



# Verksamhetsplan 2024

- Med sikte på 2026

Beslutad 231124

Dnr:



**SAMORDNINGS  
FÖRBUNDET**  
SÖDRA NORRBOTTEN

## **Inledning**

Samordningsförbundet Södra Norrbotten bildades 2020-01-01 när Samordningsförbunden i Luleå, Piteå och Älvsbyn gick samman i ett samverkansområde. Förbundet utvidgades då Bodens kommun blir medlem i förbundet 2021-06-01. Förbundet är en egen juridisk person med huvudmännen Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Bodens kommun, Luleå kommun, Piteå kommun, Älvsbyns kommun och Region Norrbotten. En förbundsordning har antagits av huvudmännen. De samverkande parterna har genom förbundet ansvaret för den finansiella samordningen i ingående kommuner.

Förbundet ska finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet svarar också för lokal uppföljning och utvärdering.

Samordningsförbunden är de enda organisationer som har en egen lagstiftning som ger möjlighet samarbete mellan fyra olika myndigheter. Samordningsförbundet blir därför en viktig stödstruktur för personer som "hamnat mellan stolarna". Samordningsförbundet verkar enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam).

Samordningsförbundet är en offentlig rättslig juridisk person som har egen rättskapacitet och beslutanderätt över resursanvändningen.

Förbundet får inte besluta i frågor som rör myndighetsutövning.

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och regionen bidrar med en fjärdedel var och de ingående kommunerna tillsammans med en fjärdedel. Statens andel fördelas varje år i en fördelningsmodell som bygger på bla invånarantal och försörjningsmått i respektive kommun. Varje förbund äskar utifrån fördelningsmodellen medel för kommande verksamhetsår.

För 2024 tilldelas förbundet 3 750 000 kr från staten, 1 875 000 kr från Region Norrbotten. Bodens kommuns andel (17%) blir 318 750 kr, Luleå kommuns andel (52%) blir 975 000 kr, Piteå kommuns andel (26%) blir 487 500 kr och Älvsbyns kommuns andel (5%) blir 93 750 kr. Det ackumulerade egna kapitalet uppgår till ca 100 000 kr.

## **Planeringsförutsättningar för 2024**

Under 2023 har parterna varit aktiva och flera insatser har planerats och startats upp. När Pandemirestriktionerna lättats under våren 2022 så har verksamheten kunnat återgå i alltmer fysiska aktiviteter och möten.

Alla medlemskommuner har ett fyrpartsforum i en "gemensam ingång" för nya deltagare från parternas handläggare.

I alla kommuner finns stabila och engagerade Lokala samverkansgrupper.

I alla kommuner finns en samordnarfunktion som håller ihop och stödjer samverkansarbetet.

I alla kommuner finns pågående eller planerade insatser/projekt som finansierats av Finsam medel.

En fortsatt utökning av medel från parterna för 2024 och framåt gör det möjligt att medfinansiera fler insatser, vilket gör att parternas insatser når fler medborgare i behov av samordnade insatser.

Under 2024 ska en ny styrelseordförande och nya representanter i Lokala samverkansgrupper samt styrgrupp introduceras i uppdraget.

Pågående och nystartade insatser ska ges stöd att finna struktur och stabila arbetsätt.

# Samordningsförbundets uppgift

## Vision

***"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"***

Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter. Förbundet verkar för att hitta och stödja gemensamma synsätt och arbetssätt för specifika målgrupper i utanförskap.

Viktiga framgångsfaktorer i den samordnade rehabiliteringen är att insatserna utgår från individens behov och att individen känner delaktighet och har möjlighet att påverka planeringen och genomförandet av insatserna. Individens egen kraft och motivation är också en viktig utgångspunkt. Vi arbetar utifrån förhållningssättet att "Alla kan och vill".

## Syfte

Syftet med finansiell samordning är att använda de gemensamma resurserna på ett så effektivt sätt som möjligt och till största möjliga nytta för den enskilde.

Genom samordnade bedömningar och gemensamma insatser ska man stärka de som på grund av fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga skäl, helt eller delvis, stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

## Målgrupper

Personer i åldrarna 16–65 år som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Prioriterade individer nationellt är unga med aktivitetsersättning, unga med funktionsnedsättningar och långtidssjukskrivna. Det ska finnas behov av insatser från minst två av parterna.

## Fokusområden

Samordningsförbundet verkar fortsatt utifrån fyra fokusområden under verksamhetsperioden 2024–2026. Varje område har mål som följs upp på olika sätt.

- Individ i centrum
- Utveckling
- Arbetssätt/processer
- Ekonomi

Samordningsförbundet använder sig av NNS indikatorer som är ett instrument som visar och följer hur Samordningsförbundets arbete, stöd och finansiering bidrar till en utveckling av samverkan mellan myndigheterna inom rehabiliteringsområdet. Det möjliggör för Samordningsförbundet att berätta hur verksamheterna som stöds och finansieras av förbunden upplevs.

Instrumentet gör det också möjligt att visa och följa, lokal, regional och nationell utveckling över tid. Samordningsförbundets fyra fokusområden följs upp med hjälp av indikatorer, både på individnivå och strukturell nivå.

## Individen i centrum

Den enskilda individens behov utgör grunden för de samordnade aktiviteter som Samordningsförbundet finansierar. Huvuddelen av förbundets insatser avser stöd till enskilda individer. 2024 finns förbundsfinansierade samverkansinsatser i alla fyra kommuner.

## Mål

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet.

- ❖ Inget gemensamt förbundsmål vad gäller andel till arbete och/eller utbildning anges för 2024 då målet kommer att bli svårt att följa upp på grund av förändringar i uppföljningssystemet.
- ❖ Individinriktade insatser ska uppnå angivna mål för respektive insats och följs upp utifrån för insatsen angivna uppföljningsmetoder. Se avsnittet om Uppföljningar sid 20.
- ❖ Deltagare i förbundets insatser får möjlighet att beskriva genom indikatorenkäter hur de upplever det stöd som ges i den insats de deltar i.

Mål som följs upp via indikatormätningar:

- 80% av deltagarna upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem
- 60% av deltagarna upplever att de fått vara med och bestämma vilket stöd de fått.
- 40% av deltagarna känner sig mera redo att kunna studera eller arbeta.

## Utveckling

Att kontinuerligt förnya och utveckla parternas samordnade insatser med metoder och arbetssätt är en central uppgift inom förbundet. Förbundet ska verka för att parterna utvecklas tillsammans i en alltmer integrerad samverkan. Målet är att motverka stuprörsorganiserade insatser med individen i centrum, och att det finns kända strukturer där relationer mellan inblandande aktörer samverkar.

Under 2024 finns strukturinriktade insatser planerade och finansierade där nya arbetssätt ska prövas och utvärderas. I två av dem, Konst på recept och SAMSIP projektet, får även deltagare i Boden och Luleå möjlighet att delta i aktiviteter som kan bidra till en utveckling av metoder och arbetssätt framöver.

Följande mått beskriver hur personal, parternas chefer och styrelse upplever att samverkan har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt.

## Mål

Mål som följs upp via indikatormätningar:

- 50% av personalen upplever att det synsätt man har angående människors resurser och möjligheter omfattas av alla i samverkans insatsen. De olika arbetssätt man har fungerar bra tillsammans.
- 35% av personal, 20% av parternas chefsgrupp och 80% av medlemmarna i styrelsen upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.

## Arbetssätt/processer

Samordningsförbundet är en samverkansarena, ett system där vi hjälper varandra att lyckas i samverkansarbetet. Att samverka är en metod. Förbundets uppgift är att hålla ihop, finansiera ex samordnare, lokaler, möjliggöra "provrum" och medfinansiera insatser. Parternas uppdrag är att tillhandahålla resurser, personal, insatser, verktyg, metoder mm.

Arbetssättet inom Samordningsförbundet ska framför allt grunda sig på fakta och kunskap.

Ny kunskap vad gäller framgångsfaktorer för att individer med komplexa svårigheter förutom att vara arbetslösa ska kunna komma ut i arbete, sprids nu i Sverige genom den danska BIP studiens (Jobb-/sysselsättningsindikator projektet) resultat. Dessa nya evidens kommer att vara vägledande i förbundets arbete med än mera effektiva arbetsätt i individinsatserna.

Samverkansinsatserna och parternas samverkansarbete ska göra skillnad för den enskilde och leda närmare egen försörjning. Individens delaktighet är central. Förslag och idéer från dem som möter våra medborgare i det dagliga arbetet ska stimuleras. Eftersom våra parter har uppdrag att arbeta för jämställdhet ska det förhållningssättet även genomsyra våra insatser.

Med utgångspunkt från individens behov, är parternas vilja att ett lösningsfokuserat arbetsätt ska präglade allt samverkansarbete.

Följande mått beskriver hur personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetsätt.

## **Mål**

Mål som följs upp via indikatormätningar:

- 70% av personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetsätt
- 50% av personalen upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer
- 60% av personalen upplever att deltagarnas erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas systematiskt tillvara.
- 35% av personalen upplever att deltagare med samordnade rehabiliteringsbehov får medverka i utvecklingen av insatsen.

## **Ekonomi**

Ett övergripande mål med finansiell samordning är att individens beroende av offentlig försörjning ska minska. Nyttjande av samhällets resurser ska ske på ett så effektivt sätt som möjligt både ur individens perspektiv och ur det samhällsekonomiska perspektivet. Samordningsförbundet ska verka för god ekonomisk hushållning.

## **Mål**

Mål som följs upp genom budgetuppföljningar:

- Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser.
- Minst 66 % av årets nyttjade medel ska gå till insatser för målgruppen.
- Utöka delen av nyttjade medel för strukturerade insatser från 20,5 till 34 %

Målsättningen är att för 2025 och framåt återgå till att minst 75 % av nyttjade medel ska gå till insatser för målgruppen.

# Verksamheter och insatser under 2024

## Strukturinriktade insatser

Samordningsförbundet Södra Norrbotten fortsätter söka former för hur organisation och arbetssätt kan utvecklas och på bästa sätt stödja och utveckla samverkansarbetet i förbundets område.

### Kompetensutveckling och dialog

- Samverkan mellan parterna ska utvecklas och lokala samverkansgrupper utgör ett viktigt sammanhållande forum för det.
- De lokala samverkansgrupperna inbjuds att delta på relevanta konferenser för att öka kompetensen inom samordnad rehabilitering.
- De lokala samverkansgrupperna och personal hos parterna tar initiativ till studiebesök hos varandra och ev. i andra förbund i syfte att öka kunskaperna om rehabiliteringsinsatser och samverkan.
- Utbildningar och workshops för styrelse och personal genomförs inom aktuella och relevanta områden. Deltagande kan ske antingen digitalt eller fysiskt. Den mötesform som passar mötets syfte bäst ska användas.
- Medlemssamråd genomförs under april månad för samråd kring verksamhet och budget.

### Arbetsförmåga

Arbetsförmåga är ett centralt begrepp för Samordningsförbundets målgrupp. Frågan om arbetsförmåga är tämligen komplicerad och olika parter har olika definitioner på begreppet arbetsförmåga. Begreppet behöver fortsatt diskuteras och förtydligas ur olika aspekter och synvinklar.

#### Syfte

Syftet är öka parternas förståelse för varandras språkbruk och regelverk kring begreppet arbetsförmåga.

#### Mål

Målsättningen är att hitta en samsyn, gemensamt förhållningssätt samt utveckla samverkan mellan såväl chefer som medarbetare kring begreppet arbetsförmåga

### Workshop MUCF

Under våren kommer två digitala workshops genomföras tillsammans med Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF) för ökad samverkan kring unga som varken arbetar eller studerar. En workshop med fokus på nulägesanalys och den andra kring framgångsfaktorer och hur vi vill gå vidare i arbete. Målgrupper för dagarna är kommun, Region, AF, FK, politiker, chefer, strateger och utförare.

Målsättningen är att få ökad kunskap och en gemensam bild om målgruppen unga samt öka kunskaperna och insynen om varandras verksamheter. Nyttja befintlig samverkan, överenskommelser och insatser med målsättning att formalisera strategier och samverkan utifrån gemensamma mål och handlingsplaner.

### Tillsammans i samverkan

En kompetensutvecklingsdag ska genomföras årligen där all personal i insatserna i Samordningsförbundet deltar. Syftet är att stärka ett viktigt mandat, samla kraft, ge och få

uppmuntran och synliggöra alla fina resultat. Erfarenhetsutbyte är viktigt för att inspirera och sprida goda idéer.

## **BIP - Verksamma inslag på vägen till jobb**

De slutsatser, metoder och det arbetssätt som utvecklats av Vaeksthuset i Köpenhamn (BIP-studien) har väckt stort intresse inom samordningsförbunden i Sverige. Samordningsförbundet Södra Norrbotten arbetar utifrån målsättningen att ge människor bättre förutsättningar att hitta sin egen väg och försörja sig själva. BIP studiens resultat är mycket intressanta och ger vägledning i hur stöd till våra målgrupper på bästa sätt kan utformas.

Forskningen har säkrat evidens för vilka faktorer som är mest verksamma för att en deltagare i en arbetsmarknadsinsats ska komma i arbete.

Följande faktorer var mest avgörande för att en person med komplexa problem skulle komma i arbete.

- Handledarens tilltro till att individen kom i arbete.
- Handledarkontinuitet, att ha samma handledare under hela perioden.
- Kontinuerliga insatser utan avbrott.
- Arbeta med individens helhet och arbeta exempelvis med hälsa, vägledning, praktik etcetera parallellt.
- Hela tiden fokus på arbete/studier.

Vid låg tilltro, byte av handledare, avbrott backade individen i sin progression mot arbete.

## **Aktiviteter för att implementera BIP Studiens resultat (Jobb-/sysselsättningsindikator projektet) fortsätter under året på olika sätt och i olika forum.**

- Förbundet har egen certifierad utbildare i BIP studien vilket möjliggör egna seminarier och utbildning, information och stöd till parterna för att utforma och utveckla individinsatserna utifrån de nya vetenskapliga belägg man funnit i forskningen.
- Varje Lokal samverkansgrupp ska under året ges möjlighet att arbeta med **Progressions och utvecklingsskattning för organisationer**. I ett kort seminarium får var och en skatta sin egen organisations arbetssätt utifrån BIP studiens resultat. Syftet är att lyfta frågan kring implementering av BIP forskningen dit ansvaret för organisation och strukturer ligger och stimulera till ett samtal kring hur myndigheter kan utveckla, förändra och organisera sitt välfärdsarbete utifrån den aktuella forskningen.

## **Stoppa Våldet**

Alla deltagare i en insats ska rutinmässigt få frågor om erfarenheter av olika typer våld. Det är sju validerade frågor i en enkät som ska besvaras av deltagarna, och varje deltagare ska få frågan vid flera tillfällen, även om personen svarat att de ej utsatts för våld vid ett tidigare tillfälle.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten deltar i pilotprojekt med stöd av NNS (Nationella nätverket för samordningsförbunden) sedan hösten 2021, enligt beslut från styrelsen. Arbetet skall kontinuerligt följas upp på möten med de lokala samverkansgrupperna och aktuella styrgrupper. Syftet är att förbättra och öka upptäckten av våldsutsatthet, mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

Under pågående pilotprojekt samlas besvarade enkäter ihop, och skickas in till NNS som sammanställer resultatet. Arbetet ska ge kunskap om våra målgruppers våldsutsatthet och vilka faktorer som kan ha betydelse i individens progression mot målet utbildning/arbete.

## **Mål för 2024**

- att alla insatser som finansieras av Samordningsförbundet ska rutinmässigt ställa frågor om våld till alla deltagare

- att uppdraget systematiskt följs upp av samordnare och rapporteras till lokala samverkansgrupperna, aktuella styrgrupper och förbundschef.
- att Samordningsförbundet under första kvartalet 2024 sammanställer enkäter inkomna under 2023, och kommunicerar ut resultatet till alla berörda parter. Analysarbetet kring resultatet är en viktig fråga, att fokusera på
- att frågor kring både kollegial handledning samt professionell handledning lyfts under 2024 och utvecklas vidare. Det är viktigt att insatsmedarbetare känner sig trygga med att kontinuerligt ställa frågor om våld, då det är ett prioriterat område.
- att alla insatsmedarbetare - eventuellt i samverkan med andra Samordningsförbund - får möjlighet att samlas minst en gång per år fysiskt eller digitalt, och tillsammans arbeta med frågor som rör uppdraget om att ställa frågor om våld.

## **SAMSIP - en pilotsatsning för ett nytt framtida arbetssätt**

Region Norrbotten är projektägare för pilotprojektet och finansieras via region och kommunförbundsmedel, ingen medfinansiering av Finsam medel. Projektet pågår fram till 2024-06-30.

Samordningsförbundet vill fortsätta utforska hur samverkan kan utvecklas och fördjupas kring individer som är i behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser, för att förbättra hälsan och uppnå egen försörjning. Med inspiration från bla Samspelets samordningsförbund i Värmland där metoden används i över 10 år och Sjuhäradsbygdens samordningsförbund har intresse väckts i Boden hos den lokala samverkansgruppen (LSG) att utforska metoden SAMSIP. Även SKR har skrivit en rapport om möjligheten att stärka samverkan via SIP som projektansökan tagit fasta på. Idag finns SIP-lagstiftningen men den omfattar inte alla fyra parter hos Samordningsförbundet utan omfattar endast två parter; Region Norrbotten och Socialtjänsten, vilket inte är tillräckligt för denna målgrupp. SAMSIP-metoden kan användas av alla fyra parter.

För att metoden ska kunna förankras hos parterna, behövs mer kunskap, relevant material och ett gemensamt förhållningssätt hos parterna för att metoden ska bli framgångsrik. I samband med uppstart av Orangeriet väcktes tanken att utöka SAMSIP med att koppla på alla parter i Samordningsförbundet.

Målsättningen i projektet är att kartlägga nuläget, ta fram en lokalförankrad metod, pröva, utvärdera och sprida metoden i hela Norrbotten. Under 2023 har 18 personer utsetts hos parterna och fått introduktion till att vara SAMSIP-ombud. Tillsammans ska dem utgöra ett stabilt nätverk för kunskapsöverföring till parternas handläggare angående metoden, samt bidra till att utveckla och långsiktigt etablera metoden som ett gemensamt arbetssätt, mellan parterna.

I styrgruppen för SAMSIP ingår representanter från Region Norrbotten, Försäkringskassan, Boden kommun, Frivården och NSPH. Från Samordningsförbundet medverkar förbundschef.

## **Projekt Samverkan för ASF Södra Norrbotten 2.0**

Under 2023 genomfördes en förstudie inom området med finansiering från ESF programområde D och Region Norrbotten under perioden 230201–231031.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har lämnat in en ansökan till ESF för programområde D och Region Norrbotten för ett genomförande projekt. Om ansökan om medel beviljas kommer projektet genomföras under perioden 2024-01-02-2026-06-30.

Styrelsen har beslutat vid styrelsemötet 2023-06-13 att förbundet står som projektägare och också beslutat medfinansiera med 2 100 000 kr för perioden 2024-2026 om ESF beviljar projektet. Vikten av att följa utvecklingen kring beslut om arbetsträning och förstärkt arbetsträning som trädde i kraft 1



oktober 2023 är stor. Arbetsförmedlingen kommer i första hand använda upphandlade tjänster hos leverantörer. Det kommer att påverka nuvarande anordnare av arbetsträning och förstärkt arbetsträning, till exempel arbetsintegrerade sociala företag och framför allt de som i dag har många arbetsträningsplatser.

### **Målgrupp**

Projektets primära målgrupper är chefer och medarbetare hos Samordningsförbundets parter samt region- och kommunpolitiker. Även personal hos folkhögskolorna, näringslivsutvecklare och näringslivskontor i förbundets kommuner.

Den sekundära målgruppen är ASF i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn

### **Mål**

Projektets mål är att skapa bestående hållbara strukturer internt och extern för samverkan och utveckling av och med ASF.

Genom att stärka samverkan mellan ASF, kommunala funktioner inom arbetsmarknad och näringsliv, utbildningsaktörer som folkhögskolor och näringslivsfrämjande organisationer kan ASF i större utsträckning bidra till att skapa en ökad övergång från arbetslöshet till arbete i regionen.

### **Projekt mål**

#### ***Utbildning och arbete***

Insatser har bidragit till ökad rörlighet och ökade övergångar för att möta arbetsmarknadens behov i regionerna.

#### ***Samverkan***

Insatser har bidragit till nya och/eller effektivare samverkansformer mellan arbetsmarknads- näringslivs- och utbildningsaktörer.

#### ***Handlingsplaner***

Vara behjälplig med att skapa handlingsplaner i kommunerna som stärker och befäster strukturer som gynnar samverkan och främjar en breddad arbetsmarknad, samt ökar möjligheten för ASF att bli inkluderande i näringskedjan och då kan bidra än mer till kompetensförsörjningen.

Projektets mål ligger även i linje med Agenda 2030 och FN:s globala mål för hållbar utveckling

Mål 1 Ingen fattigdom

Mål 3 God hälsa och välbefinnande

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Mål 10 Minskad ojämlikhet

### **Metod och tillvägagångssätt**

Processororienterade metoder genom samverkan, nätverk, workshops och strategisk påverkan för att driva utvecklingen framåt. Projektgruppen kommer förutom att stötta kommunala arbetsgrupper, identifiera synergieffekter genom att se var kommunerna kan stötta varandra och var Samordningsförbundet kan bidra som en gemensam resurs.

### **Målgruppsanalyser**

Nationella rådet har under hösten 2022 startat ett arbete med att uppskatta storleken på och målgruppen för den finansiella samordningen. Flera samordningsförbund har börjat arbeta med statistikunderlag utifrån helårsekvivalenter. Syftet är att kunna ge en bild av målgruppen och dess sammansättning i samverkansområdet. Vilka behovsgrupper som finns i målgruppen som blir föremål för Samordningsförbundets bedömningar enligt lagens intentioner.

## Helårsekvivalenter

En statistisk konstruktion som används för att ge ett jämförbart mått över tid på hur stor andel av befolkningen som försörjs med bidrag och sociala ersättningar. En helårsekvivalent motsvarar en person som försörjs med full ersättning ett helt år. Ett exempel är två personer som varit arbetslösa ett halvår var blir en helårsekvivalent tillsammans. Ett bättre ord kan vara en helårsperson.

Helårsekvivalenter består av -

### Ohälsa

- Sjukpenning
- Rehabiliteringspenning
- Aktivitetsersättning
- Sjukersättning

### Arbetsmarknadsstöd

- Arbetslöshetsersättning
- Aktivitetsstöd
- Etableringsersättning

### Ekonomiskt bistånd

- Ekonomiskt bistånd

## Mål

Under året ska styrelsen tillsammans med Förbundschef och samtliga Samordningsförbund i Övre Norrland utforska och skaffa kunskaper kring hur man i förbunden kan arbeta med målgruppsanalyser. Syftet är att baserat på fakta löpande analysera nuläget på ett övergripande plan vad gäller individer som står utanför arbetsmarknaden i Samordningsförbundets medlemskommuner. Baserat på dessa data ska analysgruppen ta fram de mest prioriterade målgrupperna och på så sätt lyfta respektive organisations största utmaningar.

- Kompetensutvecklingsinsats för styrelsen ska genomföras med hjälp av erfaren förbundschef/styrelseledamöter från förbund som arbetat med målgruppsanalyser en tid. (projekt SÖKA)
- Styrelsen ska ge förbundschef i uppdrag att undersöka om och hur man kan tillsätta en analysgrupp i förbundet
- Underlag som analysgruppen tar fram ska ge den beslutande och strategiska nivån i Samordningsförbundet ledningsstruktur bättre förutsättningar att styra det lokala samverkansarbetet på ett systematiskt sätt.

## Projekt SÖKA

Under 2023 genomförde Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö tillsammans med övriga samordningsförbund i Västerbotten en förstudie inom området Samordningsförbund i Samverkan, med finansiering från ESF programområde D under perioden 2023-03-01-2023-08-31. Till förstudien bjöds Samordningsförbundet Södra Norrbotten och Samordningsförbundet Örnsköldsvik in som samverkanspart för att tillsammans med förbunden i Västerbotten utreda förutsättningarna för ett genomförandeprojekt med syfte att utveckla ett systematiskt analysarbete och en effektivare samverkan.

Sammantaget visar förstudien både på behov av och önskan om ett genomförandeprojekt för att kunna åstadkomma ett fungerande analysarbete med regional samverkan.

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö har lämnat in en ansökan till ESF för programområde D där samtliga samordningsförbund i region övre Norrland ingår som projektparter. Om ansökan om medel beviljas kommer projektet genomföras under perioden 2024-01-02-2025-11-30.

Styrelsen har vid styrelsemötet 2023-06-13 beslutat att ingå som projektpart i projektet SÖKA om ESF beviljar projektet.

## Målgrupp

Projektets primära målgrupper Samordningsförbunden och dess medlemspartner.

Den sekundära målgruppen är kvinnor och män i förvärvsaktivålder (16-64 år) i behov av samordnad rehabilitering i syfte att nå egen försörjning, hemmahörande i samtliga 19 kommuner som de ansökande Samordningsförbunden.

Den tertiära målgruppen är övriga parter som kan beröras av arbetsmarknadspolitiska insatser genom samordningsförbundens verksamhet: civilsamhället, näringsliv och potentiella arbetsgivare oavsett sektor innefattar.

## Mål

Berörda samordningsförbund och dess medlemsparter har i samverkan utvecklat sin analysförmåga och därmed skapa bättre förutsättningar för mer välriktade insatser i syfte att fler kvinnor och män ska nå egenförsörjning i region övre Norrland.

## Projekt mål

- En analysgrupp har inrättats och etablerats i respektive samordningsförbund
- En struktur för analysarbetet baserad på de horisontella principerna är etablerade och följs upp inom respektive förbund
- Former för utbyte och samverkan mellan analysgrupperna har etablerats
- Former för att föra vidare analysgruppernas arbete till berörda myndigheter har utvecklats och etablerats
- Strukturen för analysarbetet har spridits till berörda aktörer

Analyserna ska bygga på helårs- och halvårsekvivalenter (SCB), Befolkningens Arbetsmarknadsstatus (BAS), registerdata från respektive myndighet samt analysgruppsmedlemmarnas kunskap om målgrupper och verksamheter.

## Metod och tillvägagångssätt

Projektet baseras på frekventa möten och fördjupad dialog mellan Samordningsförbundens medlemsparter samt undersökande arbete från respektive part.

## Projekt Ett hållbart och inkluderande arbetsliv. Lokala och regionala arbetssätt för arbetsinkludering av långvariga socialbidragstagare i Sverige.

Projektet avser att samskapa ny kunskap kring praktiker för arbetsinkludering för personer med långvarigt socialbidragstagande (LBT), och hur dessa tar form i regioner med skilda arbetsmarknader. Frågeställningen är;

- a) att analysera lokala metoder för arbetsinkludering som är inriktade på LBT i olika arbetssammanhang och
- b) att utveckla och förbättra praxis för inkludering på arbetsplatsen för LBT tillsammans med lokala socialsekreterare, samordningsförbunden och lokala arbetsgivare

Projektgruppen vill utforska och vidareutveckla befintliga praktiker för arbetsinkludering för tre samordningsförbund med skilda arbetsmarknadsförutsättningar. Projektet har en genomgående samskapande ansats och samarbete med professionella och arbetsgivare från de regioner som ska undersökas. Metodologiskt är projektet uppbyggt utifrån en explorativ design med blandade metoder, en tvåstegs procedur där en kvantitativ del kompletteras med en kvalitativ fördjupad

fallstudie i tre olika regioner. Samordningsförbundet Södra Norrbotten tillsammans med Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga och Samordningsförbundet Norra Örebro län ingår i projektet som tillsammans omfattar tio kommuner. Kommunerna och samordningsförbunden spelar en central roll i hela projektet (design, genomförande och resultatdiskussion).

Projektgruppen består av

prof Renate Minas, Institutionen för socialt arbete, Stockholms universitet  
fil.dr Lisa Andersson, Institutionen för socialt arbete, Stockholms universitet  
prof Tomas Korpi, institut för social forskning, Stockholms universitet  
Universitetslektor Johanna Gustafsson, Örebro universitet

### **Kultur på recept – Arts on prescription (AoP)**

Sunderby FHS och Region Norrbotten (kulturenheten) samt KUPN (Förening/nätverk konst, slöjd och danspedagoger) har beviljats medel i ett Interreg Baltic Sea Region delprojekt som kallas Arts on Prescription. Projektet pågår i 3 år med avslut 2026.

Konst och andra kulturaktiviteter kan motverka psykisk ohälsa som depression, stress och ångest och ge bättre psykisk hälsa. AoP-program har testats i Storbritannien, Danmark och Sverige med goda resultat. Trots detta implementeras inte metoderna i vården eller den förebyggande vården.

I projektet ska parterna ta fram en gemensam grund för en kultur för hälsa program, som sedan anpassas efter varje lands förutsättningar. Tre omgångar med deltagare genomförs, för att hitta former för anvisning, stöd till deltagare under programmets gång och aktiviteternas utformning.

Projektet innebär en pilotverksamhet i Norrbotten och innehåller: Gruppaktivitet 9 veckor, 10-12 deltagare, 2 träffar/vecka. Aktiviteterna kan vara konst, dans, musik, teater, slöjd och hantverk. En grupp i Boden och en grupp i Luleå startades upp under 2023 och ytterligare två intag/ort är planerade för 2024.

Samordningsförbundets roll i projektet innebär

- En s.k. Associated partner, dvs en projektpartner utan egen budget, men med en tydligt definierad roll i projektet.
- Förbundschef och samordnare deltar i styrgrupp och arbetet med att utforma Kultur för hälsa programmet i Norrbotten.
- Får möjlighet att rekrytera deltagare från insatser till pilotomgångarna i projektet och delta i utvärdering av dessa.
- Deltagarna kan komma från Luleå eller Bodens kommun beroende på var gruppaktiviteterna fysiskt kommer att bedrivas.

## **Kommunikation och information**

En kommunikationsstrategi med tillhörande aktivitetsplan kommer att upprättas för intern och extern kommunikation för förbundets målgrupper och parter. Målen i planen ska bidra till förbundets mål och vision och vara SMART:a, specifikt, mätbart, accepterat, realistiskt och tidsbundet. I samband med större projekt ska en separat kommunikationsplan tas fram. Planerna kommer löpande följas upp och utvärderas under året.

### **Förbundets hemsida**

Förbundets nuvarande hemsida är vilande och har tyvärr inte kunnat uppdateras under 2023 pga. olika skäl. Utifrån det kommer en ny webbplats utvecklas under 2024 och webben är en viktig kanal att nå ut såväl internt som externt.

### **Linkedin**

Förbundet kommer att skapa ett socialt nätverk och mötesplats för aktuella målgrupper och samverkanspartners. Linkedin kommer att användas som en del i den externa kommunikationen.

### **Media**

Det är av stor vikt att hålla media uppdaterade gällande vad som händer i förbundet. Kommunikation med media sker oftast via pressmeddelanden, men även pressträffar kan anordnas.

### **Intern kommunikation**

En väl fungerande intern kommunikation ger medarbetarna förutsättningar för att kunna utföra sitt arbete effektivt. Den interna kommunikationen ska bidra till att främja god måluppfyllelse i verksamheten och att bidra till tydlighet, trygghet och delaktighet för de anställda. Information och kommunikation är ett av ledningens främsta instrument för att styra verksamheten mot de mål som ska uppnås. Det är alltid önskvärt att extern kommunikation föregås av intern information och förankring.

# Individinriktade insatser

## Insatser i Bodens kommun

### Orangeriet

Insatstid 2022-08-01 – 2025-12-31

Finansieringen för Orangeriet kommer att förlängas utifrån inkommen förlängningsansökan för perioden 2024-02-01-25-12-31. Projektägare är Bodens kommun, Arbetsmarknad och lärande. Orangeriet leds av en styrgrupp och det operativa arbetet planeras och genomförs i en arbetsgrupp. Två pedagoger arbetar idag verksamheten och till personalgruppen kommer en arbetsterapeut att rekryteras. Orangeriet har sina lokaler på ett äldreboende i centrala Boden, samt i vissa skollokaler på Lärcentrum.

Insatsen har en arbetsförberedande karaktär och ska erbjuda arbetslivsinriktat rehabiliterande samordnat stöd till individer i utanförskap, med ohälsa och ingen eller svag förankring på arbetsmarknaden. Det finns behov av en fysisk plats där människor ges möjlighet att växa i en välkomnande och trygg miljö. En plats där samverkan mellan myndigheter och resurser enkelt finns att tillgå och där kunskapshöjande stöd och insatser ska ges. Erfarenheter från andra insatser i Samordningsförbundets kommuner har tagits tillvara i utformningen av insatsen.

Samtliga parter kan aktualisera deltagare till Orangeriet detta görs via projektet SAMSIP eller på annat av parterna överenskommet sätt. I vissa fall kan ett förberedande aktörmöte vara aktuellt.

### Målgrupp

Personer i åldrarna 18–65 år som är folkbordförda i Boden kommun och står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Prioriterade individer är unga generellt med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering.

### Syfte

Identifiera vad deltagarna kan och har möjlighet att utveckla, samt att skapa ett gemensamt yrkesspråk kring detta. På så vis kan deltagare bättre matchas mot rätt arbetstränande arbetsplatser och med det på ett tydligare sätt få rätt stöd mot arbete, studier eller annat.

### Mål

- 50% av målgruppen närmar sig arbete eller studier.
- 70 % av kommunens arbetsplatser för arbetstränande insatser har en metod att beskriva arbetsförmåga till stöd för deltagare, personal och parter inom Samordningsförbundet som behöver det.
- 90% av deltagarna upplever att de närmat sig arbete, studier eller annan varaktig försörjning.
- 90% av deltagarna upplever en höjning av sina kompetenser, såväl allmänna som yrkeskompetenser.
- 90% upplever ett stärkt socialt sammanhang och känsla av ökad tillhörighet.
- 90% av deltagarna upplever att deras hälsa förbättrats.

## Insatser i Luleå kommun

### Beredningsgrupp

Beredningsgruppen är en implementerad verksamhet hos parterna. och uppbär inga FINSAM-medel för verksamheten. Gruppen består av medarbetare från varje samverkanspart som har till uppgift att bedöma inkommande intresseanmälningar och träffas fysiskt eller digitalt en gång/vecka ca 2 timmar/tillfälle. Beredningsgruppen styrs och följs upp av styrgruppen Samverkan Luleå.

### Mål för Beredningsgruppen

- Utgöra en väg in för presumtiva deltagare till samverkansinsatser i Luleå
- Ta emot ansökningar som parterna tillsammans med deltagare skickar in. Gruppen bereder och ger fördjupade rekommendationer om lämpligt första steg i rehabiliteringsinsats.
- I de fall deltagare i insats inte bedöms nå målet, arbete eller studier eller av något skäl inte kan tillgodogöra sig insatsen, lyfta ärendet för kännedom och agera utifrån framkomna behov och de regelverk som styr hur ärendet kan hanteras fortsättningsvis.
- Vid behov ha en stöttande funktion kring ungdomar i ålder 16-19 år som omfattas av KAA (Kommunala Aktivitetsansvaret).
- I vissa ärenden kan beredningsgruppen själva arbeta med förberedande insatser under en kortare tid inför annan insats.

## SAMKRAFT

Insatstid 2022-07-01 – 2025-12-31

Insatsen Samverkansteam Luleå fasades ut under våren 2022, och den tidigare metodutvecklingsinsatsen SAMKRAFT som pågått 2021-01-01 - 2022-06-30 har från och med juli 2022, utvecklats till en mer omfattande insats, med fler medarbetare och utökad verksamhet. Insatsägare är Samordningsförbundets parter och insatsen styrs och följs upp av Styrgruppen Samverkan Luleå.

SAMKRAFT består av 3 coacher som är tjänsteköpta av Samordningsförbundet på heltid. Insatsen erbjuder stöd som utgår från deltagarens behov och arbetar med utgångspunkt i forskning kring framgångsrika metoder som bidrar till att deltagarens process mot egen försörjning kommer i gång, fortgår och ger positiv effekt.

Alla deltagare ska erbjudas plats i ett grupprogram under 10 veckor. Gruppaktivitet kan utgöra starten av insatsen eller ske under pågående insats som kombineras och kompletteras med individuellt stöd i form av motiverande och coachande samtal utifrån deltagarens behov. Stödet i insatsen ska vara förberedande, kraftskapande, kravställande och med progression mot arbetsträning, praktik, arbete eller studier. Arbetsgivarna är både interna inom kommunen och externa hos privata företag. Verksamhetslokaler finns i Luleå kommuns lokaler, Kompetenshuset, Timmermansgatan 38, Luleå.

SAMKRAFT leds av en styrgrupp bestående av representanter från de ingående myndigheterna/parterna. Denna styrgrupp leder också insatsen Beredningsgruppen. Ytterligare organisationer kan bjudas in som adjungerande och när särskilda frågor behöver diskuteras. Styrgruppen träffas fyra till sex gånger per år och är ansvarig för uppföljning och utvärdering av insatsen.

### Målgrupp

Personer från 16 år boende i Luleå kommun med behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och samlad stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin progression mot egen försörjning.

Målgruppen har ett långvarigt utanförskap och står långt ifrån arbetsmarknaden exempelvis på grund av ohälsa, långtidssjukskrivning eller arbetslöshet.

### **Syfte**

Insatsen ska ta avstamp i resultat från den danska BIP-studien och evidensbaserade metoder som Supported Employment och Supported Education. Arbeta med lösningsfokuserad metodik enskilt och i grupp, med individen i fokus och samtidiga insatser för varje enskild deltagare, med tydlig inriktning mot studier och arbete. Deltagarnas stegförflyttning följs upp strukturerat genom evidensbaserade instrument tex. Progressionsmättningsverktyget SKAPA. Brukarmedverkan som metod ska utvecklas inom insatsen.

### **Mål**

- Det övergripande målet är att deltagare gör stegförflyttningar närmare arbete eller studier, uppnår en arbetsförmåga och skriver in sig på Arbetsförmedlingen som aktivt arbetssökande. Fler personer i Luleå blir självförsörjande genom arbete och studier och får insikt om egna verktyg för att hantera sin livssituation samt upplever ökad hälsa och välbefinnande.
- 4 sammanhållna 10-veckorsprogram genomförs varje år.
- 100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter att deltagaren blivit antagen till insatsen.
- 100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden.
- 100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.
- 40% av deltagarna går vidare till studier eller arbete vid avslut.
- 100% av deltagarna får med sig ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsens avslut.
- Minst två gemensamma möten/termin för insatspersonalen och Beredningsgruppen.

## **Insatser i Piteå kommun**

### **Samplaneringsgrupp**

En myndighetsgemensam insats, med medarbetare från Af, FK, Socialförvaltningen, Arbetsmarknadsenhet och Region Norrbotten (Hälsocentral och Psykiatri).

Samplaneringsgruppen bemannas av handläggare från medverkande parter med lämplig kompetens för uppdraget. Varje part deltar med resurs om 10–20%.

### **Målgrupp för insatsen**

Personer mellan 16–64 år, som har behov av samverkan från fler än två myndigheter och som behöver stöd, stärkande insatser och samordning för att kunna ta arbete eller delta i studier. Anmälande handläggare ska kunna se möjlighet till att nå målet utbildning eller arbete. Deltagaren ska vara redo att ta emot och delta i arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser

### **Syfte**

Skapa samsyn och gemensamt förhållningssätt i samverkan kring individer som hamnat i rundgång mellan olika system och sitter fast i ett. Utifrån enhetliga riktlinjer för det operativa samverkansarbetet mellan parterna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten och Piteå kommun jobba gemensamt med individen i centrum och utgå från individens behov. Erbjudna en gemensam väg in, för ansökningar till samverkansinsatser i kommunen och motverka stuprörsorganiserade insatser.



## Arbetssätt

Handläggare hos myndighet/part skickar tillsammans med deltagaren in ansökan/remiss in till samordnare 1 vecka innan mötet med Samplaneringsgruppen. Gruppen träffas 3 timmar varannan vecka för genomgång av nya och pågående ärenden och parterna samråder i ett samverkansamtal kring tänkbart första steg utifrån deltagarens nuläge och beskrivna önskemål och behov. Samplaneringsgruppen lämnar rekommendation om lämpligt nästa steg och anvisar till lämplig insats. Nästa steg för deltagaren kan bli lämplig insats/projekt, eller att Samplaneringsgruppen själv har kontakt med deltagaren och samplanerar med deltagaren under en tid. Målet att hitta en för deltagaren önskad och lämplig insats. Medarbetarna i gruppen bidrar till gemensam kunskap genom att ge varandra råd och stöd i ärenden.

## Mål

- bereda ca 40 ärenden/år
- effektiva processer, kortare tid till aktiva insatser och lösningar
- gemensam problemlösning
- deltagande parter får rätt förväntningar på och tillit till varandra
- ökad upplevelse av att parterna samverkar på orten

## Tillsammans

Insatstid 2023-01-01—2024-12-31

Förberedande insats i vilken man vill arbeta med metodutveckling. Tillsammans är en coachande, kraftskapande framåtsyftande samverkansinsats, med fokus på progression mot arbete och studier.

Insatsägare är Samordningsförbundets parter i Piteå Kommun; Arbetsmarknad och Integration, Socialförvaltningen/Försörjningsstöd, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten. Insatsen styrs och följs upp av Styrgruppen Samverkan Piteå. Även insats Samplaneringsgruppen i Piteå leds och följs upp av denna styrgrupp.

Insatsen finansieras av gemensamma FINSAM medel under insatstiden. Insatsen ska bemannas av 2 heltidsanställda medarbetare. Övriga resurser från respektive samverkanspart tillförs samverkansarbetet enligt överenskommelse.

Förutom de två heltidsanställda personalen säkerställs samverkan med alla parter genom att samverkanspartners/kontaktpersoner tillförs insatsen. Företrädevis utses mer än en kontaktperson från varje part (Kommunen, Regionen, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan) för att undvika sårbarheten som kan uppstå, vid t.ex. frånvaro.

## Målgrupp

Medborgare i kommunen 16-64 år med behov av arbetslivsinriktade insatser och samlad stöd från flera myndigheter, för att komma framåt i sin progression mot egen försörjning.

Flertalet av presumtiva deltagare uppbär försörjningsstöd. Även individer som inte har ekonomiskt bistånd kan vara aktuell för insatsen.

## Syfte

Insatsen ska erbjuda förstärkta och samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för målgruppen som av olika skäl står långt från arbetsmarknaden och som behöver myndigheternas samlade stöd.

Insatsen ska stärka deltagarnas förmåga till egen försörjning via arbete eller studier, vilket också bidrar till ett hållbarare samhälle.

Insatsen ska erbjuda kvalificerat och professionellt stöd för individer med samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsbehov. Insatsen ska bidra med stöd till individerna för att bryta isolering och utanförskap. I samverkan mellan myndigheter och samhällets övriga aktörer ska deltagarna erbjudas samlade, strukturerade, lösningsinriktade och individuellt anpassade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser för att komma i gång med sin stegförflyttning mot egen försörjning.

Deltagare skall finnas i ett framåtsyftande sammanhang där den förmåga varje person besitter är viktig och tas tillvara för att så småningom leda till arbete eller studier.

## **Mål**

- Det övergripande målet är att så många deltagare som möjligt ska göra stegförflyttning närmare arbete och/eller studier, eller uppnått en arbetsförmåga och därmed kan skriva in sig på Arbetsförmedlingen som aktivt arbetssökande.
- Antalet deltagare i insatsen beror på var i processen deltagarna är, och hur lång tid varje enskild individ är inskriven i insatsen. Antalet deltagare kan variera mellan 30 -40 personer samtidigt.
- 4 sammanhållna 12-veckorsprogram genomförs varje år
- Alla deltagare ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden
- Tiden för deltagande i insatsen ska anpassas efter deltagarens behov. Ett generellt riktmärke kan vara ca ett år.
- Att minst 40 % av deltagarna som avslutas, går vidare till studier eller arbete.
- Alla deltagare ska erbjudas en tydlig avslutsprocess oavsett avslutsorsak.
- Alla deltagare som avslutas från TILLSAMMANS ska få med sig ett framåtsyftande avslutsdokument med rekommendationer. Avslutsdokumentet går igenom tillsammans med deltagare och remitterande part, vid avslutsmöte.
- Alla deltagare ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelser av våld vid flera tillfällen under sin tid i insatsen, samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.
- Att utveckla ett långsiktigt strukturerat och hållbart arbetssätt tillsammans med parterna för målgruppen.

## **Insatser i Älvsbyns kommun**

### **Samsynsgruppen - Ett steg till**

Samsynsgruppen fungerar som en beredningsgrupp, för individer som kan vara i behov av att få ett samordnat stöd i Älvsbyn. Gruppen planerar tillsammans vad som kan vara "ett steg till" för individen. I gruppen ingår medarbetare från varje part och gruppen träffas regelbundet.

En individ i behov av stöd för att komma framåt i progression, kan komma att gå från Samsynsgruppen till insatsen Steget Fram, men det kan också vara tvärtom - att en individ som deltar i Steget Fram går till Samsynsgruppen - eller att individen får stöd av både Samsynsgrupp och Steget Fram samtidigt.

### **Målgrupp**

Individer i åldrarna 18–64 år som har ett stort behov av samordnade rehabiliterande insatser från minst två av de samverkande parterna. Prioriterade ska vara individer med SGI-0.

### **Syfte**

Insatsen ska skapa riktlinjer och förhållningssätt när det gäller samverkan kring individer som hamnat i rundgång mellan olika myndighetssystem, eller som har en avstannad progression mot egen

försörjning eller rätt stöd. Exempelvis personer utan sjukpenninggrundande inkomst som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom. Ett förbättrat samarbete ska leda till ett mervärde för individen i form av samordnad rehabilitering.

## **Mål**

Målsättningen är att individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga till arbete/utbildning och egen försörjning genom insatser som stödjer progression mot arbete/studier.

Övergripande målsättning för verksamheten är att insatserna leder till att individerna går vidare till arbete, utbildning eller rätt insats med rätt ersättning utifrån individens livssituation.

## **Steget fram**

Insatstid 2020-02-01- 2024-12-31

Steget Fram har under de år vi varit igång fått goda resultat och utvecklats och en förlängningsansökan för 2024 har beviljats av styrelsen.

Insatsen Steget Fram har två mål, förbättrad hälsa och egen försörjning för deltagare. Personalen har arbetat fram ett material som man döpt till Steget Fram HUR bestående av innehåll för gruppträffar under tolv veckors tid. Arbets sättet utgår från att arbeta nära deltagarna och på så sätt skapa en relation med tillit. Förtroendekapitalet kan vi sedan använda för att kunna stötta deltagarna till en förändring

I materialet Steget Fram HUR, utgår man från Anders Hansens material om hjärnans kraft att förändra. Utifrån detta har man utarbetat övningar, workshops och Case som man arbetar med i grupp och individuellt. Utifrån deltagarens förutsättningar och egna uppsatta mål gällande hälsa och egen försörjning växer en planering fram. Steget Fram HUR, har en röd tråd rakt igenom för bättre hälsa och egen försörjning. För en del deltagare mynnar planeringen på en gång ut i studier, arbetsträning/praktik eller arbete. Personalen har nära och kontinuerlig kontakt med arbetsgivare utifrån deltagarnas behov och mål och banar väg för arbetsträningsplatser, subventionerade anställningar, kontakter med myndigheter och annat deltagaren kan behöva till exempel Supported Employment.

Under 2024 fortsätter personalen att kontinuerligt utveckla ovanstående arbetssätt och material enligt BIP-metoden. Därtill kommer projektet att använda SKAPA eller annan metod för att också kunna utvärdera enligt BIP. Fortsatta samtal med arbetsplatser för att hitta möjligheter för deltagare till anställning och för att kunna stötta deltagare till kompetenshöjande insatser för att möta arbetsmarknadens krav. I samarbete med arbetsterapeut kommer projektet att bygga upp fasta arbetsförmågeutredningsplatser som ska komma deltagarna till godo.

Insatsen kommer fortsatt utveckla samarbetet med Samsynsgruppen, Arbetsförmedlingen, rehabkoordinatorerna, Försäkringskassan och Älvsbyns kommun utifrån behov av stöd till individen.

## **Målgrupp**

Personer över 18 år som på grund av antingen medicinska, psykiska, sociala eller arbetsmarknadsrelaterade problem behöver ett sammanhållet stöd för att gå vidare till en långsiktig lösning med arbete eller studier. Samtliga samverkanspartners kan remittera till projektet.

## **Syfte**

Skapa och följa aktiviteter för att möjliggöra för deltagare att möta kunder/människor i så arbetsnära situationer som möjligt. Effekten kan bli att en verksamhet byggs upp som kan leva vidare efter

projektets slut. En verksamhet som förser samverkande partners med aktiviteter/arbetsträning som de kan använda sig av under olika skeenden i en persons rehabilitering till arbete eller studier.

## Mål

- Minst 50 % av deltagarna går vidare till arbete eller studier
- 90 % av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående.
- Öka andelen subventionerade anställningar och arbetsträningstillfällen inom Älvsbyns kommuns verksamheter till minst 20 platser.
- Deltagarna ska öka sina förutsättningar för att nå upp till den öppna arbetsmarknadens krav.

## Uppföljning och utvärdering av insatser

Samordningsförbunden har utifrån förarbeten och lagstiftning ett tydligt uppdrag att följa upp sin verksamhet och finansierade insatser. Under 2023 har stora förändringar skett i det nationella uppföljningssystemet som hittills tillhandahållits av Försäkringskassan. Detta påverkar såväl den nationella som den lokala uppföljningen och möjligheten att redovisa omfattningen och resultatet av förbundsfinansierade insatser.

Samordningsförbunden har under nära 20 år haft tillgång till ett nationellt system för att genom sina medlemmar samla in individdata för deltagare i insatser finansierade av samordningsförbund. På så sätt har förbunden kunnat följa resultatet av de finansierade insatserna på aggregerad nivå både lokalt och nationellt. Uppföljningen har bl.a. omfattat deltagares kön, ålder, kommundillhörighet, utbildningsnivå och försörjning samt sysselsättning före och efter insats. År 2021 påbörjades arbetet med att ersätta systemet, då det byggde på gammal teknik och nått slutet av sin livscykel. Det nya systemet var från början tänkt att innehålla liknande variabler men skulle vara mer träffsäkert och ge bättre möjligheter för uppföljning. År 2022 fattade dock Försäkringskassan beslut om att inte driftsätta det nya systemet. Motiveringen var att rättsavdelningen vid granskning av systemet gjort en ny tolkning av befintligt lagrum med slutsatsen att det finns brister i lagstödet för att hantera uppgifter om deltagare i sektorövergripande insatser. Under våren 2023 lanserades därför ett mycket förenklat system för uppföljning där enbart antalet nya deltagare uppdelat på juridiskt kön anges.

Beslutet innebär att samordningsförbundens medlemmar från och med januari 2023 inte längre kan samla in individdata inom den finansiella samordningen. I praktiken innebär det att vi saknar ett nationellt stöd för att följa upp deltagare i finansierade insatser samt hur stor andel som avslutas till arbete/studier. Konsekvensen är att det inte längre är möjligt att följa lagstiftningens intentioner om att samordningsförbunden ska svara för uppföljning och utvärdering av den finansierade verksamheten.

Sedan beskedet om Försäkringskassans ställningstagande kom har Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS) i dialog med förbunden och Nationella Rådet (NR) verkat för en fortsatt nationellt kvalitetssäkrad lösning för insamling av individdata och behandling av personuppgifter inom ramarna för den finansiella samordningen. NNS har under året haft dialog med Socialdepartementet som meddelat att de uppmuntrar Försäkringskassan att inkomma med en hemställan i ärendet. Detta för att myndigheten ska få rätt förutsättningar att fullfölja sitt uppdrag om uppföljning av Finsam med full funktionalitet. I slutet av oktober 2023 hade någon hemställan ännu inte tagits fram och möjligheterna för samordningsförbunden att fullfölja sina åtaganden gällande uppföljning och utvärdering är därmed fortsatt starkt begränsade.

Uppföljning av individriktade insatserns arbetssätt och effekt är utgångspunkt för att kunna förbättra och utveckla insatserna och få en mera träffsäker måluppfyllelse. Aktiviteter utvärderas varje år i en delårsrapport och en årsrapport.

- Varje aktivitet ska ha en tidsplan och mål som ska utvärderas.
- Alla insatser ska from 2023 registreras i det nya verksamhetssystemet Uppföljning Finsam
- Stegförflyttning i individinsatser följs upp löpande med hjälp av progressionsverktyget SKAPA och Indikatorpaketet enkäter
- Strukturell utveckling av samverkan följs upp med hjälp och Indikatorpaketet enkäter 1 gång per år
- Årlig rapportering till SCB (Statistiska centralbyrån)

### **Resultatseminarier**

Genom resultatseminarier varje vår kan goda exempel spridas och erfarenheter delas kring insatser och resultat. Inbjudna till dessa är ledamöter i styrelsen, chefer i de lokala samverkansgrupperna och styrgrupp samt insatspersonalen.

### **Progressionsmätning på individnivå**

Med hjälp av progressionsverktyget SKAPA (Självskattning av progression mot arbete) arbetar insatspersonal med att stödja deltagarna att i dialog med handledare följa deltagarens progression mot arbete. Verkttyget börjar användas när personalen är utbildad i verktyget SKAPA.

### **Delaktighet och inflytande**

Under året utforskar vi hur fler deltagare/representanter från brukarorganisationer skulle kunna få inflytande och vara med och påverka de insatser parterna bedriver i samverkan. Samordnaren med lokal anknytning har god kännedom om arbetssätt och uppbyggnad av insatserna och kan bidra viktig kunskap som har bäring på brukarmedverkan.

Samordningsförbundet ska ta lärdom av myndigheter och organisationer som redan har påbörjat att utveckla brukarinflytandet.

## **Organisation**

Samordningsförbundets organisation består av en styrelse, förbundschef och lokala samverkansgrupper.

### **Förbundets styrelse**

Styrelse består av en ledamot från varje medlem och har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. Styrelsen representeras av förtroendevalda från kommunerna och Region Norrbotten samt tjänstemän från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

### **Årshjul**

En mötes och beslutsstruktur i form av ett "årshjul" tas fram för varje verksamhetsår för att tydliggöra hur mötes och beslutsstrukturen ser ut i förbundet.

### **Utvecklingsgrupp**

En gemensam utvecklingsgrupp för förbundet bereder frågor och förslag från alla parter och kommuner gällande ansökningar av finansiering till insatser, inför styrelsebeslut. Beredningsgruppen består av chefer/tjänstepersoner från alla förbundets parter.

### **Förbundschef**

Samordningsförbundet Förbundschef har rekryterats via tjänsteköpsavtal from 2022-12-01. Förbundschefen arbetar med att leda arbetet inom förbundet utifrån styrelsen beslut.

## **Ekonomi och redovisning**

Resurser avsätts för administrativ service innefattande löpande bokföring, upprättande av bokslut och övrigt stöd i ekonomifrågor. Ekonomitjänsterna köps av Ready AB.

## **Administration**

Resurser avsätts för administrativt stöd 75% såsom, diarium, protokolls och minnesantecknings administration, uppföljningar, sammanställningar, rapportering av olika slag samt stöd till individinsatserna när behov finns av administrativa uppgifter.

## **Hemsida och information**

Resurser avsätts för utveckling, drift och underhåll av förbundets hemsida 25% genom en webbredaktör och 10% genom en av samordnarna. I viss utsträckning bistår dem även med framtagande av informationsmaterial och presentationer.

## **Lokala samverkansgrupper**

Lokala samverkansgrupper finns i alla fyra kommuner, Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommun och består av chefstjänstemän med beslutsmandat i sin egen hemma organisation. Gruppens uppgift är att arbeta övergripande med strategier, planering och stödja samverkan mellan parterna i kommunerna och kan även utgöra styrgrupp för de insatser som finns i kommunen. Möten i lokal samverkansgrupp kan genomföras på distans ex via Teams.

## **Analysgrupp**

Om projektet SÖKA beviljas medel kommer analysgrupp bildas i förbundet.

## **Styrgrupper**

Lokal samverkansgrupp kan utgöra styrgrupp för insatser. Om förbundet delfinansierar insats och parterna önskar en särskild styrgrupp för insatsen kan en sådan tillsättas utifrån uppdrag i insatsen. Insats/projekt som har styrgrupp är, Samverkan Luleå. Lokala samverkansgruppen i Piteå är tillika styrgrupp för Samplaneringsgruppen och insatsen Tillsammans. Lokala samverkansgruppen Boden utgör tillsammans med representant Jobbcenter styrgrupp för insatsen Orangeriet.

## **Samordnare**

Styrelsen för Samordningsförbundet Norrbotten har beslutat finansiera ett uppdrag som samordnare, en i varje kommun 20% i Älvsbyn, 50% i Piteå och Boden samt 60% i Luleå. Det finns fortsatt behov av resurs som tillsammans med förbundschef arbetar för fortsatt uppbyggnad och implementering av strukturer för stabil och långsiktig samverkan mellan parterna i förbundet. Samordnarnas övergripande uppdrag underlätta förutsättningarna för en stabil och långsiktig samverkan mellan Samordningsförbundet parter

En uppdragsbeskrivning finns beslutad för Samordnare i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten	2024 Års budget	2025 Års budget	2026 Års budget
<b>ERHÅLLNA BIDRAG</b>			
Försäkringskassan	1 875 088	1 875 088	1 875 088
Arbetsförmedlingen	1 875 088	1 875 088	1 875 088
Region Norrbotten	1 875 088	1 875 088	1 875 088
Luleå kommun 62%	975 046	975 046	975 046
Piteå kommun 32%	487 523	487 523	487 523
Älvsbyns kommun 6%	93 754	93 754	93 754
Bodens kommun	318 765	318 765	318 765
10% ökning		750 035	1 575 074
Beräknat eget kapital från 2022 är 1689 729	0		
<b>SUMMA ERHÅLLNA BIDRAG</b>	<b>7 500 352</b>	<b>8 250 387</b>	<b>9 075 426</b>
<b>PERSONALKOSTNADER</b>			
Köp av tjänst förbundschef samt lönebikostn.	396 000	396 000	396 000
Köp av tjänst verksamhetsutvecklare	0	0	0
Köp av tjänst administratör	148 000	148 000	148 000
<b>SUMMA PERSONALKOSTNADER</b>	<b>544 000</b>	<b>544 000</b>	<b>544 000</b>
<b>ÖVRIGA KOSTNADER</b>			
Lokalhyra, telefon- och datorkostnader, representation mm.	69 288	72 752	76 390
Administrativa kostnader, bokföring, bokslut samt revisionskostnader.	150 000	157 500	165 375
Ersättning till ledamöter, förlorad arbetsinkomst och reseersättning	20 000	20 000	20 000
Medlemsavgifter NNS/Attention	19 700	19 700	19 700
Information /Kommunikation	115 000	15 000	15 000
Avtal indikator uppföljning	10 000	10 000	10 000
<b>SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER</b>	<b>383 988</b>	<b>294 952</b>	<b>306 465</b>
<b>INDIVIDINRIKTADE INSATSER</b>			
5001 Boden Samordnare 50%	175 000	175 000	175 000
1007 Luleå Samordnare 60%	210 000	210 000	210 000
3003 Älvsby samordnare 20%	70 000	70 000	70 000
2006 Piteå Samordnare 50%	175 000	175 000	175 000
1004 Luleå SAMKRAFT	1 970 000	2 020 000	
1006 Luleå, MyKey	0	0	
2000 Piteå, Tidsam	0	0	
2005 Piteå Tillsammans	300 000	0	
3002 Älvsbyn, Steget fram	600 000	0	
5000 Boden insats orangeri	524 000	800 000	
<b>SUMMA INDIVIDINRIKTADE INSATSER</b>	<b>4 024 000</b>	<b>3 450 000</b>	<b>630 000</b>
<b>STRUKTURINRIKTADE INSATSER</b>			
Ny ASF förstudie Samordningsförbundets del i projektet			
Genomförande ASF studie	840 000	840 000	420 000
Projekt SÖKA (20% from 2024)	176 000	176 000	176 000
Personalutbild, utbild.mat och konferenser.	75 000	75 000	75 000
5001 Boden Samordnare 50%	175 000	175 000	175 000
1007 Luleå Samordnare 60%	210 000	210 000	210 000
3003 Älvsby samordnare 20%	70 000	70 000	70 000
2006 Piteå Samordnare 50%	175 000	175 000	175 000
Övriga strukturella insatser 55% (35% from 2024)	308 000	308 000	308 000
Övr strukt ins Handled Stoppa våldet och BIP	40 000	40 000	40 000
<b>SUMMA STRUKTURINRIKTADE INSATSER</b>	<b>2 069 000</b>	<b>2 069 000</b>	<b>1 649 000</b>
<b>SUMMA PROJEKT / INSATSER</b>	<b>6 093 000</b>	<b>5 519 000</b>	<b>2 279 000</b>
Räntekostnader			
<b>RÖRELSENS KOSTNADER</b>	<b>7 020 988</b>	<b>6 357 952</b>	<b>3 129 465</b>
<b>RÖRELSERESULTAT</b>	<b>479 364</b>	<b>1 892 435</b>	<b>5 945 961</b>
<b>Andel individinriktade insatser av totala insatser</b>	<b>66,0%</b>	<b>62,5%</b>	<b>27,6%</b>
<b>Andel insatser i förhållande till totala kostnader</b>	<b>86,8%</b>	<b>86,8%</b>	<b>72,8%</b>