



# Årsredovisning 2023

Samordningsförbundet Södra Norrbotten

Beslutad: 2024-02-29

Dnr: xxx

<b>Innehållsförteckning</b>	<b>sida</b>
<b>ORDFÖRANDE HAR ORDET .....</b>	<b>4</b>
<b>1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE .....</b>	<b>5</b>
Organisation.....	5
Uppdrag.....	5
Finansiering.....	5
Verksamhetsidé och vision.....	5
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	6
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning .....	6
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	7
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten .....	8
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning .....	9
Målgrupper individinsatser .....	9
Uppföljning och resultat för individinriktade insatser .....	10
Resultat sammanlagt för alla individinriktade insatser .....	10
Insatser i förbundet 2023 .....	10
Resultat individinsatser i Boden.....	12
Resultat individinsatser i Luleå.....	13
Resultat individinsatser i Piteå .....	16
Resultat individinsatser i Älvsbyn.....	18
Förbundsövergripande insatser.....	19
Uppföljning av mål utifrån indikatorenkäter 2023 .....	20
Indikatorer för finansiell samordning – sammanfattande resultatbeskrivning 2023	23
Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser .....	26
Utveckling av nya insatser, förlängning av insatser och förstudier .....	31
Mål Ekonomi.....	33
1.6. Personalförhållanden .....	33
1.7. Förväntad utveckling .....	34
<b>2. DRIFTSREDOVISNING.....</b>	<b>35</b>
<b>3. RESULTATRÄKNING.....</b>	<b>35</b>
<b>4. BALANSRÄKNING .....</b>	<b>36</b>
<b>5. KASSAFLÖDESANALYS .....</b>	<b>36</b>
<b>6. REDOVISNINGSPRINCIPER .....</b>	<b>37</b>
<b>7. NOTER.....</b>	<b>37</b>
<b>8. STYRELSENS UNDERSKRIFT .....</b>	<b>38</b>

<b>Bilaga 1 Presentation av förbundets indiviinriktade insaster 2023.....</b>	<b>39</b>
<b>Bilaga 2 Slutrapport insats FINSAM, Piteå .....</b>	<b>43</b>
<b>Bilaga 3 Indikatorrapport 2023.....</b>	<b>47</b>

## Ordförande har ordet

2023 har varit ett händelserikt år för Samordningsförbundet Södra Norrbotten. Efter valet 2022 har vi fått en ny styrelse som under året fått sätta sig in i samordningsförbundets fina arbete och de insatser vi bedriver tillsammans med parterna. I september tackade vi också av Fredrik Hansson som förtjänstfullt utfört uppdraget som förbundets ordförande under många år, och jag fick det fina förtroendet att vara med och leda styrelsens fortsatta arbete som ordförande. Under hösten har jag därför ägnat tid åt att sätta mig in i och besöka förbundets insatser, projekt och otroligt viktiga arbete som vi alla gör för dem vi finns till för.

Det vi kan konstatera är att vårt arbete i allra högsta grad påverkas av den omvärld vi lever i. Rysslands fortsatta invasion av Ukraina, hög inflation och den ekonomiskt osäkra tiden de medfört har en stor påverkan på såväl alla de individer som utgör vår målgrupp, som på de offentliga organisationer som vi parter företräder – och våra möjligheter att arbeta med de här individerna. Flera, för att inte säga merparten, av parterna har ekonomiska utmaningar som påverkat deras eget arbete med individerna som behöver särskilt mycket stöd, men också påverkat möjligheterna för parterna att delta i samordningsförbundets arbete.

En särskilt viktig omständighet som också förändrat förutsättningarna i arbetet med målgruppen är Arbetsförmedlingens förändrade uppdrag – riktigt hur stor påverkan det får återstår ännu att se.

För mig som ny förbundsordförande för Samordningsförbundet Södra Norrbotten slås jag av hur mycket engagemang vi har i vårt förbund i arbetet med de människor som står långt ifrån en egen försörjning, ett sammanhang och som behöver samhällets stöd allra mest. Jag är otroligt stolt över det viktiga arbete ni alla utför – ett stort tack till er!

Fredrik Bruhn

# 1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2023. Till redovisningen hör bilagor som innehåller resultat, insatsbeskrivningar samt indikatorrapporten för 2023.

## Organisation

Förbundet är en fristående juridisk person med huvudmännen Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten samt Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommun. Förbundets organisation består av en styrelse med ersättare som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli om består av Förbundschef, administratör, webbutvecklare samt ekonomi- och redovisningstjänster som köps av redovisningsföretaget Ready AB.

## Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna. Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

## Finansiering

FINSAM förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Norrbotten med en fjärdedel och Boden, Luleå, Piteå, och Älvsbyns kommun med resterande fjärdedel.

## Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att inom Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet tillsammans med Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i syfte att underlätta rehabiliteringssamverkan och uppnå en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet Södra Norrbottens vision är att *"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"*. Strategin för att nå visionen är att genom gemensamma insatser återställa eller öka funktions- och arbetsförmågan hos personer i behov av samordnad rehabilitering så att de kan erhålla arbete och egen försörjning. Förbundet arbetar utifrån förhållningssättet att "Alla kan och vill". Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter.

## 1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Samordningsförbundet Södra Norrbotten	2023	2022	2021	2020
Verksamhetens intäkter	7 150 000	6 572 617	5 000 000	5 000 000
Verksamhetens kostnader	-7 875 256	7 181 575	-6 378 093	-5 647 617
Årets resultat	-725 256	-605 111	-1 378 093	-647 617
Eget kapital	1 689 729	1 689 729	2 294 840	3 672 934
Soliditet *	46%	47%	55%	75%
Antal anställda **	0	0	0	0

Översikt över Samordningsförbundet Södra Norrbottens ekonomiska utveckling utifrån att förbundet from 2020 består av tre sammanslagna förbund samt en ny medlemskommun vid halvåret 2021.

## 1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet Södra Norrbotten omfattar samverkansområdet Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner, samt parterna Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Parterna är engagerade och motiverade vilket möjliggör och underlättar utvecklingen av gott samverkansarbete nu i ett större samverkansområde.

Förbundets medlemmar har efter medlemssamråd under 2023 gemensamt beslutat fortsätta att öka medfinansieringen till förbundet. Det möjliggjorde att äskandet av statliga Finsam medel inför 2023 kunde öka parternas medfinansiering med 650 000 kr.

Samverkan mellan parterna i kommunerna har kommit lite olika långt. Bodens kommun har fått stöd i uppbyggnaden av insatsen Orangeriet. Under perioden har reformeringen av Arbetsförmedlingen fortsatt stor påverkan i samverkansarbetet på lite olika sätt hos övriga parter och i förbundets individ insatser. Tankar och idéer har dock fortsatt diskuterats i alla lokala samverkansgrupper kring behov av egna och gemensamma insatser.

Finansieringen för insatsen MyKey i Luleå avslutades sista juni och insatsen är nu implementerad på Arbetsmarknadsförvaltningen.

Piteå har kommit i gång med insatsen TILLSAMMANS och Samplaneringsgruppen arbete har utvecklat fyrpartsamverkan i kommun.

Förankringsarbete har fortsatt för att alla insatser ska använda gemensamma uppföljningsinstrument, Uppföljning FINSAM och Indikatorpaketet, samt nyttja gemensamma resurser i de lokala samverkansgrupperna och styrgrupperna för pågående insatser.

### 1.3. Händelser av väsentlig betydelse

Flera nya initiativ till nya projekt och insatser har tagits under perioden av olika parter och utvecklingsintresset är stort för samverkan och stöd för förbundets målgrupper. Stöd för att ta fram ansökningar av medel till parternas individinsatser i Boden, Luleå och Älvsbyn har varit framgångsrikt och utvecklingsgruppen har berett fyra ansökningar om medel till individinsatser för beslut i styrelsen, tre förläningsansökningar och en tilläggsansökan.

Periodens verksamhet har präglats av fortsatt arbete med att stödja Bodens kommuns att komma i gång med att förankra det lokala samverkansarbetet och insatsen Orangeriet kommer att förlängas. I Piteå har ett utvecklingsarbete kring att förankra och fördjupa fyrpartssamverkan tagit fart och genom insatsen vill man skapa en mer stabil och långsiktig samverkan mellan Samordningsförbundet parter i Piteå. Kommunen har även tagit beslut om att ta över hela finansieringen för insatsen Tidsam under 2024. I Luleå har finansieringen av insatsen MyKey i Luleå avslutats 230630. Förbundet har varit behjälplig kring implementering av insatsen MyKey för unga mellan 20-24 år som har implementerats på Arbetsmarknadsförvaltningen.

Stöd från samordnarna för att ta fram förläningsansökningar av medel till parternas individinsatser i Boden, Luleå och Älvsbyn har prioriterats och varit framgångsrikt. Utvecklingsgruppen har berett fyra ansökningar för beslut i styrelsen. Beslut har tagits om fortsatt finansiering för insatsen Orangeriet i Boden och SAMKRAFT i Luleå samt för insatsen Steget Fram i Älvsbyn.

Insatserna i alla kommuner har utvecklats på ett bra sätt under perioden. Bland annat utifrån den danska BIP forskningen och de evidens man påvisar där, med vikten av att tro på deltagarnas möjligheter till utbildning och jobb samt betydelsen av samtidiga insatser.

Förstudien Samverkan för ASF i Södra Norrbotten avslutades under hösten och resulterade i ett genomförandeprojekt, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0. Projektet kommer att finansieras av ESF-rådet och Region Norrbotten för perioden 2024–2026.

Nytt nationellt uppföljningsinstrument, Uppföljning FINSAM har införts under våren. Förbundet har prioriterat förankringsarbetet kring att parternas insatser ska använda sig av de gemensamma uppföljningsinstrumenten, Uppföljning FINSAM och Indikatorpaketet.

När det gäller indikatoruppföljningen 2023 har svarsfrekvensen från deltagare och insatspersonal mer än fördubblats jämfört med 2022. Enkät svar från deltagarna visar bland annat på att dem är väldigt nöjda med insatspersonalens och myndigheternas stöd och möjligheten till att vara delaktig samt att den egna progressionen mot arbete och studier stärks. Personalen uppskattar samverkan med andra berörda parter och att arbetssätt och synsätt i samverkansinsatser utvecklats under året.

I jämförelse med riket ligger vi högt kring hur deltagaren upplever stödet från personal och myndigheter utifrån deras symtom och funktionsnedsättning, hela 88% upplever av deltagarna upplever att dem har en påbörjad planering/tjänster som tar vid utan onödigt dröjsmål samt att det skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden. 94% av personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt.

Besparingskrav och reseförbud hos några av parterna har medfört att möten, workshops, och aktiviteter genomförts digitalt i allt högre utsträckning.



Under året har Arbetsförmedlingen lämnat in två avvikelserapporter till förbundet. En om att kliva av projektet SAMSIP och den andra om att under två månaders dra tillbaka sina resurser från beredningsgrupperna i Luleå, Piteå och Älvsbyn.

## Styrning och uppföljning av verksamheten

**Medlemssamråd** har genomförts fysiskt i april där samtliga medlemmar i förbundet haft dialog om ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar för parternas arbete förbundet. Medlemmarna ställer sig positiva till att pröva en utökning av sin medfinansiering varje år utifrån behov och utfall i Samordningsförbundet. Styrelsen förordade vidare en försiktig ökning av förbundets medel utifrån en planering på sex år för att komma upp i en full finansiering utifrån tilldelning. Parterna vill ta ställning till denna fråga från år till år. Frågan om medlemmarna behov och utmaningar framöver för parternas arbete diskuterades också.

**Styrelsen** har haft fem styrelsemöten under perioden, varav ett konstituerande möte. Tre av fem ordinarie möten har varit hybrida och två möten digitala. Inga möten har ställts in och närvaron vid styrelsemötena har varit god under året.

**Arbetsutskottet** har under perioden haft fem digitala möten.

I de **lokala samverkansgrupperna** i respektive kommun finns chefstjänstemän från respektive part. De lokala samverkansgruppernas uppgift är att arbeta övergripande med strategier, planering och stödja samverkan mellan parterna i kommunerna, initiera behov av aktiviteter och insatser till styrelsen samt skapa förutsättningar för implementering av nya arbetssätt i den egna organisationen. De utvecklar och stödjer samordningen av insatser för målgruppen och återför information från Samordningsförbundet till den egna organisationen. Vidare utgör lokala samverkansgruppen ett stöd för Förbundschef och kan också utgöra styrgrupp för de insatser som finns i kommunen om så skulle vara önskvärt.

**Styrgrupper** finns för Samverkansteam och MyKey i Luleå samt för Samverkan för ASF i Södra Norrbotten. Insatserna i Boden, Piteå och Älvsbyn har ingen styrgrupp utan rapporterar till Lokala samverkansgrupperna för respektive kommun.

**Verksamhetsplan och budget** har tagits fram genom ett idé - och utvecklingsarbete i de lokala samverkansgrupperna. I en fysisk Workshop 26 oktober där styrelsen, samordnarna och alla lokala samverkansgrupper deltog sammanfördes idéer och förslag till kommande verksamhetsplan för 2024.

### Uppföljning av verksamheten

Verksamheten i Samordningsförbundet Södra Norrbottens följs upp utifrån verksamhetsplan och uppsatta mål för varje insats på ett strukturerat sätt. Löpande resultatuppföljning via kvartalsvisa rapporter sker i respektive insats/projekt. Varje aktivitet har en tidsplan och mål som utvärderas.

- Alla insatser registreras i Uppföljning FINSAM, sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.
- Stegförflyttning i individinsatser och strukturell utveckling av samverkan följs upp med hjälp av Indikatorpaketet enkäter varje år. Uppföljning har genomförts i samtliga kommuner under året.
- Årlig rapportering till SCB (Statistiska centralbyrån) sker.



Resultaten följs av respektive lokal samverkansgrupp samt styrgrupper. Rapportering om utvecklingen i insatserna görs vid varje styrelsemöte. Så långt det är möjligt presenteras en av förbundets insatser lite mera ingående vid varje styrelsemöte med syfte att fördjupa styrelseledamöternas kunskap om insatsernas mål, innehåll och resultat.

## **1.4. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning**

### **Målgrupper individinsatser**

Målgrupper för insatser inom förbundet är personer i åldrarna 16 - 65 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från flera av parterna för att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete. I beskrivningen för respektive finansierad insats anges målgruppen.

### **Kön**

Av de totalt 288 deltagarna i insatserna är 51,3 % kvinnor och 48,7% män. Könsfördelningen är väldigt jämn i alla insatser förutom i Orangeriet där 77% av deltagarna varit kvinnor.

### **Ålder**

Uppgifter om detta kan inte redovisas utifrån det nya uppföljningssystemet, Uppföljning FINSAM. Tidigare år har dessa uppgifter kunnat redovisats utifrån statistik i SUS.

### **Utbildningsnivå**

Uppgifter om detta kan inte redovisas utifrån det nya uppföljningssystemet, Uppföljning FINSAM. Tidigare år har dessa uppgifter kunnat redovisats utifrån statistik i SUS.

### **Försörjning**

Uppgifter om detta kan inte redovisas utifrån det nya uppföljningssystemet, Uppföljning FINSAM. Tidigare år har dessa uppgifter kunnat redovisats utifrån statistik i SUS.

### **Tid i offentlig försörjning**

Uppgifter om detta kan inte redovisas utifrån det nya uppföljningssystemet, Uppföljning FINSAM. Tidigare år har dessa uppgifter kunnat redovisats utifrån statistik i SUS.

### **Uppföljning och resultat för individriktade insatser**

Under året har samtliga insatser samlat totalt 288 deltagare, 148 kvinnor och 140 män. Det är en höjning med 4% jämfört med förra året.

Antal nyinskrivna deltagare i insatser som registrerats i Uppföljning FINSAM har under året varit 165 personer jämfört med 119 personer 2022. Budgeterat för året var 175 deltagare. I insatser som redovisas som volyminsatser i Uppföljning FINSAM har 386 personer deltagit.

### **Resultat sammanlagt för alla individriktade insatser**

Något generellt mål för avslutade deltagare till arbete/utbildning för alla insatser har inte beslutats för verksamhetsåret 2023. Individriktade insatser ska uppnå angivna mål för respektive insats. Då inga insatser i förbundet registrerar deltagare med personuppgifter så är det svårt att få en heltäckande bild av det aggregerade resultatet.

### **Avslutsanledning**

Totalt har 94 deltagare avslutats i förbundets insatser under året.

Andel deltagare som skrivits ut till arbete/utbildning är totalt 61 %, 57 personer

Andel utskrivna till annan varaktig insats 11%, 10 personer

Andel utskrivna åter remittent 23 %, 22 personer

### Sysselsättning

Sammanfattningsvis bedöms det samlade resultatet för individinriktade insatser som följts upp via Uppföljning FINSAM vara gott eller mycket gott utifrån de förutsättningar som varit under året. Beroende på insatsens mål varierar resultaten till arbete/utbildning mellan 29% och 65%.

Den positiva arbetsmarknaden skapar goda möjligheter för målgruppen till arbetsprövning, praktik och anställning hos olika arbetsgivare och branscher. Uppnådda resultat för året motsvarar generellt beslutade målsättningar vad gäller individinsatserna.

### Insatser i förbundet 2023

Kommun	Insats	Syfte	Målgrupp	Mål för insatsen
Boden	Orangeriet	Bryta isolering och utanförskap och att individen skall finnas i ett framtåsyftande sammanhang där den förmåga varje person besitter är viktig och tas tillvara på.	18-64 år med behov av samordning	70 personer ska under två år få ta del av insatsen 90% av deltagarna ska fått verktyg att ta sig vidare mot arbete och egen försörjning
Luleå	Beredningsgrupp	Har till uppgift att ta emot nya deltagare och i samverkan bedöma om individen har behov av samordning och fördjupat stöd samt rekommendera insatser.	16-65 år med behov av samordning Arbetar även med parternas personal ang. lämnade rekommendationer om fortsatt stöd	Utgöra en gemensam väg in för nya deltagare till samverkansinsatser
	SAMKRAFT	Coachande, kraftskapande och framtåsyftande samverkansinsats med fokus på progression mot arbete och studier.	16-65 år med behov av arbetslivsinriktad rehabiliteringsinsats och samlat stöd från flera parter	Erbjuder fyra 10 veckorsprogram/år 100% av deltagarna ska ha en framtåsyftande handlingsplan 40% vidare till arbete eller studier Riktlinje, deltagare bör inte vara inskriven i insatsen längre än 10 månader

	MyKey	Stöd till unga vuxna med att bryta isolering och därigenom få en fungerande vardag, känna sig mer delaktiga i samhället samt öka möjligheterna till egen försörjning.	Unga vuxna mellan 16–29 år som varken studerar eller arbetar i Luleå	Minska socialt utanförskap känna större delaktighet i samhället samt öka möjligheten till egen försörjning
Piteå	Samplaneringsgrupp	Skapa en stabil och långsiktig samverkan mellan alla parter	16-64 år som är i behov av samverkan och stärkande insatser	40 personer/år skapa effektiva processer hitta bra metod för gemensam problemlösning
Piteå	Tidsam	Skapa fungerande vård och stödprogram till deltagarna Arbeta utifrån IPS Främja jämställdhet	18–65 år med psykossjukdom/ NEP nyinsjuknade	30 personer ska löpande kunna delta i Insatsen. 50% av deltagarna till arbete eller studier 12 månader efter avslutad tid i insatsen. Minst 75% av deltagarna upplever att sin livssituation förbättrats
	Tillsammans	Bryta isolering och utanförskap där individen skall finnas i ett framtidsytande sammanhang och förmågan som varje person besitter tas tillvara med målet att närma sig arbete eller studier.	16-64 år som uppstår ekonomiskt bistånd och har behov av flera samtidiga insatser.	80 personer ska under en två årsperioder få insatser och närma sig arbete eller studier. Skapa en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer som har behov av ett samordnat stöd, som fungerar som en väg in.
Älvsbyn	Samsynsgrupp	Enhetliga rutiner och förhållningssätt för 4-partssamverkan	18-64 år med behov av samordning Individer med SIG 0 prioriteras	Utbildning/arbete/rätt insats utifrån individens behov
	Steget Fram	Ge stöd mot bättre mående och egen försörjning. Skapa fungerande samverkan som kan tillhandahålla arbetsträningsplatser	18–64 år med behov av samordning	50% till långsiktig lösning mot utbildning/arbete/ rätt insats utifrån individens behov 90% upplever minskad ohälsa

Gemensamt	Samverkan för ASF i Södra Norrbotten	Mobilisera och identifiera aktörer för ett genomförande projekt med inriktning på utvecklande stödstrukturer för ASF	Primär målgrupp chefer, medarbetare hos parter samt region- och kommunpolitiker. Personal folkhögskolorna, näringslivs-utvecklare och näringslivskontor i förbundets kommuner. Sekundär målgrupp ASF i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn	Skapa vilja och engagemang hos berörda aktörer för a skapa och utveckla samverkan och nätverk för projektets målgrupper
-----------	--------------------------------------	--	--	---

*Förbundets insatser redovisas utförligare i Bilaga 1*

## Resultat individinsatser i Boden

### Orangeriet

Insatsen startades 1 mars 2022 och kommer att pågå fram till februari 2024.

Syftet med insatsen är att bryta isolering och utanförskap, att individen skall finnas i ett framåtsyftande sammanhang där den förmåga varje person besitter är viktig och tas tillvara för att så småningom leda till arbete eller studier. Målgruppen är personer som bedöms vara i behov av samordnat stöd och som uppbär ekonomiskt bistånd. Till insatsen har Boden kommun remitterat 14 personer, Region Norrbotten 4 personer, Arbetsförmedlingen 2 personer och Försäkringskassan 6 personer.

Orangeriet har flyttat in i nya lokaler och målet att skapa en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer i behov av samordnat stöd har uppnåtts. I de nya lokalerna har insatsen även tillgång till en stor samlingslokal, hobbyrum, snickeri och mindre gymnastiksal. Orangeriet har även tillgång till ett klassrum på Lärcentrum i central Boden.

Insatsen bygger på BIP-studien och EU:s nyckelkompetenser vilket både stärker individens anställningsbarhet och ger möjlighet att synliggöra deltagarens progression. I insatsen får deltagarna ta del av studie- och yrkesförberedande aktiviteter och hälsoaktiviteter exempelvis promenader och andra pulshöjande och kreativa aktiviteter. Individuella kartläggningar och uppföljningssamtal genomförs. Personalen har ett gott samarbete med handläggare från Arbetsförmedlingen, Sunderby Folkhögskola och projektet DC farmers där deltagare från orangeriet kan delta.

Några deltagare i Orangeriet har tagit del av projektet Kultur på Receipts nio veckorsprogram. Pedagogerna har varit involverade i strukturering av uppstart och urval av deltagare.

Totalt har 26 deltagare tagit del av insatsen, 20 kvinnor och 6 män. Av dessa har 13 deltagare avslutats under året, 4 till arbete, 2 till studier och 7 deltagare åter till remittent.

## Resultat utifrån mål

- Skapa en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer i behov av samordnat stöd, som fungerar som en väg in.
- 30% avslutade till arbete
- 15% avslutade till studier
- 54% avslutade åter remittent
- 34 deltagare har tagit del av insatsen under perioden 220301–231231

Målet att skapa en väg in till en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer i behov av samordnat stöd har uppnåtts.

Målet att erbjuda 70 deltagare insatsen fram till 2024-02-29 kommer inte uppnås.

## Resultat individinsatser i Luleå

### Beredningsgruppen Luleå

Beredningsgruppen, med representanter från varje samverkanspart, har till uppgift att bedöma inkommande intresseanmälningar. Om Beredningsgruppen är överens om behovet av fördjupat stöd och att individen bedöms kunna tillgodogöra sig insatsen SAMKRAFT, lämnas intresseanmälan vidare till denna insats. Om Beredningsgruppen gör bedömningen att annat stöd än SAMKRAFT är lämpligt rekommenderas andra samverkansinsatser eller annat stöd. Gruppen träffas digitalt eller fysiskt efter behov, vanligtvis 2 timmar/varannan vecka.

Under året har gruppen berett 78 ärenden, 43 kvinnor och 35 män. Av dessa ärenden har 64 personer skrivits in i insatsen SAMKRAFT och 14 ärenden har gått vidare till andra samverkansinsatser eller annat stöd. Aktualiserade ärenden kommer från parterna Socialförvaltningen 18 personer, Region Norrbotten 30 personer, Arbetsförmedlingen 16 personer och Försäkringskassan 14 personer.

För att ett optimalt fungerande samråd ska ske behöver alla parter finnas med i ärendeberedningen. Arbetsmarknadskonsult som ansvarar för arbetet med KAA och MyKey i Luleå kommun deltar från i höstas för att minimera att unga i kommunen hamnar mellan stolarna. Under våren sammanträdde gruppen mer sällan, på grund av att styrgruppen beslutade om antagningsstopp av nya deltagare till SAMKRAFT. Anledningen till detta var att insatsen var kort med coachresurser. Nya ärenden bereddes i augusti när ny coach var i tjänst.

I november lämnade Arbetsförmedlingen in en avvikelserapport för paus i operativ medverkan för perioden 231106–231231 pga. personalläget inom myndigheten. Konsekvens av detta blev att personal från Arbetsförmedlingen inte medverkade i beredningsgruppen under perioden.

## Resultat utifrån mål

- Utgör en gemensam väg in för nya deltagare till samverkansinsatser inom Luleå
- Remitterande parter, Region Norrbotten, Försäkringskassan och Socialförvaltningen har ökat antal ärenden markant och Arbetsförmedlingen ligger på samma nivå som 2022
- Gruppen har under 2023 berett 37 fler ärenden jämfört under samma period 2022

- Under maj-aug har intaget av nya ärenden varit vilande pga. att insatsen SAMKRAFT varit kort på en coach
- Beredningsgruppen har under november och december saknat representation från Arbetsförmedlingen.

## **SAMKRAFT**

Samverkansinsatsen är en coachande, kraftskapande och framåtsyftande samverkansinsats med fokus på progression mot arbete och studier. Parterna lämnade i maj in en förlängningsansökan för perioden 230701–251231 för insatsen och ansökan beviljades av styrelsen. En förändring i ansökan är att gruppaktiviteten går från 12 veckor till 10 veckor och att målsättningen är att en deltagare inte ska vara inskriven i insatsen längre än 10 månader.

Tre coacher på totalt 300% har arbetat med deltagare i grupp och individuellt under perioden och som har god samverkan med företag som erbjudit deltagare arbetsträningsplatser, samt ett gott samarbete med arbetsledarna på arbetsmarknadsavdelningen kring arbetsträningsplatser i kommunens egna verksamheter. I maj avslutade en av coacherna sitt uppdrag och ny coach tillträdde tjänsten i mitten av augusti. Intag av nya deltagare pausades under våren och den planerade gruppstarten i augusti flyttades fram på grund av detta.

Ett ökat och intensifierat samarbete med både remitterande parter och övriga aktörer hos de aktuella myndigheterna har utvecklats. Coacher medverkar vid flerpartsmöten och har besökt vården och kommunens olika instanser. Nytt arbetssätt med handläggare på Försäkringskassan har implementerats för uppstartsmöten och regelbundna uppföljningsmöten. Varannan vecka träffas coacherna och handläggare från Arbetsförmedlingen för uppföljning av aktuella ärenden.

Coacherna och deltagarna i SAMKRAFT använder sig av appen Skills för dokumentation. En av coacherna har behörighet att dokumentera och två har endast tittbehörighet. Deltagarna kommer under 2024 kunna ta del av sin egen handlingsplan samt anmäla sig till olika aktiviteter via appen. Arbetsmarknad och utbildningsförvaltningen, Luleå kommun är ägare av Skills.

Under perioden har insatsen genomfört några Öppet hus och studiebesök, besökt rekryteringsmässor och näringslivsfrukost, genomfört arbetsplatsbesök och studiebesök hos en tidigare deltagare som berättat om sin resa från 10-årigt utanförskap till heltidsarbete. Ett antal informationsträffar har genomförts under året bland annat från Freda- och EQ mottagningen, Konsumentvägledningen och utbildningsanordnare. Utifrån deltagarnas önskemål har bildgrupp, friluftsdagar, yoga, Mindfullness och jobbintervjuutbildning genomförts.

Nio deltagare i SAMKRAFT har tagit del av projektet Kultur på Receipts nio veckorsprogram. Samtliga coacher har varit involverade i strukturering av uppstart, urval av deltagare. En av coacherna i SAMKRAFT har deltagit i utbildning och introduktion i KuR projektets innehåll och utförande. Kontakt har tagits med utvalda deltagare för information och introduktion. 9 av 12 deltagare i gruppen kommer från SAMKRAFT, övriga från Region Norrbotten.

SAMKRAFT har genomfört fem gruppintag och totalt har 94 personer tagit del av insatsen, varav 64 nya som påbörjat insatsen under 2023, 38 kvinnor och 26 män. 34 deltagare har avslutats under året, 10 till arbete, 4 till studier, 10 till annan varaktig insats och 10 återremittent.

## Resultat utifrån mål

- 100% av deltagarna har kontaktats efter antagning till insatsen
- 5 sammanhållna gruppintag har genomförts
- 1 gruppintag har genomförts för projekt Kultur på recept i Luleå
- 100% har en framåtsyftande handlingsplan
- 41% har avslutats till arbete eller studier
- 100% har fått med sig ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsen avslut
- Tre gemensamma möten för insatspersonal och Beredningsgrupp har genomförts under året
- Styrgruppen har haft fyra möten 2023

Alla mål för insatsen är uppnådda

## MyKey

MyKey som insats har finansierats av förbundet under perioden 210801–230631 för unga mellan 16–20 år samt unga vuxna mellan 20-29 år som hade isolerat sig i hemmet. Målgruppen är unga som varken arbetar eller studerar samt saknar kontakt med myndigheter. Insatsen gäller individer som är folkbokförda i Luleå kommun. Mottagandet av nya deltagare har skett löpande mellan december 2021 – juni 2023. I huvudsak är det föräldrar, andra anhöriga och vårdpersonal som motiverat individen till att lämna in en intresseanmälan för insatsen.

Syftet med insatsen är en hälsosatsning genom att bryta individernas isolering, träna på sociala situationer samt bygga självförtroende och självkänsla. Avsikten är att individerna ska börja delta i aktiviteter utanför hemmet och därmed närma sig arbete, studier och egen försörjning. En styrgrupp med representation från alla fyra parter har träffats regelbundet och Socialstyrelsen ansvarar för följeforskning. Beslut togs under våren 2023 om att Arbetssättet i MyKey ska implementerats inom Arbetsmarknads förvaltningens ordinarie ungdomsverksamhet/Kommunala Aktivitets Ansvar (KAA) samt även med inriktning mot unga vuxna mellan 20–25 år. Delar av detta nya arbetssätt kan möjliggöras med stöd från Samordningsförbundet Södra Norrbotten genom samverkan med myndigheternas personalresurser som ingår i befintlig beredningsgrupp.

MyKey har under insatstiden 210801–230631 haft 26 deltagare, 17 avslut till arbete eller studier. Övriga deltagare i MyKey övergår till Luleå kommuns fortsatta insats.

## Resultat för perioden 210801–230631

- Alla medverkande deltagare har fått individuellt stöd
- 26 ungdomar har deltagit i MyKey
- 65% har avslutats till arbete och studier

Målet att 100% av deltagarna ska få stöd utifrån sin individuella situation och att 20 % av deltagarna avslutade till arbete eller studier har uppnåtts.

Målet att nå 45 ungdomar under insatstiden har inte uppnåtts.

Slutrapport för MyKey är utskickad till styrelsen, styrgrupp och alla berörda parter och intressenter.



## Resultat individinsatser i Piteå

### Samplaneringsgruppen

Gruppens uppdrag är att skapa en mer stabil och långsiktig samverkan mellan Samordningsförbundet parter i Piteå som genom förbättrat samarbete leder till ett mervärde för individen i form av samordnad rehabilitering. Gruppen bemannas av handläggare från medverkande parter med lämplig kompetens för uppdraget. Varje part deltar med resurs om 10–20%.

Syftet med samplaneringsgruppens arbete är att genom att erbjuda en gemensam väg in, för ansökningar till samverkansinsatser i kommunen minska risken att individer ramlar mellan stolarna och skickas mellan parter. Under perioden har fyrpartsamverkansinsatsen kommit i gång med att bereda ärenden. Genom gruppens arbete säkerställs långsiktig samverkan mellan Samordningsförbundets parter i Piteå som leder till ett mervärde för målgruppen 16–65 år som är i behov av samordnad rehabilitering.

Gruppen har träffats regelbundet under året och har prioriterat arbetet med att skapa gemensamma strukturer och få större kunskap om varandras uppdrag och verksamheter. Under året har 70 ärenden inkommit, 34 kvinnor och 36 män. Utav dessa har 28 personer påbörjat insatsen Tillsammans.

I november lämnade Arbetsförmedlingen in en avvikelserapport för paus i operativ medverkan för perioden 231106–231231 pga. personalläget inom myndigheten. Konsekvens av detta blev att personal från Arbetsförmedlingen inte medverkade i samplaneringsgruppen under perioden.

### Resultat utifrån mål

- Skapa effektiva processer och hitta bra metod för gemensam problemlösning
- Berett 70 ärenden under 2023
- Samplaneringsgruppen har under november och december saknat representation från Arbetsförmedlingen.

Målet att gruppen ska bereda 40 ärenden/år och skapa effektiva processer samt hitta bra metod för gemensam problemlösning har uppnåtts.

### Tidsam

Insatsen är ett samarbetsprojekt mellan Socialtjänsten och Öppenvård psykiatri som delfinansierats via Samordningsförbundet under perioden 2019–2023. Arbetsmetoden i insatsen är IPS (Individual Placement and Support) och ESL (Ett självständigt liv). Deltagarna i insatsen avslutas inte på samma sätt som i de övriga finansierade insatserna utan får fortsatt stöd av personalen vid praktik, arbete och studier. Deltagare kan även vara vilande för senare återkomma när hälsan förbättrats.

Målgruppen är personer mellan 18–64 med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat och blivit utredd för sin diagnos. Målsättningen är att öka förutsättningarna för målgruppen att få möjlighet till återhämtning och leva ett mer aktivt liv.

Samverkan med rehabiliteringskoordinatör på öppenvårdspsykiatri fungerar mycket tillfredsställande. Utmaningen är att deltagarna inte får den hjälp och stöd som de behöver inom psykiatri. Det försvårar arbetet med att arbeta enligt IPS-metoden.

Samtal mellan projektägarna Socialtjänsten och Öppenvårdspsykiatri samt Arbetsmarknadsavdelningen i Piteå har genomförts under året angående fortsatt ansvar för insatsen. Parterna är överens om att insatsen är framgångsrik och beslut har tagits att Socialtjänsten tar över hela finansieringen av insatsen för 2024.

### **Resultat för perioden 2019–2023**

- 92 deltagare har deltagit i insatsen
- 20% har avslutats till arbete
- 10% har avslutats till studier
- 26% till praktik
- 6% har fått sjukersättning

Handledarna har haft fler än 15 deltagare/person som målsättningen är i insatsen. Målet att 50% av deltagarna ska avslutas till arbete eller studier efter 12 mån har inte uppnåtts, men flera av deltagarna som idag är på praktik är på väg mot ett arbete.

*Resultat i insatsen presenteras mer utförligt i slutrapporten, bilaga 2*

### **TILLSAMMANS**

Parterna i lokala samverkansgruppen har ansökt och beviljats FINSAM medel för en ny samverkansinsats "Tillsammans" under perioden 221001–241001. Uppstarten av insatsen flyttades fram till 1 januari, 2023.

Målgruppen är personer mellan 16–65 år som uppstår ekonomiskt bistånd och som har behov av flera samtidiga insatser. Alla parter kan aktualisera personer till Tillsammans, där Samplaneringsgruppen kommer att vara en väg in. Den Lokala samverkansgruppen i Piteå är styrgrupp för insatsen.

Den förberedande gruppinsatsen är 12 veckor för att sedan fortsätta med andra insatser/aktiviteter eller åter remittent. Individuella intag till insatsen är också ett alternativ. Målet är att 80 personer under en två årsperiod ska få insatser, SKAPA utifrån BIP-forskningen ska tillämpas och insatsen ska leda till att deltagarna går till arbete, utbildning eller rätt insats. Gruppaktiviteter kommer att varvas med individuella samtal i en trygg, trevlig och utvecklande miljö för personer som har behov av ett samordnat stöd.

Tre gruppintag med 12 veckors program har genomförts med gruppträffar två gånger/vecka. För deltagare som inte ingått i en grupp har handledarna arbetat med individuell coaching. Deltagarna har varit ute på flera studiebesök, träffat studie- och yrkesvägledare samt haft besök av bland annat budget och skuldrådgivare. Piteås simhallar har erbjudit rabatterade träningskort till deltagarna, utifrån fysisk aktivitet på recept (FAR).

Styrgruppen har tagit beslut om att programmet för gruppintagen ska gå från 12 veckor till 10 veckor under 2024. Med syfte öka möjligheten till fler gruppintag under 2024. Personalen kommer att prioritera arbetet med att upprätta skriftliga individuella handlingsplaner för deltagarna i insatsen.

Piteå kommun har sagt upp hyresavtalet för insatsens lokal och i dagsläget är det oklart vart insatsen flyttar in juli 2024.

Under året har 28 deltagare tagit del av insatsen, 14 kvinnor och 14 män. Av dessa har 7 avslutats, 2 till arbete och 5 åter till remittent. Vid årsskiftet var 21 personer fortsatt aktuella i insatsen.

### **Resultat utifrån mål**

- Skapa en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer som har behov av ett samordnat stöd, som fungerar som en väg in
- 28 deltagare har deltagit i insatsen
- 29% avslutade till arbete
- 71% avslutade åter remittent

Målet att skapa en väg in till insatsen har uppnåtts.

Målet att genomföra fyra gruppstarter under 2023 har inte uppnåtts.

Målet att 80 personer under perioden 2023–2024 ska få ta del av insatsen och närma sig arbete bedöms svårt att uppnå fram till 2024-12-31.

## **Resultat individinsatser i Älvsbyn**

### **Samsynsgruppen**

Parterna anser att insatsen är implementerad och avser att fortsatt stödja samsyngruppen med personalresurser, även om det inte utgår något ekonomiskt stöd från förbundet. Gruppen träffas en gång/månad.

Under året har Samsynsgruppen berett 37 ärenden, 16 kvinnor och 21 män. Region Norrbotten har aktualiserat 10 ärenden, Socialförvaltningen 19 ärenden, Arbetsmarknadsenheten 3 ärenden och Arbetsförmedlingen 5 ärenden.

I november lämnade Arbetsförmedlingen in en avvikelserapport för paus i operativ medverkan för perioden 231106–231231 pga. personalläget inom myndigheten. Konsekvens av detta blev att personal från Arbetsförmedlingen inte medverkade i samsynsgruppen under perioden.

### **Resultat**

- Gruppen har berett 18 fler ärenden 2023 jmf med samma period 2022
- Beredningsgruppen har under november och december saknat representation från Arbetsförmedlingen.

### **Steget fram**

Arbets sättet i insatsen utgår från att arbeta nära deltagarna och på så sätt skapar en relation med tillit. Detta förtroendekapital kan sedan användas för att kunna stötta deltagarna till en förändring. Man arbetar med deltagaren i grupp- och individuella aktiviteter. För de som inte kan delta i grupp har man enbart individuella aktiviteter, i alla fall till en början.

Under året har totalt 43 personer deltagit i insatsen, 18 kvinnor och 25 män. Av dessa har 31 personer, 14 kvinnor och 17 män påbörjat insatsen under året. Under perioden har 23 deltagare avslutat insatsen, 49 % till arbete och 6% till studier.

Deltagarna upprättar hälsomål och erbjuds vägledning i grupp och individuellt. Personalen använder sig av Anders Hansens filmserie "Din hjärna" och utifrån filmerna har gruppen diskussioner och använder sig av materialet vid upprättande av hälsomål. Andra inslag i insatsen är jobbsökaraktiviteter, arbetsträning/praktik, kostlära och andra hälsofrämjande insatser samt praktiskt arbete exempelvis snickeri och trädgård. Deltagarna har under året deltagit vid hållbarhetsdagen som Älvsbyns folkhögskola arrangerar två gånger/år där deltagarna fått visa upp produkter som dem tillverkat.

En arbetsterapeut i insatsen genomför arbetsförmågebedömningar. Personalen har ett nära och väl fungerande samarbete med handläggarna hos parterna, kontinuerliga arbetsgivarkontakter, delaktig i planeringen av psykiatriveckan och har tagit emot studiebesök från flera kommuner i Norrland

Styrelsen har tagit beslut om att insatsen ska fortsatt finansieras via förbundet 2024.

### **Resultat utifrån mål**

- 2 gruppintag har genomförts under året
- 49% av deltagarna har avslutats till arbete
- 6% av deltagarna har avslutats till studier

Målet 50% till arbete eller studier har uppnåtts

## **Förbundsövergripande strukturella insatser**

### **Förstudie Samverkan för ASF i Södra Norrbotten**

Förbundet har beviljats medel för en förstudie från ESF programområde D och Region Norrbotten för perioden 230201–231031. Två delprojektledare och representanter från Sunderby Folkhögskola och Coompanion ingår i projektgruppen. Förstudiens primära målgrupper är chefer och medarbetare hos Samordningsförbundets parter samt region- och kommunpolitiker. Även personal hos folkhögskolorna, näringslivsutvecklare och näringslivskontor i förbundets kommuner. Den sekundära målgruppen är ASF i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn.

Målet med förstudien är att mobilisera och identifiera aktörer för ett genomförandeprojekt med inriktning på utvecklande stödstrukturer för ASF, skapa vilja och engagemang hos berörda aktörer att delta i ett genomförandeprojekt samt skapa och utveckla samverkan och nätverk bland projektets målgrupper.

Förbundet tillsammans med Sunderby Folkhögskola och Coompanion har arrangerat två inspirationsdagar under året. En med temat Inspiration och den andra med temat Samverkan. I förstudien har även två workshops genomförts, en för styrgruppen med fokus på nuläge och önskat läge och den andra tillsammans med ASF företagen där en SWOT-analys genomfördes.

Samverkan mellan ASF i södra Norrbotten och projektgruppen och inköpsavdelningen i Luleå kommun har utvecklats under förstudien. Styrgruppen har haft tre möten under året och totalt har 176 personer deltagit i olika aktiviteter i förstudien.

Styrelsen för förbundet tog i våras ett beslut om att skicka in ansökan för ett genomförande projekt för två och ett halvt år. Målsättningen med ett genomförandeprojekt är att skapa nätverk och samverkansstrukturer samt öka information och inspirationsspridningen.

Slutrapport för förstudien är inskickad till Svenska ESF-rådet och Region Norrbotten.

### **Resultat utifrån målen**

- Ett 30-tal dialoger har genomförts med personer från olika organisationer, både på lokal och nationell nivå
- 2 konferenser och 2 workshops har genomförts
- 176 personer har deltagit i olika aktiviteter
- Ansökan för ett genomförandeprojekt har skickats in och godkänts. Projekt Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 kommer att pågå under 2024–2026

Resultat i förstudien presenteras för styrelsen och andra berörda parter.

### **SAMSIP**

Region Norrbotten har beviljats medel för ett pilotprojekt för samverkansmetoden SAMSIP i Boden med målsättning om att implementera framgångsfaktorerna i länets kommuner. Piloten finansieras med psykiatrimedel. En styrgrupp är bildad där bland annat förbundschef från Samordningsförbundet Södra Norrbotten medverkar i.

Samordningsförbundet vill fortsätta utforska hur samverkan kan utvecklas och fördjupas kring individer som är i behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser, för att förbättra hälsan och uppnå egen försörjning. Med inspiration från bland annat Samspelets samordningsförbund i Värmland och Sjuhäradsbygdens samordningsförbund har intresse väckts i Boden hos den lokala samverkansgruppen (LSG) att utforska metoden SAMSIP. Även Sveriges Kommuner och Landsting (SKR) har skrivit en rapport om möjligheten att stärka samverkan via SIP som projektansökan tagit fasta på. Idag finns SIP-lagstiftningen men den omfattar inte alla fyra parter hos Samordningsförbundet utan omfattar endast två parter; Region Norrbotten och Socialtjänsten, vilket inte är tillräckligt för denna målgrupp. SAMSIP-metoden kan användas av alla fyra parter.

Under projekttiden ska nuläget kartläggas med målsättning om att ta fram en lokalförankrad metod, pröva, utvärdera och sprida metoden i hela Norrbotten. En viktig del i projektet är att etablera s.k. SAMSIP-ombud hos parterna, som tillsammans ska utgöra ett stabilt nätverk för kunskapsöverföring till parternas handläggare angående metoden, samt för att bidra till att utveckla och långsiktigt etablera metoden som ett gemensamt arbetssätt, mellan parterna.

SAMSIP ombud är utbildade och tillsammans med förbundets samordnare har en kickoff i slutet av augusti genomförts. Stöd och kunskap i arbetet hämtas från andra samordningsförbund i Sverige som arbetat med metoden länge. Information om projektet har lämnats i förbundets alla Lokala samverkansgrupper.

Parterna har genomfört 7 stycken SAMSIP där individen gått vidare till insatsen TILLSAMMANS i Boden.

Under oktober lämnade Arbetsförmedlingen in en inlägga till Samordningsförbundet Södra Norrbotten med anledning av beslut om att Arbetsförmedlingens deltagande i projekt SAMSIP upphör. Orsaken till detta är att myndighetens operativa tid inom Samordningsförbundet måste kunna tidsberäknas och schemaläggas vilket projektets upplägg inte ger utrymme till.

## Målgruppsanalyser

Nationella rådet har startat ett arbete med att uppskatta storleken på och målgruppen för den finansiella samordningen utifrån att Samordningsförbunden ute i landet har samma målgrupper oavsett vart de är lokaliserade. Därför finns stora behov av att gemensamt skapa ett systematiskt analysarbete för att klargöra vilka arbetslivsinriktade åtgärder som samhället behöver satsa på i syfte att fler ska nå arbete eller studier. Flera samordningsförbund har börjat arbeta med statistikunderlag utifrån helårsekvivalenter. Syftet är att kunna ge en bild av målgruppen och dess sammansättning i samverkansområdet.

Helårsekvivalenter är en statistisk konstruktion som används för att ge ett jämförbart mått över tid på hur stor andel av befolkningen som försörjs med bidrag och sociala ersättningar. En helårsekvivalent motsvarar en person som försörjs med full ersättning ett helt år. Ett exempel är två personer som varit arbetslösa ett halvår var blir en helårsekvivalent tillsammans. Ett bättre ord kan vara en helårsperson. Helårsekvivalenter består av ohälsa, arbetsmarknadsstöd och ekonomiskt bistånd.

Under 2023 blev förbundet inbjudan att delta i förstudien FINAL som Samordningsförbundet i Skellefteå/Norsjö är projektägare för. Samordningsförbunden i Västerbotten målsättning är att samverka kring analysarbetet i syfte att skapa en gemensam modell som möjliggör jämförbara data, stärkta förutsättningar för fortsatt samverkan, fler kostnadseffektiva gemensamma lösningar samt förbättrade möjligheter till struktur- och systempåverkan. Styrelsen tog beslut om att vårt förbund skulle delta som en samverkanspart med målsättning att få till ett långsiktigt och hållbart samarbete med förbunden i Västerbotten.

Förstudien FINAL resulterade i en ansökan till Svenska ESF-rådet om ett genomförandeprojekt för perioden 2024–2025. Ansökan godkändes och projektet SÖKA startar 2 januari, 2024 där vårt förbund tillsammans med förbunden i Västerbotten, totalt 19 kommuner kommer medverka. Projektägare är Skellefteå/Norsjö.

Målsättningen i SÖKA är att varje förbund ska inrätta och etablera en analysgrupp med uppdraget att upprätta en strategi och handlingsplan för analysarbetet, hitta former för utbyte och samverkan mellan berörda analysgrupper i projektet samt utveckla och etablera former för att för vidare analysgruppernas resultat till berörda myndigheter/beslutsfattare. Underlag som analysgruppen tar fram ska ge den beslutande och strategiska nivån i Samordningsförbundet ledningsstruktur bättre förutsättningar att styra det lokala samverkansarbetet på ett systematiskt sätt.

Arbetet och resultatet i förstudien har presenterats för styrelsen i vårt förbund samt styrgruppen för projektet.

## Uppföljning av mål utifrån indikatorenkäter 2023

### Mål, Individen i centrum

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet. Följande indikatorer ska vara minst på samma nivå som eget resultat från 2023 (mätning gäller avslutade deltagare, 16 svarande).

- 80% av deltagare upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem.  
Utfall egna förbundet 2022 79%  
Utfall egna förbundet 2023 100%  
**Årets resultat** är över målet med 20% och 21% i jämförelse med året innan.
- 60 % av deltagare upplever att de fått vara med och bestämma vilket stöd de fått.  
Utfall egna förbundet 2022 71%  
Utfall egna förbundet 2023 100%  
**Årets resultat** är 40 % högre än mål 29 % förbättring jämfört med förra årets mätning.
- 40% av deltagare känner sig mera redo att kunna studera eller arbeta.  
Utfall egna förbundet 2022 50%  
Utfall 2023 100%  
**Årets resultat** är 60% högre jämfört med målet och 50% högre än året innan.

### Mål, Utveckling

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år, samverkan har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt (parternas chefsgrupp, 16 svarande)

Mål som följs upp via indikatormätningar:

- 49% av personalen upplever att det synsätt man har angående människors resurser och möjligheter omfattas av alla i samverkans insatsen. De olika arbetssätt man har fungerar bra tillsammans.  
Utfall 2022 var 92%  
Utfall 2023 var 88%  
**Årets resultat** är 39% jämfört med målet och 4% lägre än året innan.

### Mål, Arbetsprocesser

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som det egna resultatet jämförelsetal från föregående år.

Personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt (personal, 16 svarande)

- 70% av personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt  
Utfall för 2022 var 92%.



Utfall 2023 är 94%

**Årets resultat** är 24% högre som målet och nästan lika som vid förra årets mätning.

- 35% av personalen upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer

Utfall 2022 var 67%

Utfall 2023 är 75%

**Årets resultat** är 40% högre än målet och 8 % högre än vid förra årets mätning.

- 20% av parternas chefsgrupp upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.

Utfall för 2022 var 84%

Utfall 2023 är 63%

**Årets resultat** är 43% högre än målet och 21% lägre än vid förra årets mätning.

- 80% av medlemmarna i styrelsen upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.

Utfall för 2022 var 100%

Utfall 2023 är 75%

**Årets resultat** är 5% lägre än målet och 25% lägre än vid förra årets mätning.

- 60% av personalen upplever att deltagarnas erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas systematiskt tillvara.

Utfall för 2022 var 100%

Utfall 2023 är 93%

**Årets resultat** är 33 % högre än målet och 7% lägre än vid förra årets mätning.

## Indikatorer för finansiell samordning – sammanfattande resultatbeskrivning

**2023** Samordningsförbundet Södra Norrbotten har årligen sedan 2018 samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "Indikatorer för finansiell samordning". Indikatorerna svarar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?" och följer utveckling både inom och runt insatser som förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen av samverkan mellan myndigheterna. Under 2023 har totalt 2926 enkäter samlats in från samtliga respondentgrupper i hela riket. Nedan följer en redovisning av varje indikator och hur förbundets samlade resultat står sig jämfört med rikssnittet, och - med pilen - med Samordningsförbundets resultat 2022. Resultaten presenteras med könsuppdelad statistik på samma sätt.

**Tabell xx:** Indikatorredovisning Samordningsförbundet Södra Norrbotten jämfört med rikssnittet 2023/eget resultat 2022, totalt och könsuppdelat. Bedömning "varken högre eller lägre" samt "pil plant" är resultat inom en marginal på +/-2 %.

Läsinstruktion: Röd färg = lägre än riket, Gul färg = samma som riket, Grön färg = högre än riket. Pilen visar Samordningsförbundet Södra Norrbotten resultat i förhållande till 2022, pil uppåt visar förbättrat resultat, pil åt sidan visar oförändrat resultat och pil nedåt visar ett försämrat resultat.

	Indikator	Resultat jämfört med rikssnittet 2023/SSN 2022(pil)	Resultat kvinnor jämfört med rikssnittet 2023/SSN 2022 (pil)	Resultat män jämfört med rikssnittet 2023/SSN 2022(pil)	Typvärde SSN 2023 /Klar
1	Deltagare upplever att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrering)	Samma ↑	Lägre ↑	Lägre ↓	Positivt ”för det mesta- Alltid
2	Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen	Samma ↑	Samma ↑	Samma ↑	Positivt För det mesta-- Alltid
3	En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån varje deltagares förutsättningar	Samma →	Samma ↑	Lägre ↓	Positivt För det mesta- Alltid
4	Deltagare upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess	Samma ↑	Lägre ↑	Högre →	Positivt Alltid
5	Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta	Högre ↑	Högre ↑	Lägre ↑	För det mesta- Delvis
6	När insatser upplever deltagaren att det finns en planering/tjänster som tar vi utan onödigt dröjsmål.	88% svarar att de har en påbörjad planering ↑	Högre ↑	Högre ↑	Positivt Helt och hållet
7	Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning.	Högre ↑	Högre ↑	Samma ↑	Positivt Helt och hållet- delvis
8	Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt	94% positiva ↑			Positivt Alltid-ofta
9	Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från	Samma ↑	Högre ↑	Lägre ↑	Positivt Helt och hållet-till mycket stor del

	brukarorganisationer eller grupper av deltagare				
10	Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt	Samma ↑			Positivt Till stor del-delvis
11	Ev. Uppföljning FINSAM				
12	En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer	Lägre →			Till mycket stor- Till stor del
13	Samordnade har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt	Samma ↑			Helt och hållet-till mycket stor del
14	Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser	För få svar			
15	Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas ...	Lägre →			Till mycket stor del – till liten del
16	...mänskliga rättigheter som jämställdhet, jämlikhet och mångfald präglar kulturen...	Lägre →			Negativt Inte alls

## Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Totalt har ca 500 personer deltagit i olika typer av möten och aktiviteter av mera strukturell karaktär under perioden. Mötena har både varit fysiska och digitala.

Arbetet med implementering av BIP studiens resultat och arbetet med att komma i gång med aktiviteter i Stoppa Våldet har bidragit till resultat. Utvecklingen av samverkansarbetet i Boden och Piteå har utvecklats och insatsen Orangeriet i Boden och insatsen TILLSAMMANS samt Samplaneringsgruppen i Piteå är i gång.

Styrelsen tillsammans med samordnare och lokala samverkansgrupper samt lokala styrgrupper genomförde i oktober en gemensam verksamhetsplanering för 2024 med sikte på 2026.

### Övergripande resultat och effekter

- Samordningsförbundet Södra Norrbotten har under 2023 prioriterat arbetet med att stödja och utveckla det regionala samarbete utifrån den tidigare utvidgningen som skett i förbundet.
- Samverkan mellan parterna inom och mellan kommunerna utvecklas tydligt och lokala samverkansgrupper utgör ett viktigt sammanhållande forum för det.
- Parterna har genomfört gemensam verksamhetsplanering för 2024 med sikte på 2026
- Många fler relevanta konferenser och seminarier för att öka kompetensen inom samordnad rehabilitering har gjorts tillgängliga under året då de varit digitala. Alla intresserade har kunnat delta på effektiv tid och oftast utan några kostnader för deltagande eller resor.

Arbetet för att stärka det sektorsövergripande arbetssättet behöver fortsatt utvecklas i förbundet. En viktig faktor är att fortsätta sprida kunskap till parternas chefer och medarbetare för att hitta gemensamt synsätt och möjliggöra hållbara samverkansrelationer mellan parterna.

### Utveckling av styrelsearbetet

I april tillträdde nya styrelse och under hösten valdes ny styrelseordförande. De flesta styrelseledamöterna har genomgått en digital styrelseutbildning och fått en introduktion i vad finansiell samordning (Finsam) är via Nationella rådet.

Under året har styrelsen fortsatt sitt utvecklingsarbete och utvecklat kunskaper om samverkan och arbeta för att öka kvalitén i förbundets verksamheter.

Styrelsen uttryckte även önskemål kring teman för styrelsemöten framöver:

- Information om förbundets insatser – gärna genom att personal/handledare själva får presentera sig och sin insats.
- Erfarenhetsutbyte med andra förbund och insatser
- Omvärldsspaning kring målgruppen, arbetslivsinriktad rehabilitering och insatser, intressanta seminarier, föreläsningar mm
- Fördjupad inblick i vad respektive part har för uppdrag och arbetar med (mer än det som rapporteras vid varje möte)

## Resultat och effekter

- Styrelsemötena under året har varit hybrida och digitala
- Vid styrelsemöten under året har Boden och Piteå presenterat sina insatser
- Ny styrelseordförande har varit på studiebesök i Älvsbyns insats, Steget Fram
- Styrelsen har inbjudits att delta i resultatseminarier om Indikatorsuppföljning
- Förbundschef har medverkat vid strategimöten med förbunden i Västerbotten och ett förbund i Västernorrland
- Förbundet har ansökt och blivit beviljad en ESF finansierat projekt, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0
- Utvecklingsgruppen har fortsatt att bereda frågor och förslag från alla parter och kommuner gällande bland annat ansökningar av finansiering till insatser, inför styrelsebeslut. Gruppen består av chefer/tjänstepersoner från alla förbundets parter.
  - Gruppen har genomfört två möten under året.
  - Gruppen har tagit emot och berett fyra ansökningar om medel under 2023 inför beslut i styrelsen.

## Implementering av BIP studiens resultat

De slutsatser, metoder och det arbetssätt som utvecklats av Vaeksthuset i Köpenhamn (BIP-studien) har väckt stort intresse inom samordningsförbunden i Sverige.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten arbetar utifrån målsättningen att ge människor bättre förutsättningar att hitta sin väg till egen försörjning. BIP studiens resultat är mycket intressanta och ger vägledning i hur stöd till våra målgrupper på bästa sätt kan utformas. Forskningen har säkrat evidens för vilka faktorer som är mest verksamma för att en deltagare i en arbetsmarknadsinsats ska komma i arbete.

För att fortsätta sprida BIP forskningens resultat i vårt samverkansområde har information lämnats vid samverkans och det finns ett stort intresse för att arbeta för implementering av forskningsresultaten i förbundets kommuner.

Förbundet har egen certifierad utbildare i BIP studien vilket möjliggör egna seminarier och utbildning, information och stöd till parterna för att utforma och utveckla individinsatserna utifrån de nya vetenskapliga belägg man funnit i forskningen. Under hösten erbjöds ett utbildningstillfälle för organisationsspindeln som riktade sig till styrelsen och chefer hos alla parter. Tyvärr blev tillfället inställt på grund av för få anmälda. Förbundet kommer att gå ut med en likande inbjudan under 2024.

## Resultat och effekter

- Tillgång till en certifierade utbildare i Luleå
- Spridning av forskningsresultat i olika samverkans forum

## Partnerskap Coompanion

Coompanion har under året varit en av samverkansparterna i förstudien, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten. Dem kommer även medverka i genomförandeprojektet, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 under 2024/2025.

## Partnerskap Sunderby Folkhögskola

Sunderby Folkhögskola har under året varit en av samverkansparterna i förstudien, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten. Dem kommer även medverka i genomförandeprojektet, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 under 2024/2025.

Skolan har även erbjudit studiebesök för deltagare från insatserna i Boden och Luleå.

### **Samverkan Frivården**

Frivården är intresserade av att ta del av metodutvecklingsarbetet kring SAMSIP och sitter också med i styrgruppen för projektet SAMSIP i Boden.

### **Samverkan Region Norrbotten**

Under året har flera informationsinsatser för personal inom Primärvården genomförts med ambition om utökad kunskap och ett engagemang från deras sida i alla kommuner.

I Luleå har regelbundna samverkanträffar genomförts med Rehabkoordinatorerna och representation från Psykiatrin finns nu i alla lokala samverkansgrupper.

Tillväxtenheten har varit medfinansiär för förstudien, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten som därutöver finansieras med hjälp av EU medel. Förbundet har även blivit fortsatt beviljade medel för genomförandeprojektet, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 för perioden 2024/2025.

### **Kultur på recept (KUR)**

Region Norrbotten (kulturenheten), Sunderby Folkhögskola och KUPN (Förening/nätverk konst, slöjd och danspedagoger) har ansökt och beviljats medel i ett Interreg Baltic Sea Region delprojekt som kallas Arts on Prescription (AoP). Projektet statade i januari 2023 och kommer att pågå under 3 år.

Konst och andra kulturaktiviteter kan motverka psykisk ohälsa som depression, stress och ångest och ge bättre psykisk hälsa. AoP-program har testats i Storbritannien, Danmark och Sverige med goda resultat. Målsättningen i projektet är att parterna ska ta fram en gemensam grund för ett program för kultur och hälsa, som sedan anpassas efter varje lands förutsättningar.

Samordningsförbundets roll i projektet är att vara en Associated partner, dvs en projektpartner utan egen budget, men med en tydligt definierad roll i projektet. Förbundschef deltar i styrgrupp och samordnare från Boden och Luleå ingår i projektgruppen med syfte att utforma Kultur för hälsa programmet i Norrbotten. Deltagare som ingår i någon av insatserna i Boden och Luleå erbjuds möjlighet att medverka i gruppaktiviteterna som genomförs fysiskt.

Pilotverksamheten i Norrbotten innehåller gruppaktivitet 9–10 veckor med 10-12 deltagare/grupp som träffas två gånger/vecka. Aktiviteterna kan vara konst, dans, musik, teater, slöjd och hantverk. Ett gruppintag i Boden och Luleå genomfördes i höstas där flera deltagare från förbundets insatser medverkade. Nästa gruppstart är planerad våren 2024.

### **Projekt SAMSIP**

Ansökan har beviljats för pilotprojektet i Boden som finansieras av Region Norrbotten och Norrbottens kommuner, ingen medfinansiering av Finsam medel. Projektet pågår under januari 2023 - juni 2024. En styrgrupp är formerad och har träffats regelbundet och i gruppen ingår förbundschef.

En Kickoff har genomförts där förbundschef och samordnare för Boden och Luleå från förbundet medverkade och under året har även 16 SAMSIP ombud utbildats som finns fördelade hos alla parter och som kan remittera ärenden till insatsen.

I oktober lämnade Arbetsförmedlingen in en avvikelserapport till förbundet om att deras deltagande i projekt SAMSIP upphör. Orsaken till detta är att projektets upplägg inte möjliggör att myndighetens operativa tid kan tidsberäknas och schemaläggas.

### **Nya insatser/utveckling av verksamheter**

Under perioden har parterna varit aktiva i processarbete kring behov och önskemål om att förlänga samverkansinsatser för FINSAM:s målgrupper. Förbundet har medverkat på olika sätt i dessa idé och process möten. Utifrån inkomna förlängningsansökningar till förbundet har styrelsen beslutat om fortsatt finansiering för insatserna Orangeriet i Boden, SAMKRAFT i Luleå och Steget fram i Älvsbyn.

Förstudien Samverkan för ASF i Södra Norrbotten som avslutades i höstas har resulterat i ett genomförandeprojekt, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten med start i januari 2024. Projektet medfinansieras från ESF rådet och Region Norrbotten.

Förbundet ingår som en samverkanspart i projektet SÖKA som förbundet Skellefteå/Norsjö är projektägare för och som pågår under två år. En av målsättningarna i projektet är att medverkande förbund ska formera en analysgrupp under första kvartalet 2024.

Personal från förbundet ingår i utveckling och implementeringsarbetet för projekten KUR (Kultur på recept) och SAMSIP.

### **Utbildningsinsatser**

#### **FINSAM konferens**

2023 års Finsamkonferens genomfördes 18–19 april i Tylösand. Förbundschef och samordnare fick ta del av ett spännande och givande program och flera nya kontakter knöts. Fyra personer från förbundet medverkade under konferensen.

### **TILLSAMMANS I SAMVERKAN**

Samverkansdag för all insatspersonal i FINSAM finansierade insatser i förbundet genomfördes 13 oktober. Syftet med dagen erfarenhetsutbyte, kunskapspåfyllning och information om nuvarande gemensamma insatser samt kommande satsningar.

Under dagen fick deltagarna ta del av en föreläsning om våld från Una Norrbotten och en om arbetsförmåga – En mosaik av definitioner, utmaningar och möjligheter från Sporrang rehab partner AB. På programmet stod även aktuell information om projektet SAMSIP samt grupparbete utifrån området arbetsförmåga. Arbetsförmåga är ett centralt begrepp för Samordningsförbundets målgrupp. Frågan om arbetsförmåga är tämligen komplicerad och olika parter har olika definitioner på begreppet arbetsförmåga. Begreppet behöver fortsatt diskuteras och förtydligas ur olika aspekter och synvinklar.

Vid dagen deltog 31 personer.

### **KAMSO**

KAMSO är ett kalkylverktyg för att kunna göra socioekonomiska beräkningar för insatser mot social utsatthet. Verktyget är framtaget av Umeå universitet och intresset från parterna är stort för verktyget. Representanter från förbundets kommuner, Förbundschef samt projektledare har deltagit i KAMSO utbildning under perioden.



- Luleå kommun använder verktyget i insatsen MyKey då verktyget passar för målgruppen för projektet.

### **Uppföljning FINSAM**

Det tidigare verksamhetssystem SUS avslutades 1 januari 2023 och har ersatts med nytt verksamhetssystem, Uppföljning FINSAM. Kansliet har skickat in beställning av behörigheter för förbundschef, administratör och tre samordnare. Förbundschef och administratör har genomgått utbildning för systemet och har i sin tur introducerat samordnarna. Alla roller har fått inloggningsbehörighet och har registrerat budget, individriktade och strukturella insatser som genomförts under 2023. Nationella Rådets resurspersoner har varit utbildningsledare.

### **Arbetsmiljö och säkerhet**

Förbundschef har arbetat tillsammans med personalansvariga chefer hos parterna under perioden för att säkerställa en god arbetsmiljö för personal på kansliet som ska flytta till Luleå kommuns nya servicecenter i november 2023. En stor förändring blir att gå från cellkontor till Clean desk.

### **GDPR och sekretess**

Förbundschef tillsammans administratör och samordnare har tagit fram ny gemensam mall för Intresseanmälan och samtycke där uppgifter förtydligats kring hur förbundet hanterar personuppgifter. Alla förbundsfinansierade insatser använder sig av samma dokument.

Förbundets digitala dokumentationssystem har rensats och insatspersonal för arbetsanteckningar på papper för att kunna följa arbetet med individer i samverkansinsatser. Alla handlingar som innehåller personuppgifter låses in i säkra skåp under insatstiden och rensas så snart en deltagare skrivs ut ur insatsen. Parternas handläggare dokumenterar så långt det är möjligt i sina egna ärendehanteringssystem.

Coacherna i insatsen SAMKRAFT i Luleå har fått behörighet till appen SKILLS som Arbetsmarknadsförvaltningen använder sig av. Coach från Arbetsförmedlingen har endast tittbehörighet.

Finns ett önskemål från styrelsen om digital signering och förbundet har börjat se över möjligheten till detta.

### **Dataskyddsombud**

Förbundets Dataskyddsombud heter Anna-Karin Hainsworth, förbundschef vid Samordningsförbundet Gävleborg.

### **Information**

Att informera, sprida kunskaper och presentera Samordningsförbundet i olika sammanhang har under året varit en fortsatt efterfrågad och betydelsefull uppgift. Under perioden har nya chefer och personal hos parterna medverkat vid dessa tillfällen som både har varit fysiska och digitala.

Två samverkansträffar med Rehabkoordinatorerna i Luleå har genomförts med syftet att utveckla erfarenhetsutbytet samt stärka förutsättningar för samverkan.

Workshop för samverkansinsatser i Luleå är genomförd. Vid workshopen medverkade insatspersonal, ledamöter i styrgruppen samt samordnare och förbundschef. Målsättningen för dagen var att stärka samarbetet samt bygga vidare på det som fungerar i det operativa arbetet.

### **Hemsida och grafisk profil**

Under perioden har Förbundets hemsida inte kunnat uppdateras och utvecklas på ett tillfredställande sätt pga. personalbrist. Förbundschef och samordnaren i Luleå har tillsammans med kommunikationsansvarig på Arbetsmarknadsförvaltningen i Luleå sett över andra alternativa tekniska lösningar. Under hösten fick förbundschef i uppdrag att tillfråga parterna i förbundet om dem kan vara behjälpliga i att utveckla en ny hemsida för förbundet. Parternas förslag ska presenteras vid styrelsemöte i februari 2024.

Samordningsförbundets hemsida innehåller nu

- kungjorda protokoll, verksamhetsplaner och årsredovisningar
- kontaktuppgifter till parterna i styrelsen, lokala samverkansgrupper och styrgrupper
- insatser som medfinansieras av förbundet

### **Utveckling av nya insatser, förlängning av insatser och förstudier**

#### **Samordnare Boden**

Samordnare för Älvsbyn (20%) blev under hösten även samordnare för Boden på 50%. Syftet med samordnaruppdraget är att stödja utvecklingen av det lokala samverkansarbetet och vara behjälplig med att starta upp och utveckla finansierade insatser via förbundet.

#### **Insatsen Orangeriet, Boden**

Beslut är taget om förlängd finansieringen av insatsen för perioden 2024-02-01-2025-12-31

#### **Insatsen SAMKRAFT, Luleå**

Beslut är taget om förlängd finansieringen av insatsen för perioden 2023-07-01-2025-12-31

#### **Insatsen Steget fram, Älvsbyn**

Beslut är taget om förlängd finansieringen av insatsen för perioden 2024-01-01-2024-12-31

#### **Projekt Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0**

Förbundet har fått godkänd finansiering från Svenska ESF rådet och Region Norrbotten för ett genomförandeprojekt, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0. Projektperioden är 2024-01-02-2026-06-30

#### **Projekt SÖKA**

Förbundet Skellefteå/Norsjö har fått godkänd finansiering från Svenska ESF rådet och Region Västerbotten och Norrbotten för ett genomförandeprojekt, SÖKA. Projektperioden är 2024-01-02-2025-11-30. Samordningsförbundet Södra Norrbotten medverkar som samverkanspartner i projektet.

#### **Mål Jämställdhet**

Samordningsförbundet har ett uppdrag att arbeta med jämställdhet. Ett övergripande mål för Samordningsförbundet är att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män inom ramen för förbundets verksamheter. Samordningsförbundet följer frågan

genom analys, delårs- och årsrapporter samt i budget och inriktningsdokument. Därigenom kommer frågan med redan vid planering av insatser.

### **Stoppa Våldet**

Fem myndigheter samverkar i regeringsuppdraget Ökad upptäckt av våldsutsatthet tillsammans med NNS och Samordningsförbunden. Syftet är att förbättra och öka upptäckten av våldsutsatthet, mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Samordningsförbundet Södra Norrbotten deltar i pilotprojekt sedan hösten 2021, enligt beslut från styrelsen.

I förbundets individinriktade insatser ställs frågor om upplevelser och erfarenheter av olika sorters våld till deltagarna. Det är sju validerade frågor i en enkät som ska besvaras av deltagarna, och varje deltagare ska få frågan vid flera tillfällen, även om personen svarat att de ej utsatts för våld vid ett tidigare tillfälle. Enkäterna samlas in och skickas till NNS som sammanställer resultatet. Arbetet ska ge kunskap om våra målgruppers våldsutsatthet och vilka faktorer som kan ha betydelse i individens progression mot målet utbildning/arbete.

Kompetensutvecklingsdag inom området har genomförts under oktober i samband med dagen, Tillsammans i samverkan för insatspersonal i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn. Arbetet följs kontinuerligt upp på möten med de lokala samverkansgrupperna och aktuella styrgrupper

Personal och deltagare från insatsen SAMKRAFT har medverkat vid en workshop med payoff - utvärdering av sociala investeringar. Resultatet vid workshopen kommer vara en del av rapporten – Samhällsekonomisk utvärdering av effekter av NNS och samordningsförbundens regeringsuppdrag kring våld i nära relationer som kommer publicera i januari 2024.

### **Mål för 2023**

- alla insatser som finansieras av Samordningsförbundet ska rutinmässigt ställa frågor om våld till alla deltagare
- uppdraget ska systematiskt följas upp av samordnare och rapporteras till lokala samverkansgrupperna, aktuella styrgrupper och förbundschef.
- frågor kring både kollegial handledning samt professionell handledning utvecklas vidare. Det är viktigt att insatsmedarbetare känner sig trygga med att kontinuerligt ställa frågor om våld, då det är ett prioriterat område.
- all insatspersonal ges möjlighet att samlas minst en gång per år fysiskt eller digitalt, och tillsammans arbeta med frågor som rör uppdraget om att ställa frågor om våld.

### **Resultat**

- Alla insatser använder sig av frågeunderlaget
- Samordnarna i respektive kommun är behjälplig med stöd och uppföljning i arbetet.
- Alla nya medarbetare i samverkansinsatserna inom förbundet har fått introduktion i ämnet och kan nu ställa frågor till deltagarna om erfarenheter om våld.
- Arbetet i uppdraget är förankrat i alla lokala samverkansgrupper och följs upp löpande
- En kompetensutvecklingsinsats är genomförd under året i samband med dagen, Tillsammans i samverkan
- Personal och deltagare från insatsen SAMKRAFT har medverkat vid en workshop med payoff - utvärdering av sociala investeringar.

## Mål Ekonomi

På grund av sammanslagningen av tre förbund till ett 2020 är det svårt att jämföra kostnadsutvecklingen för verksamheten från tidigare år. 2020 års resultat får utgöra grund för fortsatta jämförelser. Förbundet har enligt plan fortsatt att nyttja tidigare års sparade medel för att utöka individ och strukturövergripande insatser. För 2023 budgeterades ett minusresultat på -1 684 499 kr av det egna kapitalet. Eftersom bland annat Boden varit utan samordnare under några månader och insatsen MyKey inte nyttjade hela budgeten blev årets resultat -725 256 kr.

- Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser.

### Målet är uppfyllt

Totalt sett uppgår kostnaderna för projekt och insatser till 85,8% av de totala kostnaderna under perioden. Balansen mellan förvaltning/administration och insatser bedöms som tillfredsställande för perioden då 83,9 av förbundets medel gått till individinsatser, 16,1% gått till strukturella insatser.

- Minst 75 % av årets nyttjade medel ska gå till insatser för målgruppen

### Målet är uppfyllt

83,9 % av förbundets medel gått till individinsatser.

### Målet är uppfyllt

Det ackumulerade överskottet har under året minskat med 43% från 1 689 729 kr till 964 473 kr

## 1.5. Personalförhållanden

Förbundet är en fristående juridisk person med huvudmännen Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten samt Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn kommun. Förbundets organisation består av en styrelse med ersättare som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli som under perioden bestått av Förbundschef (100%), administratör (75%), webbutvecklare (50%) samt ekonomi- och redovisningstjänster som from 2020 -01-01 köps av redovisningsföretaget Ready AB. I Luleå kommun finns en Samordnare på 60% i Boden och Piteå på 50 % och i Älvsbyn på 20%. Personal i medfinansierade insatser tjänsteköps alternativt finansieras via beviljade medel i respektive insats.

### Lokala samverkansgrupper

Lokala samverkansgrupper finns i alla förbundets fyra kommuner. I Boden, Piteå och Älvsbyn har berörda parter erbjudits fler platser så att den lokala samverkansgruppen även utgör styrgrupp för samverkansinsatser i dessa kommuner.

### Styrgrupper

Samverkansteam Luleå, Beredningsgrupp och SAMKRAFT i Luleå har en gemensam styrgrupp, MyKey i Luleå och förstudien samverkan för ASF i Norrbotten har varsin styrgrupp.

### Utvecklingsgrupp

Utvecklingsgruppen består av representanter från alla kommuner och deras uppgift att bereda inkomna ansökningar om medel till insatser/projekt från parterna inför beslut i

styrelsen. Utvecklingsgruppen har haft två möten under perioden och berett fyra inkomna ansökningar om medel inför beslut i styrelsen, tre förlängningsansökningar och en tilläggsansökan.

## **1.6. Förväntad utveckling**

Vi ser större möjligheter för förbundets målgrupper att ta del av stöd mot egen försörjning jämfört med under pandemin. Arbetslösheten sjunker i alla förbundets kommuner, arbetskraftsbristen är stor och möjligheterna att hitta bra ingångjobb för deltagare i insatserna ser lovande ut. Stort fokus kommer fortsatt att vara att vägleda deltagarna mot studier och kompetensutveckling för att stå väl rustade att bli en del av den arbetskraft som så väl behövs inom vårt samverkansområde.

Arbetet för att etablera en mera stadigvarande fyrpartssamverkan i Piteå kommun och insatsen TILLSAMMANS kommer att fortsätta. Parterna är aktiva och beslutsamma i samverkansarbetet vilket bådär gott för framtiden.

Under första kvartalet 2024 kommer förbundet prioritera arbetet med att formera en analysgrupp som är ett av delmålen i projektet SÖKA. I gruppen kommer det finnas representation från alla parter.

I projektet, Samverkan för ASF i Södra Norrbotten kommer arbetet med handlingsplaner för kommunerna inledas och ett antal kompetensutvecklade insatser genomföras.

Arbetet och engagemanget hos förbundets ägare har resulterat i en ökad medfinansiering i förbundet. Det är en bra bit kvar innan förbundet kan äska medel motsvarande den tilldelning som ges varje år. Årets goda resultat och utveckling av individinriktade insatser bör vara vägledande för parterna att fortsatt ökad medfinansiering för att möjliggöra minskat utanförskap och egen försörjning för ännu fler individer i förbundets målgrupper.

## 2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2023	Aktuell budget jan-dec 2023	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2022
Nettokostnad	-7 875 256	-8 660 387	785 131	-7 181 575
Medlemsavgift	7 150 000	7 150 000	0	6 572 617
Resultat	-725 256	-1 510 387	785 131	-605 111
Utgående eget kapital	964 473	179 342	785 131	1 689 729
Likvida medel	3 068 943	-	-	2 577 690

## 3. Resultaträkning

### Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Verksamhetens intäkter	1	8 601 335	6 572 617
Verksamhetens kostnader	2	-9 335 665	-7 181 575
Avskrivningar		0	0
<b>Verksamhetens resultat</b>		<b>-734 330</b>	<b>-608 958</b>
Finansiella intäkter		23 659	3 847
Finansiella kostnader		-14 585	0
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>-725 256</b>	<b>-605 111</b>
Extraordinära poster		0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>-725 256</b>	<b>-605 111</b>

## 4. Balansräkning

### Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2023-12-31	2022-12-31
<b>Tillgångar</b>			
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	568 283	1 055 986
Kassa och bank		3 068 943	2 577 690
Summa omsättningstillgångar		3 637 226	3 633 676
<b>Summa tillgångar</b>		<b>3 637 226</b>	<b>3 633 676</b>
<b>Eget kapital, avsättningar och skulder</b>			
Balanserat resultat		1 689 729	2 294 840
Årets resultat		-725 256	-605 111
Skulder			
Kortfristiga skulder	4	2 672 753	1 943 947
<b>Summa eget kapital, avsättningar och skulder</b>		<b>3 637 226</b>	<b>3 633 676</b>

## 5. Kassaflödesanalys

### Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2023-12-31	2022-12-31
Årets resultat	-725 256	-605 111
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
<b>Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital</b>	<b>-725 256</b>	<b>-605 111</b>
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-487 703	-890 187
Ökning/minskning kortfristiga skulder	728 806	52 076
<b>Kassaflöde för den löpande verksamheten</b>	<b>491 253</b>	<b>-1 443 221</b>
Tillkommande likvida medel nya kommuner	0	0
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>491 253</b>	<b>-1 443 221</b>
Likvida medel vid årets början	2 577 690	4 020 911
Likvida medel vid årets slut	3 068 943	2 577 690



## 6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

## 7. Noter

### Not 1. Verksamhetens intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Driftbidrag från staten	3 575 000	3 250 000
Driftbidrag från Luleå kommun	929 500	845 000
Driftbidrag från Älvsbyn kommun	89 375	81 250
Driftbidrag från Piteå kommun	464 750	422 500
Driftbidrag från landsting/region	1 787 500	1 625 000
Driftbidrag från Bodens kommun	303 875	276 250
Övriga intäkter	1 451 335	72 617
<b>Summa</b>	<b>8 601 335</b>	<b>6 572 617</b>

### Not 2. Verksamhetens kostnader

	2023-12-31	2022-12-31
Lokalhyra	190 800	186 956
Konsultarvode administration	687 491	823 170
Revisionsarvoden	84 700	57 200
Redovisningstjänster	60 850	55 105
Individinriktade insatser	5 665 137	4 340 700
Strukturella insatser	2 542 389	1 670 821
Övriga externa kostnader	95 224	47 623
<b>Summa</b>	<b>9 326 591</b>	<b>7 181 575</b>

### Not 3. Fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Momsfordran 2022	0	162 983
Momsfordran 2023	95 044	0
Kundfordringar	0	28 000
Övriga fordringar	150 239	3
Upplupna intäkter	323 000	865 000
<b>Summa</b>	<b>568 283</b>	<b>1 055 986</b>

### Not 4. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna konsultarvoden	677 846	633 639
Förutbetalda bidrag	400 000	0
Övriga upplupna kostnader	69 312	67 586
<b>Summa</b>	<b>1 147 158</b>	<b>817 640</b>

## 8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum 2024-

.....  
Fredrik Bruhn  
Ordförande

.....  
Per-Anders Ruona  
Vice ordförande

.....  
Camilla Friberg  
Ledamot

.....  
Mikael Broman  
Ledamot

.....  
Johan Lund  
Ledamot

.....  
Kata Nilsson  
Ledamot

.....  
Johan Dahlqvist  
Ledamot

## Bilagor

Bilaga 1      Beskrivning förbundets insatser, 2023  
Bilaga 2      Slutrapport insats TIDSAM, Piteå  
Bilaga 3      Indikatorrapport 2023

## Bilaga 1 Presentation av förbundets individinriktade insatser 2023

### Boden

#### Orangeriet

Uppstart och metodutveckling av lågtröskelverksamhet och insatsen kommer att pågå under två år.

#### Målgrupp

Individ 16–64 år som är bokförd i Boden och är i behov av samordnat stöd. Individ som även kan uppbära ekonomiskt bistånd.

#### Mål

50% av målgruppen närmar sig arbete eller studier

90% av deltagarna upplever att det fått verktyg att ta sig vidare mot arbete och egen försörjning

90% av deltagarna upplever att deras hälsa förbättrats

#### Aktiviteter

I insatsen får deltagarna ta del av studie- och yrkesförberedande aktiviteter och hälsoaktiviteter exempelvis promenader och andra pulshöjande och kreativa aktiviteter. Individuella kartläggningar och uppföljningssamtal genomförs

#### Metoder

Insatsen bygger på BIP-studien och EU:s nyckelkompetenser samt Supported Employment och Supported Education.

#### Styrning och organisation

Lokal samverkansgrupp i Boden fungerar som styrgrupp för insatsen. Arbetsledare med samordningsansvar för insatspersonal.

#### Resurser

Två pedagoger/handledare som arbetar 100%

### Luleå

#### SAMKRAFT och Beredningsgrupp

Samverkansinsatsen benämns SAMKRAFT och är en coachande, kraftskapande och framåtsyftande samverkansinsats med fokus på progression mot arbete och studier. SAMKRAFT startade som en metodutvecklingsinsats 2021-01-01 och har utvecklats till en stadigvarande insats under våren 2022.

#### Målgrupp

Personer från 16 år boende i Luleå kommun med behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och samlat stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin progression mot egen försörjning. Målgruppen har ett långvarigt utanförskap och står långt ifrån arbetsmarknaden exempelvis på grund av ohälsa, långtidssjukskrivning eller arbetslöshet.

#### Mål

Övergripande mål

Deltagare gör stegförflyttningar närmare arbete eller studier, uppnår en arbetsförmåga och skriver in sig på Arbetsförmedlingen som aktivt arbetssökande. Fler personer i Luleå blir självförsörjande genom arbete och studier och får insikt om egna verktyg för att hantera sin livssituation samt upplever ökad hälsa och välbefinnande.

Operativa mål

4 sammanhållna 10-veckorsprogram genomförs varje år.

100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter att deltagaren blivit antagen till insatsen.

100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden.

100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.

40% av deltagarna går vidare till studier eller arbete vid avslut.

100% av deltagarna får med sig ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsens avslut.

Minst två gemensamma möten/termin för insatspersonalen och Beredningsgruppen.

### **Beredningsgrupp**

Beredningsgruppen, med representanter från varje samverkanspart, har till uppgift att bedöma inkommande intresseanmälningar. Om Beredningsgruppen är överens om behovet av fördjupat stöd och att individen bedöms kunna tillgodogöra sig insatsen, lämnas intresseanmälan vidare till denna insats. Om Beredningsgruppen gör bedömningen att annat stöd än insatsen är lämpligt rekommenderas andra samverkansinsatser eller annat stöd. Gruppen har också till uppgift att, i de fall deltagare avslutas i insatsen utan att nå arbete eller studier eller av något skäl inte kunnat tillgodogöra sig insatsen, lyfta ärendet så att alla parter får kännedom om ärendet och kan agera utifrån framkomna behov och de regelverk som styr hur ärendet hanteras fortsättningsvis. Vid behov kommer Beredningsgruppen även ha en stöttande funktion kring ungdomar i ålder 16-19 år som omfattas av KAA (Kommunala Aktivitetsansvaret). Detta utifrån att en av framgångsfaktorerna i insatsen My Key är just den korta vägen till olika myndighetskontakter vilket innebär att ledtider för unga i utanförskap förkortas avsevärt. Målsättningen är att implementera denna framgångsfaktor.

### **Aktiviteter**

Alla deltagare ska erbjudas plats i ett grupprogram under 10 veckor. Denna gruppaktivitet kan utgöra starten av insatsen eller ske under pågående insats. Gruppaktiviteterna kombineras och kompletteras med individuellt stöd i form av motiverande och coachande samtal utifrån deltagaren behov. Stödet i insatsen ska vara förberedande, kraftskapande, kravställande och med progression mot arbetsträning, praktik, arbete eller studier. Arbetsgivarna är både interna inom kommunen och externa hos privata företag.

### **Metoder**

Insatsen ska ta avstamp i resultat från den danska BIP-studien och evidensbaserade metoder som Supported Employment och Supported Education. Arbeta med lösningsfokuserad metodik enskilt och i grupp, med individen i fokus och samtliga insatser för varje enskild deltagare, med tydlig inriktning mot studier och arbete. Deltagarnas stegförflyttning följs upp strukturerat genom evidensbaserade instrument tex. Progressionsmättningsverktyget SKAPA. Brukarmedverkan som metod ska utvecklas inom insatsen.

### **Styrning och organisation**

SAMKRAFT leds av en styrgrupp bestående av representanter från de ingående myndigheterna/parterna. Denna styrgrupp leder också insatsen Beredningsgruppen. Ytterligare organisationer kan bjudas in som adjungerande och när särskilda frågor behöver diskuteras. Styrgruppen träffas fyra till sex gånger per år och är ansvarig för uppföljning och utvärdering av insatsen.

### **Resurser**

Insatsen ska bemannas av 3 heltidsanställda medarbetare. Region Norrbotten bidrar med 25% personal med fokus på att arbeta med bildgrupper, för deltagare i SAMKRAFT. Personalen tjänsteköps av parterna under insatstiden (gäller ej Region Norrbottens resurs).

### **Piteå**

#### **TILLSAMMANS**

För uppstart och metodutveckling av förberedande insats. Syftet med insatsen är att bryta isolering och utanförskap, att individen skall finnas i ett framtidsyttande sammanhang där den förmåga varje person besitter är viktig och tas tillvara för att på närma sig arbete eller studier.

### **Målgrupp**

Medborgare i kommunen 16-64 år som uppstår ekonomiskt bistånd och har behov av flera samtidiga insatser. Insatsen bedöms kunna rikta sig till ca 35-40 personer/år som har behov av samordnat stöd. Även individer som inte har ekonomiskt bistånd kan vara aktuell för insatsen. Grundkravet är att personen är folkbokförd i Piteå kommun.

## **Mål**

Målet med insatsen är att 80 personer under en två årsperioder ska få insatser och närma sig arbete eller studier. Att det skapas en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer som har behov av ett samordnat stöd, som fungerar som en väg in.

## **Aktiviteter**

Den förberedande insatsen planeras att vara 12 veckor för att sedan fortsätta med andra insatser/aktiviteter eller åter remittent. Kartläggning av erfarenheter, förmågor och mål och utformande av handlingsplan, med tidsplan och moment för uppföljning och utvärdering. Jobb och studie fokuserande aktiviteter ska vara grundläggande för individerna kombinerat med kompetenshöjande insatser, sociala insatser samt hälsobefrämjande insatser enligt BIP-forskning. Kreativa aktiviteter där individen ges möjlighet att stärka sina nyckelkompetenser såsom digital kompetens, lära sig att lära, medborgarkompetens, språkträning osv, men även med hälsofrämjande insatser. Gruppaktiviteter kommer att varvas med individuella samtal. Stöd till nästa steg utanför den förberedande insatsen.

## **Metoder**

Alla parter kan aktualisera personer till Tillsammans, där Samplaneringsgruppen föreslås vara en väg in. Aktualisering kan även ske direkt via socialsekreterare till arbetsmarknadskonsult. Målet är att börja använda SKAPA utifrån BIP-forskningen.

## **Styrning och organisation**

Lokal samverkansgrupp i Piteå fungerar som styrgrupp för insatsen.

## **Resurser**

Två handledare som arbetar 100% i insatsen möjliggör att nya relationer skapas.

## **Personalens arbetssätt och metoder**

Arbetskonsulenterna har möte en gång varannan vecka med projektledaren. Där diskuteras enskilda fall och arbetskonsulenterna redogör för tankar om projektet och dess utveckling framöver. Här ges även tillfälle till att ta upp hinder som identifierats under arbetets gång. Arbetskonsulenterna upplever att de har ett stort medinflytande och har god stöttning av projektledaren och fördelar själva de deltagare som blir aktualiserade för projektet, 15 deltagare per anställd är målet. Hinder som arbetskonsulenterna stöter på är det varierande psykiska måendet för deltagarna, vilket medför att det i perioder sker uppehåll i kontakten med deltagaren. Andra samarbetsaktörer är till exempel Försörjningsstöd, Försäkringskassan (FK), Arbetsförmedlingen (AF), Personligt ombud (PO) mm.

## **Älvsbyn**

### **Samsynsgruppen/Ett steg till**

#### **Målgrupp**

Individer i åldrarna 18–64 år som har ett stort behov av samordnade rehabiliterande insatser från minst två av de samverkande parterna.

## **Mål**

Syfte och mål för insatsen är att skapa enhetliga riktlinjer och ett enhetligt förhållningssätt när det gäller samverkan kring individer som hamnat i rundgång mellan olika system och "sitter fast" i något av dem, exempelvis personer utan sjukpenninggrundande inkomst som har nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom. Övergripande målsättning för verksamheten är att insatserna leder till att individerna går vidare till arbete, utbildning eller rätt insats med rätt ersättning utifrån individens livssituation.

## **Arbetssätt och metoder**

Genom dialog i gruppen lär sig parterna mer om varandras uppdrag och får förståelse för hur olika verksamheter är uppbyggda och myndigheternas regelverk. Remittent följer ärendet hela vägen

## **Steget Fram**

### **Målgrupp**

Personer över 18 år som på grund av antingen medicinska, psykiska, sociala eller arbetsmarknadsrelaterade problem behöver ett sammanhållet stöd för att gå vidare till en långsiktig lösning med arbete eller studier.

### **Mål**

Syftet är att stötta deltagarna mot en egen försörjning och ett bättre mående, både psykiskt och fysiskt.

- Att minst 10 arbetsträningsplatser vid Älvsbyns kommun är tillgängliga för projektdeltagarna.
- Att minst 50 % av deltagarna går vidare till studier eller arbete.
- Att 90 % av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående.
- Att skapa en fungerande verksamhet som kan tillhandahålla arbetsträning som har möjlighet att implementeras i ordinarie verksamhet hos någon av de samverkande parterna i Finsam.

### **Genomförande**

Strukturerade aktiviteter, friskvård och hälsa och arbetsinriktade aktiviteter.

Praktiskt arbete, förberedande arbetsträning eller studieförberedande och arbetsträning i egen regi

Målsättningen är att deltagaren ska gå vidare till praktik, studier och arbete.

### **Personalens arbetsätt och metoder**

Arbetar nära tillsammans med deltagarna, för att kunna förändra tankesätt som har cementerats under många år så behöver man en trygg och nära relation. Blandar gruppaktiviteter med individuella aktiviteter och möter deltagarna på deras nivå. Arbetar individuellt med deltagarna utifrån deras egen planering där de har ställt upp hälsomål och försörjningsmål. Arbetsgivare har börjat kontakta personalen i insatsen när de behöver personal vilket skapar möjlighet för deltagarna att komma ut i arbete.

### **Bemannning/resurser**

Två handläggare på 100% som är anställda av Älvsbyns kommun.

## Bilaga 2 Slutrapport insatsen Tidsam, Piteå

### Sammanfattning/verksamhetsberättelse

Tidsam är ett samarbetsprojekt mellan Socialtjänsten och öppenvårdspsykiatri som startades i maj 2019 och i samband med det anställdes en arbetsterapeut och en studie- och yrkesvägledare på 100%. Projektet skulle sträcka sig över två år men blev förlängt till och med 2023. Projektledare för projektet har under hela tiden varit Gunilla Granqvist. Projektet delfinansieras av Samordningsförbundet Södra Norrbotten samt Socialtjänsten Piteå kommun. I projektet har metoderna IPS (Individual Placement and Support) och ESL (Ett självständigt liv) arbetats utifrån.

- IPS är arbetslivsriktade rehabiliteringsinsatser för personer med psykisk funktionsnedsättning. Insatsen syftar till att ge individen stöd och vägledning i att finna och behålla ett arbete på den öppna arbetsmarknaden. Grundtanken är att alla människor med funktionsnedsättning kan arbeta på den öppna arbetsmarknaden om de bara hittar rätt arbete och rätt arbetsplats (Becker et al. 2003).
- ESL, är en socialpedagogisk behandlingsmodell för personer med psykisk funktionsnedsättning, särskilt schizofreni. Syftet med insatsen är att ge personen ökade möjligheter till ett självständigt liv genom ökade kunskaper om sin sjukdom samt färdigheter inom olika livsområden. Detta för att han eller hon bättre ska kunna hantera de svårigheter som sjukdomen medför (Borell et al. 2020).

**Ingången** till Tidsam är via öppenvårdspsykiatri. Kravet är att dem som ska bli aktuella för Tidsam har en behandlare på öppenvårdspsykiatri och därför är det en bra och tydlig ingång in i projektet.

**Målgruppen** är vuxna Pitebor över 18 år med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos. Alla oavsett ersättningsform är välkomna. I november 2021 kom vi överens om att utöka målgruppen för projektet till personer med svåra ångestsyndrom som hindrar dem i deras vardag.

**Syftet** med projektet är att i kommunen och öppenvårdspsykiatri i Piteå ska bygga upp ett fungerande vård- och stödprogram för personer med psykosjukdom, ångestsyndrom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som syftar till att motverka utanförskap och främja målgruppens möjlighet till jämställdhet i samhället. Ge den enskilde möjlighet att finnas i ett sammanhang, möjlighet till meningsfull vardag och ökade förutsättningar för återhämtning.

**Målet** för verksamheterna är att skapa ett lokalt vård- och stödprogram för målgruppen och som ska erbjudas alla över 18 år i Piteå med psykosjukdom, ångestsyndrom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos. Att öka förutsättningarna för målgruppen att få möjlighet till återhämtning och leva ett mer aktivt liv. För att möjliggöra för den enskilde återgå/få arbete/studier har projektets mål varit att arbeta efter evidensbaserad metod; IPS-modellen (Individual Placement and Support) som är en utveckling och en standardiserad och manualbaserad form av *Supported employment*. Även den evidensbaserade metoden ESL (Ett självständigt Liv) har använts som komplement både individuellt och om möjligt i grupp.

Detta mäts genom:

- Antal deltagare i projektet, max 15 deltagare/projektanställd samtidigt
- Målet är att 50% av deltagarna har arbete/studier 12 månader efter avslutat tid i projektet.
- Resultat av projektdeltagarnas upplevda hälsa i ingången i projektet samt uppföljande mätningar var 6:e månad samt vid ev. avslut. Förslag på mätmetod var i projektansökan KASAM.

IPS som metod har visat sig vara väldigt användbart för att få ut deltagare i sysselsättning som studier, praktik eller lönearbete. I en vetenskaplig artikel av (Brinchmann B, et al. 2020) framgår det att personer med långvariga och komplexa psykiska problem ofta saknar arbete på den öppna arbetsmarknaden. Avsaknaden av arbete ger konsekvenser för både individen och för samhället. En anställning ökar självkänslan, förbättrar den fysiska hälsan, ökar inkomsterna och minskar stigmatisering och utanförskap. Metoden IPS, i Sverige kallat Individanpassat stöd till arbete, fördubblar möjligheten för personer med funktionsnedsättning att få ett arbete.

Inflödet och samverkan kring deltagare var välfungerande initialt i projektet med kontinuerliga, veckovisa träffar tillsammans med engagerad personal och chef på psykiatri. I samband med chefsbyte på psykiatri våren 2020 fortsatte träffarna som tidigare fast utan chef närvarande och inte heller lika engagerad personal. Det blev tydligt för



oss vikten av att ha en chef som är införstådd med att det är ett samarbetsprojekt. Kort därpå blev de veckovisa fysiska mötena digitala i stället, på grund av pandemin. Detta medförde att deltagandet på mötena på psykiatri fallerade och i och med detta även det tidigare välfungerande samarbetet. Efter ett längre uppehåll över sommaren 2021 utlovades ett återupptagande av de veckovisa träffarna men det lät dröja. I oktober 2021 kom beskedet att samverkan framledes kommer att ske med den nyanställda Rehabiliteringskoordinatoren på psykiatri, därefter initieras fysiska veckovisa möten. Detta genererade i en bra samverkan med öppenvård psykiatri.

Vid senaste mätningen 23-12-18 är 65 % deltagare ute i sysselsättning som praktik, studier eller lönearbete. Som mest har vi haft 83 % av deltagarna ute i sysselsättning. I de perioder där vi har haft en fungerande samverkan med psykiatri som är delprojektägare så har vi haft ett högre antal deltagare ute i sysselsättning. Psykiatri har en betydande roll för deltagarens möjlighet till att komma sig ut i sysselsättning och för att deltagarna ska få de verktyg som de behöver i deras vardag. Utan samverkan med Psykiatri så har vi ett minskat inflöde in i projektet och därmed tappar projektet fart.

### **Jämförelse med ursprungligt uppdrag**

Målet har varit att bygga upp ett lokalt vård- och stödprogram som ska erbjudas alla över 18 år i Piteå med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos. Och i november 2021 kom vi överens om att utöka målgruppen för projektet till personer med svåra ångestsyndrom. Arbetet med att bygga upp ett lokalt vård- och stödprogram har hittills inte kommit i gång utifrån att det under delar av projektiden funnits oklarheter i samverkan. Vi och våra deltagare i projektet blir väldigt påverkade av omstruktureringar hos vår delprojektägare. Detta ger ett negativt utslag på IPS programtrohetskala, som mäter hur pass väl det går att arbeta enligt IPS som metod.

Vad det gäller att arbeta enligt IPS som metod i samverkan med Försäkringskassan (FK) så är det inte fullt möjligt. Detta utifrån att det är de lagar och förordningar FK har att arbeta efter som styr då deltagare har ersättning därifrån. Timmar/dagar på en arbetsplats baseras då utifrån hur deltagaren är försäkrad enligt deras sjukpenninggrundande inkomst (SGI). Till skillnad från IPS metoden som är individanpassad för vad det gäller att bestämma timmar/dagar på en arbetsplats. Då det är möjligt att arbeta enligt IPS i samverkan med FK är då deltagaren har aktivitetsersättning alt. att deltagaren inte planeras vara ute i sysselsättning i mer utsträckning än 25 % av vad deltagaren är försäkrad för hos FK. Detta gäller för deltagarna som har en sjukpenning.

I de fall som deltagaren har aktivitetsersättning så är det fullt möjligt att arbeta enligt IPS i nära samverkan med FK. För deltagaren med sjukpenning är det bara möjligt att arbeta med IPS initialt på en praktikplats. Men då deltagaren kommer upp i tid som motsvarar 25% av det den är försäkrad för, så blir det fortsatt de lagar och förordningar som FK har att arbeta efter, som styr den fortsatta planeringen. Det kommer då att handla om en arbetsträning. Inför en arbetsträning görs en gemensam kartläggning som FK och arbetsförmedlingen (AF) arbetar fram. I dessa fall är det vi arbetskonsulenter som har byggt upp en god relation med deltagaren och har letat och hittat praktikplats som deltagaren vill vara på. Önskemålet från deltagarna blir därför alltid att arbetskonsulenterna ska vara dem som fortsätter att göra arbetsplatsbesök och hålla kontakten med deltagaren under tiden för arbetsträningen. Och under denna tid deltar arbetskonsulenterna och deltagaren på regelbundna träffar med FK och AF för att återkoppla om hur det går på arbetsträningen.

Enligt Socialstyrelsens nationella riktlinjer för vård och stöd vid schizofreni och schizofreniliknande tillstånd finns det i ett tidigt skede av psykosjukdom stora möjligheter att vända utvecklingen och stödja individen att återhämta sig. Hälso- och sjukvården och socialtjänsten bör därför erbjuda samordnade insatser för personer som för första gången insjuknar i psykos. Insatser som bör ingå är exempelvis antipsykotisk läkemedelsbehandling, psykologisk behandling, stöd till närstående och studie- eller arbetsrehabilitering. Dessa insatser bidrar till att de som får insatserna kommer i gång med att studera eller arbeta, vilket i sin tur kan bidra till fortsatt tillfrisknande (2018, s.7)

Mellan åren 2019–2023 så har vi haft 92 st deltagare i Tidsam. Av dem har 17st kommit ut i ett lönearbete, 9st i studier, 24st i praktik samt 5st som har fått sjukersättning. Flera av dem ute på praktik är på väg mot en lönebidragsanställning.

Vi erbjuder deltagarna att kunna leva ett mer aktivt liv genom fysisk aktivitet, gruppträffar och individuella träffar i rörelse. Detta för att främja deras hälsa och ge möjlighet till att fylla deras dagar med olika aktiviteter.

Enligt nationella riktlinjer för vård och stöd vid Schizofreni och schizofreniliknande tillstånd (s.7) beror den förkortade livslängden för personer med psykisk sjukdom i stor utsträckning på somatiska sjukdomar, till exempel hjärt-

kärlsjukdomar och diabetes. Dels drabbas gruppen i högre utsträckning av dessa sjukdomar, dels får de som drabbas inte alltid fullgod vård. En sjukdomsorsak är biverkningar av antipsykotiska läkemedel. Andra orsaker är rökning, ohälsosamma matvanor och för lite motion. Personer med schizofreni och schizofreniliknande tillstånd har ofta svårt att själva initiera och upprätthålla regelbunden fysisk aktivitet och goda matvanor. Det är därför angeläget med insatser för att främja den fysiska aktiviteten och förbättra kosthållningen hos denna grupp.

Vi har under projektets gång upplevt att det är svårt att hålla 15 aktiva deltagare per projektanställd. Det har gjort det lättare för oss då vi kategoriserat dem utifrån aktiva eller vilande deltagare. Detta har medfört att vi på totalen har fler än 15 deltagare.

Inledningsvis i projektet användes KASAM som mätmetod för deltagarnas Känsla Av Sammanhang. Den metoden passade inte våra deltagare utifrån att man enligt den metoden först ser förändring över en längre tid. Sedan upplevde vi att många hade svårt att förstå vad det frågades om i bedömningsinstrumentet. Vi valde därför att byta mätmetod till Samordningsförbundets pågående och avsluts-enkät som kommer ut en gång/år. Den mäter hur deltagaren upplevt det stöd som de får/fått under sin tid i projektet.

### **IPS – en vinst på individ- och samhällsnivå**

Enligt Nøkleby H, Blaasvær N, Berg R. (2017) är det troligt att Individual Placement and Support är en kostnadseffektiv åtgärd för att få personer med omfattande psykiska funktionsnedsättningar i arbete. Kostnaderna för IPS tycks inte vara högre än för andra jämförbara insatser, men IPS ger troligtvis bättre resultat. Slutsatsen bygger på resultat från sex randomiserade kontrollerade studier som utvärderat kostnader och arbetslivsrelaterade effekter av IPS jämfört med andra insatser.

Vi har över tid sett ett uppdämt behov av insatsen och att det för målgruppen är betydelsefullt att få stöd och hjälp till ett mer aktivt liv och att få komma sig ut i sysselsättning. Deltagarna uppskattar att arbeidskonsulenterna arbetar utifrån det individuella perspektivet där deltagarens vilja och egna förutsättningar styr valet av sysselsättning vilket enligt deltagarna inte alltid upplevs vara fallet med andra aktörer. Deltagarna uppskattar IPS som metod, att det går snabbt från aktualisering till kontakt med arbetsgivare och att det är skönt att det är arbeidskonsulenterna som sköter den kontakten. Det är viktigt för deltagarna att vi finns för dem så länge behov finns.

Utifrån Hudiksvalls IPS-slutrapport ([arbetsrapport-2018-4.pdf \(regiongavleborg.se\)](#))

så framkommer det två olika perspektiv på socioekonomiska vinsten av IPS verksamheten:

- Verksamhetsperspektiv: Med det här perspektivet granskas vilken specifik verksamhet som gynnas ekonomisk av insatsen. I analysen av IPS-verksamheten framträder då en tydlig bild av att FK är den aktör som sparat in mest på utbetalning av medel till människors försörjning, ca 1, 4 miljoner/år.
- Individperspektiv: Utifrån detta perspektiv står vinsterna för individen i form av ökad hälsa, livskvalitet, självkänsla samt möjligheter till utveckling i fokus. Dessa effekter är inte lika lätta att värdera i pengar som effekterna på utbetalning av medel till offentlig försörjning. Investeringar i det så kallade humankapitalet kan ge stora vinster på lång sikt, inte minst utifrån ett livslöppsperspektiv. I vissa fall kan det handla om kostnader ett livslångt utanförskap för med sig i förhållande till att den aktuella individen bryter en sådan utveckling och blir en välfungerande samhällsmedborgare.

### **Kvarstående problem/aktiviteter**

Det som är ett aktuellt och kvarstående problem är att många av våra deltagare inte har tilldelats någon ny behandlare sedan deras behandlare har slutat på psykiatrin. Andra har också gått i årtal och väntat på att få bli utredda.

Samverkan med psykiatrin har under en längre tid varit utmanande men nu har vi sett en ljusning på det. Ett drömscenario vore att Tidsam fanns som samtidig insats till Psykiatrisk behandling från det att personen får sin diagnos fastställd. För att detta ska vara möjligt så krävs det ett tydligt utarbetad vård- och stödprogram som ska erbjudas alla över 18 år i Piteå med psykosjukdom, neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och ångestsyndrom som nyligen insjuknat/blivit utredda för sin diagnos.

(Enligt nationella riktlinjer för vård och stöd vid schizofreni och schizofreniliknande tillstånd, s26) Så kallad tidig intervention för personer som insjuknar i psykos för första gången, syftar till att ge dessa individer vård och stöd

som är särskilt utformad för att hjälpa förstagångsinsjuknade att komma tillbaka till ett aktivt liv, med mesta möjliga delaktighet och självständighet i samhälle och arbetsliv.

Personer som lever med schizofreni eller schizofreniliknande tillstånd har ofta svårt att ha ett aktivt vardagsliv med god livskvalitet. Svårigheterna beror bland annat på kognitiv funktionsnedsättning. Personer med dessa tillstånd har ofta dåligt arbetsminne, svårt att styra sin uppmärksamhet och nedsatta exekutiva funktioner. Detta gör det svårt att genomföra målinriktade handlingar och att organisera sin tid. En mycket liten andel studerar eller arbetar, men studier visar att en betydligt större andel kan göra det om de får stöd. Att studera eller arbeta ger större delaktighet i samhället och bättre ekonomi, vilket i sin tur ger individen bättre förutsättningar att återhämta sig från sjukdomen (Enligt nationella riktlinjer för vård och stöd vid schizofreni och schizofreniliknande tillstånd, s28).

Individanpassat stöd till arbete enligt IPS-modellen (Individual Placement and Support) bygger på att personer med psykisk funktionsnedsättning som vill börja arbeta får stöd av en arbetsspecialist att snabbt söka arbete, utan bedömning av arbetsförmåga. Arbetsspecialisten ger fortsatt stöd genom att samordna och skraddarsy individens stöd från myndigheter (Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunen), anhöriga, vänner och arbetsgivare. IPS utgår från och integreras med psykiatrisk behandling, och effekten av olika åtgärder kan bli bättre när de kombineras. (Enligt nationella riktlinjer för vård och stöd vid schizofreni och schizofreniliknande tillstånd, s.31)

#### **Efterkalkyl/effekter**

Viktigt att personal som arbetar med målgruppen fortsätter utvärdera arbetet med IPS regelbundenhet. Detta mäts via en programtrohetsskala med 25 olika kriterier som innefattar personal, organisation, insatser och samarbeten med olika aktörer som till exempel öppenvårdspsykiatri, Arbetsförmedlingen etcetera. Detta mäts enligt rekommendation två gånger per år.

Vid implementering av projektet är det av vikt att personal får möjlighet att kunna ventilera kring deltagare och arbetsmetoderna i en professionell handledning.

#### **Erfarenheter av projektet**

Vid en implementering av projektet så är det viktigt att det fortsättningsvis, likt nu, ges rätt förutsättningar till att kunna arbeta utifrån IPS som metod. Vidare är det av vikt att fortsätta kunna erbjuda fysisk aktivitet (friskvårdsaktiviteter) till deltagarna.

Vad det gäller att arbeta enligt metoden Ett självständigt liv (ESL) så ges möjligheter att stötta individen individuellt och i grupp med mål om att göra personen så självständig som möjligt. Gruppträffarna med ESL som tema ger mycket mer än individuella träffar, för personerna i det fall där de utbyter erfarenheter med varandra och får möjlighet att träna på socialt samspel. Gruppträffar med ESL som metod bör fortsättningsvis vara en viktig hörnsten i arbetet.

IPS i kombination med ESL gör det möjligt att arbeta utifrån helhetsperspektivet av varje individs behov. Det får personen att känna sig hörd och lyssnad på.

Vad det gäller bemanning så är två anställda lämpligt utifrån 15 deltagare/anställd. Av vikt är tt delta i samverkans forum med andra som arbetar med liknande insatser. Sårbarheten ligger i att vi bara är två som arbetar, ifall någon skulle bli långvarigt sjukskriven etc.

## Bilaga 3 Indikatorrapport 2023

### Redovisning enkätsvar från hösten 2023 för indikatorer för finansiell samordning

#### Hur märker vi att det blir bättre?

Under hösten 2023 genomfördes en omfattande insamling av enkäter riktade till olika respondentgrupper inom ramen för de, på nationell nivå, framtagna indikatorer för finansiell samordning. Indikatorerna är sexton till antalet och ett försök att ge ett svar på frågan: "Hur märker vi att det blir bättre?" i samordningsförbundens arbete. Indikatorerna fångar, i första hand, förändring i termer av upplevelser från fem respondentgrupper: deltagare (både pågående och avslutade), personal, parternas chefsgrupper och styrelseledamöter och medremittenter.

#### Studiedesign

Studieupplägget är samma som tidigare: En totalstudie med insamling av enkäter under november 2022-oktober 2023 för respondentgrupperna deltagare pågående och avslutade, personal (i insatserna), chefsgrupper samt styrelsen. Det betyder att samtliga pågående deltagare, oavsett längd av inskrivningstid, har fått möjlighet att svara på enkäten villkorat att de har tillräcklig kompetens och kunskap om insatsen. Konsekvensen av denna design är att kunskap samlas in som kan sägas bedöma verksamhetens upplevda kvalitet snarare än en given punkt i individens rehabiliteringsprocess. Detta är annorlunda för deltagare avslut.

Deltagare avslut samlas in mellan perioden 2121101–231031 och tas in löpande i samband med avslut.

#### Bakgrund

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har sedan hösten 2018 gjort fem indikatormätningar. Den första var en mätning under hösten 2018 riktad till deltagare och till personal. Den andra är en nästan fullständig mätning som sträckte sig till oktober 2019. Resultaten från årets mätning 2023, redovisas särskilt i denna rapport och innehåller i förekommande fall jämförelser med 2022 års mätning samt riksnittet, framför allt i där svarsfrekvenserna presenteras och i förändringstabellen.

#### Utveckling

Tidigare delades enkäten ut via e-post till chefer och styrelse. Under 2023 har de erbjudits möjlighet att fylla i enkäterna vid ett mötestillfälle också. Den förändringen gav inte den effekt vi hoppades på.

Det pågår ett utvecklingsarbete med att förankra deltagarenkäterna hos en indikatoransvarig i varje insats. Dessa kommer att erbjudas ett supportseminarium den 14 mars, 2024. Syftet är att utöka färdigheter med handhavandet av deltagarenkäterna och den sk utdelningsfil som kan fungera som stöd i arbetet med enkäterna till deltagare. Med dessa åtgärder hoppas vi på att öka svarsfrekvensen ytterligare

#### Resultat 2023

NNS, Nationella Nätverket för Samordningsförbund sammanställer aggregerat resultat från förbunden i Sverige varje år och har för 2023 samlat in resultat från 32 samordningsförbund och 2926 enkäter. Svarsfrekvenserna i egna förbundet beskrivs i tabell nedan.

## Svarsfrekvens – svaren per respondentgrupp fördelade sig enligt följande tabell

	Inkomna svar	Varav kvinnor	Varav män	Ej uppgivet kön	Antal personer som omfattas	Svarsfrekvens	Rikssnittet
<b>Deltagare pågående</b>	61(21)	26(6)	26(13)	8(2)	143	43%	49%
SAMKRAFT	23	13	9	1			
Steget fram	19	5	9	5			
Tillsammans	12	6	4	2			
<b>Deltagare avslutade</b>	16 (14)	6(10)	8(3)	2 (1)	37	43%	53%
SAMKRAFT	2						
Steget fram	10						
Tillsammans	2						
Tidsam	2						
<b>Personal</b>	16(6)				31	52%	76%
<b>Parternas chefsgrupp</b>	16(19)				59	27%	50%
<b>Styrelse</b>	4(3)				14		59%
<b>Totalt antal enkäter</b>	<b>113( 64 )</b>				<b>154</b>		

Tabell 1: Svarsfrekvens samtliga respondentgrupper, fördelat på kön, lokalt (föregående års mätning i parentes) och rikssnittet

Värt att notera är att

- svarsfrekvensen för deltagare pågående har ökat från ca 20 st till 60 st.
- enkätsvar från personalen har ökat från 5 st till 15 st. till personal räknas insatspersonal, samordnare och beredningsgrupper.
- Chefer och styrelse oförändrad svarsfrekvens från förra året

### Sammanfattning av årets resultat (2023)

Årets resultat visar på en positiv utveckling inom 10 indikatorer i jämförelse med egna resultaten från förra året, och jämfört med nationella resultatet har fyra indikatorer förbättrats och tre indikatorer har försämrats. Förbundet har högre svarsfrekvens i år jämfört med 2022, totalt har 113 enkäter samlats in och 2022 var siffran 64. Hög involvering och engagemang ger både legitimitet och tyngd åt allt arbetet med mätningarna. Den respondentgrupp som ökat mest i svarsfrekvens är personal och deltagare pågående samt deltagare avslutade. Parternas chefsgrupp har minskat något. En fördjupad analys kommer att göras lokalt under våren i de planerade resultatsamtalen med personal, chefer och styrelse.

Syftet med mätningarna är att visa internt och externt hur förbundet utvecklas och sjunkande svarsfrekvens väcker tankar om i vilken omfattning vi kan säga vad resultaten egentligen visar.

### Resultat i sin helhet per indikator

Jämförelser med oss själva (Källa: filer Trafikljuset 2023–2022, Registreringsfil 2023 och 2022)

Indikator 1. Ökning nyttoaspekten, kvinnor lite mindre nöjda än männen men mer nöjda mot avslut båda könen.

Indikator 2. Inflytande markant ökning, båda könen

Indikator 3. Personal sämre jämfört med förra året, får stödet ta den tid som behövs? Ökning över tid.

Indikator 4. Upplevt stöd av personal, markant ökning

Indikator 5. Stöd av myndighet, stor ökning

Indikator 6. Stöd i kontakter, positiv utveckling

Indikator 7. Stegförflyttning, väldigt mycket bättre, särskilt mot avslut!

Indikator 8. Personal, respekt av andra ökat en hel del.

Indikator 9. Sammansatt indikator, deltagarna påverkar, ökat mycket.

Indikator 10. Andra aktörer påverkar. JA, ökat en del.

Indikator 12. Sammansatt indikator. Strukturell samverkan.

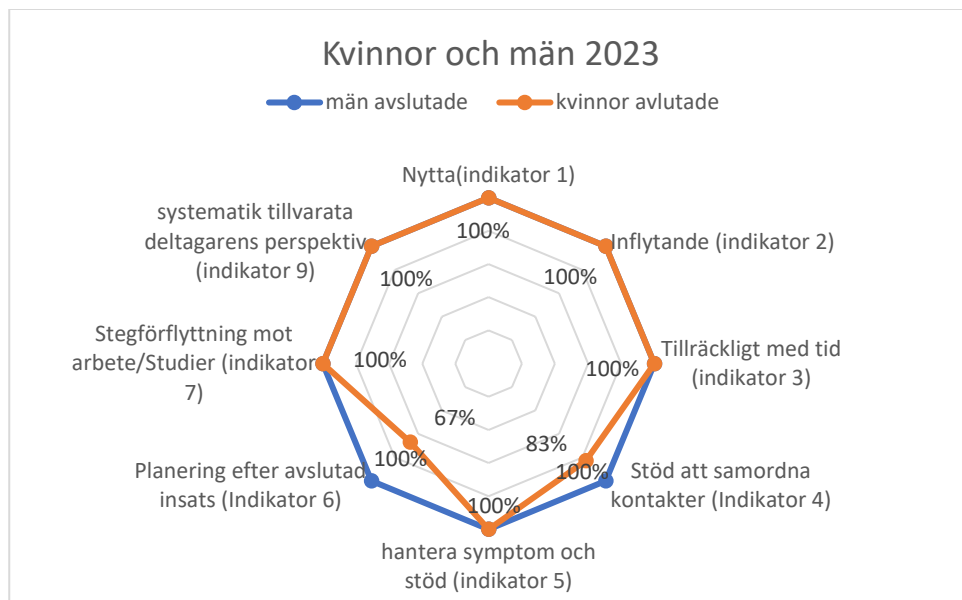
Indikator 13. Sektorsövergripande arbetssätt och synsätt, förbättrats något.

Indikator 14. Uppföljning och utvärdering. Kan inte besvaras utifrån för få svar. (Styrelsefråga 2 & 3)

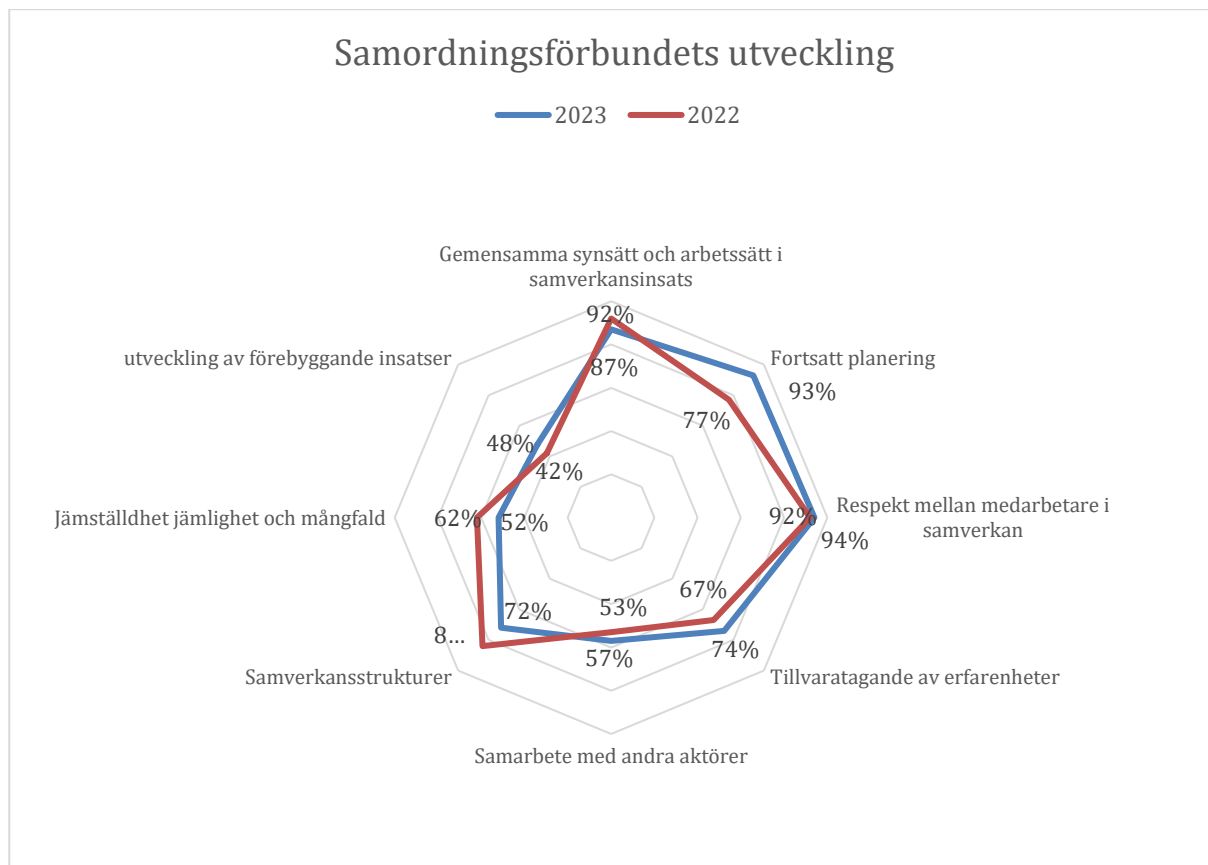
Indikator 15. Förebyggande insatser utvecklas. Samma resultat som föregående år. Låg andel.

Indikator 16. Värdegrund, backat i alla grupper.

### Resultat 2023 jämförelse mellan kvinnor och män, Samordningsförbundet Södra Norrbotten



### Samordningsförbundet Södra Norrbottens utveckling (2023 jämfört med 2022)



## Sammanfattningsvis

För 2023 har svarsfrekvens ökat jämfört med 2022, 113 inkomna svar av 154 tillfrågade, svarsfrekvens drygt 70 %. Under 2023 har totalt 2926 enkäter samlats in från samtliga respondentgrupper i hela riket vilket är en minskning jämfört med 2022 då det var 3970 enkäter.

Förbundet har förbättrat sig inom 10 indikatorer, fyra högre än riksnittet och sex samma som riksnittet.

Deltagarna är väldigt nöjda med kvaliteten på insatserna, det gäller särskilt vilken nytta deltagaren upplever av insatserna, att man upplever möjlighet till inflytande och att tiden i insatserna är tillräcklig.

Personal och chefer anser att det finns rutiner och arbetsätt för att samverka med andra aktörer och att det finns samordnad verksamhet med sektorsövergripande arbets- och synsätt. Personalen upplever att kollegor respekterar kunskap, roller och arbetsätt

### Indikatorerna med klart positiva svar

*Indikator 1. Deltagargruppen upplever att insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov.*

*Indikator 2. Deltagargruppen upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen.*

*Indikator 4. Deltagargrupperna upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes process.*

*Indikator 5. Deltagarna i pågåendegruppen är klart positiv till att hantera egna symptom och funktionsnedsättning med stöd av myndigheter.*

*Indikator 6. Deltagare pågående och personal är klart positiva till att planering efter avslutad insats.*

*Indikator 7. Deltagarna upplever att det skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning.*

*Indikator 8. Personal upplever att kollegor respekterar kunskap, roller och arbetsätt.*

*Indikator 9. Deltagare, personal och chefsgruppen upplever att man tar tillvara erfarenheter, kunskaper och synpunkter från deltagare.*

*Indikator 10. Personal och chefer anser att det finns rutiner och arbetsätt för att samverka med andra aktörer.*

*Indikator 13. Personal upplever att det finns samordnad verksamhet med sektorsövergripande arbetsätt och synsätt.*

**Resultat bättre än riksnittet**, helt klart positivt helt eller delvis beroende på låg svarsfrekvens i personalgruppen och styrelse: Indikatorerna 5, 6, 7 och 8