickar in. Gruppen bereder och ger fördjupade rekommendera om lämpligt första steg i rehabiliteringsinsats.
- I vissa ärenden kan beredningsgruppen själva arbeta med förberedande insatser under en kortare tid inför annan insats.

Mål för beredningsgruppen

- Utgöra en gemensam väg in för nya deltagare till samverkansinsatser i plattform Arenan
- Ta emot ansökningar som parterna tillsammans med deltagare skickar in. Gruppen bereder och ger fördjupade rekommendera om lämpligt första steg i rehabiliteringsinsats.
- I vissa ärenden kan beredningsgruppen själva arbeta med förberedande insatser under en kortare tid inför fortsatt insats, hos parterna.

SAMKRAFT

Insatstid 2022-07-01 - 2023-06-30

Insatsen Samverkansteam Luleå fasades ut under våren 2022, och den tidigare metodutvecklingsinsatsen SAMKRAFT som pågått 2021-01-01 - 2022-06-30 har från och med juli 2022, utvecklats till en mer omfattande insats, med fler medarbetare och utökad verksamhet. Insatsägare är Samordningsförbundets parter och insatsen styrs och följs upp av Styrgruppen Samverkan Luleå.

SAMKRAFT består av 3 medarbetare/coacher som är tjänsteköpta av Samordningsförbundet på heltid, samt tre personer som arbetar deltid (ej tjänsteköpta). SAMKRAFT erbjuder stöd som utgår från deltagarens behov och arbetar med utgångspunkt i forskning kring framgångsrika metoder som bidrar till att deltagarens process mot egen försörjning kommer i gång, fortgår och ger positiv effekt.

Stödet i insatsen ska vara förberedande, kraftskapande och kravställande och med god progression mot arbete eller studier. Deltagaren erbjuds dels gruppaktiviteter - för närvarande 12 veckors program - och därutöver också individuella insatser och coachande stöd.

Varje deltagares handlingsplan ska innehålla individuellt anpassade aktiviteter, utifrån ett utbud av planerade veckovisa schemalagda aktiviteter.

Deltagare erbjuds att delta i t.ex. bild- och hantverksgrupp, fysisk träning, kunskapsfrågeaktivitet, CV-skrivande, Sök ditt nästa jobb, hälsostärkande aktiviteter, gemensamma fikatillfällen, föreläsningar, gemensamma eller enskilda studiebesök, aktiviteter som deltagarna själva utformat, information från myndigheter samt i övrigt delta i olika programpunkter som ordnas via parterna.

Verksamhetslokaler finns i Luleå kommuns lokaler, Kompetenshuset, Timmermansgatan 38, Luleå.

Målgrupp

Medborgare i kommunen i åldrarna 16–64 år, med behov av arbetslivsinriktade insatser och samlat stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin stegförflyttning mot egen försörjning.

Syfte

Att utifrån evidensbaserade metoder i samverkan mellan myndigheter och samhällets övriga aktörer erbjuda samlade, strukturerade, lösningsinriktade och individuellt anpassade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser till deltagare som har behov av stöd i sin progression mot egen försörjning.

Mål

- Det övergripande målet är att så många deltagare som möjligt ska göra stegförflyttning närmare arbete och/eller studier, eller uppnått en arbetsförmåga och därmed kan skriva in sig på Arbetsförmedlingen som aktivt arbetsökande.
- Antalet deltagare i insatsen beror på var i processen deltagarna är, och hur lång tid varje enskild individ är inskriven i insatsen. Antalet deltagare kan variera mellan 45–60 personer samtidigt.
- 4 sammanhållna 12-veckorsprogram genomförs varje år
- Alla deltagare ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden
- Tiden för deltagande i insatsen ska anpassas efter deltagarens behov. Ett generellt riktmärke kan vara ca ett år.
- Att minst 40 % av deltagarna som avslutas, går vidare till studier eller arbete.
- Alla deltagare ska erbjudas en tydlig avslutsprocess oavsett avslutsorsak.
- Alla deltagare som avslutas från SAMKRAFT ska få med sig ett framåtsyftande avslutsdokument med rekommendationer. Avslutsdokumentet går igenom tillsammans med deltagare och remitterande part, vid avslutsmöte.
- Alla deltagare ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelser av våld vid flera tillfällen under sin tid i insatsen, samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.
- Att utveckla ett långsiktigt strukturerat och hållbart arbetssätt tillsammans med parterna för målgruppen.

MyKey

Insatstid 2021-08-01 – 2023-06 -30

Projektet är en uppsökande insats som en del i kommunens aktivitetsansvar och en hälsosatsning i form av social rehabilitering, med koppling till studier, sysselsättning och/eller arbete. Aktiviteterna i projektet ska bryta individernas isolering, träna på sociala situationer samt bygga självförtroende och självkänsla. Avsikten är att underlätta övergången och bryta vägen från isolering till annan insats och därmed närma sig arbete, studier och egen försörjning. En viktig funktion är att fungera som en ”sluss” mot arbetslivsinriktade insatser.

Projektägare är Arbetsmarknadsförvaltningen Luleå kommun i samverkan med Samordningsförbundet. Insatsen styrs av en styrgrupp bestående av representanter från Luleå kommun, Arbetsförmedlingen samt Sunderby Folkhögskola och Samordningsförbundet.

Presumptiva deltagare - eller närstående till personen - kan anmäla intresse att delta i insatsen via kommunens hemsida, via en egen anmälan. Information finns även på Samordningsförbundets hemsida. Intresseanmälan kan även lämnas genom Beredningsgruppen i Luleå.

Målgrupp

Målgruppen är ungdomar inom KAA (Kommunala aktivitetsansvaret) samt andra unga vuxna som står helt utanför samhällets stödinsatser mellan 16-25 år, som isolerat sig i hemmet under en längre tid och som själva har svårt att bryta sin isolering.

Syfte

Syftet med projektet är att ge stöd till individer att bryta sin isolering och bana väg till arbetslivsinriktade insatser och därmed närma sig studier, arbete och egen försörjning.

Mål

Minska socialt utanförskap genom att stötta unga vuxna med att bryta isolering och därigenom få en fungerade vardag, känna sig mer delaktiga i samhället samt öka möjligheterna till egen försörjning.
Volymmål

- 45 ungdomar beräknas ska få ta del av insatsen under projektiden.

Resultatmål

- 100% av deltagarna ska få stöd utifrån sina individuella situationer.
- 80% av deltagarna ska bryta sin isolering.
- 60% av deltagarna efter insatsens slut, ska ha en upprättad planering inför överföring till en annan åtgärd, som ökar förutsättningarna för individerna att närma sig egen försörjning.
- 20% av deltagarna ska motiveras vidare till studier/arbete.

Individuella mål för deltagarna

- en ökad livskvalité och ökad självkänsla
- hjälp med att bryta en eskalering av negativa hälsoeffekter
- hjälp med att utöka sitt kontaktnät med både professionella och privata
- får tillit till välfärdsorganisationer

Efter insatsens slut ska individen ha en upprättad planering inför överföring till annan åtgärd som ökar förutsättningarna att närma sig egen försörjning.

Implementering av tidigare insats På Rätt Väg i Luleå

Genom insatsen "På rätt väg" utformades under 2018 och 2019 en arbetsmetod för målgruppen: Sjukskrivna personer utan sjukpenninggrundande inkomst (SGI) med nedsatt arbetsförmåga och som uppbär försörjningsstöd.

Arbetet med implementering av metodutvecklingsarbetet i På Rätt Väg i Luleå påbörjades av Försörjningsstöd under början av 2020, men arbetet fick snart göra uppehåll på grund av Coronapandemin.

Genom den arbetsgrupp som bildades som ett resultat av projekt Arenan (2020–2021), så kommer bland annat detta implementeringsarbete att lyftas igen, på lämpligt sätt.

Arbetsgruppen består av representanter från Arbetsmarknad- och integration, Försörjningsstöd samt Samordningsförbundet, och styrgruppen för arbetet utgörs av chefer från Arbetsmarknadsförvaltning samt Socialförvaltning.

Arbetsgruppen har träffats regelbundet under 2022, och kommer att göra så även under 2023. Ett resultat av samverkansarbetet är att Försörjningsstöd under oktober 2022 tagit fram en djupgående målgruppsanalys omfattande 643 personer, som är aktuella med anledning av ekonomiskt bistånd som sökande eller medsökande.

Där framkommer bland annat att 206 personer är sjukskrivna med läkarintyg, utan rätt till sjukpenning. En tidigare genomgång av inlämnade sjukintyg inför satsningen På Rätt Väg, visade på att en stor del av anledningen till sjukskrivning berodde på psykisk ohälsa. För att kunna arbeta med denna målgrupp krävs ett nära samarbete med vården, vilket kan vara en utmaning. Detta beror bland annat på att individer utan sjukpenninggrundande inkomst många gånger får långa

sjukskrivningar, eftersom intyget utfärdas i huvudsak för att den sökande ska ha rätt till bistånd, samt att det under lång tid funnits många s.k. stafettläkare på hälsocentralerna, vilket gör att ett kontinuerligt samarbete har varit svårt.

Mål

- Socialsekreteraren på Försörjningsstöd regelbundet träffar klienterna för att identifiera, motivera och vara motorn i arbetet att säkerställa att klienterna får tillgång till arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma närmare arbete, utbildningen eller rätt stöd utifrån behov.
- Samarbetet mellan socialtjänsten och Försäkringskassan fortsätter att förbättras med syfte att arbetet med målgruppen ska bli framgångsrikt. Utvärdering sker med hjälp av indikatorpaketet.

Insatser i Piteå kommun

Tidiga insatser - Tidsam

Insattid 2019-04-01 – 2021-03-31, förlängd tom 2023-03-31.

Insatsen samfinansieras tillsammans med Socialförvaltningen och Psykiatrin. Projektet arbetar för att säkra att medfinansiering från projektets ägare säkerställs i ett kortare perspektiv och implementeras i ett längre perspektiv.

Målgrupp

Målgruppen är vuxna över 18 år med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos och som är sjukskrivna med försörjning i form av till exempel sjukpenning, aktivitetsersättning eller försörjningsstöd.

Syfte

Att i kommunen och öppenvård psykiatrin i Piteå bygga upp ett fungerande vård- och stödprogram för personer med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som syftar till att motverka utanförskap och främja målgruppens möjlighet till jämställdhet i samhället. Ge den enskilde möjlighet att finnas i ett sammanhang, möjlighet till meningsfull vardag och ökade förutsättningar för återhämtning.

För att möjliggöra för den enskilde återgå/få arbete/studier har projektet också till syfte att arbeta efter evidensbaserad metod; IPS-modellen (Individuell Placement and Support) som är en utveckling och en standardiserad och manualbaserad form av Supported employment. Även den evidensbaserade metoden ESL (Ett självständigt Liv) planeras användas som komplement både individuellt och om möjligt i grupp.

Mål

- Målet för verksamheterna är att skapa ett lokalt vård- och stödprogram för målgruppen och som ska erbjudas alla över 18 år i Piteå med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos.
- 30 personer ska löpande kunna delta i Insatsen.
- 50 % av deltagarna ska ha kommit i arbete eller utbildning 12 månader efter avslutad tid i insatsen.
- Minst 75 % av deltagarna upplever att livssituationen förbättras efter deltagande i insatsen.

Samplaneringsgrupp

Insattid 2022-09-01 – 2023-12-31

En myndighetsgemensam insats, med medarbetare från Af, FK, Socialförvaltningen, Arbetsmarknadsenhet och Region Norrbotten (Hälsocentral och Psykiatrin).

Samplaneringsgruppen bemannas av handläggare från medverkande parter med lämplig kompetens för uppdraget. Varje part deltar med resurs om 10-20%.

Målgrupp för insatsen

- Personer mellan 16–64 år, som har behov av samverkan från fler än två myndigheter och som behöver stöd, stärkande insatser och samordning för att kunna ta arbete eller delta i studier.
- Anmälade handläggare ska kunna se möjlighet till att nå målet utbildning eller arbete.
- Deltagaren ska vara redo att ta emot och delta i arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser

Syfte

- Skapa samsyn och gemensamt förhållningssätt i samverkan kring individer som hamnat i rundgång mellan olika system eller sitter fast i ett.

- Skapa enhetliga riktlinjer för det operativa samverkansarbetet mellan parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten och Piteå kommun.
- Jobba gemensamt med individen i centrum och utgå från individens behov.
- Erbjud en gemensam väg in, för ansökningar till samverkansinsatser i kommunen
- Motverka stuprörsorganiserade insatser.

Arbetssätt

- Handläggare hos myndighet/part skickar tillsammans med deltagaren in ansökan/remiss in till samordnare 1 vecka innan mötet med Samplaneringsgruppen.
- Handläggare från de olika myndigheterna träffas 3 timmar varannan vecka för genomgång av nya och pågående ärenden.
- Parterna samråder i ett samverkanssamtal kring tänkbart första steg utifrån deltagarens nuläge och beskrivna önskemål och behov
- Man bidrar till gemensam kunskap genom att ge varandra råd och stöd i ärenden.
- Samplaneringsgruppen lämnar rekommendation om lämpligt nästa steg och anvisar till lämplig insats
- Nästa steg för deltagaren kan bli lämplig insats/projekt, eller att Samplaneringsgruppen själv har kontakt med deltagaren och samplanerar med deltagaren under en tid. Målet att hitta en för deltagaren önskad och lämplig insats

Mål

- ta emot ca 40 personer/år
- effektiva processer, kortare tid till aktiva insatser och lösningar
- gemensam problemlösning
- deltagande parter får rätt förväntningar på och tillit till varandra
- ökad upplevelse av att parterna samverkar på orten

Tillsammans

Insatstid 2023-01-01—2024-12-31.

Förberedande insats i vilken man vill arbeta med metodutveckling. Tillsammans är en coachande, kraftskapande framåtsyftande samverkansinsats, med fokus på progression mot arbete och studier.

Insatsägare är Samordningsförbundets parter i Piteå Kommun; Arbetsmarknad och Integration, Socialförvaltningen/Försörjningsstöd, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten. Insatsen styrs och följs upp av Styrgruppen Samverkan Piteå. Även insats Samplaneringsgruppen i Piteå leds och följs upp av denna styrgrupp.

Insatsen finansieras av gemensamma FINSAM medel under insatstiden. Insatsen ska bemannas av 2 heltidsanställda medarbetare. Övriga resurser från respektive samverkanspart tillförs samverkansarbetet enligt överenskommelse.

Förutom de två heltidsanställda personalen säkerställs samverkan med alla parter genom att samverkanspartners/kontaktpersoner tillförs insatsen. Företräddelsevis utses mer än en kontaktperson från varje part (Kommunen, Regionen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan) för att undvika sårbarheten som kan uppstå, vid t.ex. frånvaro.

Målgrupp

Medborgare i kommunen 16-64 år med behov av arbetslivsinriktade insatser och samlad stöd från flera myndigheter, för att komma framåt i sin progression mot egen försörjning.

Flertalet av presumtiva deltagare uppbär försörjningsstöd. Även individer som inte har ekonomiskt bistånd kan vara aktuell för insatsen.

Syfte

Insatsen ska erbjuda förstärkta och samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för målgruppen som av olika skäl står långt från arbetsmarknaden och som behöver myndigheternas samlade stöd.

Insatsen ska stärka deltagarnas förmåga till egen försörjning via arbete eller studier, vilket också bidrar till ett hållbarare samhälle.

Insatsen ska erbjuda kvalificerat och professionellt stöd för individer med samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsbehov. Insatsen ska bidra med stöd till individerna för att bryta isolering och utanförskap. I samverkan mellan myndigheter och samhällets övriga aktörer ska deltagarna erbjudas samlade, strukturerade, lösningsinriktade och individuellt anpassade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för att komma i gång med sin stegförflyttning mot egen försörjning.

Deltagare skall finnas i ett framåtsyftande sammanhang där den förmåga varje person besitter är viktig och tas tillvara för att så småningom leda till arbete eller studier.

Mål

- Det övergripande målet är att så många deltagare som möjligt ska göra stegförflyttning närmare arbete och/eller studier, eller uppnått en arbetsförmåga och därmed kan skriva in sig på Arbetsförmedlingen som aktivt arbetssökande.
- Antalet deltagare i insatsen beror på var i processen deltagarna är, och hur lång tid varje enskild individ är inskriven i insatsen. Antalet deltagare kan variera mellan 30 -40 personer samtidigt.
- 4 sammanhållna 12-veckorsprogram genomförs varje år
- Alla deltagare ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden
- Tiden för deltagande i insatsen ska anpassas efter deltagarens behov. Ett generellt riktmärke kan vara ca ett år.
- Att minst 40 % av deltagarna som avslutas, går vidare till studier eller arbete.
- Alla deltagare ska erbjudas en tydlig avslutsprocess oavsett avslutsorsak.
- Alla deltagare som avslutas från TILLSAMMANS ska få med sig ett framåtsyftande avslutsdokument med rekommendationer. Avslutsdokumentet går igenom tillsammans med deltagare och remitterande part, vid avslutsmöte.
- Alla deltagare ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelser av våld vid flera tillfällen under sin tid i insatsen, samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.
- Att utveckla ett långsiktigt strukturerat och hållbart arbetssätt tillsammans med parterna för målgruppen.

Insatser i Älvsbyns kommun

Samsynsgruppen - Ett steg till

Insatstid 2020-01-01 – implementerad from 2023-01-01

Lokala samverkansgruppen i Älvsbyn har under hösten 2022 beslutat att Samsynsgruppen utgör en implementerad verksamhet. Det innebär att Region Norrbotten och Älvsbyns kommun inte längre erhåller ekonomiskt stöd till de resurser som de bidrar med i Samsynsgruppen, från januari 2023. Parterna är angelägna om att arbetet i Samsynsgruppen ska bestå, och avser att avsätta erforderliga resurser/personal till detta. I Samsynsgruppen ska medarbetare från varje part ingå.

En individ i behov av stöd för att komma framåt i progression, kan komma att gå från Samsynsgruppen till insatsen Steget Fram, men det kan också vara tvärtom - att en individ som deltar i Steget Fram går till Samsynsgruppen - eller att individen får stöd av både Samsynsgrupp och Steget Fram samtidigt.

Målgrupp

Individer i åldrarna 18–64 år som har ett stort behov av samordnade rehabiliterande insatser från minst två av de samverkande parterna. Prioriterade ska vara individer med SGI-0.

Syfte

Samsynsgruppen fungerar som en beredningsgrupp, för individer som kan vara i behov av att få ett samordnat stöd i Älvsbyn. Gruppen planerar tillsammans vad som kan vara "ett steg till" för individen. Syfte för insatsen är att skapa riktlinjer och förhållningssätt när det gäller samverkan kring individer som hamnat i rundgång mellan olika myndighetsystem, eller som har en avstannad progression mot egen försörjning eller rätt stöd. Exempelvis personer utan sjukpenninggrundande inkomst som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom.

Ett förbättrat samarbete ska leda till ett mervärde för individen i form av samordnad rehabilitering.

Mål

Målsättningen är att individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga till arbete/utbildning och egen försörjning genom insatser som stödjer progression mot arbete/studier.

Övergripande målsättning för verksamheten är att insatserna leder till att individerna går vidare till arbete, utbildning eller rätt insats med rätt ersättning utifrån individens livssituation.

Steget fram

Insatstid 2020-02-01- förlängd tom 2023-12-31

Insatsen Steget Fram har två mål, förbättrad hälsa och egen försörjning för deltagare.

De två handledarna har arbetat fram ett material som man döpt till Steget Fram HUR. Arbetssättet utgår från arbete nära deltagarna där man skapar en relation med tillit. Detta förtroendekapital kan sedan användas för att kunna stötta deltagarna till en förändring. Man arbetar med deltagaren i grupp- och individuella aktiviteter. För de som inte kan delta i grupp har man enbart individuella aktiviteter, i alla fall till en början.

I materialet Steget Fram HUR, utgår man från Anders Hansens material om hjärnans kraft att förändra. Utifrån detta har man utarbetat övningar, workshops och Case som man arbetar med i grupp och individuellt. Utifrån deltagarens förutsättningar och egna uppsatta mål gällande hälsa och egen försörjning växer en planering fram. Steget Fram HUR, har en röd tråd rakt igenom för bättre hälsa och egen försörjning.

För en del deltagare mynnar planeringen på en gång ut i studier, arbetsträning/praktik eller arbete. Man har nära och kontinuerlig kontakt med arbetsgivare utifrån deltagarnas behov och mål. Man banar väg för arbetsträningsplatser, subventionerade anställningar, kontakter med myndigheter och annat deltagaren kan behöva till exempel Supported Employment.

I samarbete med arbetsterapeut avser Steget fram, att bygga upp fasta arbetsförmåge-utredningsplatser som ska komma deltagarna till godo.

Insatsen ska bygga upp och utveckla en verksamhet där deltagarna får arbetsträna eller arbeta med stöd från projektpersonalen. Verksamheten ska grundas på verkliga arbetsuppgifter där deltagarna känner att de kan bidra och göra skillnad. Projektet ska ta fram minst en ny aktivitet i verksamheten varje år. Aktiviteterna ska inte konkurrera med andra verksamheter i kommunen men ska kunna få inkomster. Inkomsterna ska användas till att köpa in material till verksamheten samt om det går bra till kostnader för att anställa i upparbetad verksamhet.

Insatsen samverkar nära med Samsynsgruppen utifrån behov av stöd till individen.

Målgrupp

Personer över 18 år som på grund av antingen medicinska, psykiska, sociala eller arbetsmarknadsrelaterade problem behöver ett sammanhållet stöd för att gå vidare till en långsiktig lösning med arbete eller studier. Samtliga samverkanspartners kan remittera till projektet.

Syfte

Att alla deltagare ska känna delaktiga och få makt över sin egen väg mot arbete/studier och samtidigt känna sig delaktiga och inkluderade i samhället.

Skapa och följa aktiviteter för att möjliggöra för deltagare att möta kunder/människor i så arbetsnära situationer som möjligt. Effekten kan bli att en verksamhet byggs upp som kan leva vidare efter projektets slut. En verksamhet som förser samverkande partners med aktiviteter/arbetsträning som de kan använda sig av under olika skeenden i en persons rehabilitering till arbete eller studier.

Att implementera ett strukturerat arbetsätt som ger långsiktiga lösningar för individen samt att bidra till Älvsbyns kommuns företags arbetskraftsförsörjning.

Mål

- Att minst 50 % av deltagarna går vidare till studier eller arbete.
- Att 90 % av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående.
- Öka andelen subventionerade anställningar och arbetsträningmöjligheter inom Älvsbyns kommuns verksamheter till minst 20 platser.
- Deltagarna ska öka sina förutsättningar för att nå upp till den öppna arbetsmarknadens krav.

Uppföljning och utvärdering av insatser

En viktig och central uppgift för Samordningsförbundet är att på ett strukturerat sätt följa upp den verksamhet som finansieras av förbundet. Uppföljning av insatsernas arbetssätt och effekt är dessutom utgångspunkt för att kunna förbättra och utveckla insatserna och få en mera träffsäker måluppfyllelse. Aktiviteter utvärderas varje år i en delårsrapport och en årsrapport.

- Varje aktivitet ska ha en tidsplan och mål som ska utvärderas.
- Alla insatser ska from 2023 registreras i Uppföljning Finsam. Under 2023 kommer endast volym och kön kunna registreras pga. juridiska hinder i det nya systemet som ersättare SUS.
- Stegförflyttning i individinsatser följs upp löpande med hjälp av progressionsverktyget SKAPA och indikatorpaketets enkäter
- Strukturell utveckling av samverkan följs upp med hjälp och indikatorpaketets enkäter 1 gång per år.
- Årlig rapportering till SCB (Statistiska centralbyrån)

Referensgrupp indikatorer

En referensgrupp för Indikatorarbetet med en samordnare från varje kommun samt administratör arbetar med att sprida och samla in resultat till insatserna.

Syftet är att gruppen ska fånga lokala förutsättningar och insatser på ett flexibelt sätt. Då ett av målen i verksamhetsplanen är att stärka och öka brukarmedverkan kan en sådan gruppering öka förutsättningarna för Indikatorarbetet genom närhet till insatserna och samarbete.

Resultatseminarier

Genom resultatseminarier varje vår kan goda exempel spridas och erfarenheter delas kring insatser och resultat. Inbjudna till dessa är chefer i de lokala samverkansgrupperna och personal.

Progressionsmätning på individnivå

Med hjälp av progressionsverktyget SKAPA (Självskattning av progression mot arbete) arbetar insatspersonal med att stödja deltagarna att i dialog med handledare följa deltagarens progression mot arbete. Verktyget börjar användas när personalen är utbildad i verktyget SKAPA.

Brukarmedverkan

Under året utforskar vi hur fler deltagare/representanter från brukarorganisationer skulle kunna få inflytande och vara med och påverka de insatser parterna bedriver i samverkan.

- Brukare/brukarorganisationer kan erbjudas ingå i Samordningsförbundets styrelse, Lokala samverkansgrupper, styrgrupper och/eller referensgrupper.
- Vid tillkomsten av nya samverkansinsatser, projektansökningar mm så ska brukare/brukarorganisationer erbjudas att vara en del i processen
- Vi fokuserar på indikatorer som är effektiva enligt forskning, för att stärka deltagarens möjligheter att utöva inflytande över insatsernas innehåll utformning. Referensgruppen för indikatorarbetet ska sammanställa och analysera resultaten från dessa indikatorer tillsammans med delmålen Individ i centrum.
- Djupintervjuer kommer att användas som en metod då vi vill fördjupa förståelsen och kunskapen om insatserna och vilka effekter det blir för deltagarna. Med lösningsfokus kan vi också fånga vad det är som fungerar bra för deltagarna kopplat till insatsernas upplägg, utformning och innehåll.
- Samordnaren med lokal anknytning har god kännedom om arbetssätt och uppbyggnad av insatserna och kan bidra viktig kunskap som har bäring på brukarmedverkan
- Dialogcaféer är en idé som bör prövas för att involvera deltagare, personliga ombud, brukarorganisationer och övriga aktörer i syfte att göra dem medskapande, fånga idéer och förslag.

- Samordningsförbundet ska undersöka hur brukarrevisioner/brukarstyrda revisioner kan göras till en återkommande del i samverkansinsatser, projekt etcetera
- Samordningsförbundet ska samverka med andra myndigheter och organisationer som redan har påbörjat att utveckla brukarinflytandet, som till exempel Region Norrbotten
- Samordningsförbundet ska under 2023 hålla minst ett seminarium/workshop riktat till chefer och insatsmedarbetare, med fokus på brukarinflytande

Organisation

Samordningsförbundets organisation består av en styrelse, förbundschef och lokala samverkansgrupper.

Förbundets styrelse

Styrelse består av en ledamot från varje medlem och har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. Styrelsen representeras av förtroendevalda från kommunerna och Region Norrbotten samt tjänstemän från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Styrelsens uppgift är att

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan parterna
- Besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas
- Finansiera insatser som stödjer samverkan och som ligger inom parternas samlade ansvarsområden.
- Följa upp och utvärdera rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning.
- Förankra och marknadsföra verksamheten internt och externt.
- Ge uppdrag till Förbundschefen

Den 1 april kommer en ny styrelse att tillträda då mandatperioden för den sittande är slut (sker efter varje val till riksdag, kommuner och Regioner). Den nya styrelsen ska erbjudas introduktion och utbildning i uppdraget.

En utbildningsdag planeras under april/maj 2023

Arbetet med att utveckla förvaltning, arbetssätt och rutiner i förbundets syfte att lära känna hela förbundets verksamhetsområde samt hitta fungerande arbetsformer fortsätter.

Års hjul

En mötes och beslutsstruktur i form av ett "års hjul" tas fram för varje verksamhetsår för att tydliggöra hur mötes och beslutsstrukturen ser ut i förbundet.

Utvecklingsgrupp

En gemensam utvecklingsgrupp för förbundet bereder frågor och förslag från alla parter och kommuner gällande ansökningar av finansiering till insatser, inför styrelsebeslut. Beredningsgruppen består av chefer/tjänstepersoner från alla förbundets parter.

Förbundschef

Förbundschefens uppgift är att:

- ansvara för beredning av ärenden till styrelsen
- ansvara för löpande ekonomisk redovisning till styrelsen
- ansvara för löpande rapport om resultat för beslutade insatser till styrelsen
- ansvara för löpande administrativa rutiner
- ansvara för verkställande av styrelsens beslut
- ansvara för att stödja arbetet i de lokala samverkansgrupperna
- företräda Samordningsförbundets på tjänstemannanivå
- ta emot idéer på nya insatser och bereda dessa.

Samordningsförbundet Förbundschef har via tjänsteköpsavtal rekryterat ny förbundschef from 2022-12-01. Förbundschefen arbetar med att leda arbetet inom förbundet utifrån styrelsen beslut.

Ekonomi och redovisning

Resurser avsätts för administrativ service innefattande löpande bokföring, upprättande av bokslut och övrigt stöd i ekonomifrågor. Ekonomitjänsterna köps av Ready AB.

Administration

Resurser avsätts för administrativt stöd 75% såsom, diarium, protokolls och minnesantecknings administration, uppföljningar, sammanställningar, rapportering av olika slag samt stöd till individinsatserna när behov finns av administrativa uppgifter.

Hemsida och information

Resurser avsätts för utveckling, drift och underhåll av Förbundets hemsida 25% genom en webbredaktör. I viss utsträckning bistår hon även med framtagande av informationsmaterial och presentationer.

Lokala samverkansgrupper

Lokala samverkansgrupper finns i alla fyra kommuner, Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommun. De består av chefstjänstemän från de samverkande parterna. Personer i lokala samverkansgrupper bör ha beslutsmandat i sin egen hemma organisation. Möten i lokal samverkansgrupp kan genomföras på distans via teknik ex Skype.

De lokala samverkansgrupperna har till uppgift att:

- Arbeta övergripande med strategier, planering och stödja samverkan mellan parterna i kommunerna
- Initiera behov av aktiviteter och insatser till styrelsen
- Skapa förutsättningar för implementering i den egna organisationen
- Utveckla och stödja samordningen av insatser för målgruppen
- Utgöra ett stöd för Förbundschefen
- Återföra information från Samordningsförbundet till den egna organisationen
- Kan också utgöra styrgrupp för de insatser som finns i kommunen

Styrgrupper

Lokal samverkansgrupp kan utgöra styrgrupp för insatser. Om förbundet delfinansierar insats och parterna önskar en särskild styrgrupp för insatsen kan en sådan tillsättas utifrån uppdrag i insatsen. Insatser/projekt som har styrgrupp är, Samverkan Luleå och projekt MyKey i Luleå.

Lokala samverkansgruppen i Piteå är tillika styrgrupp för Samplaneringsgruppen och insatsen Tillsammans.

Lokala samverkansgruppen Boden utgör tillsammans med representant från STIF och Ame styrgrupp för insatsen Orangeriet.

Samordnare

Styrelsen för Samordningsförbundet Norrbotten har under 2021 och 2022 beslutat finansiera ett uppdrag som samordnare, en i varje kommun 20% i Älvsbyn och 50% i de övriga.

Det finns fortsatt behov av resurs som tillsammans med förbundschef arbetar för fortsatt uppbyggnad och implementering av strukturer för stabil och långsiktig samverkan mellan parterna i förbundet.

Samordnarnas övergripande uppdrag

- Bidra till att öka och sprida kunskapen om Finsamlagsiftningen och samverkansarbete som syftar till stöd för lagens målgrupp
- Underlätta för parterna i förbundets kommuner, att organisera insatser i syfte att målgruppen ska få ta del av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.
- Underlätta förutsättningarna för en stabil och långsiktig samverkan mellan samordningsförbundets parter

En uppdragsbeskrivning finns beslutad för Samordnare i Boden, Luleå, Piteå och Älvsby kommuner.

Budget 2023–2025

INTÄKTER	2023	2024	2025
Intäkter Luleå kommun 52%	929 500	929 500	929 500
Intäkter Piteå kommun 26%	464 750	464 750	464 750
Intäkter Älvsbyns kommun 5%	89 375	89 375	89 375
Intäkter Bodens kommun, 17%	303 875	303 875	303 875
Intäkter Region Norrbotten	1 787 500	1 787 500	1 787 500
Intäkter Försäkringskassan	1 787 500	1 787 500	1 787 500
Intäkter Arbetsförmedlingen	1 787 500	1 787 500	1 787 500
Eget kapital	2 000 000		
SUMMA tillgångar	9 150 000	7 150 000	7 150 000
PERSONALKOSTNADER			
Köp av tjänst förbundschef not 1	468 700	386 000	386 000
Köp av tjänst verksamhetsutvecklare 50%	56 500		
Köp av tjänst administratör	88 000	91 000	94 000
Köp av tjänst Webbredaktör	0	0	0
SUMMA PERSONALKOSTNADER	613 200	477 000	480 000
Lokalhyra, telefon- och datorkostnader, representation mm.	182 000	182 000	182 000
Administrativa kostnader, bokföring, bokslut samt revisionskostnader.	100 000	90 000	90 000
Ersättning till ledamöter, förlorad arbetsinkomst och reseersättning	20 000	20 000	20 000
Medlemsavgifter NNS/Attention	19 700	19 700	19 700
Information/kommunikation	15 000	15 000	15 000
Avtal indikator uppföljning	10 000	10 000	10 000
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER	346 700	336 700	336 700

INDIVIDINRIKTADE INSATSER	2023	2024	2025
Luleå SAMKRAFT	1 820 000	1 800 000	1 800 000
Luleå, MyKey	550 000		
Piteå, Tidsam	600 000	600 000	600 000
Piteå Tillsammans	950 000	300 000	300 000
Älvsbyn, Steget fram	800 000	800 000	800 000
Boden Orangeriet	1 000 000	500 000	500 000
Boden Växtzon Neurodiversity ESF	50 000	100 000	100 000
Boden SAMSIP	0	200 000	200 000
Summa Individinriktade insatser	5 770 000	4 300 000	4 300 000
STRUKTURINRIKTADE INSATSER	2023	2024	2025
Samverkan för ASF Förstudie ESF	400 000		
Boden Samordnare 50%	395 000	395 000	395 000
Luleå Samordnare 50%	329 000	329 000	329 000
Älvsbyn samordnare 20%	120 000	120 000	120 000
Piteå Samordnare 50%	323 000	323 000	323 000
Personalutbildningar, utbildningsmaterial och konferenser.	75 000	75 000	75 000
Övriga strukturella insatser	471 000	451 200	451 200
Övriga strukturella insatserHandledning Stoppa våldet och BIP	100 000	100 000	100 000
Summa strukturella insatser	2 213 000	1 793 200	1 793 200
SUMMA PROJEKT / INSATSER	7 983 000	6 093 200	6 093 200
SUMMA KOSTNADER	8 942 900	6 906 900	6 909 900
ÖVERSKOTT / UNDERSKOTT	207 100	243 100	240 100