



# Årsredovisning 2025

## Samordningsförbundet Södra Norrbotten

**Beslutad: 2026-xx-xx**

**Dnr: xxx**

<b>Innehållsförteckning</b>	<b>sida</b>
<b>ORDFÖRANDE HAR ORDET</b> .....	<b>4</b>
<b>1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE</b> .....	<b>5</b>
Organisation.....	5
Uppdrag.....	5
Finansiering.....	5
Verksamhetsidé och vision.....	5
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	6
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	6
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten .....	8
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning.....	9
Målgrupper individinsatser .....	9
Uppföljning och resultat för individinriktade insatser.....	9
Resultat sammanlagt för alla individinriktade insatser .....	9
Insatser i förbundet 2025 .....	10
Resultat individinsatser i Boden.....	13
Resultat individinsatser i Luleå.....	14
Resultat individinsatser i Piteå.....	15
Resultat individinsatser i Älvsbyn.....	17
Förbundsövergripande insatser.....	18
Sammanfattande resultat - Deltagarenkät 2025 .....	21
Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser .....	23
Utveckling av nya insatser, förlängning av insatser och förstudier .....	30
Mål Ekonomi.....	30
1.6. Personalförhållanden .....	31
1.7. Förväntad utveckling .....	31
<b>2. DRIFTSREDOVISNING</b> .....	<b>32</b>
<b>3. RESULTATRÄKNING</b> .....	<b>33</b>
<b>4. BALANSRÄKNING</b> .....	<b>33</b>
<b>5. KASSAFLÖDESANALYS</b> .....	<b>34</b>
<b>6. REDOVISNINGSPRINCIPER</b> .....	<b>34</b>
<b>7. NOTER</b> .....	<b>34</b>
<b>8. STYRELSENS UNDERSKRIFT</b> .....	<b>35</b>

<b>Bilaga 1 Presentation av förbundets individriktade insaster 2025 .....</b>	<b>37</b>
<b>Bilaga 2 Deltagarenkät 2025 .....</b>	<b>43</b>

## Ordförande har ordet

När vi avslutar år 2025 kan vi konstatera att verksamheten vuxit och fler deltagare än tidigare har tagit del av förbundets individriktade insatser. Resultaten visar att en stor andel av deltagarna har gått vidare till arbete, studier eller andra varaktiga lösningar, vilket åter bekräftar värdet av ett samordnat arbetssätt där individens behov står i centrum.

Målgruppens alltmer komplexa behov ställer samtidigt högre krav på samverkan, långsiktighet och kompetens hos de verksamheter som möter deltagarna. Under året har därför analysarbetet stärkts i och med styrelsens beslut att fortsätta implementeringen av analysgruppen efter SÖKA-projektets avslutande, vilket ger bättre underlag för prioriteringar och framtida insatser. Analysgruppen lämnade under 2025 sina första rekommendationer kring parternas arbete.

Det är särskilt glädjande att konstatera att samverkan mellan parterna fortsätter att utvecklas. De lokala samordnings- och styrgrupperna fungerar som viktiga nav i arbetet och bidrar till både stabilitet och utveckling. I den andan beslutade även medlemssamrådet om fortsatt ökad medfinansiering för förbundets verksamhet.

Vi har också arbetat medvetet under året för att synliggöra den finansiella samordningen och Samordningsförbundet Södra Norrbotten hos parterna. Styrelseordförande och förbundschef har därför under 2025 deltagit och informerat om arbetet hos Luleås kommunstyrelse, Region Norrbottens hälso- och sjukvårdsnämnd samt Älvsbyns kommunstyrelse.

Jag vill rikta ett varmt tack till alla som bidrar till förbundets arbete – styrelseledamöter, förbundschef, samordnare, insatspersonal och medarbetare hos våra medlemsorganisationer. Genom ert engagemang omsätts samverkan från idé till konkret handling.

Med fortsatt mod att utvecklas och med individens behov som utgångspunkt står Samordningsförbundet Södra Norrbotten väl rustat inför kommande år.

Fredrik Bruhn  
Styrelseordförande

# 1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2025. Till redovisningen hör bilagor som innehåller resultat, insatsbeskrivningar samt indikatorrapporten för 2025.

## Organisation

Förbundet är en fristående juridisk person med huvudmännen Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten samt Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommun. Förbundets organisation består av en styrelse med ersättare som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli om består av Förbundschef, administratör, webbutvecklare samt ekonomi- och redovisningstjänster som köps av redovisningsföretaget Ready AB.

## Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

## Finansiering

FINSAM förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Norrbotten med en fjärdedel och Boden, Luleå, Piteå, och Älvsbyns kommun med resterande fjärdedel.

## Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att inom Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet tillsammans med Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i syfte att underlätta rehabiliteringssamverkan och uppnå en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet Södra Norrbottens vision är att *"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"*. Strategin för att nå visionen är att genom gemensamma insatser återställa eller öka funktions- och arbetsförmågan hos personer i behov av samordnad rehabilitering så att de kan erhålla arbete och egen försörjning. Förbundet arbetar utifrån förhållningssättet att *"Alla kan och vill"*. Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter.

## 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Samordningsförbundet Södra Norrbotten	2025	2024	2023	2022
Verksamhetens intäkter	8 250 000	7 150 176	7 150 000	6 572 617
Verksamhetens kostnader	-8 032 515	-7 112 228	-7 875 256	7 181 575
Årets resultat	225 678	423 486	-725 256	-605 111
Eget kapital	1 613 637	1 387 960	1 689 729	1 689 729
Soliditet *	30%	52%	46%	47%
Antal anställda **	0	0	0	0

Översikt över Samordningsförbundet Södra Norrbottens ekonomiska utveckling utifrån att förbundet from 2020 består av tre sammanslagna förbund samt en ny medlemskommun vid halvåret 2021.

## 1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet Södra Norrbotten omfattar samverkansområdet Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner, samt parterna Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Parterna är engagerade och motiverade vilket möjliggör och underlättar utvecklingen av gott samverkansarbete nu i ett större samverkansområde. Förbundets medlemmar har efter medlemssamråd under 2024 gemensamt beslutat fortsätta att öka medfinansieringen till förbundet Det möjliggjorde att äskandet av statliga Finsam medel inför 2025 kunde öka parternas medfinansiering med 749 824 kr.

Förankringsarbete har fortsatt för att alla insatser ska använda gemensamma uppföljningsinstrument, Uppföljning FINSAM och deltagarenkäten samt nyttja gemensamma resurser i de lokala samordningsgrupper och styrgrupperna för pågående insatser.

## 1.3. Händelser av väsentlig betydelse

I mars 2025 fick Försäkringskassan i uppdrag att säkerställa genomförande av socialfondsprojekt som identifieras inom ramen för samordningsförbundens beredningsstruktur. Enligt uppdraget skulle Försäkringskassan ta fram rutiner och arbetssätt för att identifiera behov av projekt inom det nationella programmet för Europeiska socialfonden+ 2021–2027 (ESF+). Myndigheten skulle också utveckla rutiner för att vara projektägare för projekt som identifierats i de fall ingen annan part beslutar om att vara det. Svar har lämnats till regeringen och nationella rådets parter är överens om arbetssätt och rutiner som tagit fram inom ramen för uppdraget.

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö beviljades medel från ESF programområde D och Region Västerbotten och Region Norrbotten för projektet SÖKA som pågår under perioden 240102–251130. Samordningsförbundet Södra Norrbotten är en av medverkande parter i

projektet tillsammans med samordningsförbunden i Umeåregionen och Södra Lappland, totalt 19 kommuner. Målet är att berörda samordningsförbund och dess medlemsparter i samverkan utvecklar sin analysförmåga och därmed skapar bättre förutsättningar för mer välriktade insatser i syfte att fler kvinnor och män ska nå egenförsörjning i region Övre Norrland. Styrelsen tog beslut vid mötet i november att implementera framgångsfaktorerna från projektet i förbundet. Styrelsen beslutade även att godkänna analysgruppens förslag på rekommendationer som finns med i verksamhetsplanen för 2026 med sikte på 2028.

Vid medlemssamrådet i april tog parterna beslut om en utökad medfinansiering med 10% till förbundet för 2026.

Samverkande personal hos parterna upplever ett gott samarbete mellan styrelse, styrgrupper, samordningsgrupp och insatserna. Intresset samt behovet av utveckling för samverkan och stöd till förbundets målgrupper är stort. Flera initiativ till insatser har tagits under året och samordnare i Luleå har bistått med stöd för att ta fram ansökan för individinsats. Utvecklingsgruppen har berett en inkommen förlängningsansökan om medel till individinsatsen Samkraft som styrelsen beviljade. Under 2026 kommer det att finnas en finansierad individriktad insats i Boden, Luleå och Älvsbyn samt två insatser i Piteå. Totalt fem individriktade insatser.

Aktualisering av ärenden till Samordningsgrupperna i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn har varit stort. Flera av individerna har påbörjat insatserna i respektive kommun och för övriga ärenden har en plan upprättats kring fortsatt partsamverkan. Antalet ärenden med komplex problematik har ökat och individerna har ett större behov av längre tid och mer stöd i insatserna innan nästa steg till arbete och studier kan bli aktuellt.

Antal deltagare som tagit del av individriktade insatser är betydligt högre 2025 jämfört med totalt antal ärenden för 2024. Det är totalt 61% av de avslutade deltagarna som gått till arbete, studier eller annan varaktig insats. Framgångsfaktorerna i insatserna är personalen som besitter en hög kompetens och lång erfarenhet inom området arbetslivsinriktad rehabilitering. Coacherna lägger stort fokus på motivationsarbete och att identifiera arbetsförmågan hos deltagarna som själva ibland tappat både hopp och självkänsla och där de medicinska hindren kan var många. Mycket god samverkan mellan parterna i förbundet skapar goda möjligheter för individerna att gå vidare till egen försörjning.

Styrelsen tog beslut under 2024 att säga upp Indikatoravtalet och att de fyra fokusområden, individen i centrum, utveckling, arbetsprocesser och ekonomi ska kvarstå och följas upp utifrån nya mål och rutiner för 2025. Vid resultatseminariet som genomfördes i april 2025 presenterades förbundets och det nationella resultatet för Indikatormätningen för perioden 2023-11-01- 2024-10-31. Totalt har 2700 enkätsvar inkommit från 29 förbund på nationell nivå, varav 109 från vårt förbund. Vårt förbund ligger högre än rikssnittet inom 4 indikatorer, bland annat kring resultatet av stegförflyttning närmare arbetsmarknad och egen försörjning för deltagaren och är även positiva till det stöd de får, känner sig delaktig i sin egen process samt anser att tiden i insatsen är tillräcklig. Cheferna anser att erfarenheter från Finsam används i utveckling av samordnade insatser och deltagarna För övriga indikatorer ligger vårt förbund på samma nivå som det nationella resultatet.

Under året har en ny utvärderingsenkät tagits fram tillsammans med parterna och som deltagarna fick erbjuda om att besvara under mätperioden 7 oktober-7 november 2025. Resultatet av mätningen presenteras vid resultatseminariet i mars 2026.

## 1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

**Medlemssamråd** har genomförts fysiskt i april där samtliga medlemmar i förbundet haft dialog om ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar för parternas arbete förbundet. Medlemmarna ställer sig positiva till en utökning av sin medfinansiering varje år utifrån behov och utfall i Samordningsförbundet. Styrelsen förordade vidare en försiktig ökning av förbundets medel utifrån att komma upp i en full finansiering utifrån tilldelning. Parterna vill ta ställning till denna fråga från år till år. Frågan om medlemmarnas behov och utmaningar framöver för parternas arbete diskuterades också. Vid årets medlemssamråd medverkade 12 personer.

**Styrelsen** har haft fyra styrelsemöten under perioden och alla ordinarie möten har varit digitala. Inga möten har ställts in och närvaron vid styrelsemötena har varit god under året.

**Arbetsutskottet** har under perioden haft fyra ordinarie digitala möten.

**Styrgrupper** Representanter i styrgrupperna är chefstjänstemän från respektive part. Styrgruppens uppgift är att arbeta övergripande med strategier, planering och stödja samverkan mellan parterna i kommunerna, initiera behov av aktiviteter och insatser till styrelsen samt skapa förutsättningar för implementering av nya arbetssätt i den egna organisationen. De utvecklar och stödjer samordningen av insatser för målgruppen och ansvarar för måluppföljning av finansierade insatser i förbundet. Under året har det varit fyra ordinarie styrgruppsmöten i respektive kommun och två extrainsatta möten i Luleå, totalt 18 styrgruppsmöten.

Styrgruppen för projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 som haft fyra möten under året.

**Samordnare** Det finns en samordnare i varje medlems kommun i förbundet. Det är personal som rekryterats och finansieras av förbundet och tjänsteköps av de parter där de har anställning. Samordnarna har tjänst 20–60% och deras uppdrag är att stödja parterna i det lokala samverkansarbetet, både vad gäller utveckling och förvaltning samt bistå förbundsledningen med stöd i uppföljning och information. Samordnaren i Luleå har ett uppdrag på 10% att ansvara för förbundets webbsida. Ett nätverk med regelbundna träffar har bildats under perioden med förbundschef och samordnarna. Arbetet ger stabilitet till samverkansarbetet och tydlig lokal förankring i både utveckling av nya aktiviteter och insatser men förstärker också det gemensamma arbetet i hela förbundet.

**Verksamhetsplan och budget** har tagits fram genom ett idé - och utvecklingsarbete i de lokala styrgrupperna. Vid en fysisk workshop 1 oktober där styrelsen, samordnarna, lokala styrgrupper och analysgruppen deltog sammanfördes idéer och förslag till kommande verksamhetsplan för 2026 med sikte på 2028.

### Uppföljning av verksamheten

Verksamheten i Samordningsförbundet Södra Norrbottens följs upp utifrån verksamhetsplan och uppsatta mål för varje insats på ett strukturerat sätt. Löpande resultatuppföljning via kvartalsvisa rapporter sker i respektive insats/projekt. Varje aktivitet har en tidsplan och mål som utvärderas.

- Alla insatser registreras i Uppföljning FINSAM, sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.

- Deltagarna i individinsatser får erbjudandet att fylla i en frivillig och anonym utvärderingsenkät. Uppföljning har genomförts i samtliga kommuner under året.
- Årlig rapportering till SCB (Statistiska centralbyrån) sker.

Resultaten följs upp av lokal styrgrupp för samverkan i respektive kommun. Rapportering om utvecklingen i insatserna görs vid varje styrelsemöte. Så långt det är möjligt presenteras en av förbundets insatser lite mera ingående vid varje styrelsemöte med syfte att fördjupa styrelseledamöternas kunskap om insatsernas mål, innehåll och resultat.

## 1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

### Målgrupper individinsatser

Målgruppen för insatser inom förbundet är individer i åldrarna 20 - 64 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av de samverkande parterna för att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete. Både yngre och äldre personer än de angivna kan ingå i målgruppen, om de av något skäl kan hänföras till gruppen förvärvsaktiva. De individer som behöver samordnad rehabilitering kan ha medicinska, psykiska, sociala och arbetsmarknadsrelaterade utmaningar eller en kombination av dessa.

I beskrivningen för respektive finansierad insats anges målgruppen.

### Kön

Av de totalt 324 deltagarna som deltagit i insatserna är 62,6% kvinnor och 37,4% män. Könsfördelningen är ganska jämn i alla insatser förutom i Samkraft där 65% av deltagarna varit kvinnor.

Uppgifter om ålder, utbildningsnivå, försörjning och tid i offentlig försörjning kan inte redovisas och följas upp i nuvarande verksamhetssystem Uppföljning Finsam.

### Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Under året har samtliga insatser i förbundet haft totalt 324 deltagare, 203 kvinnor och 121 män. Det är en ökning med 46% jämfört med förra året. Under året har det även varit en större andel kvinnor än män jmf förra året.

I insatser som redovisas som strukturövergripande insatser har 748 personer deltagit.

### Resultat sammanlagt för alla individriktade insatser

Det totala målet för förbundets finansierade insatser är att 40% av de avslutade deltagare ska gå till arbete/utbildning. Individriktade insatser har även egna angivna mål för respektive insats. Då inga insatser i förbundet registrerar deltagare med personuppgifter så är det svårt att få en heltäckande bild av det aggregerade resultatet.

### Avslutsanledning

Totalt har 126 deltagare avslutats i förbundets insatser under året.

Andel deltagare som skrivits ut till arbete/utbildning är totalt 40%, 50 personer

Andel utskrivna till annan varaktig insats 17%, 22 personer

Andel utskrivna åter remittent 43%, 54 personer

## Sysselsättning

Sammanfattningsvis bedöms det samlade resultatet för individinriktade insatser som följts upp vara gott utifrån de förutsättningar som varit under året. Totalt har 57% av deltagarna, 72 personer avslutats till egen försörjning, 2024 avslutades 61% till egen försörjning. Fler deltagare har avslutats till åter remittent under 2025 jmf med samma period 2024.

Fortsatt bedöms arbetsmarknadsläget i länet vara god trots en ökad arbetslöshet i övriga landet. Under 2025 har det varit svårare att hitta praktikplatser som kan leda till anställning hos olika arbetsgivare och branscher för förbundets målgrupp. Detta utifrån att arbetsgivarna har en tight organisation och har svårt att tillgodose behovet att handledarskapet som deltagarna är i behov av utifrån deras komplexa behov.

## Insatser i förbundet 2025

Kommun	Insats	Syfte	Målgrupp	Mål för insatsen
Boden	Samordningsgrupp	Bereda ärenden Konsultation, uppföljning eller återremittering av ärenden Sprida relevant information från och till sin organisation	16–64 år med behov av arbetslivsinriktad rehabiliterings insats och samlat stöd från flera parter	Att ärenden med behov av samverkan lyfts till rätt insats/ aktivitet
Boden	Orangeriet	Erbjuda samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för målgruppen som behöver myndigheternas samlade stöd. Samt stärka deltagarens förmåga till egen försörjning via arbete, studier, vilket också bidrar till ett hållbart samhälle.	Personer i åldrarna 18– 65 år och är folkbokförda i Boden kommun och som har behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för att komma framåt i sin progression mot egen försörjning.	100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter att deltagaren blivit antagen till insatsen. 100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden Minst 30% av deltagarna går vidare till arbete, studier eller annan varaktig lösning. 100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns 100% av deltagarna ska få med sig ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsens avslut
Luleå	Samordningsgrupp	Bereda ärenden Konsultation, uppföljning eller återremittering av ärenden Sprida relevant information från och till sin organisation	16–64 år med behov av arbetslivsinriktad rehabiliterings insats och samlat stöd från flera parter	Att ärenden med behov av samverkan lyfts till rätt insats/ aktivitet

	SAMKRAFT	Coachande, kraftskapande och framåtsyftande samverkansinsats med fokus på progression mot arbete och studier	Personer från 16 år boende i Luleå kommun med behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och samlat stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin progression mot egen försörjning. Målgruppen har ett långvarigt utanförskap och står långt ifrån arbetsmarknaden exempelvis på grund av ohälsa, långtidssjukskrivning eller arbetslöshet.	4 sammanhållna 12-veckorsprogram genomförs varje år. 100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter att deltagaren blivit antagen till insatsen. 100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden. 100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns. 40% av deltagarna går vidare till studier eller arbete vid avslut. 100% av deltagarna får med sig ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsens avslut. Minst två gemensamma möten/termin för insatspersonal och Samordningsgrupp.
<b>Piteå</b>	Samordningsgrupp	Bereda ärenden Konsultation, uppföljning eller återremittering av ärenden Sprida relevant information från och till sin organisation	16–64 år med behov av arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats och samlat stöd från flera parter	Att ärenden med behov av samverkan lyfts till rätt insats/ aktivitet
	Tillsammans	Erbjuda arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för målgruppen. Stärka deltagarens förmåga till egen försörjning via arbete eller studier, vilket också bidrar till ett hållbart samhälle.	Personer från 18 år boende i Piteå kommun med behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och samlat stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin progression mot egen försörjning.	Deltagaren ska göra stegförflyttningar närmare arbete och studier, alternativt annan varaktig lösning. Fyra gruppstarter ska genomföras under varje år. Deltagarna ska ha en framåtsyftande handlingsplan under insatstiden och vid avslut ska alla deltagare få med sig en framåtsyftande avslutsdokumentation med rekommendationer. Minst 30% av deltagarna som avslutas ska gå vidare till arbete, studier eller annan varaktig insats.

	Tidsam	Bygga upp ett fungerande arbetssätt och rutiner till arbete och studier för målgruppen samt motverka utanförskap och främja målgruppens möjlighet till jämställdhet i samhället.	Medborgare i kommunen mellan 18–65 år med psykiatrisk-neuropsykiatrisk problematik/samsjuklighet problematik.	IPS används till 100% av deltagarna 70% av deltagarna i insatsen ska ha ett arbete eller studier Utforma arbetssätt för tidiga insatser för personer med psykossjukdomar och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar Antal deltagare som insatspersonal arbetar med är max 15 deltagare/anställd samtidigt 100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelser av våld vid flera tillfällen under sin tid i insatsen, samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns Utveckla ett långvaraktigt strukturerat och hållbart arbetssätt tillsammans med parterna för målgruppen
Älvsbyn	Samordningsgrupp	Bereda ärenden Konsultation, uppföljning eller återremittering av ärenden Sprida relevant information från och till sin organisation	16–64 år med behov av arbetslivsinriktad rehabiliterings insats och samlat stöd från flera parter	Att ärenden med behov av samverkan lyfts till rätt insats/ aktivitet
	Stegget Fram	Stötta deltagaren mot egen försörjning och ett bättre mående, psykiskt och fysiskt. Skapa och följa aktiviteter för att möjliggöra för deltagaren att möta kunder/människor i så arbetsnära situationer som möjligt.	Personer över 18 år som på grund av antingen medicinska, psykiska, sociala eller arbetsmarknadsrelaterade problem behöver ett sammanhållet stöd för att gå vidare till en långsiktig lösning med arbete eller studier.	Minst 50% av deltagarna går vidare till studier och arbete. 90% av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående. Öka andelen subventionerade anställningar och arbetsträningsmöjligheter inom Älvsbyns kommun till minst 20 platser

<b>Projekt</b>	Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0	Mobilisera och identifiera aktörer för ett genomförande projekt med inriktning på utvecklande stödstrukturer för ASF	Primär målgrupp chefer, medarbetare hos parter samt region- och kommunpolitiker. Personal folkhögskolorna, näringslivs-utvecklare och näringslivskontor i förbundets kommuner. Sekundär målgrupp ASF i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn	Skapa vilja och engagemang hos berörda aktörer för a skapa och utveckla samverkan och nätverk för projektets målgrupper
----------------	--	--	--	---

*Förbundets insatser redovisas utförligare i Bilaga 1*

## Resultat individinsatser i Boden

### Samordningsgrupp

Under året har samordningsgruppen har berett 48 antal ärenden varav 29 kvinnor och 18 män och 1 ärende med okänt kön. Av dessa ärenden har 12 ärenden aktualiserats i insatsen Orangeriet. Remittenterna är, Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan och Socialförvaltningen samt Arbetsmarknadsenheten.

### Orangeriet

Totalt har 56 deltagare tagit del av insatsen, 36 kvinnor och 20 män, varav 21 personer som påbörjat insatsen under 2025. Totalt har 19 deltagare avslutats under året, 5 till arbete, 3 till annan varaktig insats och 11 deltagare åter remittent.

En av insatsens framgångsfaktor är den danska BIP-studien och EU:s nyckelkompetenser vilket både stärker individens anställningsbarhet och ger möjlighet att synliggöra deltagarens progression. En utmaning är att hitta vilja, motivation och arbetsförmåga hos deltagare som själva tappat hopp och självkänsla och där de medicinska hindren är många.

Under insatstiden har deltagarna bland annat tagit del av motiverande och hälsofrämjande samt studie och yrkesförberedande aktiviteter. Orangeriets arbetsterapeut har i samarbete med ärendebärare haft möte tillsammans med ett antal personer för att se om arbetsförmågebedömning är aktuellt. Arbetsterapeuten har genomfört 11 incheckningsmöten och 5 utredningar och med hjälp av de arbetsterapeutiska bedömningsinstrumenten AWP och AWC har arbetsförmågebedömningar genomförts.

Insatsen är finansieras via förbundet fram till 2027-12-31.

### Måluppföljning för perioden 250101–251231

100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter att deltagaren blivit antagen till insatsen.	100%	
100% av deltagarna ska ha en framåtsyftande handlingsplan under insatstiden	100%	

30% av deltagarna avslutas till arbete, studier eller annan varaktig insats	42%	
100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.	100%	
100% av deltagarna får med sig ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsens avslut.	100%	

Fem av fem mål är uppnådda under 2025.

## Resultat individinsatser i Luleå

### Samordningsgrupp

Under året har gruppen berett 68 ärenden, 31 kvinnor, 35 män, 1 ärende med skyddad ID samt 2 ärenden med okänt kön. Av dessa ärenden har 50 personer skrivits in i insatsen SAMKRAFT och resterande ärenden har fått annan planering. Aktualiserade ärenden kommer från parterna Socialförvaltningen 17 personer, Region Norrbotten 19 personer, Arbetsförmedlingen 24 personer och Försäkringskassan 6 personer och Tillväxt Integration och Arbete (TIA) 2 personer.

### SAMKRAFT

Insatsen har genomfört fyra gruppintag och 63 nya deltagare har påbörjat insatsen under året. Sammanlagt har 124 personer, varav 81 kvinnor och 43 män tagit del av insatsen och 56 deltagare har avslutats under året, 11 till arbete, 10 till studier, 11 till annan varaktig insats och 24 åter remittent.

Inflödet av nya deltagare har under året varit mycket högt och styrgruppen tog beslut om att pausa intaget några månader för att skapa goda förutsättningarna för att coacherna att arbeta med befintliga deltagare. Målgruppen i insatsen står långt ifrån den reguljära arbetsmarknaden och är i stort behov av individuellt stöd och parallella insatser från parterna i förbundet.

Deltagarna tar del av 12-veckorsprogrammet, upprättar individuell planering utifrån spindeldiagrammet SKAPA, medverkar vid föreläsningar och studiebesök samt deltar vid hälsobingo och bildgrupp. Information från Konsumentvägledare, Hej Främling och Svenska kyrkan är återkommande inslag. Flera av deltagarna är ute på arbetsträningsplatser.

Som deltagarna involveras man aktivt i att forma insatsen och under kvartal fyra har även en grupp fått vara "piloter" på ett nytt material som coacherna testar, "Den mentala tallriksmodellen".

Coacherna genomför samrådsmöten med Arbetsförmedlingen och Närpsykiatri och regelbundna uppföljningsmöten med övriga remitterande parter samt medverkar vid SIP möten. Insatspersonal och deltagare besöker även regelbundet näringslivsfrukostar och jobbmässor i både Luleå och Boden.

## Måluppföljning för perioden 250101–251231

Mål	Resultat	
Fyra genomförda gruppstarter/år	4 genomförda	
100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter antagning till insatsen	100%	
100% av deltagarna ska ha en individuell framsnyftande handlingsplan	100%	
100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt hänvisning till relevant stöd om behov finns	100%	
40% av deltagarna går vidare till studier, arbete eller annan varaktig insats vid avslut	57%	
100% av deltagarna får med sig ett avslutdokument med rekommendationer vid insatsens avslut	100%	
Minst två gemensamma möten/termin för insatspersonal och samordningsgrupp	2 genomförda	

Sju av sju mål har uppnåtts under 2025.

## Resultat individinsatser i Piteå

### Samordningsgrupp

Gruppen har träffats regelbundet under året och har prioriterat arbetet med att skapa gemensamma strukturer och få större kunskap om varandras uppdrag och verksamheter. Under året har 85 ärenden inkommit, 44 kvinnor och 41 män. Utav dessa har 52 personer påbörjat insatsen Tillsammans eller Tidsam. Remitterande part är Socialförvaltningen 28 ärenden, Region Norrbotten 32 ärenden, Försäkringskassan 10 ärenden och Arbetsförmedlingen 15 ärenden

### TILLSAMMANS

Insatsen har totalt haft tre gruppintag med 10 veckors program som genomförts med gruppträffar två gånger/vecka. För deltagare som inte ingått i en grupp har handledarna arbetat med individuell coachning. Styrgruppen tog beslut i november om att pausa intaget av nya deltagare fram till januari 2026. Det var nödvändigt för att personalen fortsatt skulle kunna erbjuda kvalificerat och professionellt stöd utifrån evidensbaserade metoder samt samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser samt komma igång med stegförflyttning mot egen försörjning.

Under året har 52 deltagare medverkat i insatsen, 33 kvinnor och 19 män. Av dessa är det 29 personer som påbörjat insatsen under året. Totalt har 17 deltagare har avslutats under året, 3 till studier, 5 till annan varaktig insats och 9 åter remittent.

Deltagarna i insatsen har varit ute på flera studiebesök, träffat studie- och yrkesvägledare samt haft besök av bland annat budget och skuldrådgivare. Några av deltagarna har en arbetsträningsplats i olika verksamheter.

Personalen har lagt stor vikt vid att utifrån deltagarens förutsättningar hitta arbetsträningsplatser som är hållbara över tid utifrån personens eventuella funktionsnedsättningar och aktivitetsbegränsningar samt intressen. Deltagarnas specifika önskemål om arbetsplatser för arbetsträning har ibland varit svåra att tillmötesgå eller uppfylla.

Samarbetet med Vuxenutbildningen har utvecklats under året. Samverkan har gjorts kring deltagares planering mot studier med vuxenutbildningens studie- och yrkesvägledare samt studiecoach. Flera deltagare har i insatsen en planering mot studier och har påbörjat studieförberedande aktiviteter i samverkan med vuxenutbildningen som fortsätter under 2026.

Insatsen är finansierad via förbundet fram till 2026-12-31.

### Måluppföljning för perioden 250101–251231

Mål	Resultat	
Riktmarke 4 gruppstarter genomförs varje år	3	
100% av deltagarna ska ha en framåtsyftande handlingsplan under insatstiden	100%	
Minst 30% av deltagarna avslutas till arbete, studier eller annan varaktig insats	47%	
100% av deltagarna ska få en avslutsdokumentation	100%	
100% av deltagarna erbjuds möjlighet att genomföra bedömningsmetoden FIA	100%	
100% av deltagarna ska få frågor om erfarenhet och upplevelser av våld samt hänvisning till relevant stöd om behov finns	100%	
100% av deltagarna ska få frågor om riskbruk, skadligt beroende samt hänvisning till relevant stöd om behov finns	100%	
Utveckla ett långsiktigt strukturerat och hållbart arbetssätt tillsammans med parterna		
Minst två gemensamma möten/termin för insatspersonal och samordningsgruppen	2	

Åtta av nio mål är uppnådda. Målet att genomföra 4 gruppstarter/år har inte uppnåtts på grund av att styrgruppen tog beslut om att pausa inflödet av nya deltagare i slutet av året.

### TIDSAM

Insatsen arbetar utifrån metoden Individual placement and support (IPS) som utgår ifrån deltagarens vilja och motivation och därav har deltagaren som möjlighet att påverka innehållet i insatsen. Majoriteten av deltagarna har haft sin diagnos under längre tid alternativt inte utretts ännu.

Under året har 9 nya deltagare påbörjat insatsen Tidsam. Totalt har 46 deltagare, 27 kvinnor och 19 män medverkat i insatsen varav 13 deltagare avslutats, 2 till arbete, 7 till studier, 3 annan varaktig insats och 1 åter remittent.

Deltagarna arbetstränar hos olika arbetsgivare och medverkar bland annat vid gemensamma friskvårdsaktiviteter och studiebesök.

Personalen har under året prioriterat att utveckla strukturer och rutiner kring aktualisering av nya ärenden tillsammans med representanterna i samordningsgruppen i Piteå. Upplevelsen hos personalen är att insatsen samverkar med parterna i förbundet och andra aktörer fungerar bra. Insatspersonalen har varit ute hos några av parterna och berättat om insatsen, tagit emot studiebesök från andra kommuner samt medverkat vid kompetensutvecklingsdagar och IPS nätverkets träffar.

Styrgruppen tog beslut om att pausa intaget för perioden september 2025-januari 2026 på grund av sjukskrivning i personalgruppen

Insatsen är finansierad via förbundet fram till 2026-12-31.

### Måluppföljning för perioden 250101–251231

Mål	Resultat	
IPS används till 100% av deltagarna	100%	
70% av deltagarna till arbete eller studier	92%	
Utforma arbetssätt för tidiga insatser för personer med psykossjukdom och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar		
Insatspersonal ska aktivt arbeta med max 15 deltagare/anställd samtidigt		
Alla deltagare ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelser av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns	100%	
Utveckla ett långsiktigt strukturerat och hållbart arbetssätt tillsammans med parterna		

Sex av sex mål är uppnådda under 2025.

## Resultat individinsatser i Älvsbyn

### Samordningsgrupp

Under året har gruppen berett 40 ärenden, 16 kvinnor och 24 män. Parterna Region Norrbotten har aktualiserat 6 ärenden, Socialförvaltningen 14 ärenden, Arbetsmarknadsenheten 3 ärenden, Försäkringskassan 4 ärende och Arbetsförmedlingen 11 ärenden. Av dessa ärenden har 29 personer anvisats till insatsen Steget Fram.

### Steget Fram

Under året har Steget Fram haft tre gruppstarter och några individuella intag med 26 nya deltagare. Totalt har 47 personer deltagit i insatsen, 24 kvinnor och 23 män varav 21 deltagare som avslutade insatsen under året, 9 avslutades till arbete, 3 till studier och 9 åter till remittent.

I insatsen har deltagarna bland annat arbetat med områdena stress, vårt digitala liv, fysisk aktivitet, vår sociala värld och lika men unika, sömn, den växande hjärnan och hjärnan i

framtiden och bilden av oss själva. Det är teman som Anders Hansen belyser i sin filmserie. Deltagarna har även tagit del av jobbsökaraktiviteter, grupp- och individuell vägledning, hälsofrämjande aktiviteter och flera är ute på arbetsträning och praktik. Några har även genomgått arbetsförmågebedömning.

Personalgruppen utökades med en person under hösten, totalt tre personer som arbetar heltid i insatsen. Gruppen har i stort sett daglig kontakt med arbetsgivare utifrån deltagarens behov av att komma vidare i sin process med målsättning om arbete eller studier. Den lokala arbetsmarknaden är begränsad vilket gör att det är svårt att matcha deltagarna mot arbete och flera av deltagarna är ovilliga att söka arbete utanför Älvsbyn. Vid arbetsträning och praktik för deltagaren fungerar insatspersonalen som handledare ute på arbetsplatsen utifrån metoden, Särskild stödperson för introduktions- och uppföljningsstöd (SIUS). Har även ett nära samarbete med remitterande part samt regelbundna uppföljningsmöten tillsammans med handläggare och deltagare. Insatsen har under året tagit emot studiebesök från andra kommuner och har själva varit på studiebesök hos Kasak i Karlskrona.

### Måluppföljning för perioden 250101–251231

Mål	Resultat
50% av deltagarna går vidare till arbete, studier eller annan varaktig insats	57%
90% av deltagarna upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående	
Minst 20 platser för subventionerade anställningar och arbetsträningmöjligheter inom Älvsbyn kommun	
Deltagarna ska öka förutsättningar för att nå upp till den öppna arbetsmarknadens krav	

Fem av fem mål har uppnåtts. 10 arbetsträningsplatser och 11 subventionerade anställningar inom Älvsbyn kommun 2025.

### Förbundsövergripande strukturella insatser

#### Måluppföljning Verksamhetsplan 2025

I alla fyra kommuner finns stabila och engagerade lokala styrgrupper och en samordnarfunktion som håller ihop och stödjer samverkansarbetet.

En fortsatt utökning av medel från parterna för 2025 och framåt gör det möjligt att medfinansiera fler insatser, vilket gör att parternas insatser når fler medborgare i behov av samordnade insatser och skapar goda förutsättningar för bra strukturer och stabila arbetsätt.

### Projekt Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har beviljats medel för projektet från ESF programområde D och Region Norrbotten för perioden 240101–260630. Två delprojektledare och representanter från Sunderby Folkhögskola och Coompanion ingår i projektgruppen. Projektets mål är att skapa bestående hållbara strukturer internt och externt för samverkan och utveckling av och med Arbetsintegrerade Sociala Företag (ASF). Genom att stärka samverkan mellan ASF, kommunala funktioner inom arbetsmarknad och näringsliv,

utbildningsaktörer som folkhögskolor och näringslivsfrämjande organisationer kan ASF i större utsträckning bidra till att skapa en ökad övergång från arbetslöshet till arbete i regionen. Utgångspunkten är samverkan och nätverk, kunskapsbyggande och handlingsplaner för ASF.

Den primära målgruppen;

- chefer och medarbetare hos Samordningsförbundet Södra Norrbottens parter
- kommun- och regionpolitiker
- personal på folkhögskolor i södra Norrbotten
- näringslivsutvecklare, näringslivskontor, arbetsmarknadsavdelningar samt inköp och upphandlingsavdelningar i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner
- företagsfrämjande organisationer och näringslivsorganisationer annat än kommunala.

Den sekundära målgruppen;

- ASF i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner

Arbetsgrupper med uppdrag att ta fram en handlingsplan har bildats i tre av fyra medverkande kommuner och i samtliga tre kommuner finns nu en beslutad handlingsplan. . Filmer är producerade som visar på individens resa i olika ASF i Luleå. Flera workshops har genomförts och en konferens med god spridning bland medverkande deltagare. Totalt har 324 personer deltagit i projektets olika aktiviteter.

En styrgrupp med representation från alla medverkande parter är formerad och träffas regelbundet och vid varje styrelsemöte i förbundet avlägger projektledarna en lägesrapport.

Projektet redovisas regelbundet till ESF och Region Norrbotten. Alla inskickade rapporter är godkända.

### **Projekt SÖKA**

Projektet finansieras med medel från ESF programområde D och Region Västerbotten för perioden 240102–251130. Projektägare är Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö och medverkande parterna i projektet är samordningsförbunden i Umeåregionen, Södra Lappland och Södra Norrbotten som även har medverkat i den förstudie som ligger till grund för genomförandeansökan.

Den primära målgruppen för projektet är de fyra samordningsförbunden och dess medlemsparter. Detta inkluderar tjänstepersoner med beslutsmandat inom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region

Västerbotten, Region Norrbotten samt medverkande kommuner. De myndigheter som tillsammans bär ansvar för individerna som omfattas av arbetsmarknads-, social-, och utbildningspolitiken samt kompetensförsörjning. Den sekundära målgruppen är samordningsförbundens målgrupper, det vill säga kvinnor och män i förvärvsaktiv ålder (16–64 år) i behov av samordnad rehabilitering i syfte att nå egen försörjning, hemmahörande i samtliga 19 kommuner som de ansökande samordningsförbunden. Den tertiära målgruppen är övriga parter som kan beröras av arbetsmarknadspolitiska insatser genom samordningsförbundens verksamhet: civilsamhälle, näringsliv och potentiella arbetsgivare oavsett sektor innefattar.

Målet är att berörda samordningsförbund och dess medlemsparter har i samverkan utvecklat sin analysförmåga och därmed skapat bättre förutsättningar för mer välriktade insatser i syfte att fler kvinnor och män ska nå egenförsörjning i region Övre Norrland.

Delmål 1: En analysgrupp har inrättats och etablerats i respektive samordningsförbund  
Delmål 2: En struktur för analysarbetet baserad på de horisontella principerna är etablerad och följs inom respektive förbund  
Delmål 3: Former för utbyte och samverkan mellan analysgrupperna har etablerats  
Delmål 4: Former för att föra vidare analysgruppernas arbete till berörda myndigheter har utvecklats och etablerats.  
Delmål 5: Strukturen för analysarbetet har spridits till berörda aktörer

I styrgrupp ingår förbundsordförande och förbundschef från alla medverkande samordningsförbund. I projektgruppen ingår projektledare, delprojektledare samt förbundschef från alla medverkande samordningsförbund.

Alla delmål är uppnådda under 2025 och alla inskickade rapporter till ESF och Region Västerbotten och Norrbotten är godkända.

Under hösten tog styrelsen för Samordningsförbundet Södra Norrbotten beslut om att implementera några av de identifierade framgångsfaktorerna i projektet. Förbundet tillsammans med övriga förbund i Västerbotten har tecknat en gemensam överenskommelse om samarbete mellan analysgrupper i Övre Norrland för perioden 2026–2029. Målet med överenskommelsen är att dela erfarenheter och fortsatt utveckla analysarbetet inom och mellan respektive samordningsförbund. Analysgruppen kommer att fortsatt arbeta utifrån tidigare framtagna uppdragsbeskrivning och en verksamhetsutvecklare kommer att tillsättas under 2026 på 30–40% med bland annat uppdraget att samordna analysgruppens fortsatta arbete.

### **Analysgrupp och målgruppsanalyser**

En analysgrupp som består av tjänstepersoner från förbundets medlemsorganisationer som i sitt grunduppdrag arbetar med utvecklingsfrågor och samverkan under 2024. Syftet med gruppens arbete är att få djupare kunskap om parternas målgrupper genom regional och lokal statistik samt få samsyn och ökad kunskap om varandra. Detta för att på så sätt ge förbundet och dess medlemmar ett underlag som kan bidra till utveckling av insatser för prioriterade målgrupper, utveckla effektiv samverkan samt initiera mätbara mål.

Analysgruppens uppdrag är att på ett övergripande plan beskriva och analysera det lokala utanförskapet i Samordningsförbundets fyra medlemskommuner. Det sker via analyser av registerdata, trender och mönster. Baserat på detta föreslås rekommendationer som avser insatser/aktiviteter för individer i behov av samverkan i två till fyra parter för sitt inträde eller återinträde på arbetsmarknaden. Analysgruppen ska lägga fram rekommendationer som de anser vara lämpliga för att uppnå de övergripande målen för att så många människor som möjligt i södra Norrbotten får eller återgår till ett arbete, studier eller annan positiv lösning. Baserat på gruppens arbete är målsättningen att leverera rekommendationer om behov av riktade insatser i samverkan. Dessa ska sedan ligga som grund för Samordningsförbundets verksamhetsplan för nästkommande år.

Analysgruppen har haft 5 möten under året. Delprojektledare och förbundschef har haft individuella träffar med parterna och presenterat analysgruppens arbete i olika forum vid 14 tillfällen under året. Totalt har 43 unika personer medverkat vid dessa tillfällen.

Vid gruppens träffar har alla medverkande parter presenterat aktuell statistik som kan plockas fram från de egna verksamhetssystemen. Utifrån det har gruppen sammanställt statistiken i

mallen för samverkanspopulationer som alla medverkande förbund i projektet SÖKA beslutat sig att använda sig av.

Ett årshjul och en tidsplan för gruppens arbete för 2026 är framtagen och beslutad. Under året har analysgruppen presenterat fyra rekommendationer för 2026 vid verksamhetsplaneringsdagen i oktober. Rekommendationerna skrevs in i verksamhetsplanen för 2026 som godkändes av styrelsen i november.

Under året har styrelsen, förbundschef, delprojektledare tillsammans med parterna och samtliga samordningsförbund i Övre Norrland utforska och skaffat sig kunskaper kring hur man i förbunden kan arbeta med målgruppsanalyser.

Underlag som analysgruppen tar fram ska ge den beslutande och strategiska nivån i Samordningsförbundets ledningsstruktur bättre förutsättningar att styra det lokala samverkansarbetet på ett systematiskt sätt.

### **Projekt Ett hållbart och inkluderande arbetsliv. Lokala och regionala arbetsätt för arbetsinkludering av långvariga socialbidragstagare i Sverige.**

Projektet avser att samskapa ny kunskap kring praktiker för arbetsinkludering för personer med långvarigt socialbidragstagande (LBT) och hur dessa tar form i regioner med skilda arbetsmarknader. Frågeställningen är;

- a) att analysera lokala metoder för arbetsinkludering som är inriktade på LBT i olika arbetssammanhang och
- b) att utveckla och förbättra praxis för inkludering på arbetsplatsen för LBT tillsammans med lokala socialsekreterare, samordningsförbunden och lokala arbetsgivare

Projektgruppen består av representanter från Stockholm och Örebro universitet. Gruppens uppdrag är att utforska och vidareutveckla befintliga praktiker för arbetsinkludering för tre samordningsförbund med skilda arbetsmarknadsförutsättningar. Projektet har en genomgående samskapande ansats och samarbete med professionella och arbetsgivare från de regioner som ska undersökas. Metodologiskt är projektet uppbyggt utifrån en explorativ design med blandade metoder, en tvåstegs procedur där en kvantitativ del kompletteras med en kvalitativ fördjupad fallstudie i tre olika regioner. Samordningsförbundet Södra Norrbotten tillsammans med Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga och Samordningsförbundet Norra Örebro län ingår i projektet som tillsammans omfattar tio kommuner. Kommunerna och samordningsförbunden spelar en central roll i hela projektet (design, genomförande och resultatdiskussion).

Under året har projektgruppen intervjuat socialsekreterare, arbetsmarknadskonsulter och arbetsledare från alla medverkande kommuner.

Projektet avslutas 2026-12-26

## **Uppföljning av mål 2025**

### **Mål, Individen i centrum**

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet. Detta mäts i insatsernas kvartals- och

helårsrapporter. Prognostiseras i förbundets delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning

Mål	Resultat
40% av deltagarna avslutas till arbete, studier eller annan varaktig insats	57%

Målet är uppnått för 2025.

### Mål, Utveckling

Att kontinuerligt förnya och utveckla parternas samordnade insatser med metoder och arbetssätt är en central uppgift inom förbundet. Förbundet ska verka för att parterna utvecklas tillsammans i en alltmer integrerad samverkan med individens behov i centrum. Förbundets analysgrupp ska på ett övergripande plan beskriva och analysera det lokala utanförskapet i Samordningsförbundets fyra medlemskommuner.

Målet är att det finns strukturer som stödjer samverkan mellan parterna och att insatser utvecklas utifrån målgruppens behov. Medlemmarna har en samsyn kring behov och prioriteringar av insatser.

Mål	Resultat
Analysgruppen lämnar förslag på rekommendationer 1 gång/år	Presenterades vid VP dagen

Målet är uppnått för 2025.

### Mål, Arbetsprocesser

Samordningsförbundet är en samverkansarena, ett system där vi hjälper varandra att lyckas i samverkansarbetet. Förbundet strävar efter att arbeta utifrån evidensbaserade metoder som blir vägledande i förbundets arbete med mera effektiva arbetssätt i individinsatserna.

Samverkansinsatserna och parternas samverkansarbete ska göra skillnad för den enskilde och leda närmare egen försörjning genom arbete. Med utgångspunkt från individens behov, är parternas vilja att ett lösningsfokuserat arbetssätt ska präglade allt samverkansarbete.

Målet är att det finns strukturer som stödjer samverkan mellan parterna och att insatser utgår utifrån målgruppens behov

Mål	Resultat
Samordningsgrupp ska finnas i varje kommun där alla parter kan aktualisera individer med behov	Finns i alla fyra kommuner
Kontinuerliga kunskap och erfarenhetsutbyten mellan medarbetare i samverkan genomförs under året	Genomförs regelbundet utifrån parternas önskemål
Resultatseminarium för 2024 genomförs under året	Genomfördes digitalt 26 mars

Tre av tre mål är uppnådda under 2025.

Alla uppsatta mål för fokusområdena är uppnådda under året.

### **Sammanfattande resultat - Deltagarenkät 2025**

Samordningsförbund Södra Norrbotten har årligen sedan 2018 samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "Indikatorer för finansiell samordning". Styrelsen beslutade hösten 2024 att Samordningsförbundet Södra Norrbotten inte längre skulle använda sig av indikatorpaketet längre. För 2025 fick kansliet i uppdrag att ta fram ny rutin för att följa upp målsättningarna för fokusområdena.

Under året har en deltagarenkät tagits fram i samverkan med parternas medarbetare. Enkäten är skapad i programmet esMaker och består av 12 frågeställningar med skattningsskalor från 1–5. Parterna enades om att alla inskrivna deltagare i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn vid mättillfället 7 oktober-7 november 2025 skulle erbjudas att svara på en frivillig och anonym enkät. Deltagaren fick erbjudanden om att svara på enkäten antingen digitalt eller i pappersform.

Av de totalt inskrivna deltagarna i berörda kommuner fick 74% ta del av enkäten, tyvärr hade inte insatspersonal mailadress och/eller mobilnummer till alla så därav blev det inte 100%.

Totalt svarande 63 personer, 40 kvinnor, 20 män, 1 annan och 2 som inte ville ange kön.

Åldersspridningen av de svarande är väldigt jämn.

87% valde att svara på enkäten digitalt

43% svarsfrekvens, jmf med indikatoruppföljningen 2024 som var 35%.

Sammanställningen av svaren från deltagarna visar på att;

96% är nöjd med insatsen

95% har fått det stöd som behövs

85% har varit delaktiga i sin egen planering

73% har fått hjälp att komma närmare arbete och studier.

Resultatet för 2025 kommer att presenteras för styrelsen, styrgrupper och insatspersonal vid ett resultatseminarium 11 mars 2026.

I verksamhetsplanen för 2026 med sikte på 2028 finns följande målsättningar för deltagarenkäten angivna

- 100% av aktuella deltagare i individriktade insatser erbjuds vid mättillfället att svara på en frivillig och anonym deltagarenkät
- 80% nöjda deltagare som valt att svara på deltagarenkäten
- 60% svarsfrekvens på deltagarenkäten

### **Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser**

Totalt har 748 personer deltagit i olika aktiviteter och möten av mera strukturell karaktär under perioden. Aktiviteterna har både varit fysiska och digitala.

Arbetet för att stärka det sektorsövergripande arbetssättet fortsätter att utvecklas i förbundet. En viktig faktor är att fortsatt sprida kunskap till parternas chefer och medarbetare med målsättning att hitta gemensamma synsätt och möjliggöra hållbara samverkansrelationer mellan parterna.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har under året prioriterat och utvecklat samverkan med Samordningsförbunden i Skellefteå/Norsjö, Södra Lappland och Umeåregionen. Vid styrelsemötet i juni presenterade projektledare och förbundschef ett förslag på implementeringsplan som bygger på identifierade framgångsfaktorer från projektet SÖKA. Vid styrelsemötet i november togs beslut om vad som ska implementeras i det egna förbundet under 2026.

Analysgruppen har sammanställt parternas statistik från oktober 2024 i underlaget Samverkanspopulationer. Utifrån den sammanställningen har styrelsen och analysgruppen haft en workshop där arbetet kring en gemensam analys påbörjades. Därefter har analysgruppen gjort en fördjupad analys.

Analysen visar på att det är färre personer och arbetsökande totalt sett i de fyra kommunerna. Samverkanspopulationen är relativt stabil i Boden, Piteå och Älvsbyn, men minskar kraftigt i Luleå. Alla parter känner igen sig i bilden att unga har komplexa behov och omfattande behov av stöd. Trenden visar på en minskning i antal men de kvarvarande har mer komplexa behov och kräver mer stöd.

Försäkringskassan (FK) ser en ökning av psykisk ohälsa och personer med aktivitetsersättning och sjukskrivna arbetslösa i samtliga kommuner. Bland sjukskrivna arbetslösa är fler kvinnor än män sjukskrivna (60/40) och fler kvinnor som är sjukskrivna för psykiskohälsa. Vad gäller aktivitetsersättning så är det lika många män som kvinnor som uppbär aktivitetsersättning.

Arbetsförmedlingens (AF) statistik visar på att arbetslösheten minskar generellt, men ökar något bland unga som tenderar att bli långtidsarbetslösa. Komplexa situationer ofta kopplade till funktionsnedsättningar och missbruk. Äldre långtidsarbetslösa har ofta kort utbildningsbakgrund och bristande språkkunskaper.

Socialtjänsten och arbetsmarknadsenheterna i kommunerna ser en ökning av arbetslösa med otillräcklig ersättning, medan de utan ersättning minskar något. Försörjningsstödet för sjukskrivna är stabilt och är en ganska likvärdig grupp. Även en ökning av missbruk och samsjuklighet i alla målgrupper. Fler sjukskrivna med diagnoskod för missbruk. Målgruppen har behov av längre insatser och mer stöd utifrån komplexa behov.

Analysen visar även på ett behov av större samverkan med regionen och psykiatri för att hantera komplexa behov och bibehålla drogfrihet samt kortare utrednings- och behandlingstider inom psykiatri.

Analysgruppen presenterade förslag på rekommendationer, prioriterade målgrupper, aktiviteter och insatser för 2026 på verksamhetsplaneringsdagen i oktober. Rekommendationer skrevs in i verksamhetsplanen för 2026 med sikte på 2028 som styrelsen godkände under november.

Alla finansierade individriktade insatser utgår ifrån förhållningssättet BIP och använder sig att uppföljningsverktyget SKAPA. Samordningsförbundet är medlem i kunskapsnätverket BAS och medverkar regelbundet vid nätverksträffar och tar del av nyhetsbrev som skickas ut av Växthuset i Danmark.

Styrelsen tillsammans med analysgrupp, förbundschef, samordnare och lokala styrgrupper genomförde i oktober en gemensam verksamhetsplanering för 2026 med sikte på 2028.

Samordningsgruppen i Boden påbörjade sitt uppdrag i januari 2025, nu finns det samordningsgrupper i alla fyra kommuner.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har bjudit in till ett antal workshops, bland annat resultatseminarium för Indikatormätningen 2024, workshop kring ny socialtjänstlag och föreläsning med temat Våld i nära relationer.

Deltagarna i förbundets insatser har fortsatt fått frågor om våldsutsatthet och partnernas medarbetare har medverkat vid föreläsningar och workshop inom området.

### **Övergripande resultat och effekter**

- Samordningsförbundet Södra Norrbotten har under 2025 prioriterat arbetet med att stödja och utveckla det regionala samarbetet
- Samverkan mellan parterna, inom och mellan kommunerna utvecklas tydligt och de lokala styrgrupperna utgör ett viktigt sammanhållande länk för detta arbete
- Parterna har genomfört gemensam verksamhetsplanering för 2026 med sikte på 2028
- Många relevanta konferenser och seminarier för att öka kompetensen inom samordnad rehabilitering har varit tillgängliga digitalt. Många intresserade har kunnat delta och oftast utan någon kostnad för medverkande eller resor.

### **Utveckling av styrelsearbetet**

Styrelsen har under året utvecklat kunskaper om samverkan, arbetat för att öka kvalitén i förbundets insatser samt prioriterat aktiviteter med syfte att öka kännedomen om förbundets goda arbete och resultat för såväl politiker som tjänstemän hos parterna.

Några av styrelseledamöterna har bytts ut under året och dem nya ledamöterna har fått erbjudande om att medverka vid Nationella rådets styrelseutbildning samt inbjudan från förbundschef till presentation av förbundet uppdrag och resultat.

Styrelsen har fått regelbundna lägesrapporter från delprojektledaren för SÖKA och har även medverkat vid en workshop tillsammans med analysgruppen. Projektledarna för projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 har i samband med styrelsemötena avlagt lägesrapport och skickat ut inbjudningar till workshop och konferens som genomförts under 2025.

Styrelseordförande och Förbundschef har medverkat vid strategi och styrgruppsmöten för SÖKA projektet med förbunden i Västerbotten, totalt 19 kommuner. Även presenterat förbundets arbete och resultat för Hälso- och sjukvårdsnämnden, Regionen Norrbotten samt för Kommunstyrelsen i Älvsbyn kommun.

Styrelseordförande har medverkat vid NNS ordförandeträffar och Förbundschef vid NNS månadsmöten och därigenom fått en bra bild om vad som händer på nationellt plan.

Till styrelsemötet i juni 2025 bjöds förbundschef för Samordningsförbundet Umeåregionen in för att presentera deras modell för fördelning av medel till individ och strukturinriktade insatser samt förbundsstyrelsens budgetprocess.

I oktober medverkade styrelsen tillsammans med förbundschef, samordnare, lokala styrgrupper och analysgruppen vid en verksamhetsplaneringsdag för 2026 med sikte på 2028. Några av ledamöterna har även medverkat vid resultatseminarier om Indikatorsuppföljning 2024, seminarium och konferenser som genomförts av olika aktörer under året

### **Resultat och effekter**

Styrelsen har beslutat att

- godkänna implementeringsplan och konsekvensanalys för projekt SÖKA samt att ingå överenskommelse med Samordningsförbundet i Västerbotten.
- följa upprättad medfinansieringsplan vilket innebär en utökning av medfinansieringen med 10% från parterna för 2026.
- bevilja förläningsansökan för insatsen Samkraft i Luleå för perioden 2026–2027.
- erbjuda en utlysning per år för ansökan om medfinansiering av insats för 2026 och framåt

### **Resultatseminarium**

Vid resultatseminariet som genomfördes i april presenterades förbunds och det nationella resultatet för Indikatormätningarna för perioden 2023-11-01- 2024-10-31.

Totalt har 2700 enkätsvar inkommit från 29 förbund på nationell nivå, varav 109 från vårt förbund. Mätningarna omfattar 15 indikatorer varav 9 gäller deltagarnas upplevelser och 6 samverkan och strukturella aspekter. Vårt förbund ligger högre än rikssnittet inom 4 indikatorer, bland annat ligger vi högt kring resultatet av stegförflyttning närmare arbetsmarknad och egen försörjning för deltagaren. Vårt förbund ligger i samma nivå som det nationella resultatet för övriga indikatorer.

Deltagarna är positiva till det stöd de får, känner sig delaktig i sin egen process samt anser att tiden i insatsen är tillräcklig. Cheferna anser att erfarenheter från Finsam används i utveckling av samordnade insatser.

Vid seminariet genomfördes även gruppdialoger kring fortsatt mätning av deltagarens upplevelse av insatserna, vilka utvecklingsbehov ser parterna samt vad kan vi göra tillsammans för att Samordningsförbundet Södra Norrbotten ska bli mer känt och att fler individer kan ta del av finansiell samverkan i berörda kommuner.

Totalt medverkade 38 personer vid seminariet

### **Implementering av BIP studiens resultat**

De slutsatser, metoder och det arbetssätt som utvecklats av Vaeksthuset i Köpenhamn (BIP-studien) har väckt stort intresse inom samordningsförbunden i Sverige. Samordningsförbundet Södra Norrbotten arbetar utifrån målsättningen att ge människor bättre förutsättningar att hitta sin väg till egen försörjning. BIP studiens resultat är mycket intressanta och ger vägledning i hur stöd till våra målgrupper på bästa sätt kan utformas. Forskningen har säkrat evidens för vilka faktorer som är mest verksamma för att en deltagare i en arbetsmarknadsinsats ska komma i arbete.

För att fortsätta sprida BIP forskningens resultat i vårt samverkansområde har information lämnats vid samverkansträffar och det finns ett stort intresse för att arbeta för implementering av forskningsresultaten i förbundets kommuner.

Förbundet är medlem i kunskapsnätverket BAS som erbjuder fyra seminarietillfällen/år som Vaeksthuset ansvarar för. Oklart om medlemskapet kommer förlängas för 2026.

Personalen i insatserna använder sig av dialog- och skattningsverktyget i samtalet med deltagaren med målsättning att upprätta en konkret handlingsplan för individens väg till arbete. Verktyget är även effektivt för utvärdering av verksamheten.

Under januari genomfördes ett utbildningstillfälle för organisationsspindeln som riktar sig till chefer hos alla parter.

Under 2026 kommer ett förslag på utvecklat arbetssätt presenteras för förbundets styrelse.

### **Partnerskap Coompanion**

Coompanion är en av samverkansparterna i projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 under åren 2024 till 2026.

### **Partnerskap Sunderby Folkhögskola**

Sunderby Folkhögskola är en av samverkansparterna i projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 under åren 2024 till 2026.

Skolan har även erbjudit studiebesök för deltagare från insatserna i Boden och Luleå.

### **Samverkan Region Norrbotten**

Under året har några informationsinsatser för personal inom Primärvården genomförts med ambition om utökad kunskap och ett engagemang från deras sida i alla kommuner.

I Luleå och Piteå har samverkanträffar med Rehabkoordinatorerna genomförts och målsättningen är att även få till dessa träffar i Boden och Älvsbyn under 2026.

Representation från psykiatrin finns nu i alla lokala styrgrupper.

Tillväxtenheten är medfinansierare för projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 som därutöver finansieras med hjälp av EU medel under perioden 2024-juni 2026.

### **Kultur på recept (KUR)**

Region Norrbotten (kulturenheten), Sunderby Folkhögskola och KUPN (Förening/nätverk konst, slöjd och danspedagoger) är projektägare för ett Interreg Baltic Sea Region delprojekt som kallas Arts on Prescription (AoP). Projektet startades i januari 2023 och kommer att pågå under 3 år.

Konst och andra kulturaktiviteter kan motverka psykisk ohälsa som depression, stress och ångest och ge bättre psykisk hälsa. AoP-program har testats i Storbritannien, Danmark och Sverige med goda resultat. Målsättningen i projektet är att parterna ska ta fram en gemensam grund för ett program för kultur och hälsa, som sedan anpassas efter varje lands förutsättningar.

Samordningsförbundets roll i projektet är att vara en Associated partner, dvs en projektpartner utan egen budget, men med en tydligt definierad roll i projektet. Förbundschef deltar i styrgrupp och samordnare från Boden och Luleå ingår i projektgruppen med syfte att utforma

Kultur för hälsa programmet i Norrbotten. Deltagare som ingår i någon av insatserna i Boden och Luleå erbjuds möjlighet att medverka i gruppaktiviteterna som genomförs fysiskt.

Under 2025 har projektet inte erbjudit någon gruppaktivitet för deltagarna. Projektgruppen har haft fokus på implementeringsarbetet.

Region Norrbotten har beslutat att efter avslutat projekt finansiera två tjänster på totalt 50% och undersöker även möjligheten till att finansiera pedagoger som ska ansvara för att genomföra kulturaktiviteter för deltagarna. Beslut om detta fattas av Regionala utvecklingsnämnden under februari 2026.

### **Nya insatser/utveckling av verksamheter**

Under perioden har parterna varit aktiva i processarbete kring behov och önskemål om att förlänga samverkansinsatser för FINSAM:s målgrupper. Förbundet har medverkat på olika sätt i dessa idé och process möten. Utifrån inkomna ansökningar till förbundet har styrelsen beslutat om fortsatt finansiering för insatsen Samkraft i Luleå för perioden 2026–2027.

### **Utbildningsinsatser**

#### **FINSAM konferens**

2025 års Finsamkonferens genomfördes 2 april i Stockholm. Tre styrelseledamöter, förbundschef och samordnare medverkade vid konferensen.

#### **TILLSAMMANS I SAMVERKAN**

Samverkansdagen för all insatspersonal i FINSAM finansierade insatser i förbundet genomfördes 8 maj i Boden. Syftet med dagen är att ge parternas medarbetare möjlighet att ta del av kompetenshöjande aktiviteter som anpassas utifrån behov och önskemål. Även skapa förutsättningar för erfarenhetsutbyte som bidrar till ökad kunskap och bättre samsyn.

Strategidagen genomfördes 16 dec i Piteå för insatspersonal och samordningsgrupper från alla fyra kommuner. Målet med dagen är att sammanfatta det arbete som utförts under året, presentera den fastställda verksamhetsplanen och lägga grunden för kommande aktiviteter baserat på uppsatta mål och rekommendationer inför nästa år.

Vid dagarna deltog 62 personer.

### **Workshop/föreläsningar**

#### **Föreläsning**

30 jan Rapport om aktivitetskrav inom försörjningsstöd, 18 medverkande

21 maj Våld i nära relationer, 24 medverkande

#### **Workshop**

14 jan Förhållningssätt BIP, 6 medverkande

25 mars Utveckling av finansiell samverkan Piteå, 13 medverkande

28 mars Rehabkoordinatorer och insatspersonal, 11 medverkande

15 maj Ny Socialtjänstlag, 56 medverkande

2 sept Utveckling av finansiell samverkan i förbundet, 21 medverkande

10 sept Missbruksproblematik och samverkan med Laro i Luleå, 18 medverkande

6 okt Utveckling av finansiell samverkan Boden, 10 medverkande

Totalt har 239 medarbetare från parterna medverkat vid kompetenshöjande insatser under året.

## **Uppföljning FINSAM**

Det tidigare verksamhetssystem SUS avslutades 1 januari 2023 och har ersatts med nytt verksamhetssystem, Uppföljning FINSAM. Förbundschef och samordnarna har registrerat och följt upp budget, individinriktade och strukturella insatser som genomförts under 2025.

## **Arbetsmiljö och säkerhet**

Förbundschef har arbetat tillsammans med personalansvariga chefer hos parterna under perioden för att säkerställa en god arbetsmiljö för personal på kansliet och i insatserna.

## **GDPR och sekretess**

Förbundschef tillsammans administratör och samordnare har tagit fram ny gemensam mall för Intresseanmälan och samtycke där uppgifter förtydligats kring hur förbundet hanterar personuppgifter. Alla förbundsfinansierade insatser använder sig av samma dokument. Handlingar med personuppgifter förvaras under insatstiden i låsta skåp och rensas direkt när deltagaren avslutas i insatsen.

Parternas handläggare dokumenterar så långt det är möjligt i sina egna ärendehanteringssystem. Coacher i SAMKRAFT har fått behörighet till appen SKILLS som Arbetsmarknadsförvaltningen använder sig av. Coach från Arbetsförmedlingen har endast tittbehörighet.

## **Dataskyddsombud**

Förbundets Dataskyddsombud heter Anna-Karin Hainsworth, förbundschef vid Samordningsförbundet Gävleborg.

## **Information**

Att informera, sprida kunskaper och presentera Samordningsförbundet i olika sammanhang har under året varit en fortsatt efterfrågad och betydelsefull uppgift. Under perioden har flera informationstillfällen genomförts och totalt har 24 medarbetare hos parterna medverkat vid dessa tillfällen som varit fysiska och digitala.

Två samverkansträffar med Rehabkoordinatorerna i Luleå och en samverkansträff i Piteå har genomförts med syftet att utveckla erfarenhetsutbytet samt stärka förutsättningar för samverkan.

Workshop för samverkansinsatser i Luleå är genomförd. Vid workshopen medverkade insatspersonal, ledamöter i styrgruppen samt samordnare och förbundschef. Målsättningen för dagen var att stärka samarbetet samt bygga vidare på det som fungerar i det operativa arbetet.

## **Kommunikationsplan**

Under våren 2025 togs en kommunikationsplan och en aktivitetsplan fram med syfte att skapa struktur över hur kommunikationen om finansiell samordning ska ske ut till förtroendevalda, chefer och medarbetare, samt bidra till att medlemmarna ser möjligheter att tillsammans utveckla samordning inom rehabiliteringsområdet södra Norrbotten.

Målet med planen är att förtroendevalda i södra Norrbotten ska ha kännedom om förbundets arbete. Chefer och tjänstepersoner hos berörda parter ska ha kännedom om vad samordning

och samverkan med ett samordningsförbund innebär för den egna organisationens arbete samt känna till hur de hittar information om Finsam och vårt förbund.

Hemsidan ska erbjuda aktuell information och vara praktiskt användbar för tjänstepersoner och medborgare som är i behov av minst två av parterna i förbundet. Medierna i södra Norrbotten ska ha kännedom om Samordningsförbundet Södra Norrbotten och förbundets bemötande ska präglas av största möjliga öppenhet med offentlighetsprincipen som utgångspunkt.

Kommunikationsplanen följs upp och revideras en gång/år och aktiviteter som genomförs ska rymmas inom beslutad budget för året.

### **Hemsida och grafisk profil**

På förbundets hemsida <https://samordningnorrboten.se/> finns aktuell information kring finansiell samverkan, finansierade individinriktade insatser och projekt.

Sidan uppdateras regelbundet under hösten påbörjades utvecklingsarbetet med att tillgänglighetsanpassa alla dokument på sidan.

### **Utveckling av nya insatser, förlängning av insatser och förstudier**

#### **Insatsen SAMKRAFT, Luleå**

Styrgruppen för samverkan Luleå lämnade in en förlängningsansökan för insatsen under 2025. Ansökan beviljades av styrelsen för 2026/2027.

### **Mål Jämställdhet**

Samordningsförbundet har ett uppdrag att arbeta med jämställdhet. Ett övergripande mål för Samordningsförbundet är att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män inom ramen för förbundets verksamheter. Samordningsförbundet följer frågan genom analys, delårs- och årsrapporter samt i budget och inriktningsdokument. Därigenom kommer frågan med redan vid planering av insatser.

### **Stoppa Våldet**

Regeringsuppdraget och projektet för Stoppa våldet avslutades 2024-12-31

Under året har förbundet tagit fram en implementeringsstrategi för det fortsatta arbetet kring Stoppa Våldet och som gäller för förbundets finansierade individinriktade insatser. Arbetet ska ge kunskap om målgruppens våldsutsatthet och vilka faktorer som kan ha betydelse i individens progression mot målet utbildning/arbete.

### **Arbetsätt 2025**

- Insatspersonal fortsätter att dela ut enkäter med frågor om våld till deltagare, även om det nationella projektet Stoppa våldet avslutats
- Insatspersonal har upprättat rutin för hur de kan vägleda deltagare till stöd när behov av det finns
- Enkätsvaren registreras i en nationell databas
- Parternas medarbetar tar del av nyhetsbrev och inbjudningar till webinar och föreläsningar om våld

### **Mål Ekonomi**

På grund av sammanslagningen av tre förbund till ett 2020 är det svårt att jämföra kostnadsutvecklingen för verksamheten från tidigare år. 2020 års resultat får utgöra grund för fortsatta jämförelser. Förbundet har enligt plan fortsatt att nyttja tidigare års sparade medel

för att utöka individ och strukturövergripande insatser. För 2025 budgeterades ett negativt resultat på -424 838 kr och utfallet för året blev 225 678 kr.

Ett övergripande mål med finansiell samordning är att individens beroende av offentlig försörjning ska minska. Nyttjande av samhällets resurser ska ske på ett så effektivt sätt som möjligt både ur individens perspektiv och ur det samhällsekonomiska perspektivet. Samordningsförbundet ska verka för god ekonomisk hushållning.

## Mål

Målsättningen är att de medel som Samordningsförbundet förfogar över i så stor utsträckning som möjligt ska gå till insatser för målgruppen, oavsett individinriktad eller strukturinriktade insatser.

Mål som följs upp genom budgetuppföljningar

Mål	Resultat
Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser	
Minst 60% av årets tilldelning ska gå till individinriktade insatser	67,2%

Två av två mål är uppnådda under 2025

## 1.6. Personalförhållanden

Förbundet är en fristående juridisk person med huvudmännen Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten samt Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn kommun.

Förbundets organisation består av en styrelse med ersättare som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli som under perioden bestått av Förbundschef (100%), webbutvecklare (10%) samt ekonomi- och redovisningstjänster som from 2020 -01-01 köps av redovisningsföretaget Ready AB. I Boden, Luleå och Piteå kommun finns en Samordnare på 50% och i Älvsbyn på 20% samt delprojektledare för Samverkan kring ASF i Södra Norrbotten 2.0 på 100% och delprojektledare för projektet SÖKA på 40%. Personal i medfinansierade insatser tjänsteköps alternativt finansieras via beviljade medel i respektive insats.

### Styrgrupper

De finns en styrgrupp för lokal samverkan i kommunerna Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn samt en styrgrupp för projektet Samverkan för ASF i Norrbotten 2.0.

### Utvecklingsgrupp

Utvecklingsgruppen består av representanter från alla kommuner och deras uppgift att bereda inkomna ansökningar om medel till insatser/projekt från parterna inför beslut i styrelsen. Utvecklingsgruppen har haft ett möte under året och berett en inkommen förläningsansökan för insatsen Samkraft i Luleå om medel inför beslut i styrelsen.

## 1.7. Förväntad utveckling

Arbetsförmedlingens prognoser visar på att arbetslösheten minskar under 2026 och 2027 och att arbetsgivarna är mer positiva gällande anställningar. Arbetskraftsbristen och matchningsproblematiken kommer kvarstå eftersom många av de arbetssökande saknar den kompetens som arbetsgivarna efterfrågar.

I Norrbotten är arbetslöshetsnivån den lägsta i landet på 3,8% och för riket ligger motsvarande siffra på 6,8% (december 2025). Sysselsättningsgraden i länet är den högsta jmf med övriga riket, vilket innebär att det krävs en inflyttning för att kunna tillgodose framtida rekryteringsbehov.

Regeringen har beslutat att en aktivitetsreform ska genomföras och föreslås att träda i kraft 1 juli 2026. Det innebär i korthet att kommunerna kommer få en skyldighet att tillhandhålla aktiviteter för personer som får försörjningsstöd och ett krav på dessa att delta i aktivitet som motiverar och ökar förmågan att ta ett arbete eller påbörja en utbildning.

Den 13 september 2026 är det val till riksdag, region och kommunfullmäktige. Valresultatet kan innebära förändringar för förbundets arbete på sikt och 1 april 2027 tillträder en ny styrelse.

Förbundet kommer under 2026 arbeta med att skapa bra hållbara strukturer för analysgruppens fortsatta arbete. Gruppen kommer under året följa upp rekommendationerna för 2026, genomföra en workshop tillsammans med styrelsen och presentera nya rekommendationer som kommer ligga till grund för verksamhetsplanen för 2027 med sikte på 2029.

Arbetet och engagemanget hos förbundets ägare har resulterat i en ökad medfinansiering i förbundet de senaste åren. Årets goda resultat och utveckling av individ och strukturinriktade insatser är vägledande för parterna att fortsatt ökad medfinansiering för att möjliggöra minskat utanförskap och egen försörjning för ännu fler individer i förbundets målgrupper.

Under året har insatspersonalen lyft frågan kring att en ökad andel av målgruppen i förbundets finansierade individinriktade insatser står längre bort från den reguljära arbetsmarknaden jämfört med tidigare år. Behovet av kompetenshöjande insatser har ökat för att fortsatt kunna erbjuda kvalitativa och effektfulla individinsatser.

Projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 kommer att utvärdera och revidera handlingsplaner i kommunerna, genomföra ett antal workshops och en slutkonferens under våren 2026. Projektet kommer också besöka olika verksamheter och organisationer för att informera om ASF och ge goda exempel samt skapa förutsättningar för att nätverket för ASF i Boden och Luleå kan leva vidare efter att projektet avslut.

## 2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2025	Aktuell budget jan-dec 2025	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2024
Nettokostnad	-8 032 515	-8 674 838	642 343	-7 112 228
Medlemsavgift	8 250 000	8 250 000	0	7 500 176
Resultat	225 678	- 479 364	705 042	423 486
Utgående eget kapital	1 613 637	1 443 837	169 800	1 387 960
Likvida medel	4 587 483	-	-	3 940 335

--	--	--	--	--

### 3. Resultaträkning

#### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Verksamhetens intäkter	1	10 158 312	9 314 457
Verksamhetens kostnader	2	-9 940 827	-8 927 167
Avskrivningar		0	0
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>217 485</b>	<b>387 476</b>
Finansiella intäkter		9168	36 510
Finansiella kostnader		-975	-500
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>225 678</b>	<b>423 486</b>
Extraordinära poster		0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>225 678</b>	<b>423 486</b>

### 4. Balansräkning

#### Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	869 023	653 260
Kassa och bank		4 587 483	3 940 335
Summa omsättningstillgångar		5 456 506	4 593 595
<b>Summa tillgångar</b>		<b>5 456 506</b>	<b>4 593 595</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Balanserat resultat		1 387 960	964 473
Årets resultat		225 678	423 486
Skulder			
Kortfristiga skulder	4	3 842 869	3 205 635
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>5 456 506</b>	<b>4 593 595</b>

## 5. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2024-12-31	2023-12-31
Årets resultat	225 678	423 486
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>225 678</b>	<b>423 486</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-215 763	-84 977
Ökning/minskning kortfristiga skulder	637 233	532 883
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>647 148</b>	<b>871 392</b>
Tillkommande likvida medel nya kommuner	0	0
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>647 148</b>	<b>871 392</b>
Likvida medel vid årets början	3 940 335	3 068 943
Likvida medel vid årets slut	4 587 483	3 940 335

## 6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

## 7. Noter

### Not 1. Verksamhetens intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Driftbidrag från staten	4 125 000	3 750 000
Driftbidrag från Luleå kommun	1 072 500	975 046
Driftbidrag från Älvsbyn kommun	103 125	93 754
Driftbidrag från Piteå kommun	536 250	487 523
Driftbidrag från landsting/region	2 062 500	1 875 000
Driftbidrag från Bodens kommun	350 625	318 765
Intäkter i projekt	1 908 320	1 814 281
	<b>10 158 320</b>	<b>9 314 457</b>

### Not 2. Verksamhetens kostnader

	2025-12-31	2024-12-31
Lokalhyra	72 165	72 288
Konsultarvode administration	394 190	544 156
Revisionsarvoden	78 300	87 400
Redovisningstjänster	70 085	63 740
Individinriktade insatser	5 547 343	4 016 758
Strukturella insatser inkl projektkostnader	3 744 774	4 037 551
Övriga externa kostnader	33 970	104 616

9 940 827

8 926 509

**Not 3. Fordringar**

	2025-12-31	2024-12-31
Momsfordran 2024	0	228 249
Momsfordran 2023	0	95 044
Momsfordran 2025	370 293	0
Kundfordringar	0	0
Övriga fordringar	3	7 471
Upplupna intäkter projekt	498 727	322 496
	<b>869 023</b>	<b>653 260</b>

**Not 4. Korta skulder**

	2025-12-31	2024-12-31
Leverantörsskulder	1 511 275	1 052 648
Upplupna konsultarvoden	762 185	779 457
Förutbetalda bidrag	66 891	179 757
Upplupna projektkostnader	1 375 718	1 093 111
Övriga upplupna kostnader	126 800	99 862
	<b>3 842 869</b>	<b>3 205 635</b>

**8. Styrelsens underskrift**

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum 2026-06-05

.....  
Fredrik Bruhn  
Ordförande

.....  
Per-Anders Ruona  
Vice ordförande

.....  
Camilla Friberg  
Ledamot

.....  
Lotta Qvarnlöf  
Ledamot

.....  
Johan Lund  
Ledamot

.....  
Magnus Nyström  
Ledamot

.....  
Johan Dahlqvist  
Ledamot

## Bilagor

Bilaga 1	Beskrivning förbundets insatser 2025
Bilaga 2	Deltagarenkät 2025

## **Bilaga 1 Presentation av förbundets individinriktade insatser 2025**

### **Orangeriet Boden 2022-03-01-2027-12-31**

Syftet med insatsen är att erbjuda samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för målgruppen som behöver myndigheternas samlade stöd. Samt stärka deltagarens förmåga till egen försörjning via arbete, studier, vilket också bidrar till ett hållbart samhälle.

#### Målgrupp

Personer i åldrarna 18–65 år och är folkbokförda i Boden kommun och som har behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för att komma framåt i sin progression mot egen försörjning.

#### Mål

100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter att deltagaren blivit antagen till insatsen.

100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden

Minst 30% av deltagarna går vidare till arbete, studier eller annan varaktig lösning.

100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns

100% av deltagarna ska få med sig ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsens avslut

#### Aktiviteter

Erbjuda arbetsträningsplatser där individen kan få möjlighet att träna och utveckla sin arbetsförmåga med bland annat stöd av en arbetsterapeut. Tillsammans och i samverkan med berörda chefer utveckla arbetssätt att beskriva arbetsförmåga. I insatsen får även deltagarna ta del av studie- och yrkesförberedande aktiviteter och hälsoaktiviteter exempelvis promenader och andra pulshöjande och kreativa aktiviteter. Individuella kartläggningar och uppföljningssamtal genomförs

#### Metoder

Personalen arbetar med empowerment pedagogiken som stärker deltagarens förmåga och förutsättningar att skapa egenmakt med hjälp av stärkande och motiverade övningar.

Insatsen bygger på BIP-studien och EU:s nyckelkompetenser samt Supported employment och Supported Education. Icke-formellt och informellt lärande spelar en viktig roll för utvecklingen av väsentliga sociala, kommunikativa och kognitiva färdigheter som kritiskt tänkande, analysförmåga, kreativitet och problemlösning.

Arbetsterapeut i tät samverkan med arbetsmarknadskonsulent utför arbetsförmågebedömningar.

#### Styrning och organisation

Orangeriet leds av den lokala styrgruppen för samverkan i Boden som träffas minst 4 gånger/år.

#### Resurser

1 arbetsterapeut 50%

Arbetsmarknadskonsulent 25–50%

Arbetsmarknadscoach 50–100%

### **SAMKRAFT Luleå 2022-12-01 –2025-12-31**

Samverkansinsatsen benämns SAMKRAFT och är en coachande, kraftskapande och framåtsyftande samverkansinsats med fokus på progression mot arbete och studier. SAMKRAFT startade som en metodutvecklingsinsats 2021-01-01 och har utvecklats till en stadigvarande insats under våren 2022.

#### Målgrupp

Personer från 16 år boende i Luleå kommun med behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och samlat stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin progression mot egen försörjning. Målgruppen har ett långvarigt utanförskap och står långt ifrån arbetsmarknaden exempelvis på grund av ohälsa, långtidssjukskrivning eller arbetslöshet.

## Mål

### Övergripande mål

Deltagare gör stegförflyttningar närmare arbete eller studier, uppnår en arbetsförmåga och skriver in sig på Arbetsförmedlingen som aktivt arbetssökande. Fler personer i Luleå blir självförsörjande genom arbete och studier och får insikt om egna verktyg för att hantera sin livssituation samt upplever ökad hälsa och välbefinnande.

### Operativa mål

4 sammanhållna 12-veckorsprogram genomförs varje år.

100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter att deltagaren blivit antagen till insatsen.

100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden.

100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.

40% av deltagarna går vidare till studier eller arbete vid avslut.

100% av deltagarna får med sig ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsens avslut.

Minst två gemensamma möten/termin för insatspersonal och Samordningsgrupp.

## Samordningsgrupp

Samordningsgruppen med representanter från varje samverkanspart, har till uppgift att bedöma inkommande intresseanmälningar. Om samordningsgruppen är överens om behovet av fördjupat stöd och att individen bedöms kunna tillgodogöra sig insatsen, lämnas intresseanmälan vidare till denna insats. Om samordningsgruppen gör bedömningen att annat stöd än insatsen är lämpligt rekommenderas andra samverkansinsatser eller annat stöd. Gruppen har också till uppgift att, i de fall deltagare avslutas i insatsen utan att nå arbete eller studier eller av något skäl inte kunnat tillgodogöra sig insatsen, lyfta ärendet så att alla parter får kännedom om ärendet och kan agera utifrån framkomna behov och de regelverk som styr hur ärendet hanteras fortsättningsvis. Vid behov kommer samordningsgruppen även ha en stöttande funktion kring ungdomar i ålder 16-19 år som omfattas av KAA (Kommunala Aktivitetsansvaret). Detta utifrån att en av framgångsfaktorerna i insatsen My Key är just den korta vägen till olika myndighetskontakter vilket innebär att ledtider för unga i utanförskap förkortas avsevärt. Målsättningen är att implementera denna framgångsfaktor.

## Aktiviteter

Alla deltagare ska erbjudas plats i ett gruppprogram under 12 veckor. Denna gruppaktivitet kan utgöra starten av insatsen eller ske under pågående insats. Gruppaktiviteterna kombineras och kompletteras med

individuellt stöd i form av motiverande och coachande samtal utifrån deltagaren behov. Stödet i insatsen ska vara förberedande, kraftskapande, kravställande och med progression mot arbetsträning, praktik, arbete eller studier. Arbetsgivarna är både interna inom kommunen och externa hos privata företag.

## Metoder

Insatsen ska ta avstamp i resultat från den danska BIP-studien och evidensbaserade metoder som Supported Employment och Supported Education. Arbeta med lösningsfokuserad metodik enskilt och i grupp, med individen i fokus och samtidiga insatser för varje enskild deltagare, med tydlig inriktning mot studier och arbete. Deltagarnas stegförflyttning följs upp strukturerat genom evidensbaserade instrument tex. Progressionsmätningssystemet SKAPA. Brukarmedverkan som metod ska utvecklas inom insatsen.

## Styrning och organisation

SAMKRAFT leds av en styrgrupp bestående av representanter från de ingående myndigheterna/parterna. Denna styrgrupp leder också insatsen Beredningsgruppen. Ytterligare organisationer kan bjudas in som adjungerande och när särskilda frågor behöver diskuteras. Styrgruppen träffas fyra till sex gånger per år och är ansvarig för uppföljning och utvärdering av insatsen.

## Resurser

Insatsen ska bemannas av 3 heltidsanställda medarbetare. Region Norrbotten bidrar med 25% personal med fokus på att arbeta med bildgrupper, för deltagare i SAMKRAFT. Personalen tjänsteköps av parterna under insatstiden (gäller ej Region Norrbottens resurs).

## **Tidsam Piteå 2025-01-01-2026-12-31**

Syftet med insatsen Tidsam är att bygga upp ett fungerande arbetssätt och rutiner till arbete och studier för målgruppen samt motverka utanförskap och främja målgruppens möjlighet till jämställdhet i samhället.

## Målgrupp

Medborgare i kommunen mellan 18–65 år med psykiatrisk-neuropsykiatrisk problematik och samsjuklighet problematik.

## Mål

IPS används till 100% av deltagarna

70% av deltagarna i insatsen ska ha ett arbete eller studier

Utforma arbetssätt för tidiga insatser för personer med psykosjukdomar och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar

Antal deltagare som insatspersonal arbetar med är max 15 deltagare/anställd samtidigt

100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelser av våld vid flera tillfällen under sin tid i insatsen, samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns

Utveckla ett långvaraktigt strukturerat och hållbart arbetssätt tillsammans med parterna för målgruppen

## Metoder och arbetssätt

IPS är grunden i Tidsams arbete och metodtrohet mäts regelbundet.

Gruppträffar med fokus på hälsofrämjande aktiviteter och information kring struktur/rutiner, ekonomi och hälsa utifrån ESL som metod. Arbeta lösningsfokuserat med individen i fokus. Arbeta med samverkan utifrån individens behov av berörda samhällsaktörer med fokus på Samordningsförbundets parter.

## Styrning och organisation

Insatsägare är socialförvaltningen i Piteå kommun. Insatsen styrs och följs upp av styrgruppen för samverkan i Piteå.

## Resurser

Två arbetskonsulenter på heltid, en legitimerad arbetsterapeut och en studie- och yrkesvägledare

## **TILLSAMMANS Piteå 2023-01-01-2026-12-31**

Syftet med insatsen är att erbjuda arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för målgruppen. Stärka deltagarens förmåga till egen försörjning via arbete eller studier, vilket också bidrar till ett hållbart samhälle.

## Målgrupp

Personer från 18 år boende i Piteå kommun med behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och samlat stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin progression mot egen försörjning.

## Mål

Målet är att deltagaren ska göra stegförflyttningar närmare arbete och studier, alternativt annan varaktig lösning. Fyra gruppstarter ska genomföras under varje år. Deltagarna ska ha en framåtsyftande handlingsplan under insatstiden och vid avslut ska alla deltagare få med sig en framåtsyftande avslutsdokumentation med rekommendationer. Minst 30% av deltagarna som avslutas ska gå vidare till arbete, studier eller annan varaktig insats.

#### Aktiviteter

Jobb och studie fokuserade aktiviteter ska vara grundläggande för individerna kombinerat med kompetenshöjande insatser, sociala insatser samt hälsobefrämjande insatser enligt BIP-forskningen.

#### Metoder

Erbjuda samtida insatser inom BIP-studiens fyra områden; jobbfokuserade aktiviteter, sociala aktiviteter, kompetensutvecklande insatser och hälsorelaterade insatser, för varje enskild deltagare med tydlig inriktning mot studier och arbete. Stegförflyttning för deltagaren följs upp med progressionsmättningsverktyget SKAPA. Verka för ett nära samarbete med remitterande parter vad gäller textuppföljning och avslutsprocesser för deltagaren.

#### Styrning och organisation

Insatsen leds av den lokala styrgruppen för samverkan i Piteå som träffas minst fyra gånger/år. Samordnare fungerar som processledare och ansvarig för uppföljning och utvärdering av insatsen.

#### Resurser

Två handledare som arbetar 100% i insatsen

### **Steget Fram Älvsbyn 2020-02-01–2026-12-31**

Syftet med insatsen är att stötta deltagaren mot egen försörjning och ett bättre mående, psykiskt och fysiskt. Skapa och följ aktiviteter för att möjliggöra för deltagaren att möta kunder/människor i så arbetsnära situationer som möjligt.

#### Målgrupp

Personer över 18 år som på grund av antingen medicinska, psykiska, sociala eller arbetsmarknadsrelaterade problem behöver ett sammanhållet stöd för att gå vidare till en långsiktig lösning med arbete eller studier.

#### Mål

Minst 50% av deltagarna går vidare till studier och arbete. 90% av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående. Öka andelen subventionerade anställningar och arbetsträningsmöjligheter inom Älvsbyns kommun till minst 20 platser.

#### Aktiviteter

Använda sig av arbetsmaterialet Steget Fram HUR, bestående av innehåll för gruppträffar under 12 veckor. Erbjuder individuella introduktionssamtal och individ och gruppaktiviteter.

#### Metoder

Arbetar nära tillsammans med deltagarna, för att kunna förändra tankesätt som har cementerats under många år så behöver man en trygg och nära relation. Blandar gruppaktiviteter med individuella aktiviteter och möter deltagarna på deras nivå. Arbetar individuellt med deltagarna utifrån deras egen planering där de har ställt upp hälsomål och försörjningsmål. Arbetsgivare har börjat kontakta personalen i insatsen när de behöver personal vilket skapar möjlighet för deltagarna att komma ut i arbete.

#### Resurser

Två handläggare på 100% som är anställda av Älvsbyns kommun.

## **Projekt Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 2024-01-01-2026-06-30**

Projektet finansieras av medel från ESF programområde D och Region Norrbotten för perioden 240101-260630.

### Målgrupper

Primär målgrupp;

- chefer och medarbetare hos Samordningsförbundet Södra Norrbottens parter kommun och regionpolitiker

- personal på folkhögskolor i södra Norrbotten

- näringslivsutvecklare, näringslivskontor, arbetsmarknadsavdelningar samt inköp och upphandlingsavdelningar i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner

- företagsfrämjande organisationer och näringslivsorganisationer annat än kommunala.

Sekundär målgrupp;

- ASF i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner

### Mål

Att skapa bestående hållbara strukturer internt och externt för samverkan och utveckling av och med ASF. Genom att stärka samverkan mellan ASF, kommunala funktioner inom arbetsmarknad och näringsliv, utbildningsaktörer som folkhögskolor och näringslivsfrämjande organisationer kan ASF i större utsträckning bidra till att skapa en ökad övergång från arbetslöshet till arbete i regionen. Utgångspunkten är samverkan och nätverk, kunskapsbyggande och handlingsplaner för ASF.

### Resurser

Två delprojektledare och representanter från Sunderby Folkhögskola och Coompanion ingår i projektgruppen. En styrgrupp med representanter från alla parter.

### Metoder

Processorienterade metoder genom samverkan, nätverk, workshops och strategisk påverkan för att driva utvecklingen framåt. Det finns många olika metoder för processarbete och projektet kommer att välja metod utifrån situation och behov.

### Samverkan och nätverk:

Arrangera nätverksträffar, inom och mellan kommuner och med andra aktörer, så att nya kontaktytor skapas och möjliggör en plattform för samverkan. Besöka olika befintliga nätverk för dialog om behovet av samverkan. Verka för att stärka ASF:s egna nätverk utifrån dialoger med ASF:en där vi tillsammans utforskar vad de behöver för att bli ett starkt nätverk. När broar byggs mellan ASF och andra aktörer, inom exempelvis näringslivskedjan, leder det till ökad jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering på arbetsmarknaden vilket har en positiv inverkan för enskilda individer som befinner sig i utanförskap.

### Kunskapsbyggande:

Arrangera konferenser med teman som lyfter kunskapsnivån hos berörda aktörer i Samordningsförbundet Södra Norrbotten samt hos näringsfrämjare och arrangera workshops för att kunna fördjupa oss i specifika ämnen. Erbjud informationsspass för näringslivet, myndigheter och förvaltningar inom kommunerna och vid behov arrangera studiebesök.

### Handlingsplaner

Varje kommun samt Samordningsförbundet Södra Norrbotten fastställer en arbetsgrupp om minst tre personer från olika verksamheter som till exempel arbetsmarknad, inköp och näringsliv. Gruppen träffas

minst en gång i månaden under första delen av projekttiden för att utarbeta handlingsplanen. Under sista delen av projekttiden kommer kommunerna utvärdera och revidera dem. Arbetsgrupperna erbjuds stöd från projektets personal under alla möten eller när behov finns. Stödet kan bestå av processledning, kunskapsuppbyggnad, inspiration med mera. Bjuda in föreläsare i ämnet för att inspirera och ge idéer. Varje kommun arbetar utifrån sitt nuläge dvs varje arbetsgrupp kan behöva olika stöd och handlingsplanen kan se olika ut från kommun till kommun. De arbetsgrupper som ska i bildas för att skapa handlingsplaner sätts samman ur ett icke-diskriminerande och jämställt perspektiv.

#### Resultat och effekter

Det finns samverkansstrukturer som stödjer aktiva ASF och bildandet av nya ASF i södra Norrbotten.

Indikatorerna för det är

- att nätverksträffar finns med i de kommunala handlingsplanerna
- att nya nätverk har uppstått under projekttiden
- att ASF:en har ökat sina kontakter med övriga näringslivet

Det finns kunskap och intresse hos projektets kommuner och andra aktörer, till exempel företagsfrämjande organisationer, om hur de kan stötta ASF.

Indikatorerna för det är

- hur många individer som har deltagit i kunskapsbyggande aktiviteter
- antalet kunskapsbyggande aktiviteter som är genomförda

Det finns handlingsplaner för främjande av ASF som är testade, utvärderade och reviderade.

Indikatorerna för det är

- att det finns handlingsplaner för att främja ASF i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner
- att Samordningsförbundet Södra

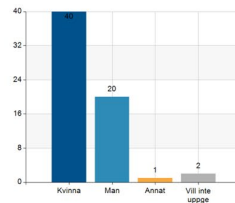
## Bilaga 2 Deltagarenkät 2025

### Redovisning enkätsvar från hösten 2025

#### Kön

Namn	Antal	%
Kvinna	40	63,5
Man	20	31,7
Annat	1	1,6
Vill inte uppge	2	3,2
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

Svarsfrekvens  
100% (63/63)

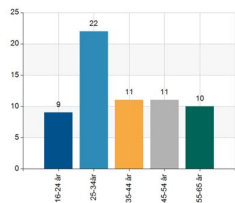


#### Finsam finansiell samordning

#### Ålder

Namn	Antal	%
16-24 år	9	14,3
25-34år	22	34,9
35-44 år	11	17,5
45-54 år	11	17,5
55-65 år	10	15,9
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

Svarsfrekvens  
100% (63/63)

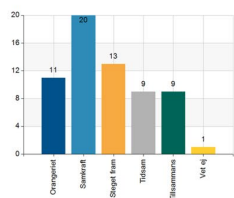


#### Finsam finansiell samordning

#### Vilken insats deltar du i?

Namn	Antal	%
Orangeriet	11	17,5
Samkraft	20	31,7
Steget fram	13	20,6
Tidsam	9	14,3
Tillsammans	9	14,3
Vet ej	1	1,6
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

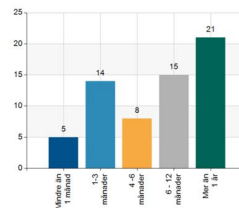
Svarsfrekvens  
100% (63/63)



#### Finsam finansiell samordning

### Hur länge har du deltagit i insatsen?

Namn	Antal	%
Mindre än 1 månad	5	7,9
1-3 månader	14	22,2
4-6 månader	8	12,7
6-12 månader	15	23,8
Mer än 1 år	21	33,3
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>



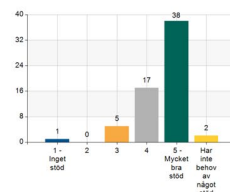
### Finsam finansiell samordning

### Upplever du att du fått det stöd du behöver för att kunna delta i insatsen? (1)

Namn	Antal	%
1 - Inget stöd	1	1,6
2	0	0
3	5	7,9
4	17	27
5 - Mycket bra stöd	38	60,3
Har inte behov av något stöd	2	3,2
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

Statistik	
Medelvärde	4,49
Median	5
Svarsfrekvens	100% (63/63)



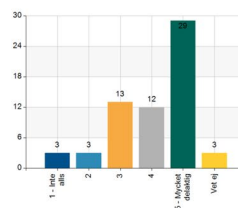
### Finsam finansiell samordning

### Upplever du att du fått vara delaktig i planeringen av din tid i insatsen? (1)

Namn	Antal	%
1 - Inte alls	3	4,8
2	3	4,8
3	13	20,6
4	12	19
5 - Mycket delaktig	29	46
Vet ej	3	4,8
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

Statistik	
Medelvärde	4,02
Median	4
Svarsfrekvens	100% (63/63)



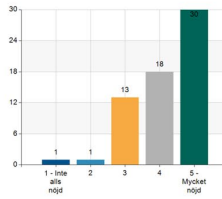
### Finsam finansiell samordning

**Hur nöjd är du med insatsen hittills? (1)**

Namn	Antal	%
1 - Inte alls nöjd	1	1,6
2	1	1,6
3	13	20,6
4	18	28,6
5 - Mycket nöjd	30	47,6
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

Statistik	
Medelvärde	4,19
Median	4
Svarsfrekvens	
100% (63/63)	



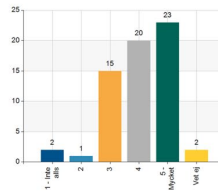
**Finsam finansiell samordning**

**Motsvarar insatsen dina förväntningar? (1)**

Namn	Antal	%
1 - Inte alls	2	3,2
2	1	1,6
3	15	23,8
4	20	31,7
5 - Mycket	23	36,5
Vet ej	2	3,2
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

Statistik	
Medelvärde	4
Median	4
Svarsfrekvens	
100% (63/63)	



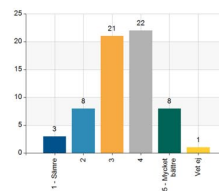
**Finsam finansiell samordning**

**Hur upplever du att din hälsa är idag jämfört med när du började insatsen? Fyll i skalan nedan där 3 betyder oförändrad hälsa (1)**

Namn	Antal	%
1 - Sämre	3	4,8
2	8	12,7
3	21	33,3
4	22	34,9
5 - Mycket bättre	8	12,7
Vet ej	1	1,6
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

Statistik	
Medelvärde	3,39
Median	3
Svarsfrekvens	
100% (63/63)	



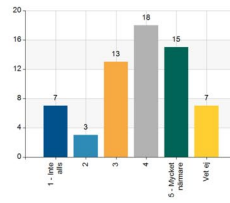
**Finsam finansiell samordning**

Upplever du att insatsen hjälpt dig att komma närmare arbete eller studier? (1)

Namn	Antal	%
1 - Inte alls	7	11,1
2	3	4,8
3	13	20,6
4	18	28,6
5 - Mycket närmare	15	23,8
Vet ej	7	11,1
<b>Total</b>	<b>63</b>	<b>100</b>

Statistik	
Medelvärde	3,55
Median	4
Svarsfrekvens	
100% (63/63)	



Finsam finansiell samordning

# Signering

Följande parter har signerat detta dokument

**Namn:** Fredrik Bruhn

**Datum:** 2026-03-06 12:33

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

3ABC1E9EE2BE0B2055B4A85D33EF2507120A600655B9A2D43362A8DD0EF4023B

**Namn:** PER ANDERS RUONA

**Datum:** 2026-03-17 11:00

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

3ABC1E9EE2BE0B2055B4A85D33EF2507120A600655B9A2D43362A8DD0EF4023B

**Namn:** CAMILLA KRISTINA FRIBERG

**Datum:** 2026-03-10 08:22

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

3ABC1E9EE2BE0B2055B4A85D33EF2507120A600655B9A2D43362A8DD0EF4023B

**Namn:** Lotta Sofia Qvarnlöf

**Datum:** 2026-03-09 07:40

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

3ABC1E9EE2BE0B2055B4A85D33EF2507120A600655B9A2D43362A8DD0EF4023B

**Namn:** JOHAN LUND

**Datum:** 2026-03-06 11:24

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

3ABC1E9EE2BE0B2055B4A85D33EF2507120A600655B9A2D43362A8DD0EF4023B

**Namn:** MAGNUS NYSTRÖM

**Datum:** 2026-03-13 17:21

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

3ABC1E9EE2BE0B2055B4A85D33EF2507120A600655B9A2D43362A8DD0EF4023B

**Namn:** Johan Dahlqvist

**Datum:** 2026-03-11 10:41

**Signerat kryptografiskt SHA-256 hashvärde:**

3ABC1E9EE2BE0B2055B4A85D33EF2507120A600655B9A2D43362A8DD0EF4023B