



Verksamhetsplan 2022

- Med sikte på 2024

Beslutad 2021-11-26

Dnr:



**SAMORDNINGS
FÖRBUNDET**
SÖDRA NORRBOTTEN

”Behandla en människa som om hon var vad hon har möjlighet att bli och du gör henne till det hon skulle kunna bli”

Goethe

Inledning

Samordningsförbundet Södra Norrbotten bildades 2020-01-01 när Samordningsförbunden i Luleå, Piteå och Älvsbyn gick samman i ett samverkansområde. Förbundet utvidgades då Bodens kommun blir medlem i förbundet 2021-06-01. Förbundet är en egen juridisk person med huvudmännen Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Bodens kommun, Luleå kommun, Piteå kommun, Älvsbyns kommun och Region Norrbotten. En förbundsordning har antagits av huvudmännen. De samverkande parterna har genom förbundet ansvaret för den finansiella samordningen i ingående kommuner.

Förbundet ska finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet svarar också för lokal uppföljning och utvärdering.

Samordningsförbunden är de enda organisationer som har en egen lagstiftning som ger möjlighet samarbete mellan fyra olika myndigheter. Samordningsförbundet blir därför en viktig stödstruktur för personer som ”hamnat mellan stolarna”. Samordningsförbundet verkar enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam).

Samordningsförbundet är en offentlig rättslig juridisk person som har egen rättskapacitet och beslutanderätt över resursanvändningen.

Förbundet får inte besluta i frågor som rör myndighetsutövning.

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och regionen bidrar med en fjärdedel var och de ingående kommunerna tillsammans med en fjärdedel. Statens andel fördelas varje år i en fördelningsmodell som bygger på bla invånarantal och försörjningsmått i respektive kommun. Varje förbund äskar utifrån fördelningsmodellen medel för kommande verksamhetsår.

För 2022 tilldelas förbundet 3 250 000 kr från staten, 1 625 000 kr från Region Norrbotten. Bodens kommuns andel (17%) blir 276 250 Kr, Luleå kommuns andel (52%) blir 845 000 Kr, Piteå kommuns andel (26%) blir 422 500 Kr och Älvsbyns kommuns andel (5%) blir 81 250 Kr. Det ackumulerade egna kapitalet uppgår till ca 1 700 000 kr.

Planeringsförutsättningar för 2022

Förutsättningarna för att bedriva effektfulla individinsatser ser betydligt ljusare ut inför 2022 läget i den rådande pandemin förbättrats betydligt. Restriktioner som tidigare beslutats av myndigheter har lättats och befolkningen i Sverige är i mycket hög grad vaccinerade mot Covid.

Även om stor försiktighet behöver uppmärksammas för att undvika utbrott av smitta kan verksamhet som samordningsförbundet planerar och bedriver nu bedrivs även med mera normal fysisk närvaro i kontakt med deltagare och personal och i möten. Vi kan redan notera då arbetsmarknaden öppnas upp igen att det är lättare att hitta arbetsträningsplatser, praktikplatser och arbete för våra deltagare.

En utökning av medel från parterna gör det möjligt att medfinansiera fler insatser under 2022 vilket är mycket glädjande.

Samordningsförbundets uppgift

Vision

"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"

Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter. Förbundet verkar för att hitta och stödja gemensamma synsätt och arbetssätt för specifika målgrupper i utanförskap.

Viktiga framgångsfaktorer i den samordnade rehabiliteringen är att insatserna utgår från individens behov och att individen känner delaktighet och har möjlighet att påverka planeringen och genomförandet av insatserna. Individens egen kraft och motivation är också en viktig utgångspunkt. Vi arbetar utifrån förhållningssättet att "Alla kan och vill".

Syfte

Syftet med finansiell samordning är att använda resurser på ett så effektivt sätt som möjligt och till största möjliga nytta för den enskilde.

Genom samordnade bedömningar och gemensamma insatser ska man stärka de som på grund av fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga skäl, helt eller delvis, stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

Målgrupper

Personer i åldrarna 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Prioriterade individer nationellt är unga med aktivitetsersättning, unga med funktionsnedsättningar och långtidssjukskrivna. Det ska finnas behov av insatser från minst två av parterna.

Övergripande mål

Målet är att individen snabbare ska nå egen försörjning genom arbete eller studier.

Fokusområden

Samordningsförbundet verkar fortsatt utifrån fyra fokusområden under verksamhetsperioden 2022–2024. Varje område har mål som följs upp på olika sätt.

- Individ i centrum
- Utveckling
- Arbetssätt/processer
- Ekonomi

Individen i centrum

Den enskilde individens behov utgör grunden för de samordnade aktiviteter som Samordningsförbundet finansierar. Huvuddelen av förbundets insatser avser stöd till enskilda individer. De ska göra skillnad för den enskilde och leda närmare egen

försörjning. Individens delaktet är central. Eftersom våra parter har uppdrag att arbeta för jämställdhet ska det förhållningssättet även genomsyra våra insatser.

Med utgångspunkt från individens behov, är parternas vilja att ett lösningsfokuserat arbetssätt ska prägla allt samverkansarbete. Förslag och idéer från dem som möter våra medborgare i det dagliga arbetet ska stimuleras.

Ny kunskap vad gäller framgångsfaktorer för att individer med komplexa svårigheter förutom att vara arbetslösa ska kunna komma ut i arbete, sprids nu i Sverige genom den danska BIP studiens (Jobb-/sysselsättningsindikator projektet) resultat. Dessa nya evidens kommer att vara vägledande i förbundets arbete med än mera effektiva arbetssätt i individinsatserna.

Mål

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet.

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som det egna resultatet från föregående år:

- Deltagare upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem (Deltagare fråga 1)
- Deltagare upplever att de fått vara med och bestämma vilket stöd de fått. (Deltagare fråga 2)
- Deltagare känner sig mera redo att kunna studera eller arbeta jämfört med innan de fick kontakt med oss. (Deltagare fråga 6)

Individinriktade insatser ska uppnå angivna mål för respektive insats och följs upp utifrån för insatsen angivna uppföljningsmetoder.

Utveckling

Att kontinuerligt förnya och utveckla parternas samordnade insatser med metoder och arbetssätt är en central uppgift inom förbundet.

Förbundet ska verka för att parterna utvecklas tillsammans i en alltmer integrerad samverkan. En strategi mot en mer stabil och långsiktig samverkansverksamhet som bygger på lokalt lärande och möter den insikt om att omständigheter i och runt en samverkansinsats förändras kontinuerligt, både utifrån individens behov och utifrån myndigheternas krav. Verksamheter i en integrerad samverkan kan vara olika gemensamma arenor, finansiering av insatser, samordnad ledning och styrning av verksamheter, kompetensutveckling, information/kommunikation, och omvärldsbevakning.

Hur man på olika sätt i insatser arbetar för att stärka brukarmedverkan kan mätas via indikator nio. Frågor ur fyra olika perspektiv fångar hur väl man systematiskt tillvaratar erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl hos enskilda deltagare eller brukare och från intresseorganisationer eller grupper av deltagare.

Målet är att motverka stuprörsorganiserade insatser och jobba med individen i centrum och fortsätta utveckla en systematik i att göra deltagare delaktiga i sin rehabiliteringsprocess.

Mål

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som det egna resultatet från föregående år:

- Personal tillvaratar deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter (Deltagare pågående och avslut, fråga 7)
- Erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare tas systematiskt tillvara. (Personal fråga 5)
- Erfarenheter, kunskaper och synpunkter från brukarorganisationer tas systematiskt tillvara (Chefsgrupp fråga 1)

- En struktur har skapats vars huvuduppgift är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer. - Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt. (Chefsgrupp fr 3)

Arbetssätt/processer

Samordningsförbundet är en samverkansarena, ett system där vi hjälper varandra att lyckas i samverkansarbetet. Att samverka är en metod. Förbundets uppgift är att hålla ihop, finansiera ex utvecklingsledare, processledare, lokaler, möjliggöra "provrum" och medfinansiera insatser.

Parternas uppdrag är att tillhandahålla resurser, personal, insatser, verktyg, metoder mm.

När vi samverkar utgår vi ifrån vad parterna har för uppdrag. Roller ansvar och målsättningar är tydliga. Vi har kunskap både om varandra och det man samverkar om, samt att vi utvecklar en helhetssyn på de frågor man arbetar med.

Arbetssättet inom Samordningsförbundet ska framförallt grunda sig på fakta och kunskap.

Mål

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som det egna resultatet från föregående år:

- Personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt (Personal fråga 3 och 4)
- Det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer (Personal fråga 7)
- De olika arbetssätt vi har fungerar bra tillsammans i den samordnade insatsen (Personal fråga 9)

Ekonomi

Ett övergripande mål med finansiell samordning är att individens beroende av offentlig försörjning ska minska. Nyttjande av samhällets resurser ska ske på ett så effektivt sätt som möjligt både ur individens perspektiv och ur det samhällsekonomiska perspektivet. Samordningsförbundet ska uppnå god ekonomisk hushållning.

Mål

- Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser.
- Minst 75 % av årets nyttjade medel ska gå till insatser för målgruppen
- Det ackumulerade överskottet ska användas under 2022.

Verksamheter och insatser under 2022

Strukturinriktade insatser

Dialog och utbildning

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har de senaste 2 åren ombildats och utvidgats. Ytterligare arbete kommer fortsatt att behöva göras för att finna formerna för hur organisationen ska användas på bästa sätt för att stödja och utveckla det regionala samarbetet.

- Samverkan mellan parterna ska utvecklas och lokala samverkansgrupper utgör ett viktigt sammanhållande forum för det.
- De lokala samverkansgrupperna inbjuds att delta på relevanta konferenser för att öka kompetensen inom samordnad rehabilitering.
- De lokala samverkansgrupperna och personal hos parterna tar initiativ till studiebesök hos varandra och ev. i andra förbund i syfte att öka kunskaperna om rehabiliteringsinsatser och samverkan.
- Utbildningar och workshops för styrelse och personal genomförs inom aktuella och relevanta områden. Deltagande kan ske antingen digitalt eller fysiskt. Den mötesform som passar mötets syfte bäst ska användas.
- "Tillsammans i samverkan", en konferens ska arrangeras under året, en heldag där personal i insatserna, styrgrupper, lokala samverkansgrupper och styrelsen i Samordningsförbundet Södra Norrbotten deltar. Vi har ett viktigt mandat, vi samlar kraft, ger och får uppmuntran. Synliggöra alla fina resultat, dagen skulle kunna fyllas med mycket. Vi behöver också utveckla ett varumärke som skulle underlätta rekrytering och att vi utvecklar tillit till varandras kompetenser. Sprida till media.

Teman vid en sådan träff kan vara;

- Hur kan vi bli bättre på utbyte av idéer och erfarenheter mellan varandra. Bygga systemkompetens, vi gör mycket bra saker hos olika parter. Vi behöver minska organisatoriska mellanrum, genom insatser och kunskaper. Vi behöver lära av varandra, nu sitter vi på var sitt håll och ska samverka tillsammans, vad händer i de olika kommunerna/myndigheterna?
- En nyckelfaktor är att vi har rätt personer som arbetar med deltagare, skickliga i sitt bemötande och flexibla till uppgift och deltagare. Hur stödja lärande?
- Implementera goda projekt. Hur kan vi arbeta för att övertyga våra politiker och få bestående till bestående förändring och arbetssätt? Hur kan vi hjälpas åt för att nå ut till beslutande. Nu är en svårighet att skapa förståelse att det är bra.

Verksamma inslag på vägen till jobb?

- **Implementering av BIP Studiens resultat** (Jobb-/sysselsättningsindikator projektet)

De slutsatser, metoder och det arbetssätt som utvecklats av Vaeksthuset i Köpenhamn (BIP-studien) har väckt stort intresse inom samordningsförbunden i Sverige. Samordningsförbundet Södra Norrbotten arbetar utifrån målsättningen att ge människor bättre förutsättningar att hitta sin egen väg och försörja sig själva. BIP studiens resultat är mycket intressanta och ger vägledning i hur stöd till våra målgrupper på bästa sätt kan utformas.

Forskningen har säkrat evidens för vilka faktorer som är mest verksamma för att en deltagare i en arbetsmarknadsinsats ska komma i arbete.

Följande faktorer var mest avgörande för att en person med komplexa problem skulle komma i arbete.

- Handledarens tilltro till att individen kom i arbete.
- Handledarkontinuitet, att ha samma handledare under hela perioden.
- Kontinuerliga insatser utan avbrott.
- Arbeta med individens helhet och arbeta exempelvis med hälsa, vägledning, praktik etcetera parallellt.
- Hela tiden fokus på arbete/studier.

Vid låg tilltro, byte av handledare, avbrott backade individen i sin progression mot arbete.

Förbundet arbetar aktivt för att sprida forskningens resultat i vårt samverkansområde. Arbetet har startat redan under 2021 med två seminarier där Charlotte Liebak Hansen, forskningschef på Væksthusets Forskningscenter presenterat resultaten från projektet, samt en utbildningsinsats för personal i förbundets insatser. Utbildningen ska öka kunskapen om BIP studien och det progressionsmaterial som byggts upp i Halland – kallat SKAPA.

Arbetet fortsätter under 2022 med ytterligare utbildning, information och stöd till parterna för att utforma och utveckla individinsatserna utifrån de nya vetenskapliga belägg man funnit i forskningen.

Förbundet har under 2022 möjlighet att med hjälp av Samordningsförbundet Halland, NNS (Nationella nätverket för Samordningsförbund) och Væksthuset i Danmark kunna erbjuda utbildning till en egen utbildare för att denna framöver själva kunna hålla utbildningar och bedriva utvecklingsarbete. Här samarbetar vi med Samordningsförbundet Skellefteå Norsjö som också kommer att utbilda en egen utbildare.

Stoppa Våldet

Fem myndigheter samverkar i regeringsuppdraget ökad upptäckt av våldsutsatthet tillsammans med NNS (Nationella Nätverket för samordningsförbund) och Samordningsförbunden.

- Syfte är att förbättra och öka upptäckten av våldsutsatthet
- Mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck

NNS genomför pilotverksamhet med Samordningsförbund på ett antal platser i landet för att pröva hur förbunden kan samordna såväl insatser för att upptäcka våld som stödinsatser till våldsutsatta. Samordningsförbundet Södra Norrbotten deltar i detta arbete med start hösten 2021.

Uppdraget inleds med att alla handledare/coacher/personal i insatserna genomför en webbaserad grundutbildning. Denna följs upp av en metodutbildning. Lokala samverkansgrupperna i varje kommun ansvarar för att planera när deras kommun startar upp arbetet.

I uppdraget ska alla deltagare rutinmässigt få frågor om erfarenheter av olika typer våld. Man använder sju validerade frågor i en enkät som ska besvaras av deltagarna. Under pågående pilot samlas besvarade enkäter ihop för sammanställning av NNS. Arbetet ska ge kunskap om våra målgruppers våldsutsatthet och vilka nycklar som kan ha betydelse i individens progression mot målet utbildning/arbete.

Arbetet fortgår i förbundet med stöd av en arbetsgrupp från parterna med planering för start av utbildning, information och stöd för att komma igång i alla insatser under 2022.

Målet är att alla insatser som finansieras av samordningsförbundet vid verksamhetsårets slut kommer igång med att rutinmässigt ställa frågor om till alla deltagare. Uppdraget ska systematiskt följas upp av samordnare och rapporteras till lokala samverkansgrupperna.

Individinriktade insatser

Insatser i Bodens kommun

Samverkan i Boden

Bodens kommun som ny medlem i förbundet har fokus på att bygga en stadig samverkansstruktur genom den nybildade lokala samverkansgruppen.

Samordnare

En samordnare på 50% som ska hjälpa till med uppbyggnad och utveckling av samverkansarbetet i Boden har rekryterats från 2021-10-08 och ett år framåt.

Multiteamet

I kommunen finns en fungerande men ganska informell flerpartsamverkan i Multiteamet. Teamet träffas var 6:e vecka och samråder kring individärenden där parterna kan få råd och stöd i hur man kan arbeta vidare mot effektfulla insatser. Var och en av deltagande parter arbetar sedan vidare i sina respektive hemmyndigheter med aktualiserade ärenden. Teamet kallas till möte av en samordnare från Jobbcenter.

Ett arbetet pågår nu tillsammans med teamet kring hur teamets arbete skulle kunna utgöra en grund för en Samplaneringsgrupp/beredningsgrupp där alla parter representeras i teamet.

Samplaneringsgruppens uppgift skulle bli:

- Utgöra en gemensam väg in för nya deltagare till samverkansinsatser.
- Ta emot ansökningar som parterna tillsammans med deltagare skickar in. Samplaneringsgruppen bereder och ger fördjupade rekommendationer om lämpligt första steg i rehabiliteringsinsats.
- I vissa ärenden kan Samplaneringsgruppen själva arbeta med förberedande insatser under en kortare tid inför fortsatt insats på annat sätt hos parterna.

Orangeriet

2022-03-01 – 2024-02-01

Under förutsättning att inkommen ansökan om medfinansiering av insatsen beviljas av styrelsen startar insatsen under verksamhetsåret.

Projektägare är Bodens kommun, Arbetsmarknad och lärande.

Insatsen ska ha en arbetsförberedande karaktär och erbjuda samordnat stöd till individer i utanförskap, med ohälsa och ingen eller svag förankring på arbetsmarknaden. Det finns behov av en fysisk plats där människor ges möjlighet att växa i en välkomnande och trygg miljö. En plats där samverkan mellan myndigheter och resurser enkelt finns att tillgå och där kunskapshöjande stöd och insatser ska ges. Inspiration för och erfarenheter från andra insatser i Samordningsförbundets kommuner har tagits tillvara i utformningen av insatsen.

Målgrupp

Minst 200 personer bedöms vara i behov av samordnat stöd och som uppbär ekonomiskt bistånd. 70 personer ska erbjudas deltagande i insatsen under projekttiden.

Även personer som inte uppbär ekonomiskt bistånd men har behov av samordnat stöd för att komma närmare egen försörjning kan vara aktuella i insatsen.

Syfte

Syftet är att bryta isolering och utanförskap, att individen ska finnas i ett framåsyftande sammanhang där den förmåga varje person besitter är viktig och tas tillvara för att så småningom leda till arbete eller studier.

Mål

- 50% av målgruppen närmar sig arbete eller studier. Utvärderas med progressionsverktyget SKAPA utifrån BIP forskningen.
- Att 90% av deltagarna upplever att de fått verktyg att ta sig vidare mot arbete och egen försörjning. Uppföljning sker via enkäter.
- Att 90% av deltagarna upplever att deras hälsa förbättrats. Skattas med tex Hälsobarometern.
- Att det skapas en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer i behov av samordnat stöd, som fungerar som en väg in.
- Att antal individer i behov av försörjningsstöd minskar genom att fler når egen försörjning.
- Att parterna inom Samordningsförbundet Södra Norrbotten i Boden skapar en modell för samverkan, där man gemensamt löser utmaningar inom området.

Insatser i Luleå kommun

Projekt Arenan

Avslutas 2021-12-31 Slutrapport klar kvartal 1 2022.

Samordnare

En samordnare på 50% har som uppgift att stödja och utveckla samverkansarbetet i Luleå kommun. Samordnaren arbetar för och tillsammans med alla samverkansinsatser vad gäller metoder, arbetssätt, uppföljning, utvärdering och utveckling.

Samverkansteam Luleå

Beredningsgrupp och Samverkansteam Luleå är sedan tidigare implementerade samverkansinsatser mellan samordningsförbundets fyra parter; Luleå kommuns Arbetsmarknadsförvaltning, Luleå kommuns Socialförvaltning, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Norrbotten. Samverkansteam Luleå tar emot individer, som anvisas via Beredningsgruppen. Arbetet i Samverkansteam Luleå har under 2021 omstrukturerats, och varje deltagare erbjuds från november 2021 stöd av ett coach par, med representanter från Arbetsförmedlingen och Försörjningsstöd eller Region Norrbotten och Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Därutöver tillkommer konsultativt stöd från FK. Coachparen har tillgång till Supported Employment-resurs antingen inom coachparet eller via Arbetsmarknadsavdelningen på Luleå kommun. Coachparen har också möjlighet att via Arbetsmarknadsförvaltningen få tillgång till kommunala arbetsträningsplatser. Den danska BIP-forskningens resultat angående till exempel vikten av samtidiga insatser, undvikande av handläggabyte samt användning av progressionsverktyg ska genomsyra arbetet. Arbetet fortgår under kommande år med utveckling av arbetssätt och rutiner.

Målgrupp

Personer i förvärvsaktiv ålder 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden eller studier sedan lång tid, på grund av ohälsa, social och/eller arbetsmarknadsrelaterad problematik och har stort behov av samordnad rehabilitering från minst två av parterna.

Syfte

Syftet är att samordna insatser så att individen som deltar i samordning inte ska hamna i rundgång mellan parterna. Gemensamma insatser ska stärka individerna att närma sig arbetsmarknaden eller studier.

Mål

Målsättning för verksamheten i Samverkansteam Luleå är att insatser och aktiviteter leder till att individerna går vidare till:

- Arbete eller studier
- Rätt insats utifrån behov

Aktivitetsmål Samverkansteam Luleå

- 50-60 nya deltagare bereds plats i Samverkansteamet per år via Beredningsgruppen
- Samtliga deltagare ska erbjudas möjlighet att fylla i enkäten från indikatorpaketet efter ca 3 månaders deltagande samt i samband med avslut
- Minst 35 % av avslutade deltagare ska gå till arbete eller utbildning

- Samtliga deltagare ska till frågas om de är/varit våldsutsatta eller själva utsatt andra personer för våld.
- Samtliga deltagare ska få med sig en konkret och framåtsyftande avslutsdokumentation, när samverkansprocessen avslutas.

Beredningsgrupp

Beredningsgruppen tar emot ansökningar från remitterande parter och bedömer i samverkan om individen har behov av samordning och fördjupat stöd samt rekommenderar insatser.

Beredningsgruppen har representanter från Socialförvaltningen, Försörjningsenheten, Arbetsmarknadsavdelningen, Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Arbetet fortgår underkommande år med utveckling av arbetssätt och rutiner för uppgifterna i Beredningsgruppen.

Mål för beredningsgruppen

- Utgöra en gemensam väg in för nya deltagare till samverkansinsatser i plattform Arenan
- Ta emot ansökningar som parterna tillsammans med deltagare skickar in. Gruppen bereder och ger fördjupade rekommendera om lämpligt första steg i rehabiliteringsinsats.
- I vissa ärenden kan beredningsgruppen själva arbeta med förberedande insatser under en kortare tid inför fortsatt insats, hos parterna.

SAMKRAFT

2021-01-01 – 2022-12-31

Ett metodutvecklingsarbete genom en insats kallad Samkraft har pågått under 2021. Insatsen startade 2021-01-01 och föreslås nu fortsätta tom 2022-12-31. Vunna erfarenheter och resultat av genomförda aktiviteter, främst i grupp men även individuellt, är så goda att fortsatt utveckling av arbetssätt och metoder med utgångspunkt i framgångsfaktorer som identifierats i BIP forskningen under ytterligare ett verksamhetsår föreslås.

Insatsägare är samordningsförbundets parter och insatsen styrs och följs upp av Styrgruppen för Samverkansteam Luleå.

SAMKRAFT erbjuder stöd som utgår från deltagarens behov och arbetar med utgångspunkt i forskning kring framgångsrika metoder som bidrar till att deltagarens process mot egen försörjning kommer igång, fortgår och ger positiv effekt.

Målgrupp

Medborgare i kommunen i åldrarna 16–64 år, med behov av arbetslivsinriktade insatser och samlat stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin stegförflyttning mot egen försörjning.

En andel av dessa som vill förändring har behov av att förbereda sig på olika sätt innan arbete eller studier kan bli aktuellt.

Syfte

Att utifrån den så kallade BIP-studien (dansk forskning) och evidensbaserade metoder utforska hur man i samverkan mellan myndigheter och samhällets övriga aktörer kan erbjuda samlade, strukturerade, lösningsinriktade och individuellt anpassade rehabiliteringsinsatser till deltagare som har behov av stöd för att komma igång med sin stegförflyttning mot egen försörjning.

Mål

- Att arbeta med lösningsfokuserad metodik i grupp med individen i fokus.
- Att arbeta med flera samtidiga insatser för varje deltagare och med tydlig inriktning mot studier och arbete.
- Deltagarens delaktighet säkras genom individuella övningar och återkommande uppmuntran till aktivt medskapande i planering och genomförande av insatser.
- Aktiviteter ska vara flexibla och möjliga att anpassa utifrån deltagarens behov inom ramen för verksamhetens utformning.
- Att deltagarnas stegförflyttning följs upp ofta och strukturerat, genom evidensbaserade instrument för självskattning
- Att implementera ett strukturerat arbetssätt med långsiktiga lösningar för deltagare i ett större sammanhang i Luleå Kommun.

MyKey

2021-08-01 – 2023-06 -30

Projektet är en uppsökande insats som en del i kommunens aktivitetsansvar och en hälsosatsning i form av social rehabilitering, med koppling till studier, sysselsättning och/eller arbete. Aktiviteterna i projektet ska bryta individernas isolering, träna på sociala situationer samt bygga självförtroende och självkänsla. Avsikten är att underlätta övergången och bryta vägen från isolering till annan insats och därmed närma sig arbete, studier och egen försörjning. En viktig funktion är att fungera som en "sluss" mot arbetslivsinriktade insatser.

Projektägare är Arbetsmarknadsförvaltningen Luleå kommun i samverkan med samordningsförbundet.

Syfte

Syftet med projektet är att ge stöd till individer att bryta sin isolering och bana väg till arbetslivsinriktade insatser och därmed närma sig studier, arbete och egen försörjning.

Målgrupp

Målgruppen är ungdomar inom KAA (Kommunala aktivitetsansvaret) samt andra unga vuxna som står helt utanför samhällets stödinsatser mellan 16-25 år, som isolerat sig i hemmet under en längre tid och som själva har svårt att bryta sin isolering.

Mål

Minska socialt utanförskap genom att stötta unga vuxna med att bryta isolering och därigenom få en fungerade vardag, känna sig mer delaktiga i samhället samt öka möjligheterna till egen försörjning.

Volymmål

- 45 ungdomar beräknas ska få ta del av insatsen under projekttiden.

Resultatmål

- 100% av deltagarna ska få stöd utifrån sina individuella situationer.
- 80% av deltagarna ska bryta sin isolering.
- 60% av deltagarna efter insatsens slut, ska ha en upprättad planering inför överföring till en annan åtgärd, som ökar förutsättningarna för individerna att närma sig egen försörjning.
- 20% av deltagarna ska motiveras vidare till studier/arbete.

Individuella mål för deltagarna

- en ökad livskvalité och ökad självkänsla
- hjälp med att bryta en eskalering av negativa hälsoeffekter
- hjälp med att utöka sitt kontaktnät med både professionella och privata
- får tillit till välfärdsorganisationer

Efter insatsens slut ska individen ha en upprättad planering inför överföring till annan åtgärd som ökar förutsättningarna att närma sig egen försörjning.

Tidiga insatser /IPS Luleå

Förstudie inför insats genomförd 2020-12-01–2021-03-01

Parterna Socialförvaltningen i Luleå och Närpsykiatri i Luleå är efter genomförd och avrapporterad förstudie eniga om en ambition att undersöka möjligheterna för en insats utifrån metoden IPS hitta. Man arbetar för att hitta finansiering under 2022.

Målgrupp för kommande insats

Målgruppen är vuxna Luleåbor över 18 år med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos och som är sjukskrivna med försörjning i form av till exempel sjukpenning, aktivitetsersättning eller försörjningsstöd.

Syfte med en insats

Metoden IPS syftar till att stötta personer med psykisk funktionsnedsättning att lyckas på den vanliga arbetsmarknaden. IPS-metoden föregås inte av några bedömningar kring arbetsförmåga.

Erfarenheter och kunskap kring vilka eventuella anpassningar som krävs fås genom att individen testar sig fram på arbetsplatsen.

I förstudien har byggts kunskap om målgruppen och hur ett metodutvecklingsprojekt utifrån IPS skulle kunna starta i Luleå när erforderlig finansiering finns på plats.

Implementering På rätt väg Luleå

Genom insatsen "På rätt väg" utformades under 2018 och 2019 en arbetsmetod för målgruppen; sjukskrivna utan SGI med nedsatt arbetsförmåga och som uppbär försörjningsstöd.

Arbetet med fortsatt implementering av metodutvecklingsarbetet i På rätt väg i Luleå ska fortsätta. Insatser både strukturellt och på individnivå sker med stöd av samordningsförbundet.

Mål

- Socialsekreteraren på Försörjningsstöd regelbundet träffar klienterna för att identifiera, motivera och vara motorn i arbetet att säkerställa att klienterna får tillgång till arbetslivsinriktad rehabilitering för att komma närmare arbete, utbildningen eller rätt stöd utifrån behov.
- Samarbetet mellan socialtjänsten och Försäkringskassan fortsätter att förbättras med syfte att arbetet med målgruppen ska bli framgångsrikt. Utvärdering sker med hjälp av indikatorpaketet.

Aktiviteter nödvändiga för fortsatt implementering

- Samordningsförbundets lokala samverkansgrupp ansvarar för stöd, uppföljning och utvärdering av arbetet med sjukskrivna utan SGI och som uppbär försörjningsstöd.
- För att klara att vidmakthålla och utveckla arbetet med målgruppen fortsättningsvis utses kontaktpersoner som har som uppdrag/bevakningsområde att driva utvecklingen av arbets sättet. Tydliggöra roll, ansvar och befogenheter för kontaktpersoner.
- Kontaktpersonen på respektive myndighet ger en introduktion för nyanställda i arbetsmetoden och samverkansarbete.
- Genomföra "rundabordsamtal" en metod för att fortsätta samarbetet med vården.
- Fortsätta möten med rehabiliteringskoordinatorerna med olika teman. Fortsatt information till hälso- och sjukvården om arbetet med målgruppen.
- Använda processkartan som ett levande dokument.
- Information om möjligheterna till rehabilitering tidigt vid besök hos socialtjänsten, försörjningsstöd ska finnas på samordningsförbundets hemsida För att få underlag till fortsatt ledning och styrning

Insatser i Piteå kommun

Tidiga insatser - Tidsam

2019-04-01 – 2021-03-31, förlängd tom 2023-03-31.

Insatsen samfinansieras tillsammans med Socialförvaltningen. Projektet arbetar för att säkra att medfinansiering från projektets ägare finansiering kan ökas för år 2022.

Målgrupp

Målgruppen är vuxna över 18 år med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos och som är sjukskrivna med försörjning i form av till exempel sjukpenning, aktivitetsersättning eller försörjningsstöd.

Syfte

Att i kommunen och öppenvård psykiatri i Piteå bygga upp ett fungerande vård- och stödprogram för personer med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som syftar till att motverka utanförskap och främja målgruppens möjlighet till jämställdhet i samhället. Ge den enskilde möjlighet att finnas i ett sammanhang, möjlighet till meningsfull vardag och ökade förutsättningar för återhämtning.

För att möjliggöra för den enskilde återgå/få arbete/studier har projektet också till syfte att arbeta efter evidensbaserad metod; IPS-modellen (Individuell Placement and Support) som är en utveckling och en standardiserad och manualbaserad form av Supported employment. Även den evidensbaserade metoden ESL (Ett självständigt Liv) planeras användas som komplement både individuellt och om möjligt i grupp.

Mål

- Målet för verksamheterna är att skapa ett lokalt vård- och stödprogram för målgruppen och som ska erbjudas alla över 18 år i Piteå med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos.
- 30 personer ska löpande kunna delta i Insatsen.
- 50 % av deltagarna ska ha kommit i arbete eller utbildning 12 månader efter avslutad tid i insatsen.
- Minst 75 % av deltagarna upplever att livssituationen förbättras efter deltagande i insatsen.

Etablering Kvinna

Pågår under tiden 2020-01-01 – 2022-06-30.

Insatsen finansieras till större del av samordningsförbundet och samfinansieras tillsammans med Samhällsbyggnadsförvaltningen. 2,5 heltidstjänster kommer att arbeta i insatsen.

Projektet är ett samarbete i första hand mellan Piteå kommun med Kompetensförsörjning, Flyktingsamordning och Socialtjänsten samt Arbetsförmedlingen.

Det finns behov av att förbättra samarbetet mellan de inblandade parterna för att skynda på etableringsprocessen.

Det finns behov av att utveckla metoder ur ett holistiskt perspektiv. Detta eftersom målgruppen har en komplex situation med hälsoproblem, analfabetism, kulturkonflikter, syn på jämställdhet osv.

De metoder som tas fram inom projektet kommer senare att användas i tillämpliga delar inom fler verksamheter.

Målgrupp

Utomeuropeiskt födda kvinnor med svårigheter att lära svenska och därmed svårt att komma vidare i utbildning /arbete.

Syfte

Syftet är att stärka nyanlända kvinnors kompetens så att de kan tillgodogöra sig vidare studier hos olika utbildningsaktörer och SFI för att på så sätt närma sig arbetsmarknaden.

Varje deltagare kommer att få en individuell utvecklingsplan. Den baseras på de kunskaper och erfarenheter deltagarna redan besitter så som matlagning, hemkunskap, jordbruk/trädgård, vård av äldre anhöriga, vård omhändertagande av barn, hantverk med mera.

Mål

- Löpande ska 15 deltagare erbjudas plats i insatsen.
- Deltagaren ska ges stöd att upparbeta generell arbetsförmåga samt utveckla den kunskap man redan besitter.
- Deltagaren ska ha utvecklat sin talade svenska.
- Deltagaren ska ha ökat sitt självförtroende så att de hanterar det nya sammanhanget Sverige.
- Utveckla arbetssätt som ökar anställningsbarheten och stärker individer som står särskilt långt från arbetsmarknaden.
- Skapa en etableringsprocess på arbetsmarknaden för nyanlända kvinnor i samverkan mellan relevanta aktörer.

Samverkan i Piteå

Lokala samverkansgruppen i Piteå har beslutat utveckla den gemensamma grundsamverkan mellan förbundets parter i Piteå.

Samplaneringsgrupp

En myndighetsgemensam insats, med medarbetare från Af, FK, Socialförvaltningen, Arbetsmarknadsenhet och Region Norrbotten (Hälsocentral alt Närpsykiatri eller båda).

Samplaneringsgruppen bemannas av handläggare från medverkande parter med lämplig kompetens för uppdraget. Varje part deltar med resurs om 10-20%.

Syfte

Att erbjuda en gemensam väg in, för ansökningar till samverkansinsatser i kommunen.

minska risken att individer ramlar mellan stolarna eller skickas mellan parter

Målgrupp

Personer mellan 16–64 år som är beroende av samverkan från fler än en aktör och som behöver stärkande insatser och samordning för att kunna ta arbete eller delta i reguljära studier, arbetsmarknadsutbildning, arbete med mera.

Arbetssätt – Uppgifter i Samplaneringsgruppen

- Handläggare hos myndighet/part skickar tillsammans med deltagaren in ansökan/remiss in till samordnare 1 vecka innan mötet med Samplaneringsgruppen.

- Handläggare från de olika myndigheterna träffas 3 timmar varannan vecka för genomgång av nya och pågående ärenden.
- Parterna samråder i ett samverkanssamtal kring tänkbart första steg utifrån deltagarens nuläge och beskrivna önskemål och behov
- Man bidrar till gemensam kunskap genom att ge varandra råd och stöd i ärenden.
- Samplaneringsgruppen lämnar rekommendation om lämpligt nästa steg och anvisar till lämplig insats
- Nästa steg för deltagaren kan bli lämplig insats/projekt, eller att Samplaneringsgruppen själv har kontakt med deltagaren och samplanerar med deltagaren under en tid. Målet att hitta en för deltagaren önskad och lämplig insats

Mål

- ta emot ca 40 personer/år
- effektiva processer, kortare tid till aktiva insatser och lösningar
- gemensam problemlösning
- deltagande parter får rätt förväntningar på och tillit till varandra
- ökad upplevelse av att parterna samverkar på orten

Samordnare

En samordnare som ska hjälpa till med uppbyggnad och utveckling av samverkansarbetet i Piteå kommer att rekryteras from 2022-03-01 på 50%.

Insatser i Älvsbyns kommun

Samsynsgrupp "Ett steg till"

Pågår 2020-01-01 – 2022-12-31

Målgrupp

Individer i åldrarna 18–64 år som har ett stort behov av samordnade rehabiliterande insatser från minst två av de samverkande parterna. Prioriterade ska vara individer med SGI-0.

Syfte

Syfte och mål för insatsen är att skapa enhetliga riktlinjer och ett enhetligt förhållningssätt när det gäller samverkan kring individer som hamnat i rundgång mellan olika system eller "sitter fast" i ett. Exempelvis personer utan sjukpenninggrundande inkomst som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom.

Ett förbättrat samarbete ska leda till ett mervärde för individen i form av samordnad rehabilitering.

Mål

Målsättningen är att individen ska uppnå eller förbättra sin förmåga till arbete/utbildning och egen försörjning genom de insatser som sker inom ramen för finansiell samordning. Övergripande målsättning för verksamheten är att insatserna leder till att individerna går vidare till arbete, utbildning eller rätt insats med rätt ersättning utifrån individens livssituation.

"Steget fram"

2020-02-01- 2021-12-31 förlängs tom 2023-12-31 under förutsättning att inkommen ansökan om fortsatt medfinansiering av insatsen beviljas av styrelsen.

Projektet Steget Fram har två mål, förbättrad hälsa och egen försörjning. Kommande projekt fortsätter att arbeta på detta sätt.

Under föregående projekttid utarbetade handledarna (2 personer) fram ett material som man döpt till Steget Fram HUR. Arbetssättet utgår från arbete nära deltagarna och på så sätt skapar en relation med tillit. Detta förtroendekapital kan sedan användas för att kunna stötta deltagarna till en förändring. Man arbetar med deltagaren i grupp- och individuella aktiviteter. För de som inte kan delta i grupp har man enbart individuella aktiviteter, i alla fall till en början.

I materialet Steget Fram HUR, utgår man från Anders Hansens material om hjärnans kraft att förändra. Utifrån detta har man utarbetat övningar, workshops och Case som man arbetar med i grupp och individuellt. Utifrån deltagarens förutsättningar och egna uppsatta mål gällande hälsa och egen försörjning växer en planering fram. Steget Fram HUR, har en röd tråd rakt igenom för bättre hälsa och egen försörjning. Under processen har det ibland framkommit att deltagaren har behov av annan instans och då arbetar man för detta.

För en del deltagare mynnar planeringen på en gång ut i studier, arbetsträning/praktik eller arbete. Man har nära och kontinuerlig kontakt med arbetsgivare utifrån deltagarnas behov och mål. Man banar väg för arbetsträningsplatser, subventionerade anställningar, kontakter med myndigheter och annat deltagaren kan behöva till exempel Supported Employment.

För andra är processen betydligt längre. Man ser att det finns en grupp deltagare som behöver väldigt lång tid att arbeta utifrån sin planering för att ens komma närmare måluppfyllelse. Med dessa deltagare läggs i dialog upp en långsiktig planering med aktiviteter baserade på individens förutsättningar och behov. I metoden Steget fram HUR arbetar man sedan nära dessa deltagare tills de når sina mål.

I samarbete med arbetsterapeut kommer projektet att bygga upp fasta arbetsförmågeutredningsplatser som ska komma deltagarna till godo.

Projektet ska bygga upp och utveckla en verksamhet där deltagarna får arbetsträna eller arbeta med stöd från projektpersonalen. Verksamheten ska grundas på verkliga arbetsuppgifter där deltagarna känner att de kan bidra och göra skillnad. Projektet ska ta fram minst en ny aktivitet i verksamheten varje år. Aktiviteterna ska inte konkurrera med andra verksamheter i kommunen men ska kunna få inkomster. Inkomsterna ska användas till att köpa in material till verksamheten samt om det går bra till kostnader för att anställa i upparbetad verksamhet.

Målgrupp

Personer över 18 år som på grund av antingen medicinska, psykiska, sociala eller arbetsmarknadsrelaterade problem behöver ett sammanhållet stöd för att gå vidare till en långsiktig lösning med arbete eller studier. Samtliga samverkanspartners kan remittera till projektet.

Syfte

Att hälften av de som är aktuella i projektet går vidare till arbete eller studier.

Att alla deltagare ska känna delaktiga och få makt över sin egen väg mot arbete/studier och samtidigt känna sig delaktiga och inkluderade i samhället.

Skapa och följa aktiviteter för att möjliggöra för deltagare att möta kunder/människor i så arbetsnära situationer som möjligt. Effekten kan bli att en verksamhet byggs upp som kan leva vidare efter projektets slut. En verksamhet som förser samverkande partners med aktiviteter/arbetsträning som de kan använda sig av under olika skeenden i en persons rehabilitering till arbete eller studier.

Att implementera ett strukturerat arbetssätt som ger långsiktiga lösningar för individen samt att bidra till Älvsbyns kommuns företags arbetskraftsförsörjning.

Mål

- Att minst 50 % av deltagarna går vidare till studier eller arbete.
- Att 90 % av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående.
- Öka andelen subventionerade anställningar och arbetsträningmöjligheter inom Älvsbyns kommuns verksamheter till minst 20 platser.
- Deltagarna ska öka sina förutsättningar för att nå upp till den öppna arbetsmarknadens krav.

Insatser i flera kommuner

Motivera och aktivera - MOA i Piteå och Älvsbyn

Projektet pågår 2019-03-01- 2022-03-04

Projektet är ett samarbete mellan Piteå, Älvsbyn, Arvidsjaur och Skellefteå kommuner och medfinansieras till viss del av samordningsförbundet. Projektet medfinansieras av Europeiska Socialfonden (ESF) och kommunerna.

Målgrupp

Unga vuxna som varken arbetar eller studerar.

Syfte

Syftet är att unga i åldern 15–29 år som varken arbetar eller studerar har närmat sig arbetsmarknaden eller studier. Att genom utvecklat samarbete mellan aktörerna förkorta tiden när de unga inte har någon aktivitet.

Det finns ett behov av utökat samarbete/samverkan mellan försörjningsstöd och Arbetsmarknadsenheten. Det handlar om att tydliggöra processen internt gällande målgrupp, förbättra rutiner, klargöra överlämningar, synliggöra resurser som finns att tillgå, utöka användandet och antalet evidensbaserade metoder. Detta görs för att förbättra situationen för målgruppen genom att undvika onödiga kartläggningar, skynda på processen, synliggöra ansvar och skyldigheter.

Mål

Totalt antal deltagare i projektet är 120. Ingen uppdelning/kommun.

Minst 50% av deltagarna upplever att de kommit närmare arbetsmarknaden.

Förstudie Plattform för socialt företagande och arbetsintegrering Luleå, Piteå och Älvsbyn

Förstudien avslutad 2021-10-31 Slutrapport klar i februari 2022.

Uppföljning och utvärdering

En viktig och central uppgift för Samordningsförbundet är att på ett strukturerat sätt följa upp den verksamhet som finansieras av förbundet. Uppföljning av insatsernas arbetssätt och effekt är central för att kunna förbättra och utveckla insatserna och få en mera träffsäker måluppfyllelse. Aktiviteter utvärderas varje år i en delårsrapport och en årsrapport.

- Varje aktivitet ska ha en tidsplan och mål som ska utvärderas.
- Alla insatser ska registreras i SUS, sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.
- Stegförflyttning i individinsatser följs upp löpande med hjälp av progressionsverktyget SKAPA och indikatorpaketets enkäter
- Strukturell utveckling av samverkan följs upp med hjälp och indikatorpaketets enkäter 1 gång per år.
- Årlig rapportering till SCB (Statistiska centralbyrån)

Referensgrupp indikatorer

En referensgrupp för indikatorarbetet bildas med en samordnare från varje kommun samt administratör som arbetar med att sprida och samla in resultat till insatserna.

Syfte

Grupperingen ska fånga lokala förutsättningar och insatser på ett flexibelt sätt. Då ett av målen i verksamhetsplanen är att stärka och öka brukarmedverkan kan en sådan gruppering öka förutsättningarna för indikatorarbetet genom närhet till insatserna och samarbete.

Sprida goda exempel och dela erfarenheter inom indikatorarbetet.

Progressionsmätning på individnivå

Med hjälp av progressionsverktyget SKAPA (Självskattning av progression mot arbete) har vi ambitionen att börja stödja deltagarna att i dialog med handledare följa deltagarens progression mot arbete. Verktyget börjar användas när personalen är utbildad i verktyget.

Brukarmedverkan

Under året utforskar vi hur deltagare skulle kunna öka och utöva inflytande och påverka beslut som gäller de insatser de tar del av. De kan erbjudas ingå i styrgrupper och/eller referensgrupper. Aktiviteter som syftar till att finna deltagare som skulle kunna vara intresserade har inletts under innevarande år. En av insatserna i Luleå, My Key, har beslutat att ha en deltagare i sin styrgrupp. I Älvsbyn och i insatsen Samkraft arbetar man redan i nära relation med deltagarna och samarbetet präglas av stor lyhördhet kring deltagares erfarenheter, kunskaper och synpunkter. En indirekt form av brukarmedverkan fångas på detta sätt med utgångspunkt i deltagarens behov och önskemål samt att övningar och rehabiliterande arbetsuppgifter utforma därefter.

Vi har möjlighet att fokusera på de indikatorer som man som man kan använda enligt forskning då man vill stärka deltagaren möjligheter att utöva inflytande över insatsernas innehåll och utformning. Referensgruppen kan sammanställa och analysera resultaten från dessa indikatorer tillsammans med delmålen Individen i centrum.

Djupintervjuer kommer att användas som en metod då vi vill fördjupa förståelsen och kunskapen om insatserna och vilka effekter det blir för deltagarna. Med lösningsfokus kan vi också fånga vad det är som fungerar bra för deltagarna kopplat till insatsernas upplägg, utformning och innehåll.

Samordnaren med lokal anknytning har god kännedom om arbetssätt och uppbyggnad av insatserna och kan bidra viktig kunskap som har bäring på brukarmedverkan. Fritextfrågorna (fr 8-10) i indikatorenkäten syftar också till och kan användas i analysen av vad de upplever hjälpsamt och effektivt i de rehabiliterande insatserna.

Dialogcaféer kommer användas för att involvera deltagare, personliga ombud, brukarorganisationer och övriga aktörer i syfte att göra dem medskapande, fånga idéer och förslag, i de delar de kan göras delaktiga. Ett annat sätt som visat sig fungera är att använda sociala medier i arbetet att nå de målgrupper som förbundet riktar sig till, särskilt yngre individer.

Organisation

Samordningsförbundets organisation består av en styrelse, förbundschef och lokala samverkansgrupper.

Förbundets styrelse

Styrelse består av en ledamot från varje medlem och har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. Styrelsen representeras av förtroendevalda från kommunerna och Region Norrbotten samt tjänstemän från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Styrelsens uppgift är att

- Besluta om mål och riktlinjer för den finansiella samordningen
- Stödja samverkan mellan parterna
- Besluta om på vilket sätt de medel som står till förfogande ska användas
- Finansiera insatser som stödjer samverkan och som ligger inom parternas samlade ansvarsområden.
- Följa upp och utvärdera rehabiliteringsinsatserna.
- Upprätta budget och årsredovisning.
- Förankra och marknadsföra verksamheten internt och externt.
- Ge uppdrag till Förbundschefen

Det finns anledning att fortsätta arbetet med att utveckla förvaltning, arbetssätt och rutiner i förbundets syfte att lära känna hela förbundets verksamhetsområde samt hitta fungerande arbetsformer.

En mötes och beslutsstruktur i form av ett "års hjul" tas fram för varje verksamhetsår för att tydliggöra mötes och beslutsstrukturen ser ut i förbundet.

En gemensam utvecklingsgrupp för förbundet bereder frågor och förslag från alla parter och kommuner gällande bland annat ansökningar av finansiering till insatser, inför styrelsebeslut. Beredningsgruppen består av chefer/tjänstepersoner från alla förbundets parter.

Förbundschef

Förbundschefens uppgift är att:

- ansvara för beredning av ärenden till styrelsen
- ansvara för löpande ekonomisk redovisning till styrelsen
- ansvara för löpande rapport om resultat för beslutade insatser till styrelsen
- ansvara för löpande administrativa rutiner
- ansvara för verkställande av styrelsens beslut

- ansvara för att stödja arbetet i de lokala samverkansgrupperna
- företräda Samordningsförbundets på tjänstemannanivå
- ta emot idéer på nya insatser och bereda dessa.

Via tjänsteköpsavtal har Samordningsförbundet Förbundschef under 2022 på 80% som arbetar med att leda arbetet inom förbundet utifrån styrelsen beslut.

En processutvecklare som tjänsteköps på 50% kommer under året att arbeta tillsammans med Förbundschef med verksamhets och processtöd och utveckling till förbundets alla nya och befintliga insatser. I viss utsträckning kommer processutvecklaren också att ge stöd i förbundets förvaltningsuppgifter.

Resurser avsätts för administrativ service innefattande löpande bokföring, upprättande av bokslut och övrigt stöd i ekonomifrågor. Ekonomitjänsterna köps av Ready AB.

Resurser avsätts för 2022 för administrativt stöd såsom, diarium, protokolls och minnesantecknings administration, uppföljningar, sammanställningar, rapportering av olika slag samt stöd till individinsatserna när behov finns av administrativa uppgifter.

Lokala samverkansgrupper

Lokala samverkansgrupper finns i alla fyra kommuner, Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommun. De består av cheftjänstemän från de samverkande parterna. Personer i lokala samverkansgrupper bör ha beslutsmandat i sin egen hemma organisation. Möten i lokal samverkansgrupp kan genomföras på distans via teknik ex Skype.

De lokala samverkansgrupperna har till uppgift att:

- Arbeta övergripande med strategier, planering och stödja samverkan mellan parterna i kommunerna
- Initiera behov av aktiviteter och insatser till styrelsen
- Skapa förutsättningar för implementering i den egna organisationen
- Utveckla och stödja samordningen av insatser för målgruppen
- Utgöra ett stöd för Förbundschefen
- Återföra information från Samordningsförbundet till den egna organisationen
- Kan också utgöra styrgrupp för de insatser som finns i kommunen

Styrgrupper

Lokal samverkansgrupp kan utgöra styrgrupp för insatser. Om förbundet delfinansierar insats och parterna önskar en särskild styrgrupp för insatsen kan en sådan tillsättas utifrån uppdrag i insatsen. Insatser/projekt som har styrgrupp är, Samverkansteam Luleå, projekt MoA i Piteå och Älvsbyn, projekt Etablering kvinna i Piteå och projekt MyKey i Luleå.

Budget 2022–2024

	2022	2023	2024
INTÄKTER			
Intäkter Luleå kommun	845 000	845 000	845 000
Intäkter Piteå kommun	422 500	422 500	422 500
Intäkter Älvsbyns kommun	81 250	81 250	81 250
Intäkter Bodens kommun	276 250	276 250	276 250
Intäkter Region Norrbotten	1 625 000	1 625 000	1 625 000
Intäkter Försäkringskassan	1 625 000	1 625 000	1 625 000
Intäkter Arbetsförmedlingen	1 625 000	1 625 000	1 625 000
Eget kapital	1 700 000	556 000	622 000
SUMMA tillgångar	8 200 000	7 056 000	7 122 000
PERSONALKOSTNADER			
Förbundschef Not 1	375 000	365 000	376 000
Processutvecklare	329 000	339 000	349 000
Administratör	86 000	88 000	91 000
Webbredaktör	0	0	0
SUMMA PERSONALKOSTNADER	790 000	792 000	816 000
Lokalhyra, telefon- och datorkostnader, representation mm.	182 000	182 000	182 000
Administrativa kostnader, bokföring, bokslut samt revisionskostnader.	90 000	90 000	90 000
Ersättning till ledamöter, förlorad arbetsinkomst och reseersättning	20 000	30 000	30 000
Medlemsavgifter NNS/Attention	13 200	13 200	13 200
Information/kommunikation	15 000	15 000	15 000
Avtal indikator uppföljning	10 000	10 000	10 000
SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER	330 200	340 200	340 200

INDIVIDINRIKTADE INSATSER			
Luleå, SAMKRAFT	600 000	300 000	
Luleå, MyKey	650 000	300 000	
Luleå Tidiga insatser IPS	450 000	600 000	
Piteå, Tidsam	500 000	500 000	
Piteå, Etablering kvinna	600 000	600 000	300 000
Älvsbyn, Ett steg till	242 000	242 000	242 000
Älvsbyn, Steget fram	820 000	600 000	
Boden insats Orangeri	1 200 000	700 000	200 000
Summa Individinriktade insatser	5 062 000	3 842 000	742 000
STRUKTURINRIKTADE INSATSER			
Boden samordnare	300 000	300 000	300 000
Luleå, Samordnare	329 000	339 000	349 000
Piteå samordnare	300 000	300 000	300 000
Personalutbildningar, utbildningsmaterial och konferenser.	75 000	75 000	75 000
Övriga strukturella insatser	458 000	446 000	460 000
Summa strukturella insatser	1 462 000	1 460 000	1 484 000
Medel att ansöka om			3 000 000
SUMMA PROJEKT / INSATSER	6 524 000	5 302 000	2 226 000
SUMMA KOSTNADER	7 644 200	6 434 200	3 382 200
ÖVERSKOTT / UNDERSKOTT	555 800	635 800	3 737 800

Not 1 Köp av tjänst förbundschef.
Lön, lönebikostnad,
reseersättning, traktamenten,
45% budgeteras som en
personalkostnad och 55% som
strukturell insats.