



Årsredovisning 2022

Samordningsförbundet Södra Norrbotten

Beslutad: 2023-02-28

Dnr: xxx

| Innehållsförteckning | sida |
|---|-------------|
| ORDFÖRANDE HAR ORDET | 4 |
| 1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE | 5 |
| Organisation..... | 5 |
| Uppdrag..... | 5 |
| Finansiering..... | 5 |
| Verksamhetsidé och vision..... | 5 |
| 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling..... | 6 |
| 1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning | 6 |
| 1.3. Händelser av väsentlig betydelse..... | 7 |
| 1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten | 8 |
| 1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning | 9 |
| Målgrupper individinsatser | 9 |
| Uppföljning och resultat för individinriktade insatser | 10 |
| Resultat sammanlagt för alla individinriktade insatser | 10 |
| Insatser i förbundet 2022 | 11 |
| Resultat individinsatser i Boden..... | 13 |
| Resultat individinsatser i Luleå..... | 13 |
| Resultat individinsatser i Piteå | 16 |
| Resultat individinsatser i Älvsbyn..... | 17 |
| Förbundsövergripande insatser..... | 18 |
| Uppföljning av mål utifrån indikatorenkäter 2022 | 19 |
| Indikatorer för finansiell samordning – sammanfattande resultatbeskrivning 2022 | 21 |
| Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser | 23 |
| Utveckling av nya insatser, förlängning av insatser och förstudier | 25 |
| Mål Ekonomi..... | 28 |
| 1.6. Personalförhållanden | 29 |
| 1.7. Förväntad utveckling | 29 |
| 2. DRIFTSREDOVISNING..... | 30 |
| 3. RESULTATRÄKNING..... | 30 |
| 4. BALANSRÄKNING | 31 |
| 5. KASSAFLÖDESANALYS | 31 |
| 6. REDOVISNINGSPRINCIPER | 32 |
| 7. NOTER..... | 32 |
| 8. STYRELSENS UNDERSKRIFT | 33 |

| | |
|--|-----------|
| Bilaga 1 Resultatredovisning för insatserna totalt 2022..... | 34 |
| Bilaga 2 Detaljerad resultatredovisning för varje enskild insats 2022 | 38 |
| Bilaga 3 Beskrivning av Förbundets insatser 2022..... | 54 |
| Bilaga 4 Indikatorrapport 2022..... | 59 |

Ordförande har ordet

2022 har handlat om att återstarta verksamhet och försöka gå tillbaka till det mer normala läget utan pandemins stora påverkan. Däremot så har 2022 varit ett tufft år. I början av året startade Ryssland sitt anfallskrig mot Ukraina. Det har fått stora konsekvenser för närområdet och för hela världen. Till en följd av kriget har vi gått in i en lågkonjunktur som medfört att arbetslösheten stigit och elpriser har skjutit i höjden. På lång sikt kommer detta påverka målgruppen som står långt ifrån arbetsmarknaden. Samordningsförbundet Södra Norrbotten kommer återigen få en stor betydelse för den målgrupp som nu drabbas ännu hårdare på grund av omvärldsläget.

Den tidigare sammanslagningen har medfört att förbundets verksamhet har ökat och vi bidrar till många viktiga insatser runt om i Norrbotten.

Jag är stolt över det viktiga arbete vi tillsammans gör och hur vi tillsammans verkar i de organisatoriska mellanrummen som annars lätt uppstår. Genom gemensamma insatser från de medverkade aktörerna ökar vi människors förmåga att delta i arbetslivet och förbättra sin hälsa. Inom ramen för Samordningsförbundet pågår olika insatser för att stödja personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Den gröna omställningen medför ett enormt kompetensförsörjningsbehov inom flera branscher och här kommer Samordningsförbundet att ha en betydelsefull roll. Vi kan hjälpa de människor som står långt ifrån arbetsmarknaden att närma sig studier och arbete och samtidigt kan vi bidra till att möta det stora kompetensbehovet i Norrbotten.

Ett stort tack till alla!

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2022. Till redovisningen hör bilagor som innehåller resultat, insatsbeskrivningar samt indikatorrapporten för 2022.

Organisation

Förbundet är en fristående juridisk person med huvudmännen Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten samt Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommun. Förbundets organisation består av en styrelse med ersättare som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli om består av Förbundschef, administratör, webbutvecklare samt ekonomi- och redovisningstjänster som köps av redovisningsföretaget Ready AB.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

FINSAM förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Norrbotten med en fjärdedel och Boden, Luleå, Piteå, och Älvsbyns kommun med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att inom Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet tillsammans med Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i syfte att underlätta rehabiliteringssamverkan och uppnå en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet Södra Norrbottens vision är att *"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"*. Strategin för att nå visionen är att genom gemensamma insatser återställa eller öka funktions- och arbetsförmågan hos personer i behov av samordnad rehabilitering så att de kan erhålla arbete och egen försörjning. Förbundet arbetar utifrån förhållningssättet att "Alla kan och vill". Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

| | 2022 | 2021 | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 |
|-------------------------|-----------|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Verksamhetens intäkter | 6 572 617 | 5 000 000 | 5 000 000 | 2 500 000 | 1 600 000 | 1 600 000 |
| Verksamhetens kostnader | 7 181 575 | 6 378 094 | 5 647 616 | 2 494 227 | 2 031 372 | 1 394 355 |
| Årets resultat | -605 111 | -1 378 094 | -647 616 | 5 759 | -431 372 | 205 645 |
| Soliditet | 47% | 55% | 75% | 60% | 67% | 100% |
| Antal anställda | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Översikten över verksamhetens ekonomiska utveckling bör förstås utifrån att förbundet from 2020 består av tre sammanslagna förbund samt en ny medlemskommun vid halvåret 2021. Utvecklingen beskriven ovan är Samordningsförbundet Pyramis i Luleå tom 2019.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet Södra Norrbotten omfattar samverkansområdet Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner, samt parterna Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Boden har kommit i gång med insatsen Orangeriet och Piteås Samplaneringsgrupp har formerats. I Älvsbyn är Samsynsgruppen implementerad hos alla parter.

Parterna är engagerade och motiverade vilket möjliggör och underlättar utvecklingen av gott samverkansarbete nu i ett större samverkansområde.

Förbundets medlemmar har efter medlemssamråd under 2022 gemensamt beslutat fortsätta att öka medfinansieringen till förbundet med 10%. Det möjliggjorde att äskandet av statliga Finsam medel inför 2023 kunde öka parternas medfinansiering med 750 000 kr.

Samverkan mellan parterna i kommunerna har kommit lite olika långt. Bodens kommun har fått stöd i uppbyggnaden av sin egen samverkansstruktur och uppbyggnad av insatsen Orangeriet. Under perioden har reformeringen av Arbetsförmedlingen fortsatt stor påverkan i samverkansarbetet på lite olika sätt hos övriga parter och i förbundets individ insatser. Tankar och idéer har dock fortsatt diskuterats i alla lokala samverkansgrupper kring behov av egna och gemensamma insatser.

En ny insats, TILLSAMMANS i Piteå har beviljats medel. Insatsen kommer att stödja uppbyggandet av fyrpartssamverkan i Piteå.

Förankringsarbete har fortsatt för att alla insatser ska använda gemensamma uppföljningsinstrument, SUS och Indikatorpaketet, samt nyttja gemensamma resurser i de lokala samverkansgrupperna och styrgrupperna för pågående insatser.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Verksamheten har under året påverkats av Coronapandemin och dess restriktioner. I takt med att dessa hävts har möten, workshops, och aktiviteter genomförts digitalt men i allt högre grad fysiskt. Trots eller tack vare pandemin har man i Luleå hittat spännande lösningar i genomförda digitala gruppaktiviteter. Resultaten av försöken med gruppaktiviteter i SAMKRAFT har påverkat och ändrat synsättet kring hur man på ett effektivt sätt kan nå och genomföra bra aktiviteter tillsammans med deltagare.

Stöd för att ta fram ansökningar av medel till parternas individinsatser i Piteå och Boden har varit framgångsrikt och utvecklingsgruppen har berett två ansökningar om medel till individinsatser för beslut i styrelsen.

I Piteå har ett utvecklingsarbete kring att förankra och fördjupa fyrpartssamverkan tagit fart. En fyrpartssamverkansinsats, Samplaneringsgruppen har startas upp och genom insatsen vill man skapa en mer stabil och långsiktig samverkan mellan Samordningsförbundet parter i Piteå.

Stöd till parterna och samordnare inför att starta en ny samverkansinsats i Boden, Orangeriet, har pågått under året. Styrelsen har tidigare beslutat att godkänna ansökan om FINSAM medel till insatsen med planerad start under våren, men insatsen start har av olika anledningar senarelagts till juli. Två medarbetare, har rekryterats strax innan sommaren, med erfarenheter från det nyligen avslutade ESF-projektet Växtzon Oändlig.

Styrgrupp för Orangeriet har bildats, genom att Bodens LSG har utökats med två operativa chefer inom Socialförvaltning och Arbetsmarknads- och utbildningsförvaltning. Samordningsförbundets samordnare i Boden har tillsammans med styrgrupp och medarbetare tagit fram processkartor och information kring insatsen, och styrgruppen har arbetat med att hitta en lösning på bra verksamhetslokaler.

Förankringsarbetet fortsätter för att parternas insatser ska använda gemensamma uppföljningsinstrument, SUS (Sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet) och Indikatorpaketet, samt nyttja gemensamma resurser i de lokala samverkansgrupperna och styrgrupperna för pågående insatser.

Insatserna har utvecklats under perioden på ett bra sätt, utifrån den nya forskningen i BIP och de evidens man påvisar där med vikten av att tro på deltagarnas möjligheter till utbildning och jobb samt betydelsen av samtidiga insatser.

Under första halvåret 2022 påbörjades ett förändringsarbete, som omfattade både SAMKRAFTs gruppverksamhet och Samverkansteam Luleå. Vid årsskiftet 2021/2022 beslutade styrgrupp att Samverkansteam Luleå skulle fasas ut, och att SAMKRAFTs dåvarande gruppverksamhet på 4–6 veckor, skulle utökas till en mer omfattande insats.

Samordningsförbundet gjorde en översyn av tillgängliga medel under våren 2022, och efter en ansökan som bereddes av Utvecklingsgruppen beslutade styrelsen att frigöra medel för ytterligare två heltidstjänster/coacher till SAMKRAFT. Under perioden rekryterades två personalresurser via tjänsteköp och totalt finansierar Samordningsförbundet nu 320% personalresurser i SAMKRAFT. Därutöver tillkommer 25% från Region Norrbotten som inte tjänsteköps och kontinuerlig kontakt med handläggare på Försäkringskassan, vid behov.

Beredningsgruppen i Luleå har sammanträtt mer sällan, på grund av antagningsstopp till Samverkansteam Luleå. För att ett optimalt fungerande samråd ska ske behöver alla parter finnas med i ärendeberedningen. Detta har dock inte fungerat under perioden då Region Norrbotten inte haft medarbetare på plats som överenskommet under 2022.

Tidigare målsättning om att ett visst antal ansökningar skulle tas emot och beredas av Beredningsgrupp och sedan gå vidare till Samverkansteam Luleå, reviderades i början av året och detta mål utgick helt. Styrgruppen beslutade om fortsatt antagningsstopp av deltagare, på grund av att Samverkansteam Luleå skulle fasas ut 20-06-30. Under hösten öppnade Beredningsgruppen upp för beredning av nya ärenden.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Medlemssamråd har genomförts fysiskt i april där samtliga medlemmar i förbundet haft dialog om ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar för parternas arbete förbundet. Medlemmarna ställer sig positiva till att pröva en utökning av sin medfinansiering varje år utifrån behov och utfall i Samordningsförbundet. Styrelsen förordade vidare en försiktig ökning av förbundets medel utifrån en planering på sex år för att komma upp i en full finansiering utifrån tilldelning. Parterna vill ta ställning till denna fråga från år till år. Frågan om medlemmarnas behov och utmaningar framöver för parternas arbete diskuterades också.

Styrelsen har haft sex styrelsemöten under perioden, varav ett extrainsatt digitalt möte 11 oktober. Fyra av fem ordinarie möten har varit fysiska och ett möte digitalt. Inga möten har ställts in och närvaron vid styrelsemötena har varit god under året.

Arbetsutskottet har under perioden haft sju digitala möten.

I de **lokala samverkansgrupperna** i respektive kommun finns chefstjänstemän från respektive part. De lokala samverkansgruppernas uppgift är att arbeta övergripande med strategier, planering och stödja samverkan mellan parterna i kommunerna, initiera behov av aktiviteter och insatser till styrelsen samt skapa förutsättningar för implementering av nya arbetssätt i den egna organisationen. De utvecklar och stödjer samordningen av insatser för målgruppen och återför information från Samordningsförbundet till den egna organisationen. Vidare utgör lokala samverkansgruppen ett stöd för Förbundschef och kan också utgöra styrgrupp för de insatser som finns i kommunen om så skulle vara önskvärt.

Styrgrupper finns för Samverkansteam Luleå, projekt Etablering kvinna i Piteå, Projekt Plattform för sociala företag och arbetsintegrering samt för MyKey i Luleå. Insatsen Tidsam i Piteå leds av chef på socialförvaltningen som ingår som adjungerad i lokala samverkansgruppen i Piteå. Samsynsgruppen, Ett steg till i Älvsbyn leds av en samordnare, har ingen styrgrupp och rapporterar till Lokala samverkansgruppen i Älvsbyn.

Verksamhetsplan och budget har tagits fram genom ett idé - och utvecklingsarbete i de lokala samverkansgrupperna. I en fysisk Workshop 30 september där styrelsen och alla lokala samverkansgrupper deltog sammanfördes idéer och förslag till kommande verksamhetsplan för 2023.

Uppföljning av verksamheten

Verksamheten i Samordningsförbundet Södra Norrbottens följs upp utifrån verksamhetsplan och uppsatta mål för varje insats på ett strukturerat sätt. Löpande resultatuppföljning via kvartalsvisa rapporter sker i respektive insats/projekt. Varje aktivitet har en tidsplan och mål som utvärderas.

- Alla insatser registreras i SUS, sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.
- Stegförflyttning i individinsatser och strukturell utveckling av samverkan följs upp med hjälp av Indikatorpaketet enkäter varje år. Uppföljning har genomförts i samtliga kommuner under året.
- Årlig rapportering till SCB (Statistiska centralbyrån) sker.

Resultaten följs av respektive lokal samverkansgrupp samt styrgrupper. Rapportering om utvecklingen i insatserna görs vid varje styrelsemöte. Så långt det är möjligt presenteras en av förbundets insatser lite mera ingående vid varje styrelsemöte med syfte att fördjupa styrelseledamöternas kunskap om insatsernas mål, innehåll och resultat.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Målgrupper individinsatser

Målgrupper för insatser inom förbundet är personer i åldrarna 16 - 64 år som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Nationellt prioriteras unga personer med aktivitetsersättning, unga med funktionsnedsättning och långtidssjukskrivna. Målgrupp för respektive insats redovisas i beskrivning av respektive insats.

Kön (redovisas för alla deltagare i individinsatser även volymregistrerade)

Av de totalt 189 deltagarna i insatserna är 54,5 % kvinnor och 45,5% män. Könsfördelningen är relativt jämn i alla insatser förutom Etablering kvinna där alla deltagare är kvinnor.

Ålder (redovisas bara för deltagare med personuppgifter)

34,3 % av deltagarna är under 30 år, män utgör 41% av de unga. 39 % är mellan 30 och 44 år. I åldersgruppen mellan 45-59 år som totalt utgör 26,4 % av deltagarna är majoriteten 31% kvinnor. 1 % av deltagarna är över 60 år.

Utbildningsnivå (redovisas bara för deltagare med personuppgifter)

78% av deltagarna har grund eller gymnasial utbildning. Denna andel ligger på samma nivå som 2021. 33% av kvinnorna har grundskoleutbildning och 42% av männen. 41% av kvinnorna har gymnasieutbildning och 42% av männen. I knappt 11 % saknas uppgifter om utbildningsbakgrund.

Försörjning (redovisas bara för deltagare med personuppgifter)

43% av deltagarna har Försörjningsstöd när de startar i en insats. 14 % har a-kassa eller aktivitetsstöd från AF. 32% har ersättning från FK, 9% har aktivitetsersättning, 14,5 % har sjukpenning och drygt 3% har sjukersättning. Knappt 12 % har ingen offentlig försörjning. Observera att en person kan ha ersättning från två myndigheter samtidigt.

Tid i offentlig försörjning (redovisas bara för deltagare med personuppgifter)

Den största gruppen av deltagarna, 27% har haft offentlig försörjning mellan 1–3 år, 14% i upp till 6 år och 33 % har haft offentlig försörjning i 9 år eller mer. Andelen kvinnor som haft offentlig försörjning i 1 år eller mer är 48%, och andelen män är 42%.

Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Under året har samtliga insatser samlat totalt 277 deltagare. Det är en minskning med 30% från förra året.

Antal inskrivna deltagare i insatser som registrerats i SUS med personuppgifter under året har varit 119 personer. Budgeterat för året var 175 deltagare.

I insatser som redovisas som volyminsatser i SUS har 717 personer deltagit. En ökning med drygt 43% jämfört med förra året. Budgeterat antal i individriktade volyminsatser var 795 personer.

Resultat sammanlagt för alla individriktade insatser

(deltagare som redovisas med personuppgifter i SUS)

Något generellt mål för avslutade deltagare till arbete/utbildning för alla insatser har inte beslutats för verksamhetsåret 2022. Individriktade insatser ska uppnå angivna mål för respektive insats.

Då inte alla insatser i förbundet registrerar deltagare med personuppgifter så är det svårt att få en heltäckande bild av det aggregerade resultatet.

Avslutsanledning

Andel deltagare som skrivits ut mot arbete/utbildning/aktivt arbetssökande är resultatet totalt 46 %, 49 % är kvinnor och 42 % är män.

Andel utskrivna till fortsatt rehabilitering är 40%, 38% kvinnor och 42 % män, en något större andel än föregående år.

Andel utskrivna pga. sjukdom är 11%, 10% kvinnor och 13 % män. Detta är en minskning från föregående år.

Sysselsättning

Andel avslutade deltagare till arbete är 32 %, en minskning från förra året. Andel avslutade till studier är 29 %, en ökning från föregående år

Andel avslutade deltagare till arbete, subventionerad anställning och icke subventionerad anställning samt studier totalt är 61 % vilket är 10 % högre än föregående år.

Resultat i diagram för sammanlagt resultat redovisas i Bilaga 1

Detaljerad resultatredovisning för varje enskild insats redovisas i Bilaga 2

Sammanfattningsvis bedöms det samlade resultatet för individriktade insatser som följs upp via SUS vara gott eller mycket gott utifrån de förutsättningar som varit under året. Beroende på insatsens mål varierar resultaten till arbete/utbildning/aktivt arbetssökande mellan 29% och 61%.

Fortsatt har osäkerheten varit stor kring hur Coronapandemin påverkat möjlighet till framgångsrika rehabiliteringsinsatser och aktiviteter. Läget på arbetsmarknaden är en annan faktor som givetvis påverkat möjligheterna till arbetsprövning, praktik och möjligheter till anställning.

Uppnådda resultat för året motsvarar generellt beslutade målsättningar vad gäller individinsatserna.

Insatser i förbundet 2022

| Kommun | Insats | Syfte | Målgrupp | Mål för insatsen |
|--------|----------------------|---|--|--|
| Boden | Orangeriet | Bryta isolering och utanförskap och att individen skall finnas i ett framtidsyttande sammanhang där den förmåga varje person besitter är viktig och tas tillvara på. | 18-64 år med behov av samordning | 70 personer ska under två år få ta del av insatsen 90% av deltagarna ska fått verktyg att ta sig vidare mot arbete och egen försörjning |
| Luleå | Beredningsgruppen | Har till uppgift att ta emot nya deltagare och i samverkan bedöma om individen har behov av samordning och fördjupat stöd samt rekommendera insatser. | 16-64 år med behov av samordning Arbetar även med parternas personal ang. lämnade rekommendationer om fortsatt stöd | Utgöra en gemensam väg in för nya deltagare till samverkansinsatser |
| | Samverkansteam Luleå | Samordna insatser, stödja mot arbete, studier eller annan långsiktig lösning | 16-64 år med behov av samordning | Ingång via myndighetsgemensam beredningsgrupp 160 deltagare/år 40% till arbete eller utbildning |
| | SAMKRAFT | Utifrån BIP studien och evidensbaserade metoder utforska hur man kan erbjuda motiverande, kraftskapande och kravställande stöd till deltagare. Lösningfokuserad metodik enskilt och i grupp. | 16-64 år och som har behov av samordning | Tidigt stöd. Resursinventering, medskapande, samtida insatser, följa deltagaren stegförflyttning och bidra till egenmakt |
| | MyKey | Stöd till unga vuxna med att bryta isolering och därigenom få en fungerade vardag, känna sig mer delaktiga i samhället samt öka möjligheterna till egen försörjning. | Unga vuxna mellan 16-29 år som varken studerar eller arbetar i Luleå | Minska socialt utanförskap känna större delaktighet i samhället samt öka möjligheten till egen försörjning |

| | | | | |
|-----------|---|--|---|--|
| Piteå | Tidsam | Skapa fungerande vård och stödprogram till deltagarna Arbeta utifrån IPS Främja jämställdhet | 18–65 år med psykosjukdom/ NEP nyinsjuknade | 30 personer ska löpande kunna delta i Insatsen. 50% av deltagarna till arbete eller studier 12 månader efter avslutad tid i insatsen. Minst 75% av deltagarna upplever att sin livssituation förbättrats |
| | Samplaneringsgruppen | Skapa en stabil och långsiktig samverkan mellan alla parter | 16-64 år som är i behov av samverkan och stärkande insatser | 40 personer/år skapa effektiva processer hitta bra metod för gemensam problemlösning |
| | Etablering kvinna | Utveckla individernas kompetenser, stärka svenska kunskaper och utveckla arbetssätt för att öka anställningsbarheten | Utrikesfödda kvinnor med språksvårigheter 16-64 år | Löpande ska 15 deltagare erbjudas plats i insatsen. Närma sig utbildning och arbete |
| Älvsbyn | Ett Steg Till/ Samsynsgruppen | Enhetliga rutiner och förhållningssätt för 4-partssamverkan | 18-64 år med behov av samordning Individer med SIG 0 prioriteras | Utbildning/arbete/rätt insats utifrån individens behov |
| | Steget Fram | Ge stöd mot bättre mående och egen försörjning. Skapa fungerande samverkan som kan tillhandahålla arbetsträningsplatser | 18–64 år med behov av samordning | 50% till långsiktig lösning mot utbildning/arbete/ rätt insats utifrån individens behov 90% upplever minskad ohälsa 10 arbetsträningsplatser i kommunen |
| Gemensamt | Plattform för socialt företagande och arbetsintegration | Skapa en flexibel funktion som stöttar företag med expertkompetens och tillhandahåller tjänster. Möjliggöra för individer att hitta sin plats på arbetsmarknaden | Befintliga och framtida sociala företag med arbetsintegration i affärsidén och hemvist i Luleå, Piteå och Älvsbyn. Ingående parter och andra aktörer som stöttar sociala företag eller är berörda av företagets verksamhet. | Etablering av en dialogyta, möjlighet till kunskapshöjning och kompetensutveckling för projektets ingående parter. Organisering och test av stödfunktion för sociala företag. Etablering av sociala företag som ett verktyg för individ som utgör Samordningsförbundets målgrupp |

Resultat individinsatser i Boden

Orangeriet

Insatsen startades 1 mars 2022 och kommer att pågå fram till februari 2024.

Syftet med insatsen är att bryta isolering och utanförskap, att individen skall finnas i ett framtidsytande sammanhang där den förmåga varje person besitter är viktig och tas tillvara för att så småningom leda till arbete eller studier. Målgruppen är personer som bedöms vara i behov av samordnat stöd och som uppstår ekonomiskt bistånd. Under perioden kommer 70 personer erbjudas deltagande i insatsen. I år har 8 deltagare, 4 kvinnor och 4 män mellan 23–45 år deltagit.

Resultat utifrån mål

- Skapa en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer i behov av samordnat stöd, som fungerar som en väg in.
- 8 deltagare har påbörjat insatsen

Målet att skapa en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer i behov av samordnat stöd är inte uppnått. Detta eftersom insatsen haft tillfälliga lokaler under 2022. Under 2023 flyttar Orangeriet till ordinarie lokaler som varit under reovering.

Bedömningen att erbjuda 70 deltagare insatsen fram till 2024 är realistisk.

Resultat individinsatser i Luleå

Beredningsgruppen Luleå

Har till uppgift att ta emot nya deltagare och i samverkan bedöma om individen har behov av samordning och fördjupat stöd samt rekommendera lämpliga insatser. I vissa ärenden kan beredningsgruppen själva arbeta med förberedande insatser under en kortare tid inför fortsatt insats på annat sätt hos parterna Arbetsättet har fungerat väl och gruppen har tydliga rutiner och arbetssätt.

Medarbetare från förbundets alla parter utgör Beredningsgruppen. Dessa tjänsteköps ej, utan lånas ut från sina hemmamyndigheter i olika tjänstgöringsgrad, generellt ca 30–10% av en heltid/part. Beredningsgruppen träffas digitalt eller fysiskt efter behov, vanligtvis 2 timmar/vecka.

Resultat utifrån mål

- Utgöra en gemensam väg in för nya deltagare till samverkansinsatser inom plattform Arenan
- Under första halvåret har intaget av nya ärenden varit vilande pga. att insatsen Samverkanteam Luleå slagits ihop med insatsen Samkraft och i väntan på rekryteringen av nya coacher till insatsen.
- Beredningsgruppen har själva arbetet med några få ärenden i väntan på ny insats
- Under andra halvan av året har gruppen berett nya ärenden.
- Beredningsgruppen har under året saknat representation från regionen.

Beredningsgruppen har under året tagit emot 41 intresseanmälningar från deltagare som aktualiserats från parterna, 21 kvinnor, 17 män och 3 anonym.

16 personer är in remitterade från AF, 3 från FK, 15 från Region Norrbotten och 7 personer från Socialförvaltningen.

Deltagarna har haft följande försörjning vid bedömning i beredningsgruppen:

| | |
|-------------------------------------|--------------|
| Försörjningsstöd | 15 deltagare |
| Aktivitetsstöd | 6 deltagare |
| Aktivitetsstöd och försörjningsstöd | 5 deltagare |
| Aktivitetsstöd och sjukersättning | 1 deltagare |
| Aktivitetsersättning | 2 deltagare |
| Sjukpenning | 4 deltagare |
| Sjukpenning och Försörjningsstöd | 1 deltagare |
| Utan ersättning | 7 deltagare |

Under perioden har man efter samråd och bedömning fördelat 22 deltagare till Samkraft och 5 personer står i kö och väntar på beredning i gruppen efter årsskiftet.

2 deltagare har man själva fortsatt att arbeta med och 12 deltagare har återremitterats till aktualiserande handläggare med information och rekommendation om fortsatt stöd.

Samverkansteam Luleå

Styrgruppen tog beslut i januari om att fasa ut insatsen from 1 juni 2022. Under första halvåret minskade personalresurserna från parterna i insatsen och beslut togs om att rekrytera två nya coacher för den nya insatsen SAMKRAFT. Utifrån organisationsförändringar har antalet deltagare varit betydligt färre jämförts med samma period 2021.

Handledarresurser på ca 120%, har arbetat med deltagare, företrädesvis i grupp under 2022.

Insatsen har haft totalt 60 registrerade deltagare med personuppgifter under perioden 220101–220530, varav 30 pågående ärenden. 9 nya deltagare och 32 deltagare har avslutats under perioden. Av dessa har 3 gått till arbete, 3 har gått till studier och 8 deltagare har avslutats som aktivt arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Drygt 20 deltagare från samverkansteamet flyttades över till den nya insatsen.

Resultat utifrån mål

- 9 nya deltagare under perioden 220101–220530
- 19 % av deltagarna har gått till arbete och studier
- Samtliga deltagare ska erbjudas möjlighet att fylla i enkäten från Indikatorpaketet efter 3 månaders deltagande och vid avslut för att följa progression.
- Samtliga deltagare som avslutas ska få med sig en konkret och framåtsyftande avslutsdokumentation.

Målen att 50–60 nya ärenden/år och att 35 % av avslutade deltagare ska gå till arbete eller studier är inte uppnådda.

Målen att alla deltagare ska erbjudas enkäten för Indikatorenkäten att alla deltagare som avslutas från samverkansinsatsen får med sig ett avslutsdokument med framåtsyftande rekommendationer är uppnådda.

SAMKRAFT

Har under perioden 220101–220630 arbetat med 10 deltagare, 7 kvinnor och 3 män. Av dessa är några nya deltagare som kommit direkt från beredningsgruppen och merparten av deltagarna har deltagit i aktiviteten som en del i sin pågående rehabiliteringsprocess. Då deltagarna under och efter den digitala gruppaktiviteten visat intresse för fysiska gruppträffar har även detta erbjudits.

Resultat

- Har under året genomfört två 12 veckors program utifrån framgångsfaktorerna i danska BIP forskningen och med progressionsmättningsverktyget SKAPA.
- Deltagarna, ca 20 personer från insatsen har flyttats över till den nya insatsen SAMKRAFT
- Ansvariga handläggare har under året fortsatt att prova och utveckla innehåll och metoder i gruppaktiviteterna och påbörjat planering för att utöka antalet deltagarveckor då effekterna i deltagarnas löpande progression varit mycket tillfredsställande.

SAMKRAFT (ny insats 220701–230630)

Den nya insatsen SAMKRAFT startades upp 7 juni och innefattar såväl gruppverksamhet som enskilda coachande insatser samt ett utbud av enskilda hälso- och/eller kunskapshöjande aktiviteter. Insatsen arbetar med utgångspunkt i forskning kring framgångsrika metoder som bidrar till att deltagarens process mot egen försörjning kommer igång, fortgår och ger positiv effekt.

Målgruppen är 16–64 år med behov av arbetslivsinriktade insatser och samlat stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin stegförflyttning mot egen försörjning. Målet för deltagarna är arbete eller studier alternativt progression mot arbete eller studier.

Under perioden 220701–221231 har insatsen arbetat med 30 deltagare, 17 kvinnor och 13 män. 8 deltagare har avslutats varav 2 till arbete.

Styrelsen tog beslut om att bevilja extra medel om 20 000 kr för perioden 2023-01-01-2023-06-30 för arbets- och konstmaterial till verksamheten.

MyKey

Projektet startade 1 augusti 2021 och är en uppsökande insats som en del i kommunens aktivitetsansvar och en hälsosatsning i form av social rehabilitering, med koppling till studier, sysselsättning och/eller arbete. Aktiviteterna i projektet ska bryta individernas isolering, träna på sociala situationer samt bygga självförtroende och självkänsla. Avsikten är att underlätta övergången och bryta vägen från isolering till annan insats och därmed närma sig arbete, studier och egen försörjning. Målgruppen är unga vuxna mellan 16–29 år som varken studerar eller arbetar (UVAS). Projektägare är Luleå kommun och genomförs i nära samverkan med förbundets parter. En styrgrupp med alla fyra parter leder projektet. Socialstyrelsen följeforskar och genomför en lärande utvärdering av MyKey.

Insatsen har som mål att nå 45 ungdomar under insatstiden. Under året har 14 nya deltagare, deltagit i MyKey och 5 deltagare har avslutats, varav 1 person till arbete, 2 personer till studier och 1 person avslutad enligt överenskommelse.

Resultat

- Alla medverkande deltagare har fått individuellt stöd
- 16 ungdomar har deltagit i MyKey under året
- 19% har avslutats till arbete och studier

Målen att 100% av deltagarna ska få stöd utifrån sin individuella situation och att 20 % av deltagarna avslutade till arbete eller studier är uppnådda.

Målet om 45 ungdomar under projekttiden har inte uppnåtts och bedöms heller inte uppnås under 2023.

Resultat individinsatser i Piteå

Etablering kvinna

Insatsen avslutad 2022-02-28. Har under året haft 9 deltagare, alla kvinnor. Sedan starten har 8 av totalt 18 deltagare gått vidare till studier, extratjänst eller praktik och 2 har avslutats till anvisande part.

Resultat

- 44% av avslutade deltagare har gått till arbete eller utbildning

Målet om 80% av avslutade deltagare till arbete/utbildning har ej uppnåtts.

Tidsam

Personalen i insatsen arbetar utifrån IPS metoden vilket innebär att deltagare inte avslutas under insattstiden utan får fortsatt stöd i sysselsättning, arbete och studier. Deltagare kan även vara vilande för senare återkomma när hälsan förbättrats. Insatsen har under året haft 18 nya deltagare och 4 deltagare har avslutats till arbete och 1 deltagare har påbörjat studier. Vid periodens slut var antalet inskrivna deltagare 48 i åldersspannet 21–64 år. Majoriteten av deltagarna har haft sin psykosjukdom eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning längre än ett år.

Insatsen pågår fortsatt fram till 2023-12-31. Samtal mellan projektägarna Socialtjänsten och Öppenvård psykiatri och Arbetsmarknadsavdelningen har genomförts under perioden angående fortsatt ansvar för insatsen. Parterna är överens om att insatsen är framgångsrik och har bra resultat till arbete och utbildning. Frågan diskuteras i Lokala samverkansgruppen vad gäller finansiering för 2024 och framåt.

Resultat

- 48 deltagare tar del av insatsen
- Hittills är 61 % i en aktiv sysselsättning/arbete/studier.

Målen om att 30 personer löpnande kan delta i verksamheten och att 50 % av deltagarna är i aktiv sysselsättning/arbete/studier har uppnåtts

Samplaneringsgrupp

Under perioden har parterna i Lokala samverkansgruppen beslutat att starta upp en fyrpartssamverkansinsats; Samplaneringsgruppen. Genom insatsen vill man skapa en mer stabil och långsiktig samverkan mellan Samordningsförbundet parter i Piteå. Vidare ska ett

förbättrat samarbete leda till ett mervärde för individen i form av samordnad rehabilitering. Gruppen bemannas av handläggare från medverkande parter med lämplig kompetens för uppdraget. Varje part deltar med resurs om 10–20%. Planeringsarbetet startades upp i september.

Syftet med samplaneringsgruppens arbete är att genom att erbjuda en gemensam väg in, för ansökningar till samverkansinsatser i kommunen minska risken att individer ramlar mellan stolarna och skickas mellan parter. Målgruppen är 16-64 år som är i behov av samverkan från fler än en part och som behöver stärkande insatser och samordning för att kunna ta arbete eller delta i reguljära studier, arbetsmarknadsutbildning. Målet är att ta emot 40 personer/år, skapa effektiva processer och hitta bra metod för gemensam problemlösning.

TILLSAMMANS

Parterna i lokala samverkansgruppen har ansökt och beviljats FINSAM medel för en ny samverkansinsats "Tillsammans" för perioden 221001–241001. Målgruppen är personer mellan 16–64 år som uppstår ekonomiskt bistånd och som har behov av flera samtidiga insatser. Alla parter kan aktualisera personer till Tillsammans, där Samplaneringsgruppen kommer att vara en väg in. Aktualisering kan även ske direkt via socialsekreterare till arbetsmarknadskonsult

Den förberedande insatsen planeras att vara 12 veckor för att sedan fortsätta med andra insatser/aktiviteter eller åter remittent. Målet är att 80 personer under en två årsperioder ska få insatser, SKAPA utifrån BIP-forskningen ska tillämpas och insatsen ska leda till att deltagarna går till arbete, utbildning eller rätt insats. Gruppaktiviteter kommer att varvas med individuella samtal i en trygg, trevlig och utvecklande miljö för personer som har behov av ett samordnat stöd.

Styrgrupp kommer att bildas med representation från alla parter. Medarbetare i insatsen kommer vara arbetsmarknadskonsult via Arbetsmarknad och Integration, handläggare från stöd till försörjning och personal från närpsykiatri/hälsocentraler som jobbar med hälsobefrämjande insatser. Övriga resurser som också kan ingå är Studie och yrkesvägledare via Vuxenutbildningen. Verksamheten kommer att ha ett behov av samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan för att möta individen ur ett helhetsperspektiv.

Start av insats framflyttad till 2023-01-01.

Resultat individinsatser i Älvsbyn

Ett steg till (Samsynsgruppen)

Parterna anser att insatsen är implementerad och avser att fortsatt stödja samsyngruppen med personalresurser, även om det inte utgår något ekonomiskt stöd från förbundet.

Under året har Samsynsgruppen haft 19 pågående ärenden, 13 kvinnor och 6 män och alla är över 30 år. De flesta med försörjningsstöd och har oftast ej SGI och är remitterade från Hälsocentralen. Resultat för perioden är att 6 personer har avslutats till arbete, 1 till studier och 8 har gått till annan varaktig lösning.

Resultat

- 37 % av deltagarna har avslutats till arbete eller studier
- 42 % av deltagarna har fått en varaktig individuell lösning.

Steget fram

Arbets sättet i insatsen utgår från att arbeta nära deltagarna och på så sätt skapar en relation med tillit. Detta förtroendekapital kan sedan användas för att kunna stötta deltagarna till en förändring. Man arbetar med deltagaren i grupp- och individuella aktiviteter. För de som inte kan delta i grupp har man enbart individuella aktiviteter, i alla fall till en början. Under perioden har 35 deltagare medverkat i insatsen, 8 nya och 18 deltagare som avslutats.

Styrelsen har tagit beslut om att bevilja ett tillägg till insatsen på 200 000 kr för perioden 2023-01-01-23-12-31. Parterna ser över fortsatt finansiering av insatsen.

Resultat utifrån mål

- 57% av deltagarna har avslutats till arbete
- 38% av deltagarna har avslutats till studier
- 5 % av deltagarna har avslutats som aktivt arbetssökande

Målet 50% till arbete eller studier har uppnåtts

Förbundsövergripande insatser

Förstudie Plattform för socialt företagande och arbetsintegrering Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn (Strukturell)

Förstudien statades i november 2020 och avslutades 22-02-28. Slutrapporten presenterad.

Resultat

Följande aktiviteter har genomförts:

- Utvärdering av befintligt stöd
- Behovsinventering i företagen
- Kartläggning av externa aktörer
- Dialogyta för ingående parter (via styrgrupp)
- Test av stödfunktioner och stöttande insatser (handledarutbildning, seminarium om upphandling)
- Utredning av långsiktig organisering och finansiering resulterade i två förslag på finansieringsmodeller för en semiregional stödstruktur. Första modellen kallas Finansieringsmodell och bygger på att ingående parter bidrar med en pott pengar som används till gemensamt prioriterade insatser. Modell nummer två kallas Ägandeskapsmodell och bygger på att insatserna som prioriteras är ett gemensamt ansvar som utförs av de ingående parterna
- Informationsspridning och förankringsarbete hos Samordningsförbundets parter har genomförts

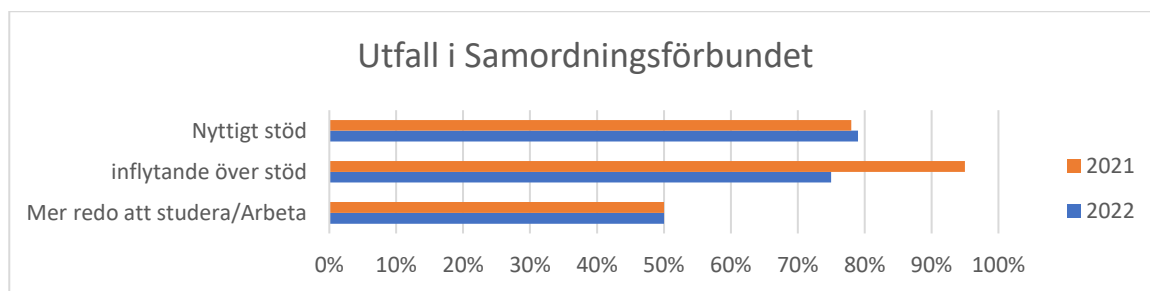
Två förslag till stödstrukturer har presenterats men inga beslut från parterna har fattats om hur man kommer vidare. Förstudiens styrgrupp är intresserade av att fortsätta träffas i ett nätverk för att fortsätta samverka för att hitta möjligheter att stödja utvecklingen av ASF (Arbetsintegrerade sociala företag)

Uppföljning av mål utifrån indikatorenkäter 2022

Mål, Individen i centrum

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet. Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som eget resultat från 2022 (mätning gäller avslutade deltagare, 15 svarande).

- Deltagare upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem.
Utfall år 2021 78%
Utfall egna förbundet 2022 79%
Årets resultat samma resultat jämfört med 2021.
- Deltagare upplever att de fått vara med och bestämma vilket stöd de fått.
Utfall år 2021 95%
Utfall egna förbundet 2022 75%
Årets resultat är 10 enheter lägre än vid förra årets mätning.
- Deltagare känner sig mera redo att kunna studera eller arbeta.
Utfall år 2021 50%
Utfall egna förbundet 2021 50%
Årets resultat är samma som vid mätningen 2021.



Mål, Utveckling

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år: Samverkan har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt. (Parternas chefsgrupp, 19 svarande av 44.)

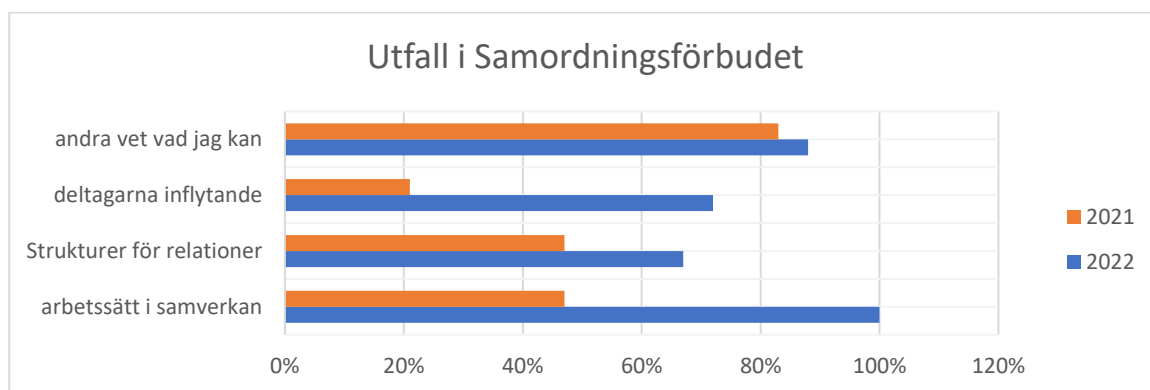
- Det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.
Utfall riket 2021 67%
Utfall egna förbundet 2022 84%.
Årets resultat något markant högre än mätningen från föregående år.

Mål, Arbetsprocesser

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som det egna resultatet jämförelsetal från föregående år:

Personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt. (6 av 15 har svarat)

- Personal i samverkande myndigheter vet vad du kan tillföra
Utfall riket 2021 83%
Utfall egna förbundet 2022 88%
Årets resultat är högre 'n jämfört med egna resultatet från föregående år.
- Deltagarnas erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas systematiskt tillvara.3 mått (Personal, chefer två frågor)
Utfall personal år 2021 21%
Utfall egna förbundet 2022 100%
Utfall Chefer 2021 0%
Utfall egna förbundet 2022 44%
Årets resultat en markant ökning jämfört med förra året.
- Det finns strukturer för relationer.
Utfall år 2021 47%
Utfall egna förbundet 2022 67%
Årets resultat är 20 procentenheter högre jämfört med egna jämförelsetal från föregående år.
- Olika arbetssätt funderar bra tillsammans i samverkan
Utfall år 2021 47%
Utfall egna förbundet 2022 100%
Årets resultat är markant högre jämfört med jämförelsetal från föregående år.



Indikatorer för finansiell samordning – sammanfattande resultatbeskrivning 2022

Samordningsförbund Södra Norrbotten (före 2020 Samordningsförbundet Pyramis) har årligen sedan 2018 samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "Indikatorer för finansiell samordning". Indikatorerna svarar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?" och följer utveckling både inom och runt insatser som förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen av samverkan mellan myndigheterna.

Under 2022 har totalt 3976 enkäter samlats in från samtliga respondentgrupper i hela riket. Nedan följer en redovisning av varje indikator och hur förbundets samlade resultat står sig jämfört med rikssnittet, och - med pilen - med Samordningsförbundets resultat 2021.

Tabell 10: Indikatorredovisning Samordningsförbundet Södra Norrbotten jämfört med rikssnittet 2022/eget resultat 2021, totalt och könsuppdelat. Bedömning "varken högre eller lägre" samt "pil plant" är resultat inom en marginal på +/-2 %.

Läsinstruktion: Röd färg = lägre än riket, Gul färg = samma som riket, Grön färg = högre än riket. Pilen visar SOF Södra Norrbotten resultat i förhållande till 2021, pil uppåt visar förbättrat resultat, pil åt sidan visar oförändrat resultat och pil nedåt visar ett försämrat resultat,

| | Indikator | Resultat jämfört med rikssnittet /SSN 2021(pil) | Resultat kvinnor jämfört med rikssnittet /SSN 2021 (pil) | Resultat män jämfört med rikssnittet /SSN 2021(pil) | Typvärde SSN 2022 |
|---|--|---|--|---|------------------------------------|
| 1 | Deltagare känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrerade) | Lägre ↓ | lägre ↓ | Högre ↑ | Positivt "Alltid-För det mesta" |
| 2 | Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen | Lägre ↑ | Lägre ↑ | Samma ↑ | Positivt "Alltid-För det mesta" |
| 3 | En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån varje deltagares förutsättningar | Lägre ↑ | Lägre ↑ | Högre → | Positivt "Alltid-För det mesta" |
| 4 | Deltagare upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess | Högre ↑ | Högre ↑ | Högre ↓ | Positivt "Alltid-För det mesta" |
| 5 | Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta | Högre ↑ | Högre ↑ | Samma ↓ | Positivt "Alltid-För det mesta" |

| | | | | | |
|----|--|---|---------|-------------|------------------------------------|
| 6 | När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagaren att det finns en planering/tjänster som tar vid... | 93% svarar att de har en påbörjad planering | | ↑ Högre | Positivt "Alltid-För det mesta" |
| 7 | Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning. | Lägre ↑ | Lägre ↑ | ↓ | Positivt "Alltid-För det mesta" |
| 8 | Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt | Över 90% positiva* ↑ | | | Positivt "Alltid-För det mesta" |
| 9 | Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare | Högre ↑ | Högre ↑ | För få svar | Positivt "Alltid-För det mesta" |
| 10 | Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt | Samma ↑ | | | |
| 11 | Ev. Uppföljning FINSAM | | | | |
| 12 | En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer | Högre ↑ | | | |
| 13 | Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt | Högre ↑ | | | |
| 14 | Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser | För få svar | | | |
| 15 | Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas ... | Högre ↑ | | | |
| 16 | ...mänskliga rättigheter som jämställdhet, jämlikhet och mångfald präglar kulturen... | För få svar | | | |

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Totalt har ca 800 personer deltagit i olika typer av möten och aktiviteter av mera strukturell karaktär under perioden. Mötena har både varit fysiska och digitala. Arbetet med implementering av BIP studiens resultat och arbetet med att komma i gång med aktiviteter i Stoppa Våldet har bidragit till resultat. Arbetsgrupper i de olika frågorna är aktiva. Utvecklingen av samverkansarbetet i Boden och Piteå har utvecklats och insatsen Orangeriet i Boden kommit och Samplaneringsgruppen Piteå har under hösten startats upp. Planen var att även insatsen TILLSAMMANS i Piteå skulle startas upp under hösten, starten blev framflyttad till januari, 2023.

Övergripande resultat och effekter

- Samordningsförbundet Södra Norrbotten har under 2022 prioriterat arbetet med att stödja och utveckla det regionala samarbete utifrån den tidigare utvidgningen som skett i förbundet.
- Samverkan mellan parterna inom och mellan kommunerna utvecklas tydligt och lokala samverkansgrupper utgör ett viktigt sammanhållande forum för det.
- Många fler relevanta konferenser och seminarier för att öka kompetensen inom samordnad rehabilitering har gjorts tillgängliga under året då de varit digitala. Alla intresserade har kunnat delta på effektiv tid och oftast utan några kostnader för deltagande eller resor.
- I samband med projekt Arenans projektavslut 211231 tillsattes en arbetsgrupp för att fortsätta vidareutveckla samverkan mellan Socialförvaltningen och Arbetsmarknadsförvaltningen, med fokus på att minska utbetalt försörjningsstöd. I gruppen finns även representation från Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Arbetsgruppen har träffats regelbundet året.

Arbetet för att stärka det sektorsövergripande arbetssättet behöver fortsatt utvecklas i förbundet. En viktig faktor är att fortsätta sprida kunskap till parternas chefer och medarbetare för att hitta gemensamt synsätt och möjliggöra hållbara samverkansrelationer mellan parterna.

Utveckling av styrelsearbetet

Under året har styrelsen fortsatt sitt utvecklingsarbete utifrån det som beslutades 2021, utveckla kunskaper om samverkan och arbeta för att öka kvalitén i förbundets verksamheter. Styrelsen uttryckte även önskemål kring teman för styrelsemöten framöver:

- Information om förbundets insatser – gärna genom att personal/handledare själva får presentera sig och sin insats. Studiebesök i insatserna önskas när det blir möjligt.
- Erfarenhetsutbyte med andra förbund och insatser, gärna Västerbotten, Umeå eller Skellefteå.
- Omvärldsspaning kring målgruppen, arbetslivsinriktad rehabilitering och insatser, intressanta seminarier, föreläsningar mm
- Information om hur EU kan finansiera insatser
- Fördjupad inblick i vad respektive part har för uppdrag och arbetar med (mer än det som rapporteras vid varje möte)
- Strategisk diskussion i styrelsen kring hur Norrbotten skulle kunna få fler Samordningsförbund. Man skulle kunna vara en viktig kraft för våra målgrupper i det arbetskraftsbehov som kommer att öka i Norrbotten.

Styrelsen har också fortsatt arbeta med att utveckla förvaltning, arbetssätt och rutiner i förbundet i syfte att lära känna hela förbundets verksamhetsområde samt hitta fungerande arbetsformer.

Resultat och effekter

- Vid varje styrelsemöte planeras en kompetenshöjande insats i form av information
- Vid styrelsemöten under året har Luleå och Älvsbyn presenterat sina insatser
- Vid styrelsemöte under våren har Boden presenterat sitt samverkansarbete
- Så långt det är möjligt ska varje styrelsemöte planeras så att ett fysiskt studiebesök hos någon av förbundets insatser kan genomföras i samband med mötet
- Styrelsen har inbjudits att delta i resultatseminarier om Indikatorsuppföljning
- Under året har en arbetsordning för styrelsens arbete tas fram i syfte att förtydliga, och underlätta styrelsearbetet.
- Förbundschef har medverkat vid ett strategimöte med två förbund i Västerbotten och ett förbund i Västernorrland
- ESF rådet bjöd in förbundet till presentation om nya utlysningar och möjligheten för förbunden att ansöka om EU medel
- Förbundet har ansökt och blivit beviljad en ESF finansierad förstudie - Samarbete för ASF i södra Norrbotten
- Utvecklingsgruppen har fortsatt att bereda frågor och förslag från alla parter och kommuner gällande bland annat ansökningar av finansiering till insatser, inför styrelsebeslut. Gruppen består av chefer/tjänstepersoner från alla förbundets parter.
 - Gruppen har genomfört två möten under året.
 - Gruppen har tagit emot och berett två nya ansökningar om medel under 2022 inför beslut i styrelsen.
 - En ansökning gällde helt nya insats

Implementering av BIP studiens resultat

Det finns ett stort intresse för att arbeta för implementering av forskningsresultaten i förbundets kommuner. NNS har inbjudit till stöd och utbildning tillsammans med Danska Växthuset och Samordningsförbundet i Halland för samordningsförbund som vill gå vidare. Styrelsen beslutade 2021 att arbeta för att stödja implementeringen av de framgångsrika metoderna i alla förbundets insatser.

För att fortsätta sprida BIP forskningens resultat i vårt samverkansområde har information lämnats vid nästan varje samverkans forum i förbundet under perioden. Det finns ett stort intresse för att arbeta för implementering av forskningsresultaten i förbundets kommuner. I samarbete med Samordningsförbundet i Skellefteå/Norsjö har två utbildare i BIP forskningen och uppföljningsverktyget SKAPA certifierats av NNS (Nationella nätverket för samordningsförbund) och Växthuset i Danmark under perioden. En av utbildarna kommer från vårt förbund och en från Skellefteå. De samarbetar för att genomföra utbildningsinsatser i samordningsförbund i hela Sverige. De har under perioden genomfört en handfull utbildningsinsatser i andra förbund. Vårt förbund får ekonomisk ersättning från NNS för tid som utbildarna lägger ner för att genomföra utbildning i andra förbund. Förbundets utbildare medverkar i ett nationellt nätverk där andra utbildare ingår. Ett tredje Webinarie har genomförts i juni månad. Aktiviteten riktade sig i första hand till chefer, beslutsfattare och styrelsen.

Resultat och effekter

- Ett samarbete har inletts med Samordningsförbundet i Skellefteå/Norsjö kring gemensamma kring spridning av forskningen och utbildningsinsatser
- SKAPA utbildning för operativ personal i samarbete med Skellefteå/Norsjö genomfördes i september.
- En digital Kickoff för fortsatt spridning av studien genomfördes i juni för chefer och beslutsfattare i förbundets samverkansområde, 25 personer deltog.
- Tillgång till två certifierade utbildare i Skellefteå och Luleå

Partnerskap Coompanion

Förbundet har deltagit i två möten med partnerskapet i Norrbotten. Ett digitalt och ett fysiskt inklusive studiebesök hos Yalla projektet i Boden.

Samverkan Frivården

Samverkansmöte har under våren genomförts med Frivården Norra Norrland, Arbetsförmedlingen och Samordningsförbundet i Umeå. Syftet med träffen vara att se över möjligheten kring gemensamt utvecklingsarbete inom ramen för FINSAM lagstiftningen.

Samverkan Region Norrbotten

Under året har flera informationsinsatser för personal inom Primärvården genomförts med ambition om utökad kunskap och ett engagemang från deras sida i alla kommuner.

I Luleå har regelbundna samverkanträffar genomförts med Rehabkoordinatorerna och representation från Psykiatrin finns nu i alla lokala samverkansgrupper.

Förbundet har under hösten beviljats medel från tillväxtenheten för förstudien, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten som däröver finansieras med hjälp av EU medel.

Nya insatser/utveckling av verksamheter

Under perioden har parterna i framför allt Bodens och Piteå kommuner varit aktiva i processarbete kring behov av och önskemål om att starta upp samverkansinsatser för Finsams målgrupper. TILLSAMMANS, Orangeriet och Samsynsgruppen i Piteå.

Förbundet har medverkat på olika sätt i dessa idé och process möten.

Ett arbete har påbörjats för att utforska samverkansmetoden SAM SIP under perioden. Stöd och kunskap har hämtats från andra samordningsförbund i Sverige som arbetat med metoden länge. Information om SAM SIP har lämnats i alla Lokala samverkansgrupper och Bodens Lokala samverkansgrupp har under perioden gett stöd för att gå vidare med en ansökan till Region Norrbotten om att få starta upp en pilot för att få pröva arbetsmetoden under ett år. Ansökan har beviljats och finansieras av Psykiatrimedel. Projektet startar upp 1 januari 2023 och kommer att pågå under 18 månader.

Under våren har Multiteamet med stöd av samordnaren i Boden genomfört en Workshop kring begreppet Arbetsförmågebedömning, vilken betydelse har en Arbetsförmågebedömning och hur ska den utformas för att fylla parternas och deltagarens behov. I verksamhetsplanen för 2023 finns denna fråga med som ett prioriterat område.

Förbundet har blivit beviljad medfinansiering från Europeiska unionen och Region Norrbotten för förstudien, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten. Förstudien kommer att pågå under 2023.

Utbildningsinsatser

Finsamkonferens genomfördes 5 april på distans pga. restriktioner gällande pandemin. Då man kunde delta digitalt öppnades möjligheter för fler att ta del av det spännande programmet. Från vårt förbund deltog ett 25 tal personer, både insatspersonal, chefer och parternas personal.

Försäkringskassan har genomfört en kompetensutvecklingsinsats om sjukförsäkringen i juni månad. 55 personer från alla kommuner och parter deltog.

TILLSAMMANS I SAMVERKAN genomfördes 16 juni. En samverkansdag för all insatspersonal i parternas projekt och insatser i förbundet. Dagen var planerad i Verksamhetsplanen för 2022 och efterlängtdad av alla deltagare. Syftet med dagen var att få utbyta erfarenheter mellan insatser och varandra, få information om nuvarande gemensamma aktiviteter och spana lite mot kommande satsningar. Önskemål om att göra dagen återkommande lyftes.

21 personer deltog.

KAMSO

KAMSO är ett kalkylverktyg för att kunna göra socioekonomiska beräkningar för insatser mot social utsatthet. Verktöget är framtaget av Umeå universitet och intresset från parterna är stort för verktöget. Representanter från förbundets kommuner, Förbundschef samt projektledare har deltagit i KAMSO utbildning under perioden.

- Luleå kommun använder verktöget i insatsen MyKey då verktöget passar för målgruppen för projektet.

SUS

Personal och projektledare i insatser i förbundet har deltagit i grundutbildning och rapportdelen i SUS verktöget. Nationella Rådets resurspersoner har varit utbildningsledare.

Arbetsmiljö och säkerhet

Förbundschef har arbetat tillsammans med personalansvariga chefer hos parterna under perioden för att säkerställa att god arbetsmiljö kan säkras för insatspersonal i Samverkansteam Luleå och SAMKRAFT. Detta då man under våren bytt verksamhetslokaler. Personalen vill arbeta närmare deltagarna nu när man kunnat starta grupper i fysisk miljö.

GDPR och sekretess

Frågan kring hur gemensam dokumentation kan ske i en samverkansinsats är fortfarande inte klargjord. Under perioden har kontakter tagits med nationella rådet i frågan. Styrelsen har också diskuterat utmaningar och möjligheter. Digitala dokumentationssystem har rensats och man gör arbetsanteckningar för att följa arbetet med individer i samverkansinsatser på papper. Alla handlingar som innehåller personuppgifter låses in i säkra skåp under insattiden och rensas så snart en deltagare skrivs ut ur insatsen. Parternas handläggare dokumenterar så långt det är möjligt i sina egna ärendehanteringssystem. Finns ett önskemål från styrelsen om digital signering och förbundet har börjat se över möjligheten till detta.

Dataskyddsbud

Förbundets Dataskyddsbud Monica Widman Lundmark, Förbundschef vid Samordningsförbundet Skellefteå/Norsjö lämnade sitt uppdrag 15 mars. Fråga har ställts om någon av parterna skulle kunna vara behjälpliga med att vara förbundets Dataskyddsbud men tyvärr har detta inte varit möjligt av olika skäl. Förbundet har utsett ett nytt dataskyddsbud från 2022-12-01, Anna-Karin Hainsworth, förbundschef vid Samordningsförbundet Gävleborg.

Information

Att informera, sprida kunskaper och presentera Samordningsförbundet i olika sammanhang har under året varit en fortsatt efterfrågad och betydelsefull uppgift. Under perioden har tillfällena varit både fysiska och digitala.

Hemsida och grafisk profil

Digital plattform för information om och marknadsföring av Samordningsförbundet har förfinats och utvecklats under året. Utmaningen under året har varit att hålla hemsidan levande och uppdaterad på grund av mindre personella resurser för uppdraget.

- Samordningsförbundets hemsida innehåller nu kungjorda protokoll, verksamhetsplaner och årsredovisningar.
- Kontaktuppgifter till parterna i lokala samverkansgrupper och styrgrupper.
- Insatser som medfinansieras av Förbundet finns presenterade på hemsidan, både pågående och avslutade.

Utveckling av nya insatser, förlängning av insatser och förstudier

Samplaneringsgrupp i Piteå

En samordnare på 50% har rekryterats med syfte att stödja utvecklingen av samverkansarbetet och starta upp en Samplaneringsgrupp. Under kvartal 1 2022 bildades en Samplaneringsgrupp bestående av alla fyra parter.

Mål Jämställdhet

Samordningsförbundet har ett uppdrag att arbeta med jämställdhet. Ett övergripande mål för Samordningsförbundet är att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män inom ramen för förbundets verksamheter.

Samordningsförbundet följer frågan genom analys, delårs- och årsrapporter samt i budget och inriktningsdokument. Därigenom kommer frågan med redan vid planering av insatser. Utfallet för perioden redovisas med könsuppdelad statistik.

Stoppa Våldet

Fem myndigheter samverkar i regeringsuppdraget ÖKAD UPPTÄCKT AV VÅLDSUTSÄTTTHET tillsammans med NNS och Samordningsförbunden. Syftet är att förbättra och öka upptäckten av våldsutsatthet, mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Aktiviteterna syftar till att rutinmässigt ställa validera frågor om våld till alla deltagare i förbundets insatser. I juni 2021 antogs förbundet att delta i projektet.

En arbetsgrupp bestående av insatsmedarbetare från alla kommuner samt en chef har arbetat med att samla information, informera, ta fram material och ordna uppstartsmöten.

Aktiviteterna syftar till att rutinmässigt ställa frågor om våld till alla deltagare i förbundets insatser.

Uppstartsmöten för att komma i gång med arbetet med att rutinmässigt ställa frågor om upplevelser och erfarenheter av olika sorters våld har genomförts för insatspersonal och lokala samverkansgrupper i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn. Samordningsförbundet Skellefteå/Norsjö som är vårt mentorförbund, har bistått med föreläsning i ämnet vid uppstartsmötet. Vi i vår tur är mentor för Samordningsförbundet i Borlänge utifrån att vi har erfarenhet av arbete med Stoppa Våldet.

Resultat

- I arbetet har förbundet fått stöd av ett mentorförbund, Samordningsförbundet Skellefteå/Norsjö som har erfarenhet av arbete med Stoppa Våldet.
- En arbetsgrupp i förbundet har arbetat med kartläggning av stödinsatser, informationsmaterial och planering av uppstartsmöten för personalen i alla insatser.
- Ett antal uppstartsmöten har genomförts under året för insatspersonal och de lokala samverkansgrupperna.
- Samordnarna i respektive kommun är behjälplig med stöd och uppföljning i arbetet.
- Förbundet har under året blivit utsedd som mentor i arbetet kring att stoppa våldet för Samordningsförbundet Borlänge.
- Alla medarbetare i samverkansinsatserna inom förbundet har fått introduktion i ämnet och kan nu ställa frågor till deltagarna om erfarenheter om våld.
- Arbetet i uppdraget är förankrat i alla lokala samverkansgrupper och ska följas upp löpande

Mål Ekonomi

På grund av sammanslagningen av tre förbund till ett 2020 är det svårt att jämföra kostnadsutvecklingen för verksamheten från tidigare år. 2020 års resultat får utgöra grund för fortsatta jämförelser. Förbundet har enligt plan fortsatt att nyttja tidigare års sparade medel för att utöka individ och strukturövergripande insatser. För 2022 budgeterades ett minusresultat på -826 000 kr av det egna kapitalet. Eftersom uppstarten av insatsen TILLSAMMANS flyttades fram till jan 2023 blev årets resultat -605 111 kr.

- Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser.

Målet är uppfyllt

Totalt sett uppgår kostnaderna för projekt och insatser till 84% av de totala kostnaderna under perioden. Balansen mellan förvaltning/administration och insatser bedöms som tillfredsställande för perioden då 60% av förbundets medel gått till individinsatser, 23% gått till strukturella insatser och administrativa och förvaltningskostnader uppgår till 17% av periodens kostnader. Under året är det en ökning av kostnader för strukturella insatser jämfört med 2021 för att samordnare rekryterats till kommunerna.

- Minst 75 % av årets nyttjade medel ska gå till insatser för målgruppen

Målet är inte uppfyllt

60 % av förbundets medel gått till individinsatser.

- Det ackumulerade överskottet ska användas under 2023

Målet är inte uppfyllt

Det ackumulerade överskottet ligger fortsatt på en hög nivå men har under året minskat med 26% från 2 294 840 kr till 1 689 729 kr.

1.6. Personalförhållanden

Förbundet är en fristående juridisk person med huvudmännen Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten samt Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn kommun. Förbundets organisation består av en styrelse med ersättare som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli som under perioden bestått av Förbundschef (80%), administratör (75%), processutvecklare (50%), webbutvecklare (50%) samt ekonomi- och redovisningstjänster som från 2020-01-01 köps av redovisningsföretaget Ready AB. I Boden, Luleå och Piteå kommun finns det Samordnare på 50 % vardera och i Älvsbyn på 20%. Personal i medfinansierade insatser tjänsteköps och finansieras via beviljade medel i respektive insats.

Lokala samverkansgrupper

Lokala samverkansgrupper finns i alla förbundets fyra kommuner. I Bodens men även i Piteå har fler berörda parter erbjudits plats så att den lokala samverkansgruppen även utgör styrgrupp för nya samverkansinsatser.

Styrgrupper

Samverkansteam Luleå, Beredningsgrupp och SAMKRAFT i Luleå har en gemensam styrgrupp, projektet Etablering kvinna i Piteå samt insatsen MyKey i Luleå har styrgrupper.

Utvecklingsgrupp

Utvecklingsgruppen består av representanter från alla kommuner och deras uppgift att bereda inkomna ansökningar om medel till insatser/projekt från parterna inför beslut i styrelsen. Utvecklingsgruppen har haft två möten under perioden och berett två inkomna ansökningar om medel inför beslut i styrelsen. I utvecklingsgruppen har även tidig information om förslag till nya insatser diskuterats under våren.

1.7. Förväntad utveckling

Initiativ har tagits i alla kommuner kring olika strategier för att utveckla och fördjupa samverkansarbetet. Arbetet för att etablera en mera stadigvarande fyrpartssamverkan i Piteå kommun har resulterat i en samsynsgrupp och insatsen TILLSAMMANS. Parterna är aktiva och beslutsamma i samverkansarbetet vilket bådär gott för framtiden.

I Luleå kommun blir det spännande att följa hur insatsen MyKey för hemmasittare utvecklas. Socialstyrelsen följeforskar insatsen och man ska också arbeta med socioekonomiska beräkningar med hjälp av Umeå Universitet och uppföljningsverktyget KAMSO.

I Älvsbyns lokala samverkansgrupp konstateras mycket goda resultat i de samverkansinsatser man arbetar med. Effekterna märks bla genom minskade utgifter i försörjningsstöd. Insatsen Samsynsgruppen är implementerad och parterna ser över fortsatt finansiering av insatsen Steget Fram då man bedömer att de ger mycket gott resultat och är effektiv i samverkansarbetet för målgrupperna i kommunen.

Arbetet och engagemanget hos förbundets ägare har resulterat i en ökad medfinansiering i förbundet. Det är en bra bit kvar innan förbundet kan äska medel motsvarande den tilldelning

som ges varje år. Årets goda resultat och utveckling av individinriktade insatser bör vara vägledande för parterna att fortsatt öka medfinansieringen för att möjliggöra minskat utanförskap och egen försörjning för ännu fler individer i förbundets målgrupper.

Vi ser större möjligheter för förbundets målgrupper att ta del av stöd mot egen försörjning jämfört med under pandemin. Arbetslösheten sjunker i alla förbundets kommuner, arbetskraftsbristen är stor och möjligheterna att hitta bra ingångsjobb för deltagare i insatserna ser lovande ut. Stort fokus kommer fortsatt att vara att vägleda deltagarna mot studier och kompetensutveckling för att stå väl rustade att bli en del av den arbetskraft som så väl behövs inom vårt samverkansområde.

2. Driftsredovisning

| Belopp tkr | Utfall jan-dec 2022 | Aktuell budget jan-dec 2022 | Avvikelse utfall - budget | Bokslut helår 2021 |
|--------------------------|------------------------|--------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| Nettokostnad | -7 181 575 | -7 325 700 | 144 125 | -6 378 094 |
| Medlemsavgift | 6 572 617 | 6 500 000 | 72 617 | 5 000 000 |
| Resultat | -605 111 | -825 700 | 216 742 | -1 378 094 |
| Utgående eget kapital | 1 689 729 | 1 469 140 | 220 589 | 2 294 840 |
| Likvida medel | 2 577 690 | - | | 4 020 911 |

3. Resultaträkning

Resultaträkning

| Belopp i kr. | Not | 2022-01-01 -2022-12-31 | 2021-01-01 -2021-12-31 |
|--|-----|---------------------------|---------------------------|
| Verksamhetens intäkter | 1 | 6 572 617 | 5 000 000 |
| Verksamhetens kostnader | 2 | -7 181 575 | -6 378 094 |
| Avskrivningar | | 0 | 0 |
| Verksamhetens resultat | | -608 958 | -1 378 094 |
| Finansiella intäkter | | 3 847 | 0 |
| Finansiella kostnader | | 0 | 0 |
| Resultat efter finansiella poster | | -605 111 | -1 378 094 |
| Extraordinära poster | | 0 | 0 |
| Årets resultat | | -605 111 | -1 378 094 |

4. Balansräkning

Balansräkning

| Belopp i kr. | Not | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---|-----|------------------|------------------|
| Tillgångar | | | |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Korta fordringar | 3 | 1 055 986 | 165 799 |
| Kassa och bank | | 2 577 690 | 4 020 911 |
| Summa omsättningstillgångar | | 3 633 676 | 4 186 710 |
| Summa tillgångar | | 3 633 676 | 4 186 710 |
| Eget kapital, avsättningar och skulder | | | |
| Balanserat resultat | | 2 294 840 | 3 672 934 |
| Årets resultat | | -605 111 | -1 378 094 |
| Skulder | | | |
| Kortfristiga skulder | 4 | 1 943 947 | 1 891 870 |
| Summa eget kapital, avsättningar och skulder | | 3 633 676 | 4 186 710 |

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

| Belopp i kr. | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|--|-------------------|-------------------|
| Årets resultat | -605 111 | -1 378 094 |
| Justering för ej likviditetspåverkande poster | 0 | 0 |
| Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital | -605 111 | -1 378 094 |
| Ökning/minskning kortfristiga fordringar | -890 187 | -147 879 |
| Ökning/minskning kortfristiga skulder | 52 076 | 693 289 |
| Kassaflöde för den löpande verksamheten | -832 684 | -832 684 |
| Tillkommande likvida medel nya kommuner | 0 | 0 |
| Årets kassaflöde | -1 426 090 | -832 684 |
| Likvida medel vid årets början | 4 020 911 | 4 853 595 |
| Likvida medel vid årets slut | 2 577 690 | 4 020 911 |

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|-----------------------------------|------------------|------------------|
| Driftbidrag från staten | 3 250 000 | 2 500 000 |
| Driftbidrag från Luleå kommun | 845 000 | 715 875 |
| Driftbidrag från Älvsbyn kommun | 81 250 | 68 875 |
| Driftbidrag från Piteå kommun | 422 500 | 359 000 |
| Driftbidrag från landsting/region | 1 625 000 | 1 250 000 |
| Driftbidrag från Bodens kommun | 276 250 | 106 250 |
| Övriga intäkter | 72 617 | 0 |
| Summa | 6 572 617 | 5 000 000 |

Not 2. Verksamhetens kostnader

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|------------------------------|------------------|------------------|
| Lokalhyra | 186 956 | 154 065 |
| Konsultarvode administration | 823 170 | 560 198 |
| Revisionsarvoden | 57 200 | 44 800 |
| Redovisningstjänster | 55 105 | 46 784 |
| Individinriktade insatser | 4 340 700 | 4 716 435 |
| Strukturella insatser | 1 670 821 | 806 478 |
| Övriga externa kostnader | 47 623 | 49 333 |
| | 7 181 575 | 6 378 094 |

Not 3. Fordringar

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|-------------------|------------------|----------------|
| Momsfordran 2021 | 0 | 29 421 |
| Momsfordran 2022 | 162 983 | 0 |
| Kundfordringar | 28 000 | 0 |
| Övriga fordringar | 3 | 0 |
| Upplupna intäkter | 865 000 | 136 375 |
| | 1 055 986 | 165 799 |

Not 4. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

| | 2022-12-31 | 2021-12-31 |
|---------------------------|----------------|----------------|
| Upplupna konsultarvoden | 633 629 | 710 908 |
| Upplupna hyreskostnader | 0 | 32 190 |
| Övriga upplupna kostnader | 67 586 | 74 542 |
| | 701 215 | 817 640 |

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum 2023-

.....
Fredrik Hansson
Ordförande

.....
Annica Alatalo
Vice ordförande

.....
Bengt Åke Strand
Ledamot

.....
Per Anders Ruona
Ledamot

.....
Sven Gösta Pettersson
Ledamot

.....
Anna Lundberg
Ledamot

.....
Ann Kristine Rutqvist
Ledamot

Bilagor

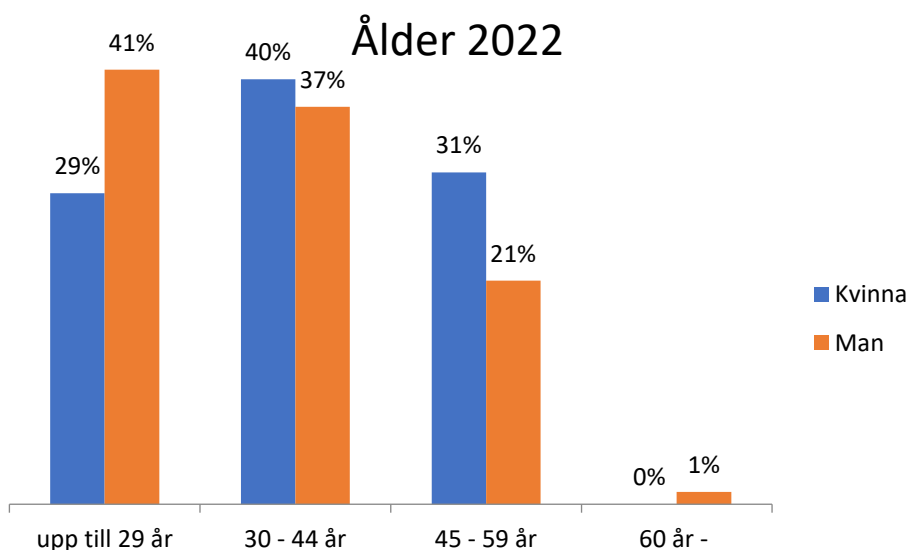
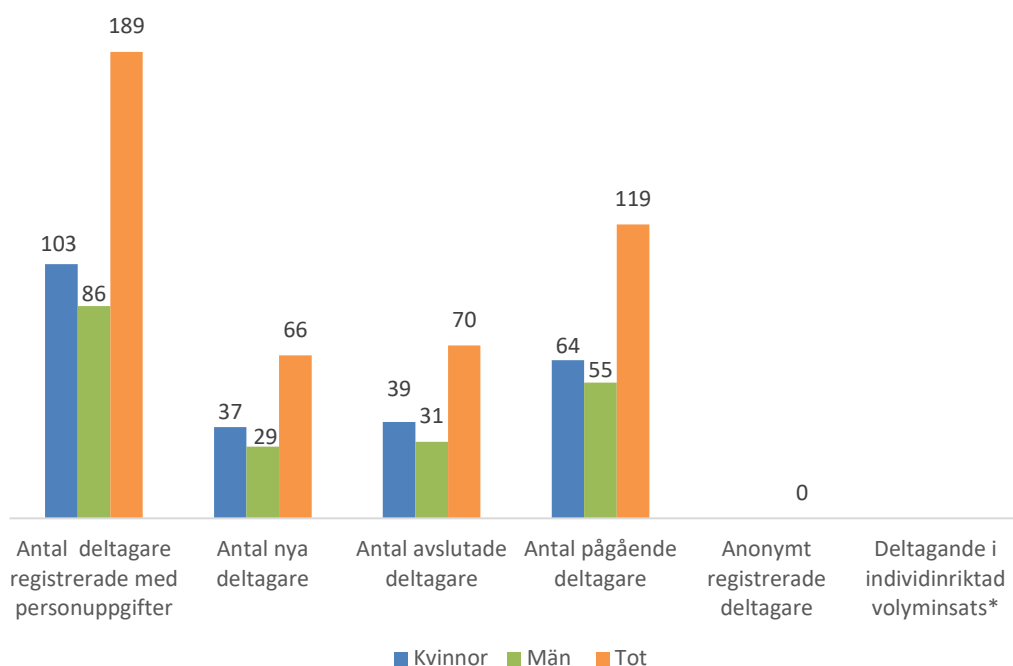
- Bilaga 1 Resultatredovisning för insatserna totalt 2022
- Bilaga 2 Detaljerad resultatredovisning för varje enskild insats 2022
- Bilaga 3 Förbundets insatser, kort beskrivning 2022
- Bilaga 4 Indikatorrapport 2022

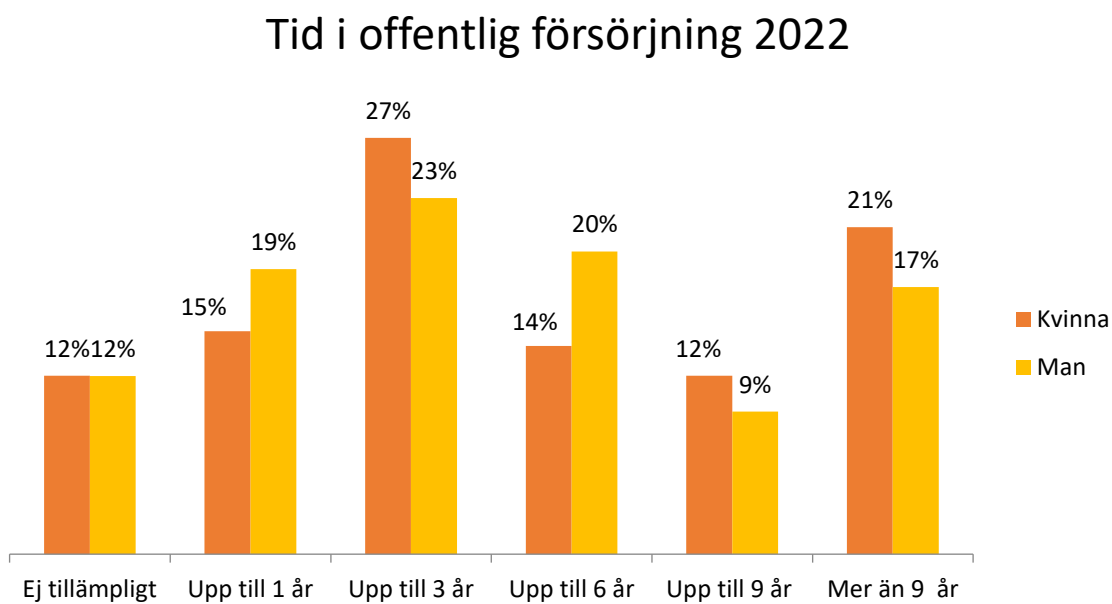
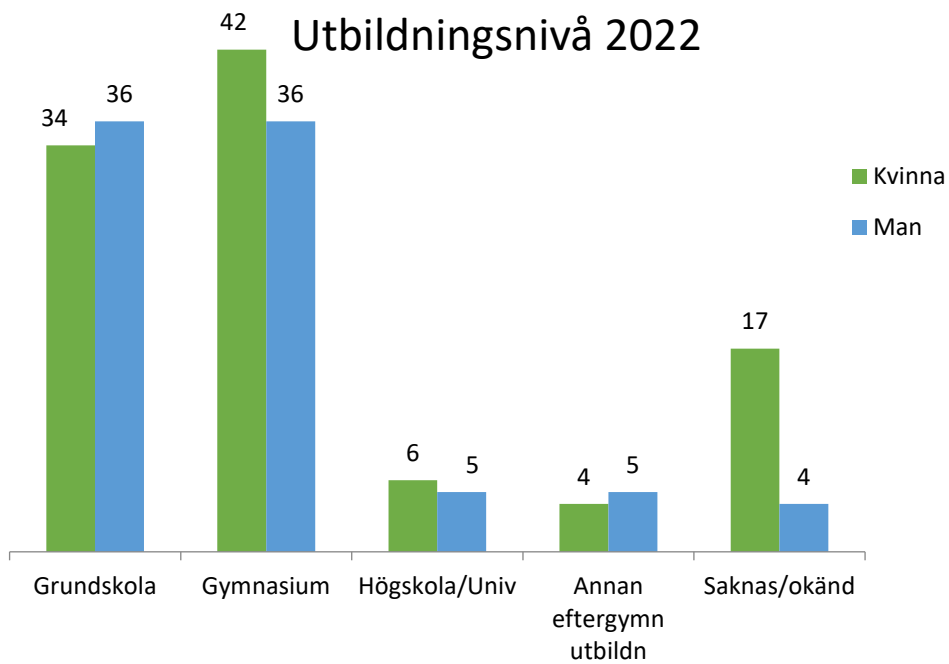
Bilaga 1 Resultatredovisning för insatserna totalt 2022

Nedan redovisas uppgifter ur SUS för deltagare som registrerats med personuppgifter. De återfinns i Samverkansteam och SAMKRAFT i Luleå, MyKey i Luleå, Tidsam i Piteå, Etablering kvinna i Piteå och Steget Fram i Älvsbyn.

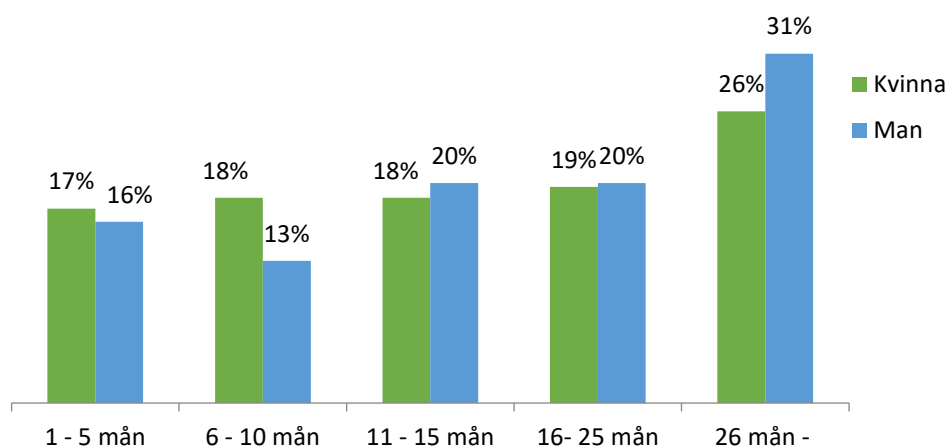
I diagrammet nedan redovisas även antal deltagare i volyminsatser, både individinsatser och strukturella.

Antal deltagare totalt 2022

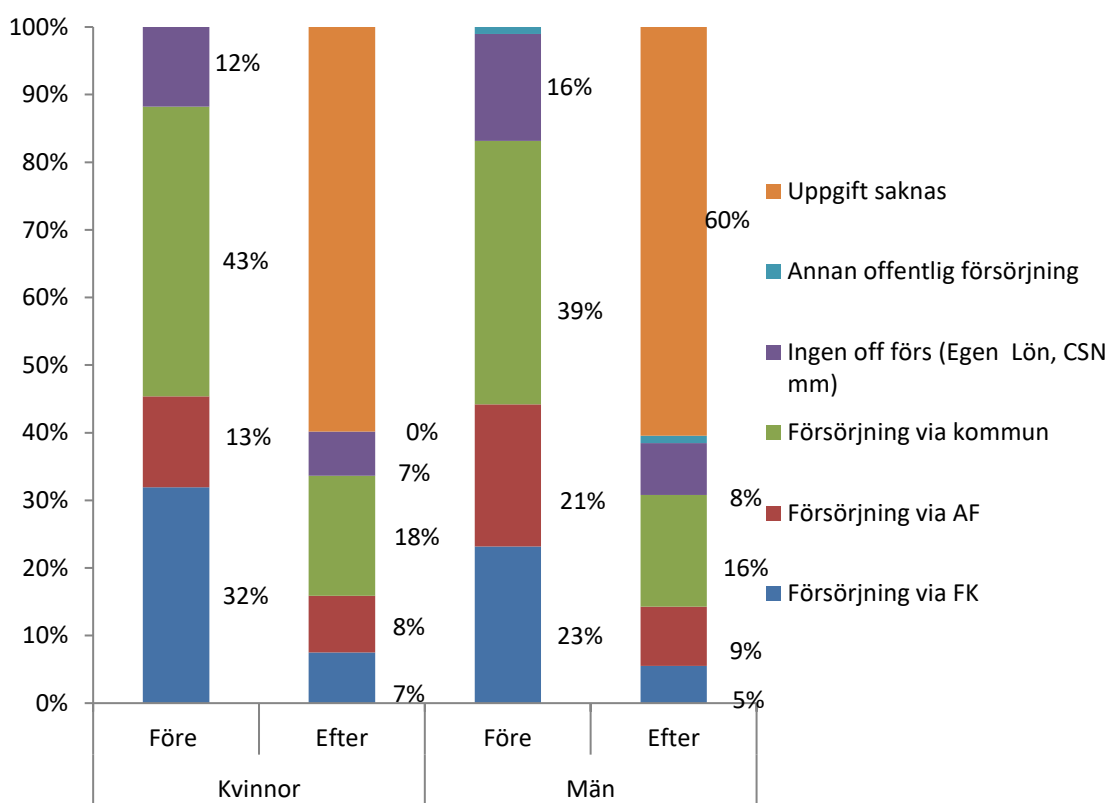


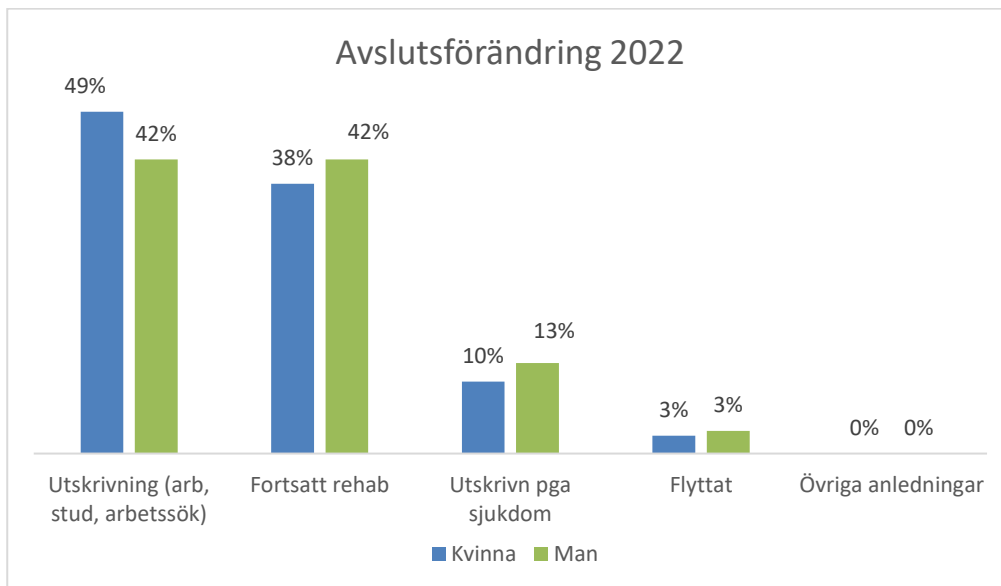


Tid i insats 2022

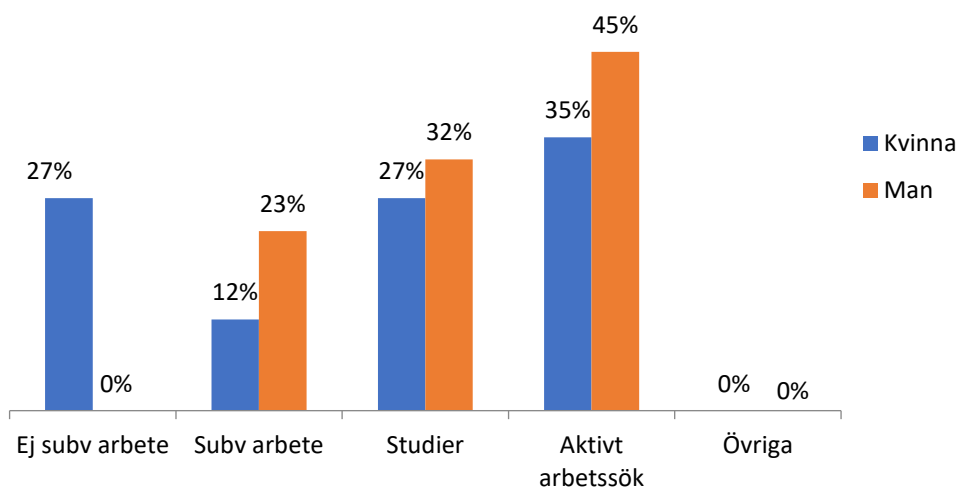


Försörjningsförändring 2022





Sysselsättning efter avslut 2022



Bilaga 2 Detaljerad resultatredovisning för varje enskild insats 2022

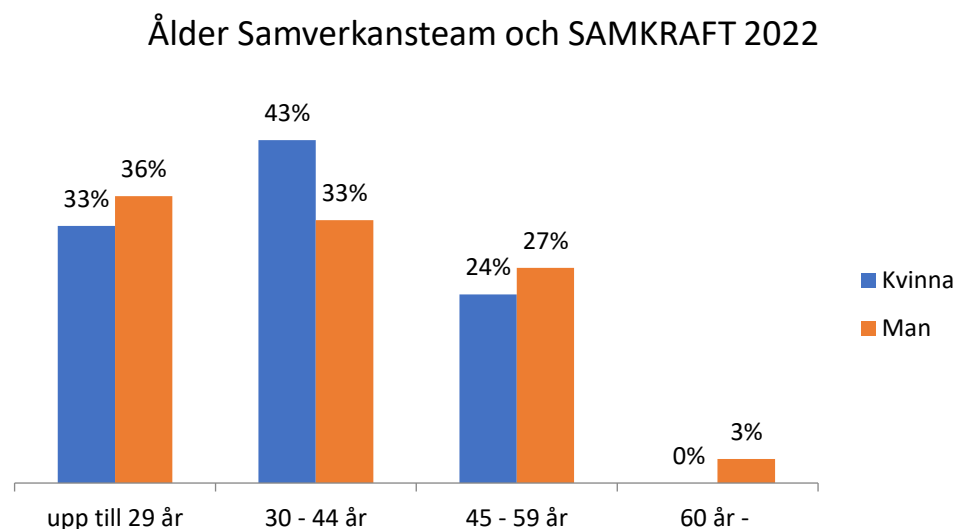
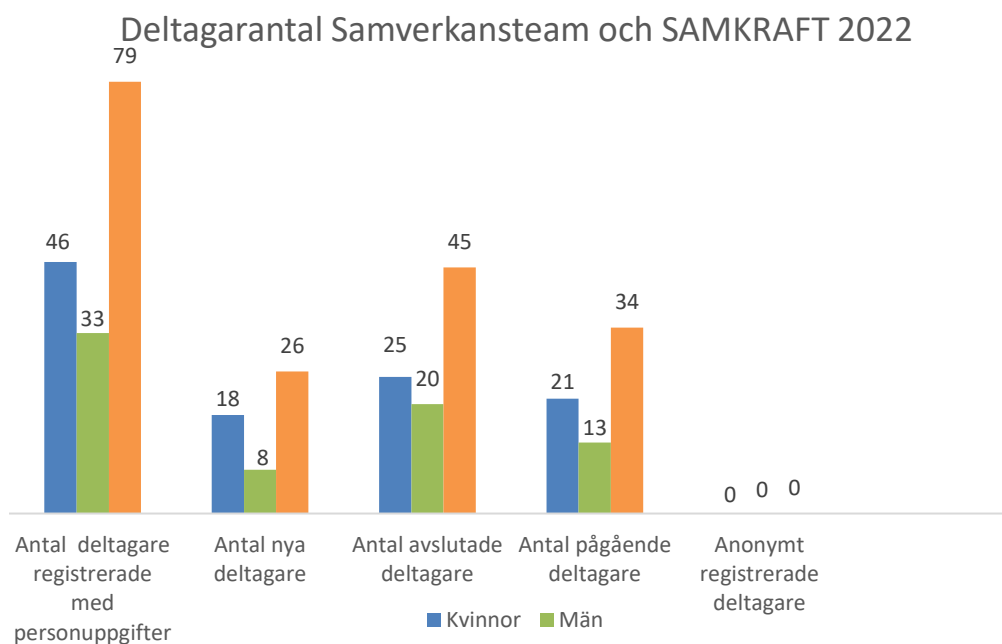
Nedan redovisas uppgifter ur SUS för deltagare som registrerats med personuppgifter i insatserna Samverkansteam och SAMKRAFT i Luleå, Tidsam i Piteå, Etablering kvinna i Piteå och Steget Fram i Älvsbyn.

Samverkansteam och SAMKRAFT Luleå

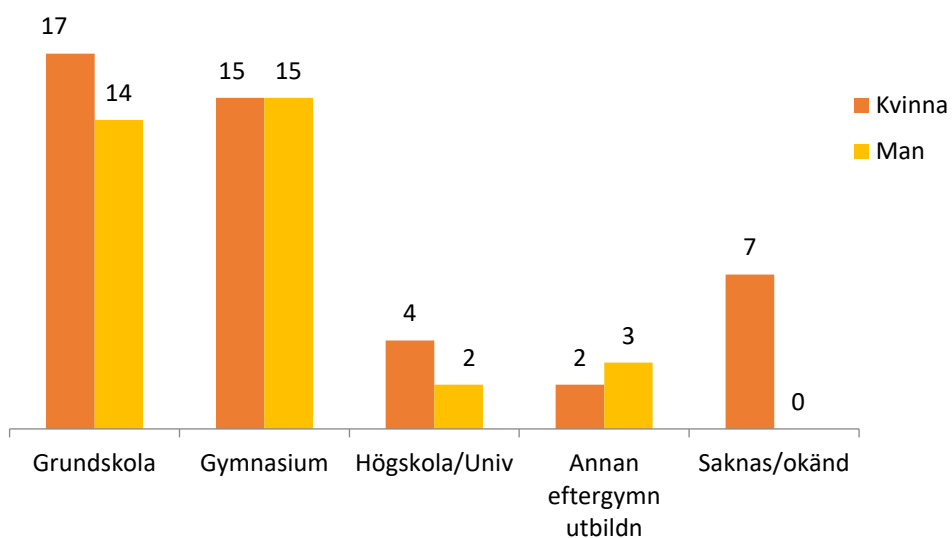
Insatserna har registrerats i SUS med personuppgifter

I början av 2022 beslutade styrgrupp att Samverkansteam Luleå skulle fasa ut, senast 22-06-30. Befintliga deltagare flyttades över till insatsen SAMKRAFT.

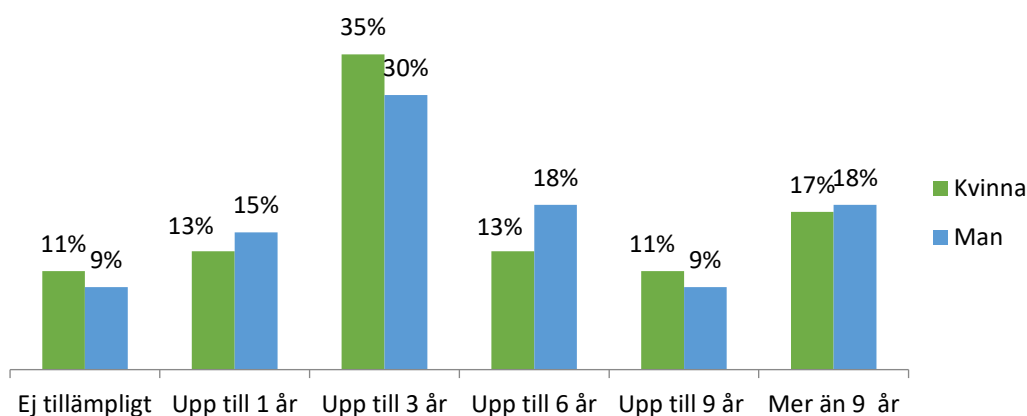
Nedan redovisas uppgifter ur SUS för deltagare som registrerats med personuppgifter i insatsen.



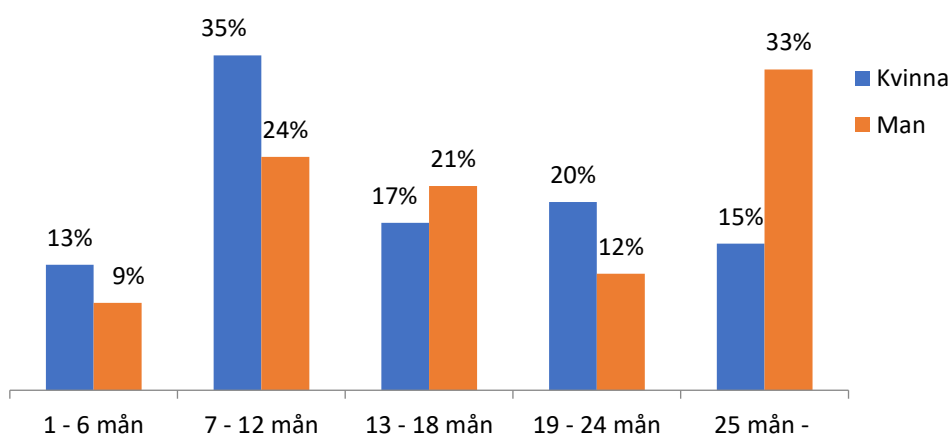
Utbildning Samverkansteam och SAMKRAFT 2022



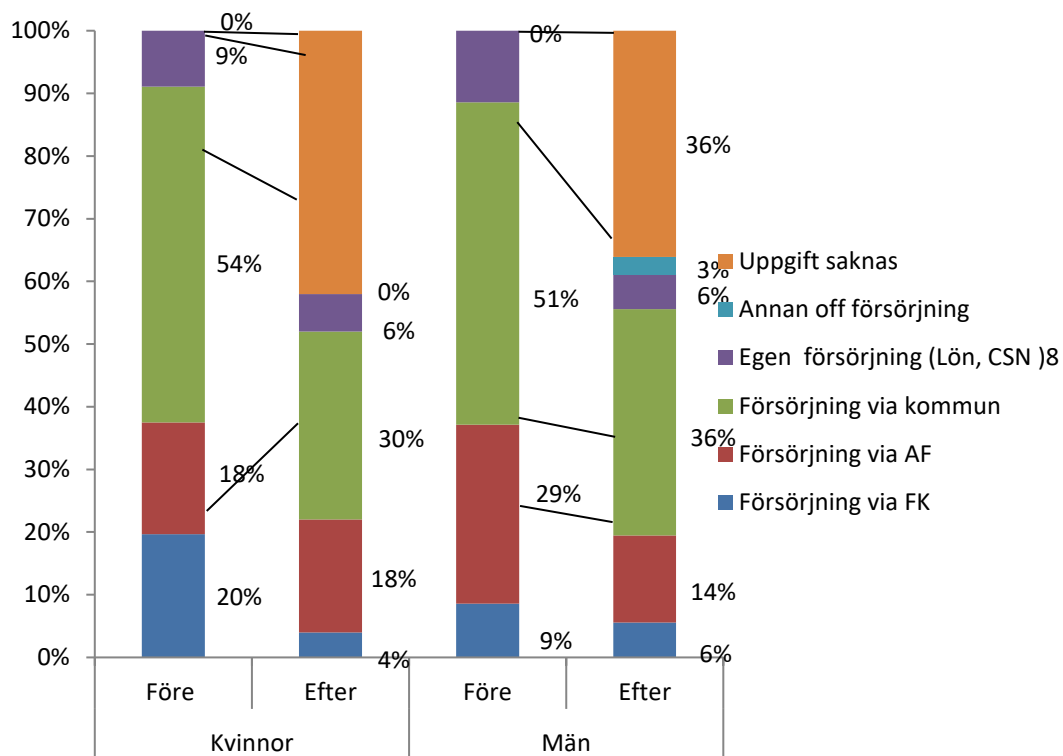
Tid i offentlig försörjning samverkansteam och SAMKRAFT 2022



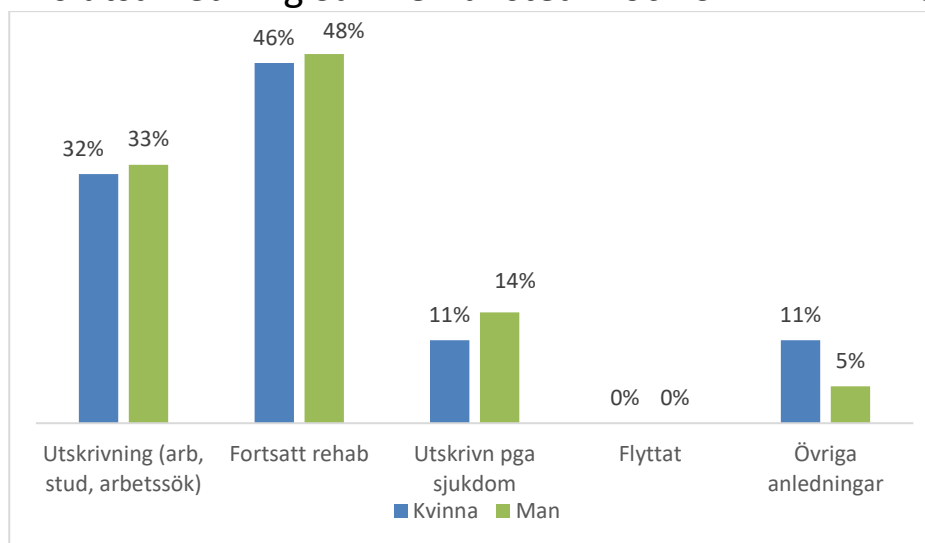
Tid i insats Samverkansteam och SAMKRAFT 2022



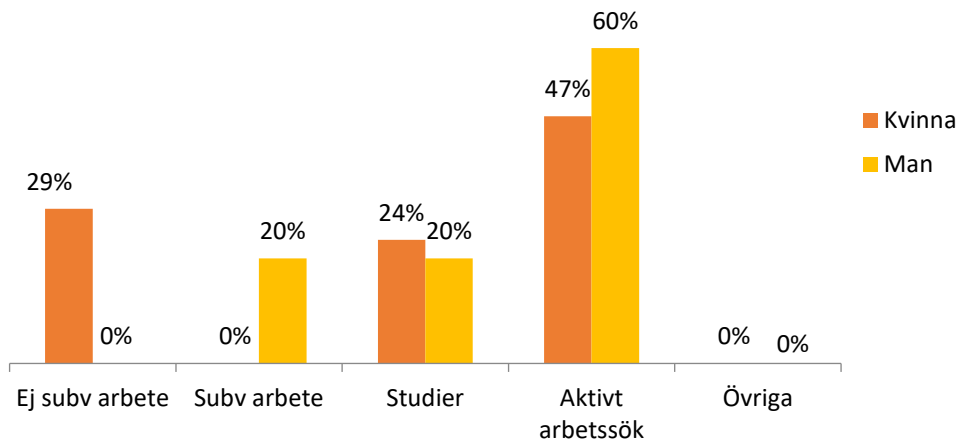
Försörjningsförändring Samverkansteam och SAMKRAFT 2022



Avslutsanledning Samverkansteam och SAMKRAFT 2022



Sysselsättning Samverkansteam och SAMKRAFT 2022



Resultat och effekter

- SAMKRAFT har utvecklats från metodutvecklingsinsats till en stadigvarande insats
- Arbetet utgår alltmer från BIP-studien
- Deltagarens delaktighet säkras genom aktivt medskapande i planering och genomförande av insatser.
- Deltagarnas stegförflyttning följs upp genom instrument och självskattningsverktyget SKAPA
- Tre coacher tjänsteköps och arbetar heltid i insatsen
- Gruppverksamhet utökad till 12 veckor och genomförs i fysiska lokaler
- 95 % av deltagarna har upplevt att gruppträffarna varit intressanta och berikande. De anser att träffarna har bidragit till en tydligare bild av vad de behöver för att må bättre.
- På frågan om de nu vet vad de kan göra för att närma sig ett arbete har de flesta svarat 5 på en skala mellan 1-10.
- Ansvariga handläggare har under året fortsatt att prova och utveckla innehåll och metoder i gruppaktiviteterna och påbörjat planering för att utöka antalet deltagarveckor då effekterna i deltagarnas progression varit mycket tillfredsställande.

Framgångsfaktorer

- Digitala kontakter har utvecklats både mellan parter, medarbetare och med deltagare, på ett sätt som inte var beprövat tidigare, och som har gett nya kommunikationssätt, som kan komma att vara användbara framledes oavsett om/när fysiska möten åter blir en fullgod möjlighet.
- Samordnare på 50% för samverkansinsatserna i Luleå
- Gemensamma arbetsplatser och möteslokaler i Arbetsmarkandsförvaltningens lokaler
- Att fokus på utbildningsmöjligheter har blivit tydligare och att fler deltagare överväger att utbilda sig, för att öka sina chanser till egen försörjning på sikt.
- Deltagarna menar att de får verktyg som kan leda till att de upplever bättre hälsa
- Samsynen i styrgruppens samverkansarbete är god

Utmaningar

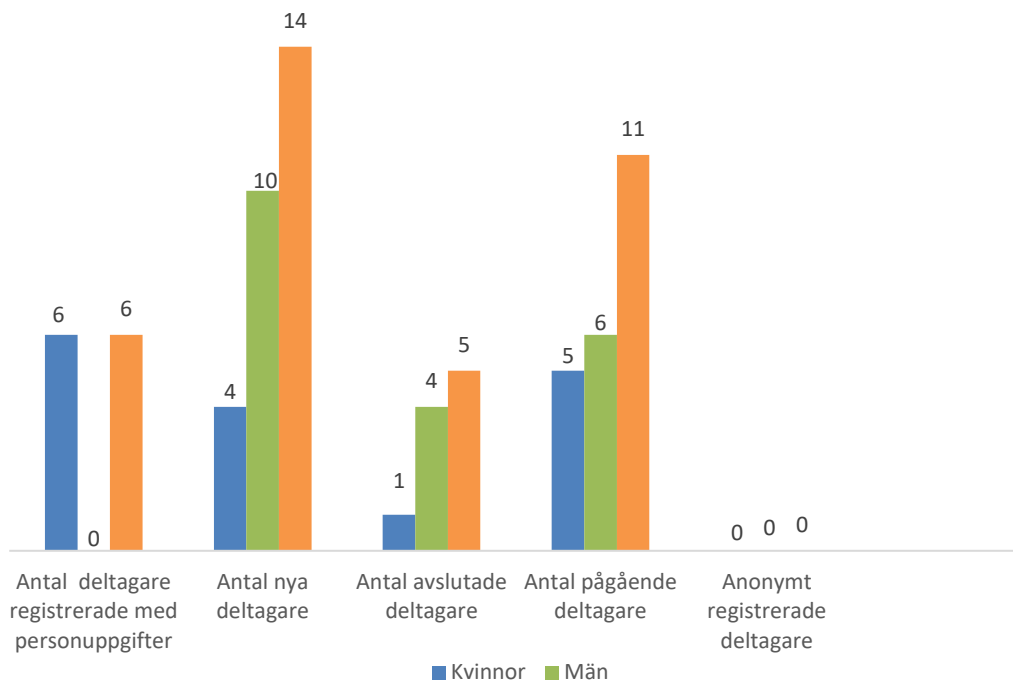
- Att frågan kring myndighetsgemensamt GDPR-säkert dokumentationssystem inte nått någon lösning, på nationell nivå. Därutöver har Arbetsförmedlingen under året skärpt förhållningssättet för hur löpande arbetsdokumentation i deltagararbetet får ske.
- Vid digitala aktiviteter finns det några deltagare som ej kunnat delta på grund av att man inte har uppkopplingsmöjligheter eller att det tekniska kunnandet inte är tillräckligt

MyKey

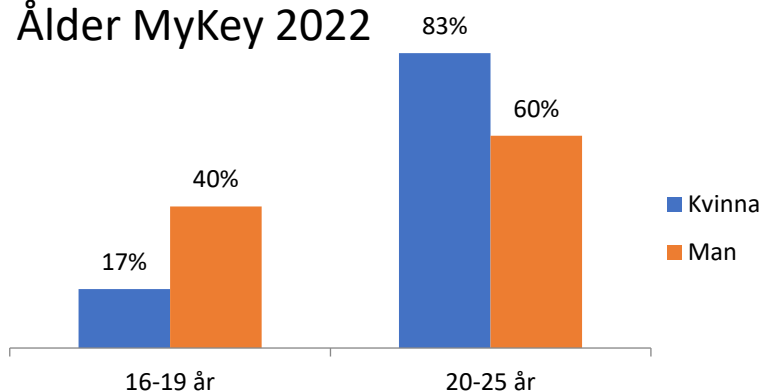
Insatsen har registrerats i SUS med personuppgifter.

Nedan redovisas uppgifter ur SUS för deltagare som registrerats med personuppgifter i insatsen.

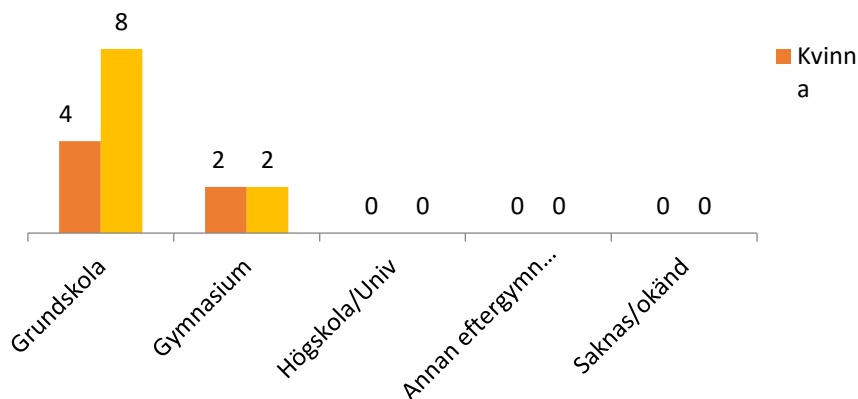
Antal deltagare MyKey 2022



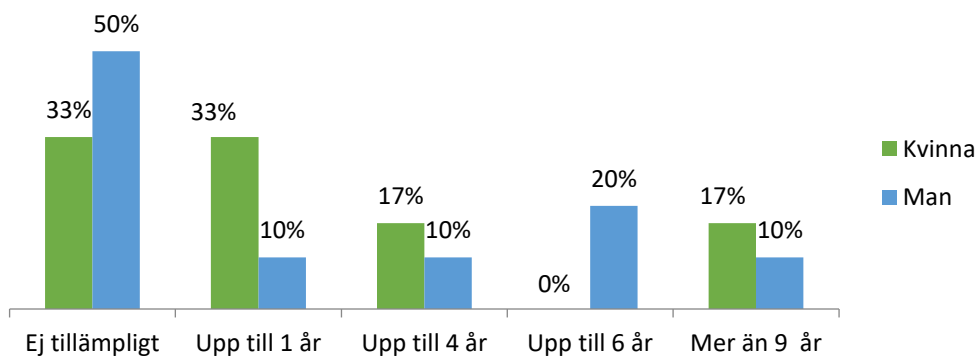
Ålder MyKey 2022



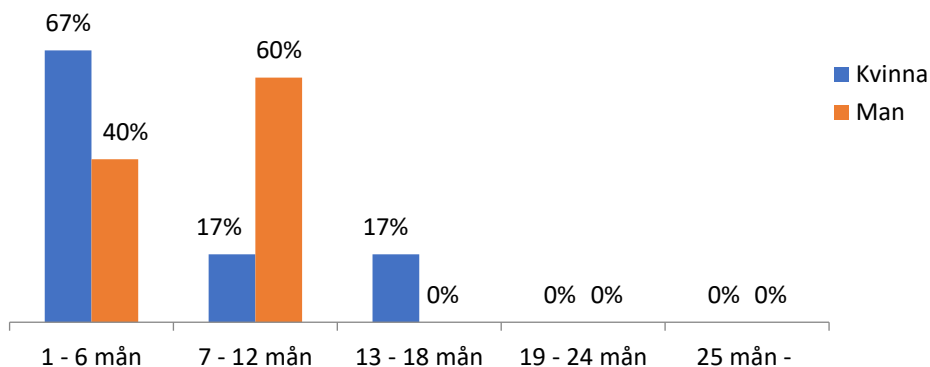
Utbildningsnivå MyKey 2022



Tid i offentlig försörjning MyKey 2022



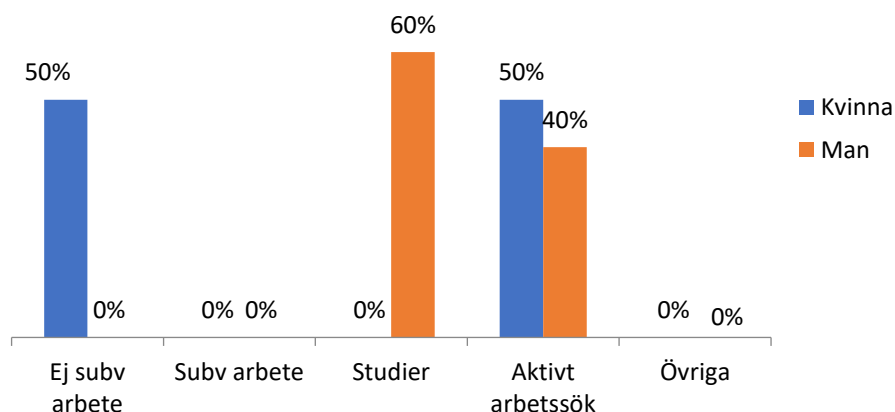
Tid i insats MyKey 2022



Avslutsorsak MyKey 2022



Sysselsättning MyKey 2022



Resultat och effekter

- Ökad livskvalité och självkänsla hos individen
- Underlätta övergången och bryta vägen från isolering till annan insats och därmed närma sig egen försörjning.
- Minskat bidragsbehov vilket kan leda till ökade socioekonomiska vinster när deltagarna når egen försörjning.
- Eskalering av negativa hälsoeffekter bryts
- Individerna får ökad tillit till myndigheter och samhällsstöd
- Projektmedarbetarna har ökat samarbetet med nya parter
- Personal har medverkat vid psykiatriveckan med avsikt att sprida information om MyKey
- Utökad samarbete har inletts med insatsen SAMKRAFT
- 3 deltagare har avslutats till arbete och studier

Framgångsfaktorer

- Socialstyrelsen följeforskar och genomför en lärande utvärdering av MyKey och förslag på en implementeringsplan kommer att presenteras för styrgruppen.
- Samarbetar med Umeå universitet kring kalkylverktyget KAMSO för insatser mot social utsatthet.
- Genom utskick av flyer, uppdaterad hemsida, informationsmöten och reportage i media har fler individer och intressenter kontaktat projektet.

Utmaningar

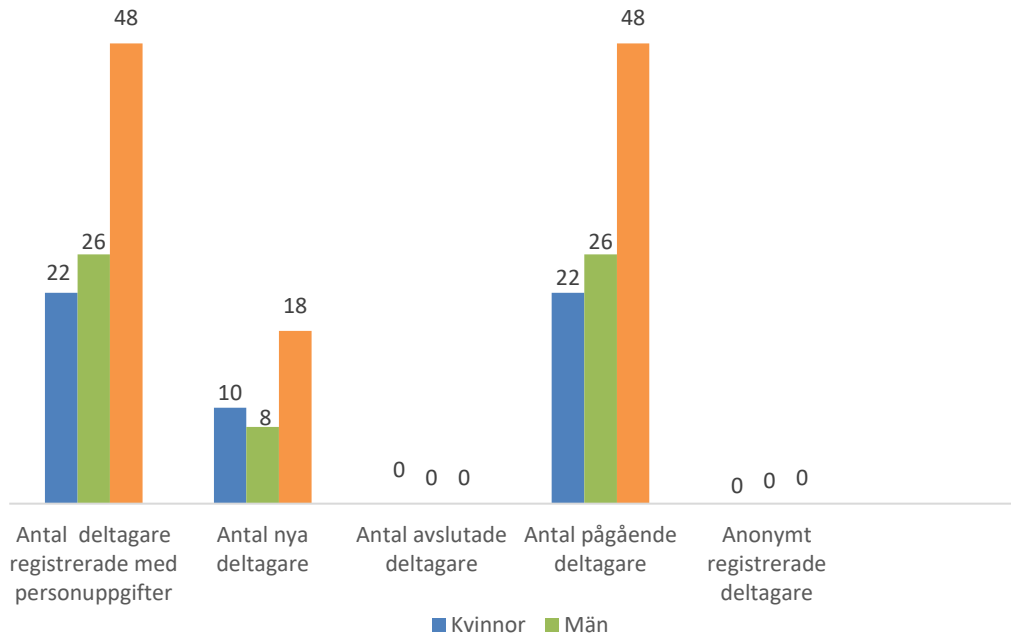
- Stora delar av målgruppen lider av olika former av psykisk ohälsa samt andra besvär vilket påverkar och försvårar deras tillvaro och därmed också möjligheterna till att bli självförsörjande.
- Personalen i projektet upplever att frågeformuläret kring "Stoppa våldet" är betungande då flera av deltagarna återupplever tidigare händelser som varit traumatiska.
- Avsaknaden av en enskild tillgänglig samlingslokal för deltagarna.
- Inte kunna involvera djur exempelvis hundar som ett arbetsredskap i mötet med deltagaren inomhus på grund av kommunägd lokal där djur inte får vistas.
- Begränsning av personella resurser och närmare kontakt och samarbete med studie- och yrkesvägledare samt arbetsterapeut med kännedom om målgruppens problematik.

Tidsam (Tidiga insatser) Piteå

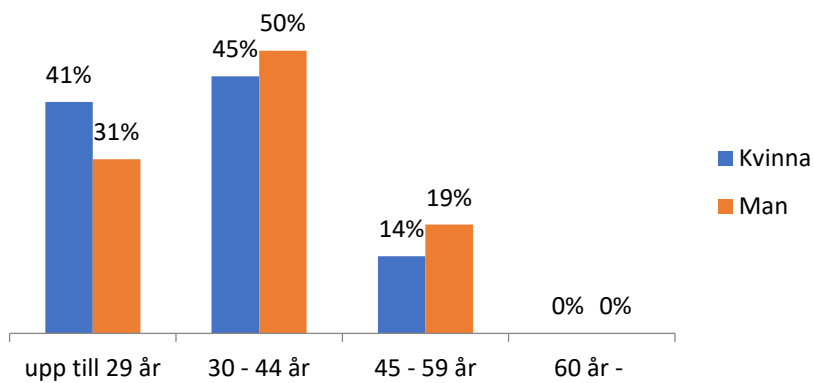
Insatsen har registrerats i SUS med personuppgifter.

Nedan redovisas uppgifter ur SUS för deltagare som registrerats med personuppgifter i insatsen.

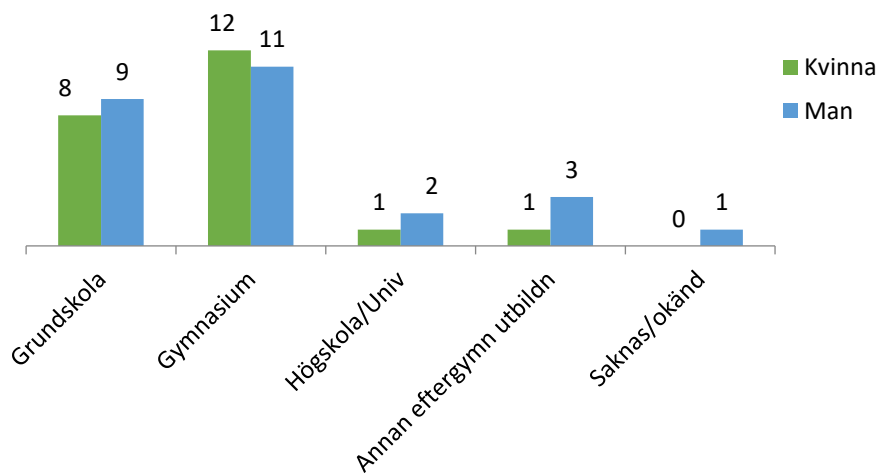
Antal deltagare Tidsam 2022



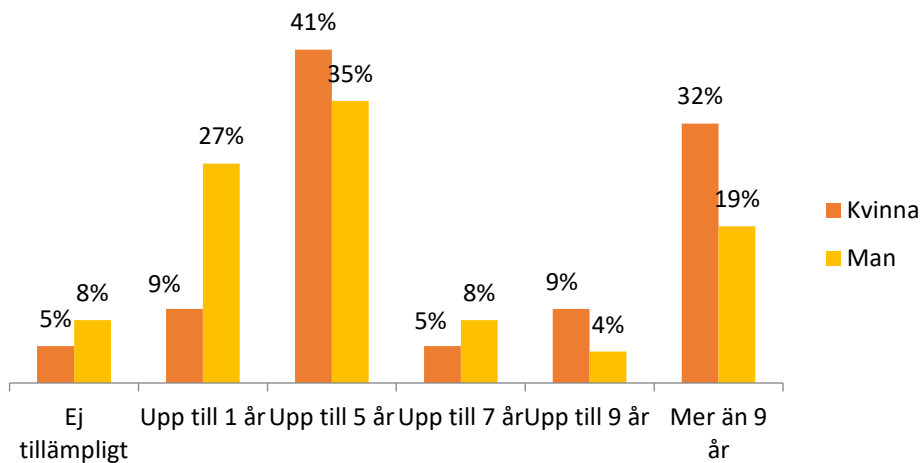
Ålder Tidsam 2022



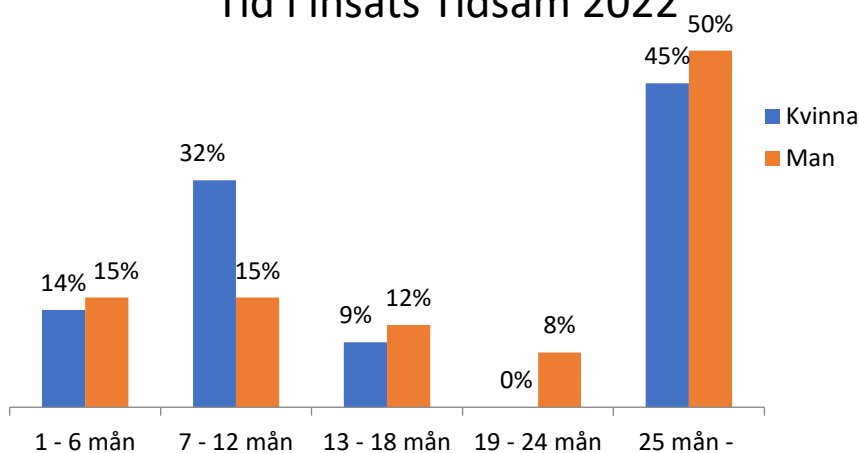
Utbildningsnivå Tidsam 2022



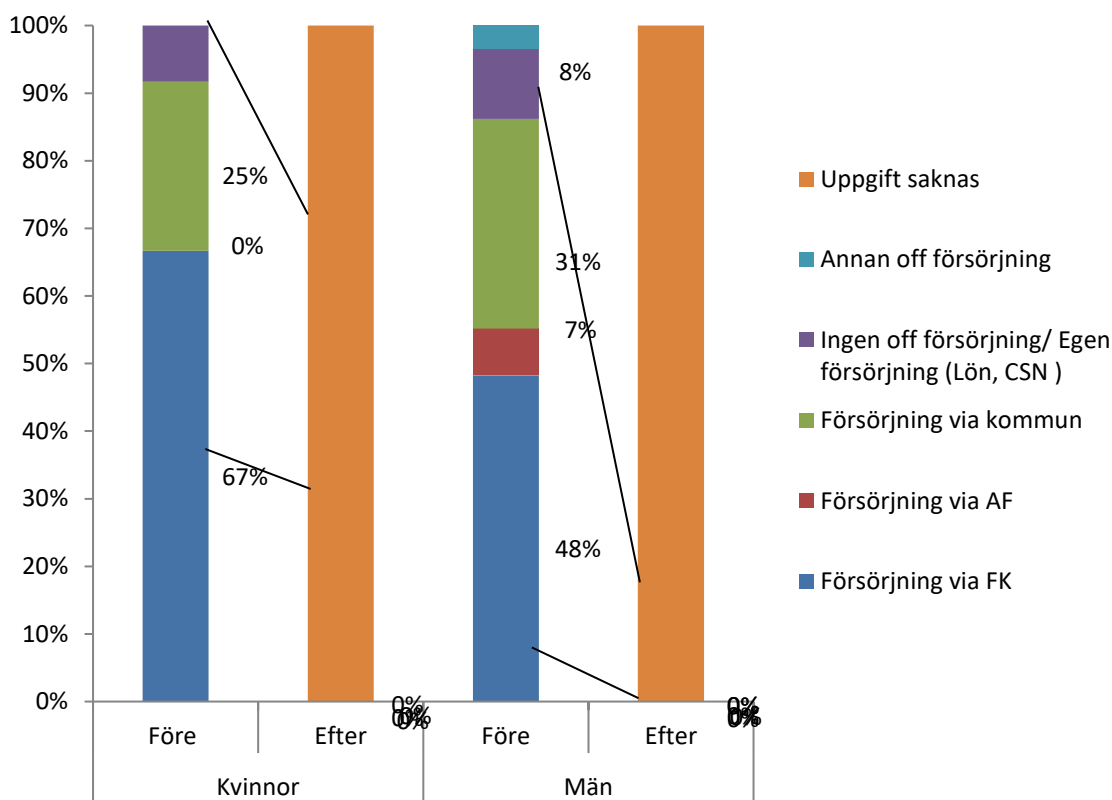
Tid i offentlig försörjning Tidsam 2022



Tid i insats Tidsam 2022



Försörjningsförändring Tidsam 2019-2022



Resultatet redovisas för hela insatstiden 2019-2022 då ingen deltagare skrivs ut så länge de vill stanna kvar och få stöd.

Resultat och effekter

I insatsen är det totalt 72 deltagare (avslutade samt aktiva deltagare) i ett åldersspann mellan 21–64 år. Majoriteten av deltagarna har haft sin psykossjukdom eller neuropsykiatrisk funktionsnedsättning längre än ett år. I dagsläget har 44 av 72 deltagare kommit sig ut i sysselsättning, varav 19 av dem har lönearbete, 6 deltagare studerar och 19 deltagare har en annan varaktig lösning. För tillfället är 45 av 72 deltagare vilande/avslutade i projektet på grund av orsaker som psykisk ohälsa, arbete, studier eller flytt till annan ort. Detta innebär att 61 % av deltagarna är ute i lönearbete, studier eller har en annan varaktig lösning. Under 2022 har ingen deltagare avslutats.

Framgångsfaktorer

- Arbetar enligt evidensbaserade metoden IPS (Individual Placement and Support) och metoden passar målgruppen mycket bra
- Samarbetet med Öppenvård psykiatri har sedan starten av projektet varit nödvändigt för att deltagarna ska få de rätta förutsättningarna för att klara arbetsliv och studier.
- Kontinuerlig samverkan med "Arbetsanpassarna" är av betydande roll för att föra dialog kring tips om arbetsplatser för sysselsättning samt för att reflektera över IPS som metod.
- Samverkan med PO, boendestödjarna och ANG underlättas av att alla är under samma arbetsgivare och chef
- Budget- och skuldrådgivarna på Piteå Kommun är behjälpliga i enskilda fall och i gruppträffar
- Samarbete med Rehabkoordinator på Öppenvård psykiatri
- Samarbetet med AF kring lönebidragsanställningar eller i samverkan med FK kring sysselsättning.

- Majoriteten av deltagarna upplevs vara motiverade och redo att komma ut i sysselsättning.
- BIP-studiens verktyg SKAPA är användbart på vissa av deltagarna

Utmaningar

I kontakten med Försäkringskassan påminns personalen ständigt om att IPS som metod inte går att kombinera med FK:s regelverk. Ett ytterligare hinder är att det inte går att arbeta enligt IPS som metod då Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen arbetar utifrån gemensam kartläggning. I dessa fall har varken deltagaren eller arbetskonsulent möjlighet att kunna påverka för vilka dagar el. mellan vilka tider som deltagaren ska vara på en praktikplats. Personal från Tidsam har ansvarat för att ordna praktikplats och varit på arbetsplatsbesök men sedan har inte personalen i stort sett någon möjlighet att påverka och arbeta enligt deltagarens önskemål.

Personalbrist och omstruktureringar som generar i uteblivna samverkansmöten mellan Tidsam och Öppenvård psykiatri är ett stort hinder för insatsens deltagare, eftersom det innebär att deltagarna inte får de stöd de behöver för sitt psykiska mående. Behandlarna inom psykiatri förespråkar arbetsmetod enligt trapptegsmetoden.

Etablering kvinna Piteå

Insatsen har avslutats under perioden och slutrapport är redovisad.

I denna insats är kvinnor målgruppen.

Resultat och effekter

- Sedan starten 2020 har åtta av totalt 18 deltagare gått vidare till studier, extratjänst eller praktik och två har avslutats av anvisande part. En på grund av sjukdom och en där närvaron var för låg.
- Genom att samtala utvecklat svenska språket hos deltagarna

Framgångsfaktorer

- Varmt, välkommande och omtänksamt bemötande!
- Dagligt stöd, hålla och hålla ut, skapa relationer, samtidiga insatser
- Sluta träna på att skriva och koncentrera sig på det talade språket har visat sig, vara framgångsrikt. Man nyttjar den metod de har med sig sedan tidigare nämligen att memorera.
- En handledare som har gjort den resa man vill att projektets deltagare ska göra. Hon är ett värdefullt exempel på vikten av att kunna svenska och förstå det svenska sammanhanget. Hennes kunskaper och erfarenheter är ovärderliga i det dagliga arbetet inte minst när det gäller islam och muslimsk kultur.
- En handledare med erfarenhet av förskolepedagogik fungerar mycket bra för målgruppens inläring
- Ett väl fungerande handledarlag som drar åt samma håll. Högt i tak och man hjälps åt att se och förändra där så behövs.

Utmaningar

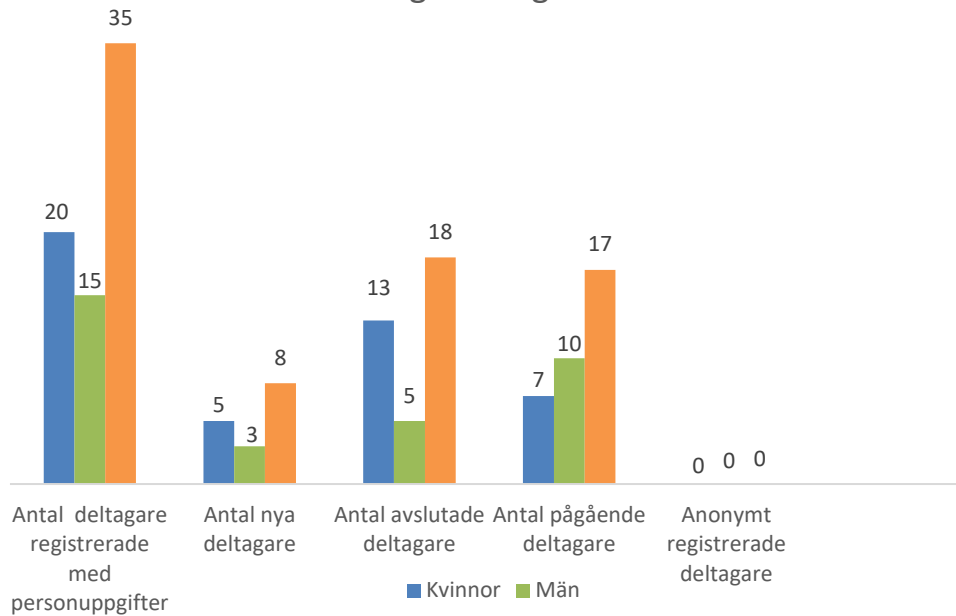
- Svag utbildningsbakgrund och svag svenska gör progressionen långsam
- Ohälsa hos deltagarna
- Påverkan av hierarkier i deltagargruppen framför allt om man kommer från samma område i hemlandet

Steget Fram Älvsbyn

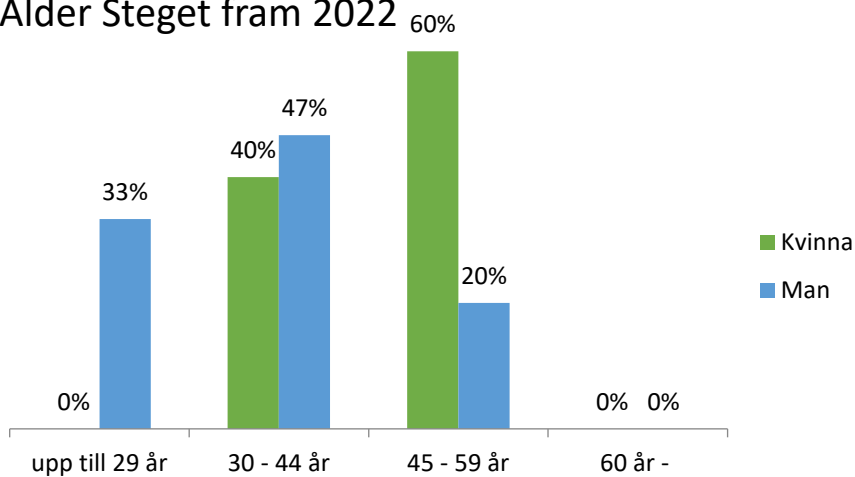
Insatsen har registrerats i SUS med personuppgifter.

Nedan redovisas uppgifter ur SUS för deltagare som registrerats med personuppgifter i insatsen.

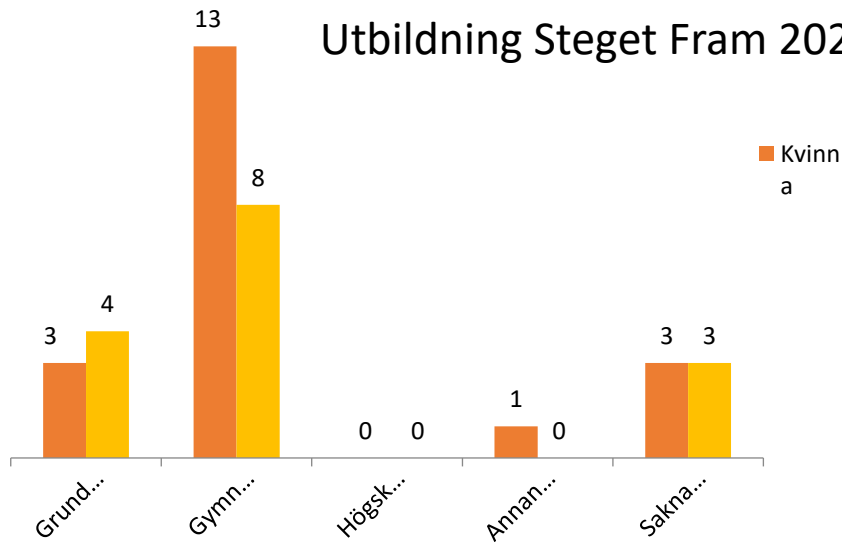
Antal deltagare Steget fram 2022



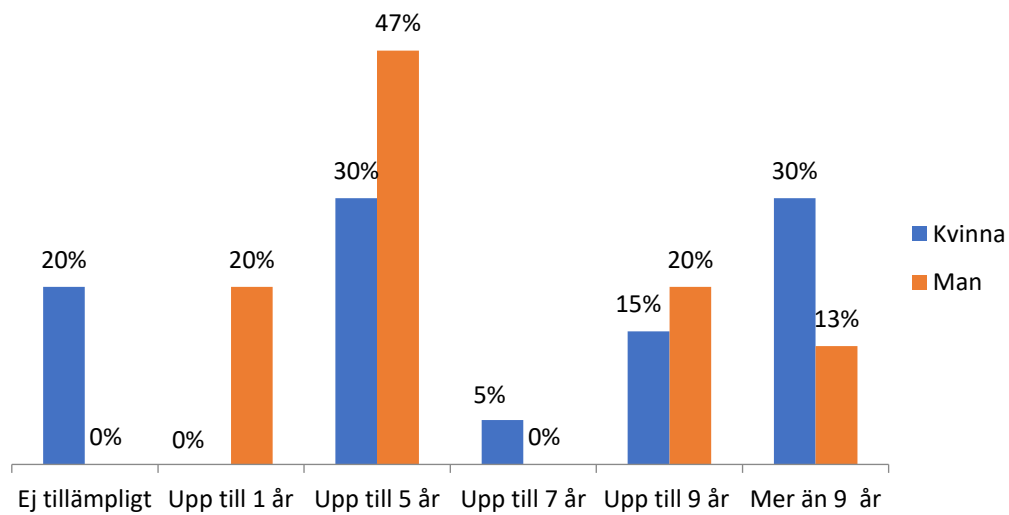
Ålder Steget fram 2022



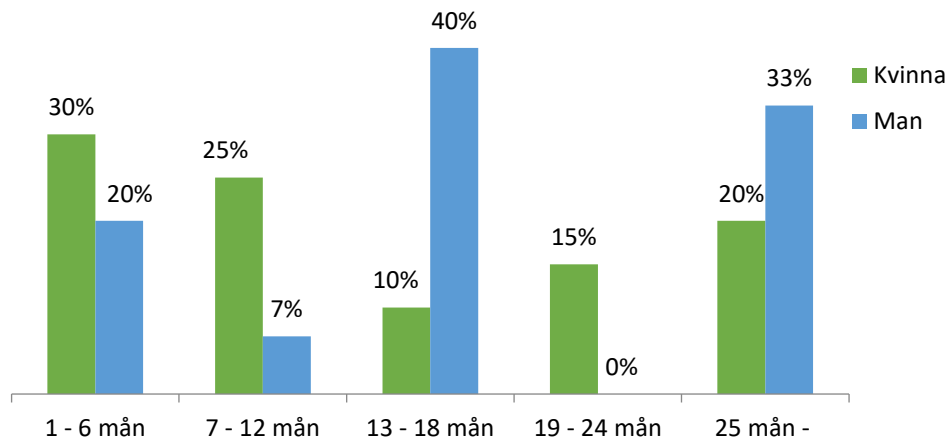
Utbildning Steget Fram 2022



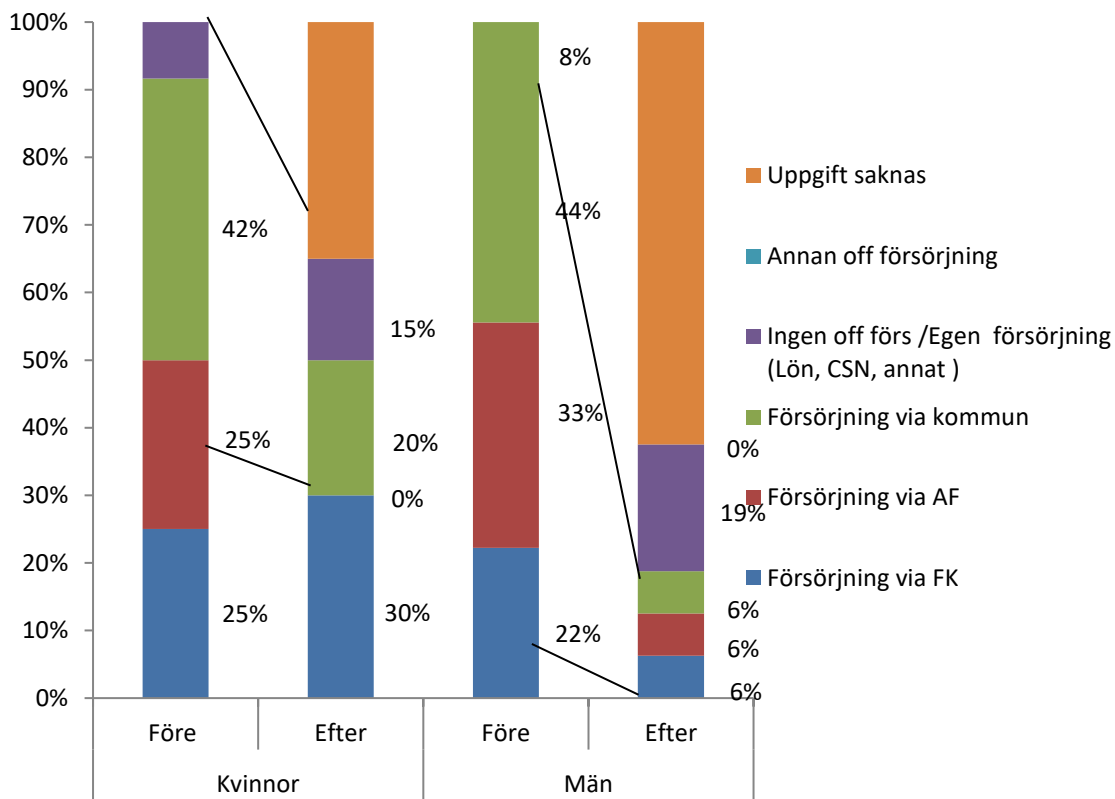
Tid i offentlig försörjning Steget fram 2022



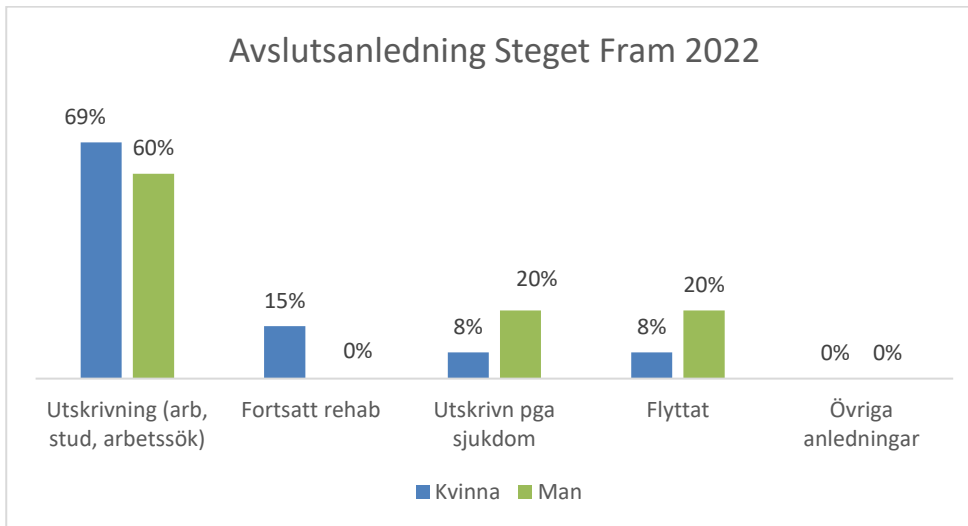
Tid i insats Steget Fram 2022



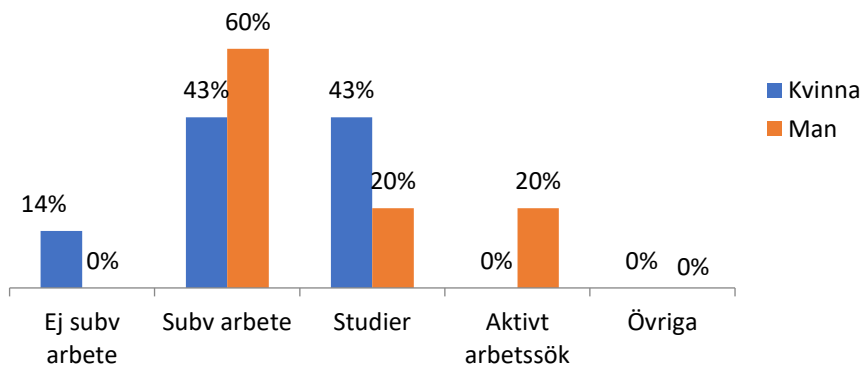
Försörjning före och efter Steget Fram 2022



Avslutsanledning Steget Fram 2022



Sysselsättning Steget fram 2022



Resultat och effekter

- 89% av deltagarna som avslutats har gått vidare till arbete och studier
- En spelutvecklingsgrupp har startats upp för svårmotiverade deltagare

Framgångsfaktorer

- Personalens samlade bakgrund och arbetssätt som bygger en nära relation till deltagarna
- Friskvårdsinsatser utifrån deltagarens förmåga
- Fritidsbanken, en intern arbetsträningsplats i en trygg miljö
- Spelutvecklingsgruppen som passar målgruppen som på fritiden ägnar mycket tid åt dataspel
- Metodmaterial för gruppaktiviteter
- BIP och progressionsverktyget SKAPA

Utmaningar

- Att möjligheten till en Extratjänster inte längre finns
- Att få den närvaro, kontakt och relation som personalen har till deltagarna kräver mycket logistik och engagemang.
- En annan utmaning är att deltagarna är väldigt långt från arbetsmarknaden. De har komplexa problem och många av dem har inte tidigare haft ett arbete.
- Handläggare på AF byts och att det blir svårt att bibehålla kontinuiteten

Ett Steg till Älvsbyn

Resultat och effekter

Samsynsgruppen har funnits i närmare fyra år och inom gruppen har några varit med sedan start och några har tillkommit. En bra och öppen dialog i gruppen som resulterar i ett stort lärande om varandras uppdrag och regelverk. Gruppen är beroende av att varje myndighet har en representant för att komma vidare i ärenden och det har under vissa perioder inte fungerat optimalt men i dagsläget ser vi att vi har en bra grund att stå på.

Gruppen arbetar med en del ärenden som hamnat i rundgång mellan systemen, ibland under många år, där individen har försörjningsstöd. Värdefullt att Samsynsgruppen har möjlighet att resonera sig fram till en så bra lösning som möjligt för individen och även kan ge förslag på vad nästa steg skulle kunna vara. Inflödet har ökat och det beror på att insatsen har blivit mer känd hos myndigheterna.

Samsynsgruppen har fått information om SAMSIP som på sikt kommer bli en viktig insats för deltagarens delaktighet men även för att utveckla samordningen mellan parterna.

Gruppen samarbetar med insatsen Steget fram och många av deltagarna erbjuds plats i den insatsen för att komma vidare i sin rehabilitering.

Framgångsfaktorer

- Genom dialog i gruppen lär vi oss mer om varandras uppdrag och får förståelse för hur olika verksamheter är uppbyggda och myndigheternas regelverk
- Remittent följer ärendet hela vägen
- Korta ledtider i kommunen
- Samarbetet med hälsocentralen

Utmaningar

- Att insatsen blir allmänt känt hos myndigheterna om vilka ärenden som kan aktualiseras
- Tidsbrist hos handläggare att kunna aktualisera

Bilaga 3 Beskrivning av Förbundets insatser 2022

Boden

Orangeriet

Syfte

Bryta isolering och utanförskap och att individen skall finnas i ett framåsyftande sammanhang där den förmåga varje person besitter är viktig och tas tillvara på.

Målgrupp

Kommunmedborgare 18-64 år med behov av samordning från mer än en part.

Mål

- 70 personer ska under två år få ta del av insatsen
- 90% av deltagarna ska fått verktyg att ta sig vidare mot arbete och egen försörjning

Luleå

Beredningsgruppen

Beredningsgruppen startade upp sitt arbete 2019-12-01 och har till uppgift att ta emot nya deltagare och i samverkan bedöma om individen har behov av samordning och fördjupat stöd samt rekommendera insatser. Individens egna önskemål ska vara ledande. Beredningsgruppen ska utgöra så långt det är möjligt en väg in i samverkansinsatserna. Beredningsgruppen har representanter från Socialförvaltningen, Försörjningsenheten, Arbetsmarknadsavdelningen, Region Norrbotten, AF och FK. Arbetet med utveckling av arbetssätt och rutiner för uppgifterna i beredningsgruppen har fortgått under 2021.

Mål för beredningsgruppen

- Utgöra en gemensam väg in för nya deltagare till samverkansinsatser i plattform Arenan
- Ta emot ansökningar som parterna tillsammans med deltagare skickar in. Gruppen bereder och ger fördjupade rekommendera om lämpligt första steg i rehabiliteringsinsats.
- I vissa ärenden kan beredningsgruppen själva arbeta med förberedande insatser under en kortare tid inför fortsatt insats på annat sätt hos parterna.

Samverkansteam Luleå

Är sedan tidigare implementerade samverkansinsats mellan Samordningsförbundets fyra parter; Luleå kommuns arbetsmarknadsförvaltning, Luleå kommuns socialförvaltning, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Norrbotten. Samverkansteam gick över till insatsen SAMKRAFT i juni 2023

Syfte

Att samordna insatser så att personen som deltar i samordning inte ska hamna i rundgång mellan parterna.

Målgrupp

Kommunmedborgare 16-64 år som står långt bort från arbetsmarknaden och som har behov av samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser, från mer än en part.

Mål

Att individen ska nå egen försörjning genom arbete, utbildning eller rätt insats utifrån behov. Deltagare i Samverkansteam Luleå ska erbjudas möjlighet att fylla i enkäten från Indikatorpaketet efter 3 månaders deltagande, och vid avslut i insats. 35 % av avslutade deltagare ska gå till arbete eller utbildning, eller skrivas in på Arbetsförmedlingen som aktivt arbetsökande.

Samtliga deltagare ska vid avslut i insats få med sig en handlingsplan med framåtsyftande rekommendationer.

Aktivitetsmål Samverkansteam Luleå

- 100 nya deltagare bereds plats i Samverkansteamet per år via beredningsgruppen
- Samtliga deltagare ska erbjudas möjlighet att fylla i enkäten från Indikatorpaketet efter 3 månaders deltagande och vid avslut i Arenan för att följa progression
- Minst 35 % av avslutade deltagare ska gå till arbete eller utbildning
- Samtliga deltagare som avslutas ska få med sig en konkret och framåtsyftande avslutsdokumentation.

SAMKRAFT

Syfte

Att samordna insatser så att personen som deltar i samordning inte ska hamna i rundgång mellan parterna. Genom individuellt nära stöd av coacher, samtidiga insatser och arbetsträning öka möjligheten för deltagaren att närma sig egen försörjning.

Målgrupp

Målgruppen är medborgare i åldrarna 18–64 år, som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering med målet att komma ut i egen försörjning via arbete eller studier, och som vill och kan delta i gruppaktiviteter.

Mål

Målet är att genom samordnade insatser och upplevd ökad hälsa nå ett självförsörjande liv genom arbete eller studier. Ökad hälsa uppnås genom insikt i egna verktyg och inneboende resurser att bättre hantera sin livssituation och påverka sin egen progression i önskad riktning.

MyKey

Syfte

Ge stöd till unga vuxna för att bryta isolering och därigenom få en fungerade vardag, känna sig mer delaktiga i samhället samt öka möjligheterna till egen försörjning.

Målgrupp

Unga vuxna mellan 16–29 år som varken studerar eller arbetar (UVAS) i Luleå

Mål

Minska socialt utanförskap för unga vuxna och få målgruppen att känna större delaktighet i samhället samt öka möjligheten till egen försörjning

Volymmålet är att:

- 45 ungdomar beräknas ska få ta del av insatsen under projektiden.

Resultatmålet är att:

- 100% av deltagarna ska få stöd utifrån sina individuella situationer.
- 80% av deltagarna ska bryta sin isolering.

- 60% av deltagarna efter insatsens slut, ska ha en upprättad planering inför överföring till en annan åtgärd, som ökar förutsättningarna för individerna att närma sig egen försörjning.
- 20% av deltagarna ska motiveras vidare till studier/arbete.

Individuella mål för var och en av deltagarna är att de:

- Får en ökad livskvalité och ökad självkänsla
- Får hjälp med att bryta en eskalering av negativa hälsoeffekter
- Får hjälp med att utöka sitt kontaktnät med både professionella och privata
- Får tillit till välfärdsorganisationer

Piteå

Etablering kvinna

Syfte

Syftet är att utrikesfödda kvinnor som står särskilt långt från arbetsmarknaden närmar sig utbildning och arbete.

Målgrupp

Målgruppen är utomeuropeiskt födda kvinnor med svag eller ingen progression i svenska. De har ofta kort eller ingen tidigare skolbakgrund. Gruppen är mycket språksvag och det är svårt att sätta fingret på den bakomliggande orsaken till svårigheterna för var och en av deltagarna. För merparten yttrar det sig i koncentrationssvårigheter.

Mål

- Målet är att nyanlända kvinnor genom stöd i projektet har utvecklat sin kompetens och därigenom stärkt sin möjlighet att kunna ta sig in på arbetsmarknaden. Deltagarna har stärkt sina kunskaper i svenska.
- Deltagaren ska på egen hand kunna: ta bussen, kunna klockan, handla mat, förstå siffror, hantera myndighetskontakter etcetera samt utveckla den kunskap man redan besitter.
- Deltagaren ska ha utvecklat sin talade svenska.
- Deltagaren ska ha ökat sitt självförtroende så att de hanterar det nya sammanhanget Sverige.
- Projektet ska utveckla arbetsätt som ökar anställningsbarheten och stärker individer som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Skapa en etableringsprocess på arbetsmarknaden för nyanlända kvinnor i samverkan mellan relevanta aktörer. Skapat flexibla modeller för lärande i olika former.

Tidsam

Målgrupp

Målgrupp för insatsen är individer i åldern 18–65 år med psykossjukdom/neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat och blivit utredda för sin diagnos. För att delta i insatsen tas ingen hänsyn till vilken typ av försörjning deltagarna har.

Syfte

Skapa ett lokalt vård- och stödprogram för individer över 18 år som nyligen insjuknat/blivit utredda för psykossjukdom/neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Vidare är målet att öka förutsättningarna för målgruppen att få möjlighet till återhämtning och leva ett mer aktivt liv. Motverka utanförskap för målgruppen. Främja målgruppens möjlighet till jämställdhet i samhället. Skapa sammanhang för individen. Skapa möjlighet till meningsfull vardag samt ökade förutsättningar för återhämtning.

Möjliggöra att individen kommer ut i sysselsättning utifrån evidensbaserade metoder.

Mål

- 30 personer ska löpande kunna delta i Insatsen.
- 50 % av deltagarna ska ha kommit i arbete eller utbildning 12 månader efter avslutad tid i insatsen.
- Minst 75 % av deltagarna upplever att livssituationen förbättras efter deltagande i insatsen.

Älvsbyn

Ett Steg till /Samsynsgruppen

Handläggare från de olika myndigheterna träffas var 4:e vecka för genomgång av aktuella ärenden.

Syfte

Skapa enhetliga riktlinjer och ett enhetligt förhållningssätt när det gäller samverkan kring individer som hamnat i rundgång mellan olika system och "sitter fast" i något av dem, exempelvis personer utan sjukpenninggrundande inkomst som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom.

Målgrupp

Individer i åldrarna 18–64 år som har ett stort behov av samordnade rehabiliterande insatser från minst två av de samverkande parterna. Prioriterade ska vara individer med SGI-0

Mål

Övergripande målsättning för verksamheten är att insatserna leder till att individerna går vidare till arbete, utbildning eller rätt insats med rätt ersättning utifrån individens livssituation.

Steget Fram Älvsbyn

Syfte

Att stötta deltagarna mot en egen försörjning och ett bättre mående, både psykiskt och fysiskt.

Målgrupp

Personer över 18 år som på grund av antingen medicinska, psykiska, sociala eller arbetsmarknadsrelaterade problem behöver ett sammanhållet stöd för att gå vidare till en långsiktig lösning med arbete eller studier.

Mål

- Att minst 10 arbetsträningsplatser vid Älvsbyns kommun är tillgängliga för projektdeltagarna.
- Att minst 50 % av deltagarna går vidare till studier eller arbete.
- Att 90 % av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående.
- Att skapa en fungerande verksamhet som kan tillhandahålla arbetsträning som har möjlighet att implementeras i ordinarie verksamhet hos någon av de samverkande parterna i Finsam.

Insats i flera kommuner

Förstudie Plattform för socialt företagande & arbetsintegrering 2020-11-01-2022-02-28

Förstudien är avslutad och slutrapport har presenterats för insatsens styrgrupp.

Projektet bedrivs med aktiviteter i alla förbundets kommuner och är en förbundsövergripande insats. Projektägare är Samordningsförbundet Södra Norrbotten, samverkanspart är Coompanion Norrbotten Samarbetspartners är Piteå och Älvsbyns kommun. Finansiärer är Region Norrbotten, Samordningsförbundet och Luleå kommun.

Projektet är en förstudie där befintligt stöd ska utvärderas och behovsinventering i sociala företag i kommunerna ska ge underlag för hur en organisering och uppbyggnad av en effektiv stödstruktur skulle kunna byggas upp.

Syfte

- Skapa ett regionalt resurs- och kompetenscentrum för arbetsintegrering och socialt företagande
- Skapa en flexibel funktion som stöttar företag med expertkompetens och tillhandahåller tjänster
- Möjliggöra för individer att hitta sin plats på arbetsmarknaden
- Förbättra samverkan och kommunikation mellan de organisationer och aktörer som stöttar företagen och därigenom skapa en bred stödstruktur för företagen

Målgrupp

- Befintliga och framtida sociala företag med arbetsintegration i affärsidén och hemvist i Luleå, Piteå och Älvsbyn
- Ingående projektparter och andra aktörer som stöttar de sociala företagen eller är berörda av företagets verksamhet
- Individer som utgör Samordningsförbundets målgrupp
- Alla som vill ta del av information om projektresultat och arbetsmodeller

Mål

- Etablering av en dialogyta och möjlighet till kunskapshöjning och kompetensutveckling för projektets ingående parter.
- Organisering och test av en stödfunktion för sociala företag med arbetsintegrering som del av affärsidén byggd utifrån företagets behov.
- Etablering av de sociala företagen som ett verktyg i Samordningsförbundets verksamhet

Resultat och effekter

Förstudien har kartlagt företagets egna behov av en stödstruktur eller stödjande funktioner. Hänsyn är även tagen till tidigare undersökta behov. En förenklad sammanställning av företagets behov visar på dessa behov:

- Rådgivning
- Utbildning och kompetensutveckling
- Mentor och företagscoacher
- Sälj och marknadsföring
- Styrelsekompetens/mentorer
- Handledarutbildning
- Nätverk mellan företag
- Nätverk med övriga aktörer
- Myndighetskontakter
- ASF-skola/utbildning

Förstudien har efter genomförd kartläggning tagit fram två förslag på finansieringsmodeller för en semiregional stödstruktur

- Första modellen kallas Finansieringsmodell och bygger på att ingående parter bidrar med en pott pengar som används till gemensamt prioriterade insatser
- Modell nummer två kallas Ägandeskapsmodell och bygger på att insatserna som prioriteras är ett gemensamt ansvar som utförs av de ingående parterna

Modellerna kan kombineras så att verksamheten delvis utförs via parterna och delvis via externa köpta tjänster. Det finns ett stort behov av samordning oavsett modell. Behoven är uppdelade i behov hos sociala företag och behov inom offentlig sektor.

Bilaga 4 Indikatorrapport 2022

Redovisning enkätsvar från hösten 2022 för indikatorer för finansiell samordning -

Hur märker vi att det blir bättre?

Under hösten 2022 genomfördes en omfattande insamling av enkäter riktade till olika respondentgrupper inom ramen för de, på nationell nivå, framtagna indikatorer för finansiell samordning. Indikatorerna är femton till antalet och ett försök att ge ett svar på frågan: "Hur märker vi att det blir bättre?" i samordningsförbundens arbete. Indikatorerna fångar, i första hand, förändring i termer av upplevelser från fem respondentgrupper: deltagare (både pågående och avslutade), personal, parternas chefsgrupper och styrelseledamöter och medremittenter.

Studiedesign

Studieupplägget är samma som tidigare: En totalstudie med insamling av enkäter under november 2021-oktober 2022 för respondentgrupperna deltagare pågående och avslutade, personal (i insatserna), chefsgrupper samt styrelsen. Det betyder att samtliga pågående deltagare, oavsett längd av inskrivningstid, har fått möjlighet att svara på enkäten villkorat att de har tillräcklig kompetens och kunskap om insatsen. Konsekvensen av denna design är att kunskap samlas in som kan sägas bedöma verksamhetens upplevda kvalitet snarare än en given punkt i individens rehabiliteringsprocess. Detta är annorlunda för deltagare avslut.

Deltagare avslut samlas in mellan perioden 211101–221031 och tas in löpande i samband med avslut. I resultaten ingår även Älvsbyn och alla respondentgrupper utom remittenter. Boden har inte kommit upp i volym när det gäller deltagare och kommer inte redovisas.

Bakgrund

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har sedan hösten 2018 gjort fyra indikatormätningar. Den första var en mätning under hösten 2018 riktad till deltagare och till personal. Den andra är en nästan fullständig mätning som sträckte sig till oktober 2019. Resultaten från årets mätning 2022, redovisas särskilt i denna rapport och innehåller i förekommande fall jämförelser med 2021 års mätning samt riksnittet, framför allt i där svarsfrekvenserna presenteras och i förändringstabellen.

I det redovisade resultatet ingår alla insatser utom Piteå, Boden som inte kommit upp i volym när det gäller deltagare.

Resultat 2022

NNS, Nationella Nätverket för Samordningsförbund sammanställer aggregerat resultat från förbunden i Sverige varje år och har för 2022 samlat in resultat från 36 samordningsförbund och 3976 enkäter. Svarsfrekvenserna beskrivs i tabell nedan.

Resultaten visar att förbundet förbättrat sig avsevärt inom 12 indikatorer om man jämför med föregående år. I jämförelse med riksnittet har vi förbättrat oss genomgående i 9 indikatorer som beskrivs i sammanfattningen längst ned i rapporten.

Svarsfrekvens

Svaren per respondentgrupp fördelade sig enligt följande tabell:

Tabell 1: Svarsfrekvens samtliga respondentgrupper, fördelat på kön, lokalt (föregående års mätning i parentes) och rikssnittet

| | Inkomna svar | Varav kvinnor | Varav män | Ej uppgivet kön | Tillfrågade | Svarsfrekvens | Rikssnittet |
|-----------------------------|----------------|---------------|-----------|-----------------|-------------|---------------|-------------|
| Deltagare pågående | 21(26) | 6(14) | 13(13) | 2 (0) | 41 | 51% | 54 % |
| Samverkansteam | 11 | | | | | | |
| Steget fram | 10 | | | | | | |
| Deltagare avslutade | 15 (26) | 10 | 3(7) | 1 (0) | 37 | 38% | 49 % |
| Samverkansteam | 15 | | | | | | |
| Personal | 6 (17) | | | | 15 | 40% | 80 % |
| Parternas chefsgrupp | 19 (12) | | | | 44 | 43% | 53% |
| Styrelse | 3 (4) | | | | 14 | 21% | 57 % |
| Totalt antal enkäter | 64 (85) | | | | 154 | 42% | 54% |

Genomgång av resultat från årets mätning (2022) på varje indikator

Indikator 1: Deltagare känner att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov.

Tabell 2: Får du stödet på ett sätt som är till stor nytta för dig? (Deltagare, pågående) n 21 (föregående års mätning i parentes):

| Fråga 1 | Klart positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|---------------------------|---------------------|---------------|-----------|-------------|---------------|------------|
| Deltagare pågående | 67% (80 %) | 83% (93 %) | 77% (82%) | 77 % (78%) | 79% (77%) | 76 % (78%) |

Tabell 3: Har du fått stödet på ett sätt som är till stor nytta för dig? (Deltagare, vid avslut) n 14. (föregående års mätning i parentes):

| Fråga 1 | Klart positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|-------------------------|---------------------|---------------|--------------|-------------|---------------|-----------|
| Deltagare avslut | 79% (74 %) | 70 % (75 %) | 100 % (93 %) | 78 % (76%) | 79 % (79 %) | 74% (75%) |

Indikator 2: Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen

Tabell 4: Är du med och bestämmer vilket stöd du skall få? (Deltagare, pågående) n 20. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 2 | Klart positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|---------------------------|---------------------|---------------|------------|-------------|---------------|------------|
| Deltagare pågående | 75 % (73 %) | 83 % (83 %) | 69% (60 %) | 77 % (78%) | 79 % (77%) | 76 % (78%) |

Tabell 5: Har du fått vara med och bestämma vilket stöd som du får/har fått? (Deltagare, vid avslut) n 14. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 2 | Klart positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|-------------------------|---------------------|---------------|-------------|-------------|---------------|-------------|
| Deltagare avslut | 71 % (60 %) | 70% (57 %) | 67 % (54 %) | 80% (77 %) | 82 % (78 %) | 78 % (77 %) |

Indikator 3: En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån varje deltagares förutsättningar

Tabell 6: Får stödet ta den ta den tid du behöver? (Deltagare, pågående) n 20. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 3 | Klart positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|---------------------------|---------------------|---------------|------------|-------------|---------------|-------------|
| Deltagare pågående | 90 % (69 %) | 83 % (71 %) | 92% (67 %) | 80% (79 %) | 80 % (79%) | 80 % (79 %) |

Tabell 7: Har stödet fått ta den tid du behövt? (Deltagare, vid avslut) n 14. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 3 | Klart positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|-------------------------|---------------------|---------------|-----------|-------------|---------------|-------------|
| Deltagare avslut | 71 % (75 %) | 70% (57 %) | 67% (91%) | 81% (78 %) | 82 % (81%) | 8078% (78%) |

Tabell 8: Får stödet som ni ger ta den tid som behövs? (Personal) n 5. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 1 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|----------|---------------------|-------------|
| Personal | 80% (75 %) | 71 % (72 %) |

Indikator 4: Deltagare upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess

Tabell 9: Har du en person eller ett team som du kan vända dig till med dina frågor och behov? (Deltagare, pågående) n 21. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 4 | Svar ja | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|--------------------|------------|---------------|-------------|-------------|---------------|------------|
| Deltagare pågående | 86% (75 %) | 100% (77 %) | 85 % (73 %) | 69% (66%) | 69 % (69 %) | 69 % (64%) |

Tabell 10: Har du haft en person eller ett team som du kunnat vända dig till med dina frågor och behov? (Deltagare, vid avslut) n 15. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 4 | Svar ja | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|------------------|-----------|---------------|-----------|-------------|---------------|------------|
| Deltagare avslut | 86% (65%) | 100% (57%) | 85%(80 %) | 77% (69 %) | 79% (70 %) | 74% (71 %) |

Indikator 5: Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att den har fått stöd från myndigheterna i att leva med den.

Tabell 11: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? (Deltagare, pågående) n 21. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 5 | Positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|--------------------|---------------|---------------|-----------|-------------|---------------|-----------|
| Deltagare pågående | 71%(42 %) | 67%(50%) | 77%(33 %) | 49%(50%) | 48%(50%) | 51%(48%) |

Tabell 12: Har det stöd du fått hjälpt dig att utveckla sätt att hantera din situation? (Deltagare, vid avslut) n 15. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 5 | Positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|------------------|---------------|---------------|-----------|-------------|---------------|-----------|
| Deltagare avslut | 60%(71%) | 64%(71%) | 33%(82%) | 56%(54%) | 58% (56%) | 55%(52%) |

Indikator 6: När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagaren att det finns en planering/tjänster som tar vid, och att de levereras utan onödigt dröjsmål

Tabell 13: Har ni påbörjat en planering för vad som skall hända efter att nuvarande stöd har upphört? (Deltagare avslut) n 14. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 8 | Svar Ja | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|------------------|------------|---------------|--------------|-------------|---------------|-----------|
| Deltagare avslut | 93% (80 %) | 30% (50 %) | 100 % (77 %) | 83%(85%) | 84% (83%) | 87% (86%) |

Tabell 14: Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör? (Deltagare, vid avslut)n 6. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 9 | Klart positiva | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|------------------|----------------|---------------|-------------|-------------|---------------|-----------|
| Deltagare avslut | 67% (93 %) | 33% (100 %) | 100% (100%) | 63% (63%) | 64% (66%) | 64% (68%) |

Tabell 15: Kommer det som är planerat att påbörjas inom rimlig tid? (Deltagare, vid avslut) n5. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 10 | Klart positiva | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|------------------|----------------|---------------|-------------|-------------|---------------|-----------|
| Deltagare avslut | 80 % (86 %) | 100 % (100 %) | 50 % (100%) | 68 % (68 %) | 69% (66 %) | 68% (68%) |

Tabell 16: Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphör? (Personal) n 6. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 2 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|----------|---------------------|-------------|
| Personal | 83% (47%) | 60 % (60 %) |

Indikator 7: Det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning där deltagaren varit med i arbetet

Tabell 17: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss? (Deltagare, pågående) n 21. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 6 | Positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|---------------------------|---------------|---------------|------------|-------------|---------------|-----------|
| Deltagare pågående | 57% (50 %) | 50 % (50 %) | 62 % (50%) | 60% (58%) | 55% (55%) | 66% (62%) |

Tabell 18: Känner du dig mer redo att kunna arbeta eller studera jämfört med innan du fick kontakt med oss? (Deltagare, vid avslut) n 14. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 6 | Positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|-------------------------|---------------|---------------|-----------|-------------|---------------|-----------|
| Deltagare avslut | 50% (39%) | 50% (50%) | *(44 %) | 63% (60%) | 61% (59%) | 68% (62%) |

*för få män för jämförelse

Indikator 8: Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt

Tabell 19: Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter lyssnar på dig? (Personal) n 6. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 3 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------|---------------------|-------------|
| Personal | 100% (88%) | 68% (73%) |

Tabell 20: Upplever du att de du samverkar med hos andra myndigheter vet vad du kan tillföra? (Personal) n 6. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 4 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------|---------------------|-------------|
| Personal | 83% (88 %) | 47% (51 %) |

Indikator 9: Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare och från brukarorganisationer eller grupper av deltagare

Tabell 21: Tar personalen tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare, pågående) n 20. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 7 | Klart positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|---------------------------|---------------------|---------------|-----------|-------------|---------------|-----------|
| Deltagare pågående | 90% (64%) | 83% (64%) | 92% (64%) | 73% (71%) | 72% (72%) | 74% (71%) |

Tabell 22: Har personalen tagit tillvara dina erfarenheter, kunskaper och synpunkter? (Deltagare, avslut) n 14. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 7 | Klart positiva svar | Varav kvinnor | Varav män | Rikssnittet | Varav kvinnor | Varav män |
|-------------------------|---------------------|---------------|-----------|-------------|---------------|-----------|
| Deltagare avslut | 71% (65 %) | 80% (71%) | *(44%) | 76% (68%) | 77% (67 %) | 75% (69%) |

*För få män för jämförelse

Tabell 23: Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Personal) n 6. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 5 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------|---------------------|-------------|
| Personal | 100% (33%) | 59% (63 %) |

Tabell 24: Tas erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare systematiskt tillvara? (Parternas chefsgrupp) n 16. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 1 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------------------|---------------------|-------------|
| Parternas chefsgrupp | 44% (0%) | 39% (29 %) |

Tabell 25: Medverkar individer med samordnade rehabiliteringsbehov i utveckling av insatsen? (Parternas chefsgrupp) n 19. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 2 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------------------|---------------------|-------------|
| Parternas chefsgrupp | 32% (33%) | 16% (18%) |

Indikator 10: Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt

Tabell 26: Har ni rutiner för att samarbeta med andra aktörer i arbetet när det gäller insatser för deltagarna? (Personal) n 5. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 6 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------|---------------------|-------------|
| Personal | 40% (27 %) | 49% (47 %) |

Tabell 27: Har ni rutiner för att samarbeta m näringsliv, (parternas chefsgrupp). n 12. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 3 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------------------|---------------------|-------------|
| Parternas chefsgrupp | 26 % (8%) | 17% (39%) |

Indikator 12: En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer

Tabell 28: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (Personal) n 6. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 7 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------|---------------------|-------------|
| Personal | 67% (33 %) | 49% (51 %) |

Tabell 29: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (Parternas chefsgrupp) n 19. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 4 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------------------|---------------------|-------------|
| Parternas chefsgrupp | 84% (17%) | 40% (38%) |

Tabell 30: Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer? (Styrelse) 2021 års mätning. För få svar

| Fråga 1 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------|---------------------|-------------|
| Styrelse | * | 65% (53%) |

*= för få svar

Indikator 13: Samordnad verksamhet har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt

Tabell 31: Omfattas det synsätt ni har angående människors resurser och möjligheter av alla i den samordnade insatsen? (Personal) n 6. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 8 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------|---------------------|-------------|
| Personal | 83% (50%) | 56% (59%) |

Tabell 32: Fungerar de olika arbetssätt ni har i den samordnade insatsen bra tillsammans? (Personal) n 6. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 9 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|-----------------|---------------------|-------------|
| Personal | 100% (47 %) | 55% (55%) |

Indikator 14: Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser

Tabell 33: Har ni en strategi för hur ni arbetar med uppföljning och utvärdering av de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (Styrelse) n 3. Tabell beskriver 2021 års mätning.

| Fråga 2 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|----------|---------------------|-------------|
| Styrelse | *(20%) | 69% (62%) |

Tabell 34: Använder ni uppföljning och utvärdering som underlag för att utveckla de samordnade rehabiliteringsinsatserna? (Styrelse) n 3. Tabell beskriver 2021 års mätning.

| Fråga 3 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|----------|---------------------|-------------|
| Styrelse | *(40 %) | 59% (48 %) |

*=låg svarsfrekvens

Indikator 15: Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas så att behov av samordnad rehabilitering inte behöver bli aktuell om individer får insatser mycket tidigare och på ett annorlunda sätt.

Tabell 35: Används erfarenheter från förbundsfinansierade insatser som underlag för fortsatt utveckling av samordnad arbetslivsriktad rehabilitering? (Parternas chefsgrupp) n 19.

| Fråga 5 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|----------------------|---------------------|-------------|
| Parternas chefsgrupp | 68% (10%) | 35% (31%) |

Tabell 36: Har erfarenheter från er samverkan lett till att förebyggande insatser utvecklas med avsikten att samordnad rehabilitering inte ska bli aktuell? (Parternas chefsgrupp) n 10. (föregående års mätning i parentes)

| Fråga 6 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|----------------------|---------------------|-------------|
| Parternas chefsgrupp | 16% (0%) | 18% (10 %) |

Indikator 16 En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter såsom jämställdhet, mångfald och jämlikhet genomsyrar den lokala samverkanskulturen.

Nyckeltal: Klart positiva svar, d.v.s. andel som svarar på de två högsta svarsalternativen (Till mycket stor del, Helt och hållet)

Tabell 37: Har ni rutiner för att arbeta med jämställdhet, jämlikhet och mångfald i insatsen?? (Personal)

| Fråga 10 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|----------|---------------------|-------------|
| Personal | * | 44% (31%) |

*=för få svarande

Tabell 38: Avsätts tid för lärande och reflektion kopplat till jämställdhet, jämlikhet och mångfald? (Personal)

| Fråga 11 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|----------|---------------------|-------------|
| Personal | * | 26% (21%) |

*=för få svarande

Tabell 39: Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Parternas chefsgrupp) n 18.

| Fråga 7 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|----------------------|---------------------|-------------|
| Parternas chefsgrupp | 28% (50%) | 31% (30%) |

Tabell 40: Har ni integrerat jämställdhet, jämlikhet och mångfald i den samverkan som stöds av Samordningsförbundet? (Parternas chefsgrupp) n 18.

| Fråga 8 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
|----------------------|---------------------|-------------|
| Parternas chefsgrupp | 44% (10 %) | 30% (37%) |

Tabell 41: Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Styrelse)

| | | |
|----------|---------------------|-------------|
| Fråga 4 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
| Styrelse | * | 61% (49%) |

Tabell 42: Används könsuppdelad statistik i planering, beslut och prioriteringar? (Styrelse)

| | | |
|----------|---------------------|-------------|
| Fråga 5 | Klart positiva svar | Rikssnittet |
| Styrelse | * | 61% (47%) |

*=för få svarande

Sammanfattning av årets resultat (2022)

Årets resultat visar på en positiv utveckling inom 11 indikatorer i jämförelse med egna resultaten från förra året, och jämfört med nationella resultatet har åtta indikatorer förbättrats och en grupp svarar likadant och fyra indikatorer har försämrats. Förbundet följer den nationella tendensen med färre svarande. Totalt har 64 enkäter samlats in och det är färre än fjolåret. Generaliseringsbarhet och tillförlitlighet är aspekter som påverkas negativt av låg svarsfrekvens. Hög involvering och engagemang ger både legitimitet och tyngd åt allt arbetet med mätningarna. Den respondentgrupp som ökat mest i svarsfrekvens är chefsgruppen, personal och styrelsegruppen har minskat. En fördjupad analys kommer att göras lokal under våren i de planerade resultatsamtalen med personal, chefer och styrelse.

Syftet med mätningarna är att visa internt och externt hur förbundet utvecklas och sjunkande svarsfrekvens väcker tankar om i vilken omfattning vi kan säga vad resultaten egentligen visar.

Indikator 1: Kommentar: Detta mått är kopplat till frågan om stödet de får är nyttigt och resultaten visar att deltagare avslutade är lite mindre nöjda, medan gruppen pågående något mer nöjda, männen är nöjdare än kvinnor. En analys är att vid avslut har behoven minskat än vid pågående insats, vilket skulle kunna förklara dessa skillnader. Än männen är mer nöjda kan visa att de fått mer stöd än kvinnorna eller har haft större behov än kvinnorna vid pågåendemätningen. 100 % av de män som svarat i gruppen avslutade är väldigt nöjda vilket är markant över riksgenomsnittet. Resultaten för kvinnorna i gruppen pågående deltagare har tappat 10 procentenheter från förra årets mätning, männen har tappat 5 procentenheter. Det egna resultatet är lägre än riksgenomsnittet men har typvärde positivt ändå.

Indikator 2: Resultaten visar att fler upplever inflytande över sin rehabiliteringsprocess om man tittar på gruppen avslutade deltagare, både män och kvinnor är avsevärt mer nöjda nu än vid förra årets mätning. Generellt sett är detta ett mycket bra och stabilt resultat för förbundet.

Indikator 3 fångar om rehabiliteringsprocessen får ta den tid som behövs. Det har skett en markant förskjutning till det positiva till att rehabiliteringsprocessen får ta den tid som behövs utifrån egna förutsättningar, en ökning med 10-30 procentenheter jämfört med mätningen förra året. Det är ett mycket positivt resultat för förbundet. Vidare är resultaten avsevärt mycket högre än rikssnittet i gruppen pågående deltagare men lägre jämfört med rikssnittet i gruppen avslutade. När det gäller personalen visar resultaten att en klart positiv inställning. Bland medremittenter var det för få svarande för att visa resultat. Nationellt visar resultaten för remittentgruppen att 89% av handläggare från Arbetsförmedlingen är klart positiva till att deltagarna får den tid deltagaren behöver i sin insats, därefter kommer Försäkringskassans handläggare på 74%. Ingen jämförelse kan göras i det egna förbundet då remittentgruppen är svår att nå och till nästa mätning är detta ett förbättringsområde.

Indikator 4: Det har skett en markant förbättring avseende att det finns en person som håller samman rehabiliteringsprocessen i både gruppen pågående deltagare och avslutade deltagare. Denna positiva utveckling har skett både internt och i relation till rikssnittet. Kvinnorna är mer positiva än männen och det gäller även i jämförelse med rikssnittet. Detta kan vara en följd av att kvinnor tar generellt sett större ansvar över hem och familj och ser stödet av samverkan som en större avlastning av ansvar än vad männen.

Indikator 5: Andelen som upplever bättre stöd av myndigheterna är mycket större i år i deltagarna som har en pågående insats, samma utveckling syns när förbundet jämförs med rikssnittet. Bland de som avslutar en insats upplevs stödet inte lika stort. Männerna verkar mindre nöjda både internt och jämfört med rikssnittet. För förbundet kan dessa resultat beskriva en positiv utveckling, stödet i sig kan ha förbättrats samtidigt som behoven av stöd minskat vid avslutstillfället. Att männen upplever så lågt stöd skulle kunna utredas mer med avslutsintervjuer.

Indikator 6: 93% har svarat att de har påbörjat sin planering då stödet upphört. I personalgruppen har 83% upplevt det finns en tillräcklig planering efter att stödet upphört, vilket är ett väldigt bra resultat för förbundet. I riket har 60% av personalen angett det så förbundets personal har uppgett det bättre än så. Frågebortfall på ett systematiskt sätt och påminner om tidigare års resultat. Som personal har man möjlighet att påminna och stötta deltagaren vid själva ifyllande och på så sätt bidra till att alla frågor besvaras.

Indikator 7 har förbättrats något i jämförelse med egna resultatet från i fjol. Framför allt männen i pågående insats uppger sig mer redo att arbeta eller studera än innan de fick kontakt med insatser. Det vore intressant att ta reda på om det generellt är så att männen upplever sig hjälpta för att få insikter i vad det är som hjälper.

Indikator 8: För indikatorn har det kommit in för få svar för att göra någon tillämpa dem på personalgruppen generellt men bland dem som svarar är 100% nöjda att bli lyssnad på i samverkan med handläggare i andra myndigheter. En lägre andel av personalen upplever att man känner till vad man kan tillföra i samverkan. De som svarat är betydligt mer positiva än rikssnittet.

Förbundets förhoppning är att nästa år kunna ha med remittenterna som ett bidrag av sin upplevelse av samverkan.

Indikator 9: Deltagarna, personal och nästan hälften av alla chefer menar att deltagarnas erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas tillvara. Förbundets resultat är klart mycket bättre jämfört med fjolårets mätning och mycket större andel som är positiva i jämförelse med rikssnittet. Sammantaget visar detta på ett stabilt resultat, en positiv förskjutning med tanke på indikatorn som handlar om deltagarnas inflytande i de operativa verksamheterna. I frågan om deltagarna bidrar till utveckling av verksamheten är andelen densamma.

Indikator 10: Ungefär samma andel i förbundet och nationellt som menar att det finns rutiner församarbete med andra aktörer och rutiner för samarbete med näringsliv, med skillnaden att förbundet står för positiv utveckling och lägre andel nationellt som anser det.

Indikator 12 handlar om strukturer för relationer, vars huvudsakliga uppgift är att initiera, upprätthålla och underhålla dem har andelen klart positiva svar fördubblats, och högre andel chefer är mer positiva. Resultatets tillförlitlighet påverkas negativt då en svarsgrupp inte svarar.

Indikator 13: Resultaten visar en klar förändring till det positivt gällandes människosyn och möjligheter och samarbete i samverkan. Det gäller både inom förbundet jämfört med i fjol och mot det nationella resultatet.

Indikator 14: Låg svarsfrekvens.

Indikator 15: Positiva till frågan om erfarenheter används för att utveckla samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, här visar resultatet en klar förbättring jämför med vid förra årets mätning. Nästan 70% positiva till att erfarenheter från insatserna fungerar som underlag vid utvecklingsarbete. I jämförelse med

rikssnittet (35%). Däremot lägre andel positiva till att fyller funktionen att vara förebyggande och förhindra att rehabiliteringen skulle bli aktuell.

Indikator 16: Låg svarsfrekvens.

Sammanfattningsvis

Låg svarsfrekvens, 64 inkomna svar av 154 tillfrågade, svarsfrekvens ca 40 %, rikssnittet 3970 av 6900 möjliga ger ensvarsfrekvens på 54%. Förbundet följer samma utveckling som nationellt.

Förbundet har förbättrat sig inom 12 indikatorer, fyra lägre än rikssnittet och en samma som rikssnittet.

Deltagarna är väldigt nöjda med kvaliteten på insatserna, det gäller särskilt vilken nytta deltagaren upplever av insatserna, att man upplever möjlighet tillinflytande och att tiden i insatserna är tillräcklig.

Den skillnad som finns mellan könen är liten nationellt, större i förbundet och en negativ bild av deltagare avslutande män, kvinnor är nöjdare.

Cheferna positiva till strukturella området, indikator 9 som handlar om att tillvarata deltagares kunskaper och synpunkter, indikator 12 som handlar om att initiera, underhålla och upprätthålla relationer samt indikator 16, samverkan leder till verksamhetsutveckling, samtliga ligger betydligt högre än rikssnittet.

Indikatorerna med klart positiva svar

Indikator 3. Deltagare i pågåendegruppen anser sig ha klart positiv möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen ta den tid som behövs utifrån egna förutsättningar.

Indikator 4. Deltagargrupperna upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes process:

Indikator 5. Deltagarna i pågåendegruppen är klart positiv till att hantera egna symptom och funktionsnedsättning med stöd av myndigheter.

Indikator 6. Deltagare pågående och personal är klart positiva till att planering efter avslutad insats.

Indikator 8. Personal upplever att kollegor respekterar kunskap, roller och arbetssätt

Indikator 9. Deltagare, personal och chefsgruppen upplever att man tar tillvara erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare.

Indikator 10. Personal och chefer anser att det finns rutiner och arbetssätt för att samverka med andra aktörer.

Indikator 12: Personal och chefer upplever att det finns en struktur för att initiera och underhålla relationer.

Indikator 13. Personal upplever att det finns samordnad verksamhet med sektorsövergripande arbetssätt och synsätt.

Indikator 15. Chefer svarar högt på måttet att erfarenheter används som underlag för att utveckla samordnad rehabilitering.

Resultat bättre än rikssnittet, helt klart positivt helt eller delvis beroende på låg svarsfrekvens i personalgruppen och styrelse: Indikatorerna 3, 4, 5, 6, 8, 9, 12, 13 och 15.