



Årsredovisning 2024

Samordningsförbundet Södra Norrbotten

Beslutad: 2025-02-28

Dnr: xxx

Innehållsförteckning sida

ORDFÖRANDE HAR ORDET	4
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	5
Organisation.....	5
Uppdrag.....	5
Finansiering.....	5
Verksamhetsidé och vision.....	5
1.1. Översikt över verksamhetens utveckling.....	6
1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	6
1.3. Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten	8
1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	9
Målgrupper individinsatser	9
Uppföljning och resultat för individinriktade insatser	9
Resultat sammanlagt för alla individinriktade insatser	9
Insatser i förbundet 2024	11
Resultat individinsatser i Boden.....	13
Resultat individinsatser i Luleå.....	14
Resultat individinsatser i Piteå	15
Resultat individinsatser i Älvsbyn.....	16
Förbundsövergripande insatser.....	17
Uppföljning av mål utifrån indikatorenkäter 2024	21
Indikatorer för finansiell samordning – sammanfattande resultatbeskrivning 2023	22
Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser	23
Utveckling av nya insatser, förlängning av insatser och förstudier	25
Mål Ekonomi.....	32
1.6. Personalförhållanden	32
1.7. Förväntad utveckling	33
2. DRIFTSREDOVISNING.....	34
3. RESULTATRÄKNING.....	34
4. BALANSRÄKNING	34
5. KASSAFLÖDESANALYS	35
6. REDOVISNINGSPRINCIPER	35
7. NOTER.....	36
8. STYRELSENS UNDERSKRIFT	37

Bilaga 1 Presentation av förbundets indiviinriktade insaster 2023.....	38
Bilaga 2 Indikatorrapport 2024.....	43

Ordförande har ordet

Det har blivit dags att lägga ännu ett verksamhetsår till handlingarna. År 2024 har varit ett år den finansiella samordningen har stått i fokus till följd av regeringens uppdrag till Försäkringskassan och Inspektionen för socialförsäkringen att utvärdera Finsam-lagstiftningen. Samordningsförbundet Södra Norrbotten har deltagit i översynen med våra synpunkter genom NNS och genom att vi lämnat in ett gemensamt remissvar tillsammans med övriga förbund i Norr- och Västerbotten. Uppdragen redovisades till regeringen i december och nu återstår att se hur regeringen och lagstiftaren väljer att gå vidare, men vi kommer tveklöst fortsatt vara involverade.

På ett mer lokalt plan har vi inrättat en analysgrupp centralt i förbundet för att få en djupare kunskap om parternas målgrupper genom regional och lokal statistik samt få samsyn och ökad kunskap om varandra. Analysgruppens arbete ska ge förbundet och våra medlemmar ett underlag som kan bidra till utvecklingen av insatser för de prioriterade målgrupperna, utveckla effektiv samverkan och mätbara mål. Tillsammans med övriga förbund i SÖKA-projektet lär vi av varandra och kommer ännu närmre syftet med den finansiella samordningen.

I det tacksamma läge vår arbetsmarknadsregion befinner sig i med sjunkande arbetslöshet och fler etableringar av nya arbetsgivare får också Samordningsförbundet och parterna en allt mer komplex målgrupp att fortsätta arbeta med. Det behöver vi beakta i arbetet framåt när vi ser till insatsernas mål och resultat, hur vi effektivt använder våra gemensamma resurser och behovet av ökad samordning parterna emellan.

Fredrik Bruhn, styrelseordförande

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för budgetåret 2024.

Till redovisningen hör bilagor som innehåller resultat, insatsbeskrivningar samt indikatorrapporten för 2024.

Organisation

Förbundet är en fristående juridisk person med huvudmännen Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten samt Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommun. Förbundets organisation består av en styrelse med ersättare som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli om består av Förbundschef, administratör, webbutvecklare samt ekonomi- och redovisningstjänster som köps av redovisningsföretaget Ready AB.

Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning. På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer också aktivt insatser som syftar till att skapa strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan till exempel handla om kompetensutveckling och kunskapsutbyte.

Finansiering

FINSAM förbundet finansieras via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Norrbotten med en fjärdedel och Boden, Luleå, Piteå, och Älvsbyns kommun med resterande fjärdedel.

Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundets verksamhetsidé är att inom Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn kommuns geografiska område svara för finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet tillsammans med Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i syfte att underlätta rehabiliteringssamverkan och uppnå en effektiv resursanvändning.

Samordningsförbundet Södra Norrbottens vision är att *"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"*. Strategin för att nå visionen är att genom gemensamma insatser återställa eller öka funktions- och arbetsförmågan hos personer i behov av samordnad rehabilitering så att de kan erhålla arbete och egen försörjning. Förbundet arbetar utifrån förhållningssättet att *"Alla kan och vill"*. Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter.

1.1. Översikt över verksamhetens utveckling

Samordningsförbundet Södra Norrbotten	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	7 500 176	7 150 000	6 572 617	5 000 000
Verksamhetens kostnader	-7 112 228	-7 875 256	7 181 575	-6 378 093
Årets resultat	423 486	-725 256	-605 111	-1 378 093
Eget kapital	1 387 960	1 689 729	1 689 729	2 294 840
Soliditet *	52%	46%	47%	55%
Antal anställda **	0	0	0	0

Översikt över Samordningsförbundet Södra Norrbottens ekonomiska utveckling utifrån att förbundet from 2020 består av tre sammanslagna förbund samt en ny medlemskommun vid halvåret 2021.

1.2. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Samordningsförbundet Södra Norrbotten omfattar samverkansområdet Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner, samt parterna Region Norrbotten, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan.

Parterna är engagerade och motiverade vilket möjliggör och underlättar utvecklingen av gott samverkansarbete nu i ett större samverkansområde. Förbundets medlemmar har efter medlemssamråd under 2024 gemensamt beslutat fortsätta att öka medfinansieringen med till förbundet Det möjliggjorde att äskandet av statliga Finsam medel inför 2025 kunde öka parternas medfinansiering med 750 035 kr.

Boden har formerat en Samplaneringsgrupp arbete som kommer att utveckla fyrpartsamverkan i kommun.

Förankringsarbete har fortsatt för att alla insatser ska använda gemensamma uppföljningsinstrument, Uppföljning FINSAM och Indikatorpaketet, samt nyttja gemensamma resurser i de lokala samordningsgrupper och styrgrupperna för pågående insatser.

1.3. Händelser av väsentlig betydelse

I början av året gav regeringen Försäkringskassan i uppdrag att analysera behovet av ändringar i Finsamlagen. I uppdraget ingick att lämna författningsförslag om ändringar som bedöms motiverande för att uppnå en ändamålsenlig resursanvändning och ett effektivt stöd för personer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser för att komma i arbete. Försäkringskassan skickade in sin rapport 2 december till regeringen.

Försäkringskassan lämnade även under våren in en framställan till regeringen där myndigheten föreslår att regeringen bör se över regleringen av personuppgifter och sekretessregleringen för uppföljning av insatser inom den finansiella samordningen.

Myndigheten har uppmärksammat att regelverket om dataskydd inte ger ett tillräckligt stöd för att hantera personuppgifter samt att det finns brister i sekretesskyddet för individer. Därför registreras inte några personuppgifter i det nya uppföljningssystemet Uppföljning Finsam.

Under hösten 2023 beviljades Samordningsförbundet Södra Norrbotten medel från ESF programområde D och Region Norrbotten för projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0. Projektet pågår under perioden 240101–260630 med målsättning att skapa bestående hållbara strukturer internt och externt för samverkan och utveckling av och med ASF. Utgångspunkten är samverkan och nätverk, kunskapsbyggnad och handlingsplaner för ASF.

Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö beviljades medel från ESF programområde D och Region Västerbotten och Region Norrbotten för projektet SÖKA som pågår under perioden 240102–251130. Samordningsförbundet Södra Norrbotten är en av medverkande parter i projektet tillsammans med samordningsförbunden i Umeåregionen och Södra Lappland, totalt 19 kommuner. Målet är att berörda samordningsförbund och dess medlemsparter i samverkan utvecklar sin analysförmåga och därmed skapar bättre förutsättningar för mer välriktade insatser i syfte att fler kvinnor och män ska nå egenförsörjning i region Övre Norrland.

I början av året bildade vårt förbund en analysgrupp som är ett av delmålen i projekt SÖKA. I gruppen ingår tjänstepersoner från förbundets medlemsorganisationer vars uppdrag är att beskriva och analysera det lokala utanförskapet i Samordningsförbundets fyra medlemskommuner. Gruppens målsättning är att presentera rekommendationer och upptäckter kring behov av riktade insatser som ska ligga grund för förbundets verksamhetsplan för nästkommande år

Vid medlemssamrådet i april tog parterna beslut om en utökad medfinansiering med 10% till förbundet för 2025.

Samverkande personal hos parterna upplever ett gott samarbete mellan styrelsen, styrgrupper, samordningsgrupp och insatserna och intresset samt behovet av utveckling för samverkan och stöd till förbundets målgrupper är stort. Flera initiativ till insatser har tagits under året och samordnarna har bistått med stöd för att ta fram ansökningar för individinsatser i Boden, Piteå och Älvsbyn. Utvecklingsgruppen har berett fem inkomna ansökningar om medel till individinsatser, fyra förlämningsansökningar och en ansökan om ny insats. Styrelsen beviljade fyra och avslog en ansökan. Under 2025 kommer det att finnas en finansierad individriktad insats i Boden, Luleå och Älvsbyn och två insatser i Piteå. Totalt fem individriktade insatser.

Styrelsen tog under året beslut om att förbundet ska säga upp Indikatoravtalet. Det innebär att förbundets fyra fokusområden, individen i centrum, utveckling, arbetsprocesser och ekonomi kommer följas upp enligt nya rutiner för 2025. Målsättningarna för respektive fokusområde revideras i samband med detta.

Under hösten 2024 tog styrgruppen för samverkan i Boden beslut om att bilda en Samordningsgrupp. Gruppen formerades före årsskiftet och kommer att genomföra sitt första beredande möte i januari 2025. I förbundet finns nu en samordningsgrupp med en tydlig uppdragsbeskrivning i alla fyra kommer.

Lägre procentdel av deltagarna har avslutats till arbete och studier och högre andel som gått åter till remittent jmf med förra året. Totalt har 61% avslutats med resultat egen försörjning. Totalt har 92 deltagare avslutats i förbundets insatser under året.

Andel deltagare som skrivits ut till arbete/utbildning är totalt 31 %, 28 personer

Andel utskrivna till annan varaktig insats 30%, 28 personer

Andel utskrivna åter remittent 38 %, 35 personer

I 2024 års Indikatoruppföljningen har 29 av landets 69 samordningsförbund samlat in nära 2 700 enkäter fördelat på fem olika respondentgrupper. Jämfört med förra året är det något färre antal enkäter och antalet respondenter har minskat för alla respondentgrupper förutom gruppen remittenter.

Sammanställningen av nationella enkätsvar visar på att deltagarna i finansierade individriktade insatser fortsatt är positiva avseende det stöd de får och får tillräckligt med tid i insatsen samt känner inflytande över den egna rehabiliteringsprocessen. Ingen större skillnad mellan kvinnor och mäns svar. Chefer upplever att erfarenheter från Finsam används i utveckling av samordnade rehabiliteringsinsatser.

I jämförelse med riket ligger vi högt kring hur deltagaren tycker att det skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning. Högt även kring hur personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt samt att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter.

1.4. Styrning och uppföljning av verksamheten

Medlemssamråd har genomförts fysiskt i april där samtliga medlemmar i förbundet haft dialog om ekonomiska och verksamhetsmässiga förutsättningar för parternas arbete förbundet. Medlemmarna ställer sig positiva till en utökning av sin medfinansiering varje år utifrån behov och utfall i Samordningsförbundet. Styrelsen förordade vidare en försiktig ökning av förbundets medel utifrån att komma upp i en full finansiering utifrån tilldelning. Parterna vill ta ställning till denna fråga från år till år. Frågan om medlemmarnas behov och utmaningar framöver för parternas arbete diskuterades också. Vid årets medlemssamråd medverkade 13 personer.

Styrelsen har haft fyra styrelsemöten under perioden och alla ordinarie möten har varit digitala. Inga möten har ställts in och närvaron vid styrelsemötena har varit god under året.

Arbetsutskottet har under perioden haft fyra ordinarie och ett extra insatt digitalt möte.

De **lokala samverkansgrupperna** i respektive kommun övergick till att bli styrgrupper för samverkan i respektive kommun.

Styrgrupper de lokala samverkansgrupperna i alla kommunerna övergick under början av 2024 till att bli lokala styrgrupper för samverkan i respektive kommun. Representanter i styrgrupperna är chefstjänstemän från respektive part. Styrgruppens uppgift är att arbeta övergripande med strategier, planering och stödja samverkan mellan parterna i kommunerna, initiera behov av aktiviteter och insatser till styrelsen samt skapa förutsättningar för implementering av nya arbetssätt i den egna organisationen. De utvecklar och stödjer samordningen av insatser för målgruppen och ansvarar för måluppföljning av finansierade insatser i förbundet. Under året har det varit fyra styrgruppsmöten i respektive kommun, totalt 16 styrgruppsmöten.

Det finns även en styrgrupp för projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 som haft fyra möten under året.

Verksamhetsplan och budget har tagits fram genom ett idé - och utvecklingsarbete i de lokala samverkansgrupperna. Vid en fysisk Workshop 8 oktober där styrelsen, samordnarna

och alla lokala samverkansgrupper deltog sammanfördes idéer och förslag till kommande verksamhetsplan för 2025 med sikte på 2027.

Uppföljning av verksamheten

Verksamheten i Samordningsförbundet Södra Norrbottens följs upp utifrån verksamhetsplan och uppsatta mål för varje insats på ett strukturerat sätt. Löpande resultatuppföljning via kvartalsvisa rapporter sker i respektive insats/projekt. Varje aktivitet har en tidsplan och mål som utvärderas.

- Alla insatser registreras i Uppföljning FINSAM, sektorsövergripande system för uppföljning av samverkan och finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet.
- Stegförflyttning i individinsatser och strukturell utveckling av samverkan följs upp med hjälp av Indikatorpaketet enkäter varje år. Uppföljning har genomförts i samtliga kommuner under året.
- Årlig rapportering till SCB (Statistiska centralbyrån) sker.

Resultaten följs upp av lokal styrgrupp för samverkan i respektive kommun. Rapportering om utvecklingen i insatserna görs vid varje styrelsemöte. Så långt det är möjligt presenteras en av förbundets insatser lite mera ingående vid varje styrelsemöte med syfte att fördjupa styrelseledamöternas kunskap om insatsernas mål, innehåll och resultat.

1.5. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

Målgrupper individinsatser

Målgrupper för insatser inom förbundet är personer i åldrarna 16 - 65 år som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från flera av parterna för att uppnå eller förbättra sin förmåga till förvärvsarbete. I beskrivningen för respektive finansierad insats anges målgruppen.

Kön

Av de totalt 222 deltagarna som deltagit i insatserna är 58,5% kvinnor och 41,4% män. Könsfördelningen är väldigt jämn i alla insatser förutom i Orangeriet där nästan 70% av deltagarna varit kvinnor.

Uppgifter om ålder, utbildningsnivå, försörjning och tid i offentlig försörjning kan inte redovisas och följas upp i nuvarande verksamhetssystem Uppföljning Finsam.

Uppföljning och resultat för individriktade insatser

Under året har samtliga insatser i förbundet haft totalt 222 deltagare, 130 kvinnor och 92 män. Det är en minskning med 29% jämfört med förra året. (288 deltagare). Under året har det även varit en större andel kvinnor än män jmf förra året.

I insatser som redovisas som volyminsatser i Uppföljning FINSAM har 656 personer deltagit.

Resultat sammanlagt för alla individriktade insatser

Något generellt mål för avslutade deltagare till arbete/utbildning för alla insatser har inte beslutats för verksamhetsåret 2024. Individriktade insatser ska uppnå angivna mål för respektive insats. Då inga insatser i förbundet registrerar deltagare med personuppgifter så är det svårt att få en heltäckande bild av det aggregerade resultatet.

Avslutsanledning

Totalt har 92 deltagare avslutats i förbundets insatser under året.

Andel deltagare som skrivits ut till arbete/utbildning är totalt 31%, 28 personer

Andel utskrivna till annan varaktig insats 30%, 28 personer

Andel utskrivna åter remittent 39%, 36 personer

Sysselsättning

Sammanfattningsvis bedöms det samlade resultatet för individinriktade insatser som följts upp vara gott utifrån de förutsättningar som varit under året. Fler deltagare har avslutats till annan varaktig insats eller åter remittent under 2024 jmf med samma period 2023. Totalt har 61% av deltagarna, totalt 56 personer avslutats till egen försörjning.

Fortsatt bedöms arbetsmarknadsläget i länet vara god trots en ökad arbetslöshet i övriga landet. Under 2024 har det varit svårare att hitta praktikplatser som kan leda till anställning hos olika arbetsgivare och branscher för förbundets målgrupp.

Insatser i förbundet 2024

Kommun	Insats	Syfte	Målgrupp	Mål för insatsen
Boden	Orangeriet	Erbjuda arbets träningsplatser där deltagaren kan få möjlighet att träna och utveckla sin arbetsförmåga med bland annat stöd av arbetsterapeut	18–65 år med behov av arbetslivsinriktad rehabiliterings insats	50% till arbete, studier eller annan varaktig lösning. 70 % av kommunens arbetsplatser för arbetstränande insatser har en metod att beskriva arbetsförmåga till stöd för deltagare, personal och parter 90% av deltagarna upplever att de närmat sig arbete, studier eller annan varaktig försörjning. 90% upplever en höjning av sina kompetenser, såväl allmänna som yrkeskompetenser. 90% upplever ett stärkt socialt sammanhang och känsla av ökad tillhörighet. 90% upplever en förbättrad hälsa.
Luleå	Samordningsgrupp	Bereda ärenden Konsultation, uppföljning eller återremittering av ärenden Sprida relevant information från och till sin organisation	16–64 år med behov av arbetslivsinriktad rehabiliterings insats och samlat stöd från flera parter	Att ärenden med behov av samverkan lyfts till rätt insats/ aktivitet
	SAMKRAFT	Coachande, kraftskapande och framåtsyftande samverkansinsats med fokus på progression mot arbete och studier.	16–65 år med behov av arbetslivsinriktad rehabiliterings insats och samlat stöd från flera parter	4 st 10-veckorsprogram/år 100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter att antagning till insatsen. 100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan 100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns. 40% av deltagarna avslutas till arbete eller studier 100% av deltagarna får ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsens avslut. Minst två gemensamma möten/termin för insatspersonalen och Samordningsgrupp.

Piteå	Samordningsgrupp	Bereda ärenden Konsultation, uppföljning eller återremittering av ärenden Sprida relevant information från och till sin organisation	16–64 år med behov av arbetslivsinriktad rehabiliterings insats och samlat stöd från flera parter	Att ärenden med behov av samverkan lyfts till rätt insats/ aktivitet
	Tillsammans	Bryta isolering och utanförskap där individerna skall finnas i ett framåtsyftande sammanhang och förmågan som varje person besitter tas tillvara med målet att närma sig arbete eller studier.	16-64 år som uppbär ekonomiskt bistånd och har behov av flera samtidiga insatser.	80 personer ska under en två årsperioder få insatser och närma sig arbete eller studier. Skapa en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer som har behov av ett samordnat stöd, som fungerar som en väg in.
Älvsbyn	Samordningsgrupp	Bereda ärenden Konsultation, uppföljning eller återremittering av ärenden Sprida relevant information från och till sin organisation	16–64 år med behov av arbetslivsinriktad rehabiliterings insats och samlat stöd från flera parter	Att ärenden med behov av samverkan lyfts till rätt insats/ aktivitet
	Steget Fram	Ge stöd mot bättre mående och egen försörjning. Skapa fungerande samverkan som kan tillhandahålla arbetsträningsplatser	18–64 år med behov av samordning	Minst 10 arbetsträningsplatser vid Älvsbyns kommun 50 % av deltagarna avslutas till studier eller arbete. 90 % av deltagare upplever att de har minskad ohälsa Skapa en fungerande verksamhet som kan tillhandahålla arbetsträning som har möjlighet att implementeras i ordinarie verksamhet hos någon av de samverkande parterna
Projekt	Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0	Mobilisera och identifiera aktörer för ett genomförande projekt med inriktning på utvecklande stödstrukturer för ASF	Primär målgrupp chefer, medarbetare hos parter samt region- och kommunpolitiker. Personal folkhögskolorna, näringslivs-utvecklare och näringslivskontor i förbundets kommuner. Sekundär målgrupp ASF i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn	Skapa vilja och engagemang hos berörda aktörer för a skapa och utveckla samverkan och nätverk för projektets målgrupper

Förbundets insatser redovisas utförligare i Bilaga 1

Resultat individinsatser i Boden

Orangeriet

Totalt har 28 deltagare tagit del av insatsen, 20 kvinnor och 8 män. Av dessa har 3 deltagare avslutats under året, 1 till annan varaktig insats och 2 deltagare åter remittent.

Alla parter i förbundet har remitterat nya ärenden till insatsen.

Remitterad part har under året kallat till SAMSIP och i de fall när insatsen Orangeriet varit aktuell har individen blivit tilldelad en arbetsmarknadskonsulent som gjort en första kartläggning inför gruppstart i Orangeriet.


Insatsen bygger på framgångsfaktorerna in den danska BIP-studien och EU:s nyckelkompetenser. Deltagarna har bland annat tagit del av motiverande och hälsofrämjande insatser, studie och yrkesförberedande aktiviteter, digitalisering och service och bemötande kurs samt tillsammans haft individuella uppföljningar. Några av deltagare har även tagit del av projektet Kultur på Receipts nio veckorsprogram och DC farmers. Pedagogerna har varit involverade i strukturering av uppstart och urval av deltagare.


Pedagogerna i Orangeriet har under året medverkat i ett digitalt öppet forum för frågor kring arbetslivsinriktad rehabilitering där representanter från kommun, Region och Försäkringskassan medverkat. Samverkan med Arbetsförmedlingen har skett i ett annat forum, där samordnare och pedagoger träffar en arbetsförmedlare två timmar per månad.

NSPH har genomfört en brukarrevision där man intervjuat ett antal deltagarna hur de upplevt att delta i SAMSIP.

Styrelsen har tagit beslut om att insatsen ska fortsatt finansieras via förbundet 2025–2027.

Resultat utifrån mål

-  100% av deltagarna har erbjudits att svara på enkäten om våld
- 90% av deltagarna upplever en förbättrad hälsa
- 90% upplever ett stärkt socialt sammanhang och känsla av ökad tillhörighet

-  50% av deltagarna avslutas till arbete, studier eller annan varaktig insats
- 90% av deltagarna upplever att de närmast sig arbete, studier eller annan varaktig lösning

Tre av fem mål är uppnådda under året.

Målet att 50% av deltagarna ska avslutas till arbete, studier eller annan varaktig insats har ej uppnåtts. Bedömningen är att det medicinska skäl hos deltagarna som försvårar detta.

Målet att 90% av deltagarna ska närmast sig arbete, studier eller annan varaktig insats har ej uppnåtts. Via enkätmätningar ser man att det sker en utveckling hos flertalet av deltagarna men inte hos 90% av gruppen.

Resultat individinsatser i Luleå

Samordningsgrupp Luleå

Under året har gruppen berett 69 ärenden, 37 kvinnor och 32 män. Av dessa ärenden har 62 personer skrivits in i insatsen SAMKRAFT och 7 ärenden har gått vidare till andra samverkansinsatser eller annat stöd. Aktualiserade ärenden kommer från parterna Socialförvaltningen 12 personer, Region Norrbotten 33 personer, Arbetsförmedlingen 12 personer och Försäkringskassan 10 personer.

Resultat utifrån mål



Utgör en gemensam väg in för nya deltagare till samverkansinsatser.
Remitterande parter har aktualiserat ungefär samma antal ärenden som 2023



Gruppen har under 2024 berett 9 färre ärenden jämfört under samma period 2023

SAMKRAFT

Insatsen har genomfört fem gruppintag under året och från 2023 fortsatte 52 deltagare och under 2024 har 63 nya deltagare påbörjar insatsen. Sammanlagt har 115 personer varav 66 kvinnor och 49 män tagit del av insatsen under året. Totalt har 54 deltagare avslutats under året, 9 till arbete, 4 till studier, 16 till annan varaktig insats och 25 åter remittent.

Inflödet av nya deltagare har varit mycket bra och coacherna har haft ca 25 deltagare/coach under året. Målgruppen i insatsen står långt ifrån den reguljära arbetsmarknaden och är i stort behov av individuellt stöd och parallella insatser från parterna i förbundet. Deltagarna har erbjudits 12 veckors gruppaktivitet och flera av deltagarna är ute på arbetsträningsplatser hos olika arbetsgivare. Antalet arbetsträningsplatser inom Arbetsmarknad och utbildningsförvaltnings verksamheter har minskat och i dagsläget har insatsen åtkomst till ca 3–4 platser. Coacher har besökt flertalet jobbmässor samt näringslivsfrukostar för nätverkande, ackvirering av arbetsträningsplatser och samverkan.

Deltagarna har tagit del av 12-veckorsprogrammet och upprättat en individuell handlingsplan men även medverkat vid föreläsningar, studiebesök, hälsobingo och bildgrupp. Några av deltagarna i SAMKRAFT har även tagit del av projektet Kultur på Receipts nio veckorsprogram.

Coacherna har ett nära samarbete med personal inom arbetsmarknadsavdelningen i Luleå kommun, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Vuxenhabiliteringen och Rehabkoordinatorerna och deltar löpande i SIP möten och andra samverkans möten. Presentation av insatsen har under hösten bland annat genomförts för personal inom Närpsykiatri, Alma gruppen och Vuxenhabiliteringen. Att endast en av tre coacher får dokumentera i och hantera appen Skills leder till sned arbetsfördelning samt en stor sårbarhet. Från februari 2025 kommer två av tre coacherna få denna behörighet.

Resultat utifrån mål



100% av deltagarna har kontaktats efter antagning till insatsen
5 sammanhållna gruppintag har genomförts
100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan
100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om upplevelse av våld
100% har fått ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsen avslut
Tre gemensamma möten för insatspersonal och Beredningsgrupp
Styrgruppen har haft fyra möten



24% har avslutats till arbete eller studier

Sju av åtta mål har uppnåtts under 2024.

Målet 40% till arbete och studier har ej uppnåtts. Detta beror bland annat på att målgruppen står längre bort från reguljära arbetsmarknaden och är i stort behov av individuellt stöd samt att intresset för studier generellt är svalt. Flera deltagare har ansökt om sjuk- och aktivitetsersättning.

Resultat individinsatser i Piteå

Samordningsgrupp

Gruppen har träffats regelbundet under året och har prioriterat arbetet med att skapa gemensamma strukturer och få större kunskap om varandras uppdrag och verksamheter. Under året har 71 ärenden inkommit, 39 kvinnor och 32 män. Utav dessa har 26 personer påbörjat insatsen Tillsammans. Remitterande part är Socialförvaltningen 19 ärenden, Arbetsmarknadsenheten 7 ärenden, Region Norrbotten 11 ärenden, Försäkringskassan 8 ärenden och Arbetsförmedlingen 5 ärenden

Resultat utifrån mål



Berett 71 ärenden under 2024

Skapa effektiva processer och hitta bra metod för gemensam problemlösning

Målen att bereda 40 ärenden/år och skapa effektiva processer samt hitta bra metod för gemensam problemlösning har uppnåtts.

TILLSAMMANS

Insatsen har totalt haft tre gruppintag med 10 veckors program som genomförts med gruppträffar två gånger/vecka. För deltagare som inte ingått i en grupp har handledarna arbetat med individuell coachning. Under året har 38 deltagare medverkat i insatsen, 23 kvinnor och 15 män. Av dessa har 18 avslutats, 1 till arbete, 1 till studier, 10 till annan varaktig insats och 6 åter till remittent.

Under året har det varit ett lågt inflöde av nya deltagare vilket försvårat för coacherna att få ihop till gruppintag. För deltagare som inte ingått i en grupp har handledarna arbetat med individuell coachning. För 2025 finns ett upprättat årshjul där bland annat gruppintagen framgår.



Insatsen Tillsammans har under hösten bytt lokal för deltagarverksamheten till Lärcentrum i Piteå. Handledarna har sina arbetsplatser i varsina lokaler vilket innebär att handledarna sällan träffas enskilt för planering.

Deltagarna i insatsen har varit ute på flera studiebesök, träffat studie- och yrkesvägledare samt haft besök av bland annat budget och skuldrådgivare. Några av deltagarna har en arbetsträningsplats i olika verksamheter. Piteås simhallar erbjuder fortsatt rabatterade träningskort till deltagarna, utifrån fysisk aktivitet på recept (FAR).

Samarbetet är gott med parterna i förbundet, Piteås simhallar och verksamheten Reprisen. Information i grupp och enskilt har genomförts med Studie- och yrkesvägledare från Vuxenutbildningen. Stödpedagog är också delaktig i en deltagares planering och Budget- och skuldrådgivare har meddelat att dem inte längre har möjlighet att delta vid gruppträffar.

Styrelsen har tagit beslut om att insatsen ska fortsatt finansieras via förbundet 2025/2026.

Resultat utifrån mål

-  Skapa en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer som har behov av ett samordnat stöd
-  4 gruppstarter/år
- 40% avslutade till arbete och studier

Ett av tre mål är uppnådda. Målet att genomföra 4 gruppstarter/år och att 40% av avslutade deltagare ska gå vidare till arbete eller studier har inte uppnåtts.

Gruppstarterna har inte varit genomförbara på grund av lågt inflöde av nya deltagare.


Avslutsorsak arbete och studier har inte uppnåtts på grund av att målgruppen bedöms stå långt ifrån den reguljära arbetsmarknaden och intresset för studier har varit väldigt svalt.

Resultat individinsatser i Älvsbyn

Samordningsgrupp

Under året har gruppen berett 52 ärenden, 32 kvinnor och 20 män. Parterna Region Norrbotten har aktualiserat 18 ärenden, Socialförvaltningen 22 ärenden, Arbetsmarknadsenheten 4 ärenden, Försäkringskassan 1 ärende och Arbetsförmedlingen 7 ärenden.

Resultat

-  Gruppen har berett 15 fler ärenden 2024 jmf med samma period 2023
- Gruppen har träffats en gång/månad

Målen för samordningsgruppens arbete har uppnåtts.

Steget fram

Under året har Steget Fram haft tre gruppintag samt individuella intag utifrån deltagarens förutsättningar och totalt har 41 personer deltagit i insatsen, 21 kvinnor och 20 män. 17 deltagare, 9 män och 8 kvinnor avslutade insatsen under året. 12 avslutades till arbete, 1 till studier, 1 annan varaktig insats och 3 åter till remittent.

I insatsen har deltagarna bland annat arbetat med områdena stress, vårt digitala liv, fysisk aktivitet, vår sociala värld och lika men unika, sömn, den växande hjärnan och hjärnan i framtiden och bilden av oss själva. Det är teman som Anders Hansen belyser i sin filmserie. Även jobbsökaraktiviteter, vägledning i grupp och individuellt utifrån individens mål, arbetsförmågebedömning samt arbetsträning och praktik har deltagarna har ingått i insatsen.

Under hösten anställdes en ytterligare coach i Steget Fram. Personalen i insatsen har ett nära samarbete med arbetsgivare men även anvisade myndigheter som de flesta deltagare har regelbundna uppföljningsmöten med. Uppföljningsmötena upplevs meningsfulla och skapar förutsättningar att alla arbetar utifrån samma målbild. Personalen ingår även i en operativ grupp som består av representant från Arbetsförmedlingen, Integrationsavdelningen och SFI samt Arbetsmarknadsenheten. Gruppens målsättning är att få till fler anpassade anställningar anställningsstöd från Arbetsförmedlingen. Under perioden har Steget Fram deltagit på Samordningsförbundens strategikonferens i Stockholm där insatsen presenterades och där även personal fick chansen att utbyta erfarenheter med personal från andra delar av landet. Insatsen presenterades även i samband Tillsammansdagen i våras. Under året har Steget Fram arrangerat flera studiebesök från några kommuner i länet.

Styrelsen har tagit beslut om att insatsen ska fortsatt finansieras via förbundet 2025/2026.

Resultat utifrån mål



3 gruppintag har genomförts under året
76% av deltagarna har avslutats till arbete eller studier
90% av deltagarna upplever en minskad ohälsa



Minst 10 arbetsträningsplatser är tillgänglig i Älvsbyns kommuns verksamheter
Skapa en verksamhet som möjliggör implementering i ordinarie verksamhet hos någon av parterna

Fyra av fem mål har uppnåtts. Däremot har inte målet om implementering uppnåtts. Utifrån det har parterna i förbundet enats om att ansöka om fortsatt finansiering via förbundet för ytterligare två år.

Förbundsövergripande strukturella insatser

Måluppföljning Verksamhetsplan 2024

I alla fyra kommuner finns stabila och engagerade lokala styrgrupper och en samordnarfunktion som håller ihop och stödjer samverkansarbetet.

En fortsatt utökning av medel från parterna för 2024 och framåt gör det möjligt att medfinansiera fler insatser, vilket gör att parternas insatser når fler medborgare i behov av samordnade insatser och skapar goda förutsättningar för bra strukturer och stabila arbetsätt.



Samverkan mellan parterna har utvecklats och lokala styrgrupper har varit en viktig sammanhållande länk.

Utbildningar och workshops för styrelse och samverkande personal har genomförts inom aktuella och relevanta områden, digital eller fysiskt

Medlemssamråd har genomförts i april månad för samråd kring verksamhet och budget.

Projekt Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har beviljats medel för projektet från ESF programområde D och Region Norrbotten för perioden 240101–260630. Två delprojektledare och representanter från Sunderby Folkhögskola och Coompanion ingår i projektgruppen. Projektets mål är att skapa bestående hållbara strukturer internt och externt för samverkan och utveckling av och med ASF. Genom att stärka samverkan mellan ASF, kommunala funktioner inom arbetsmarknad och näringsliv, utbildningsaktörer som folkhögskolor och näringslivsfrämjande organisationer kan ASF i större utsträckning bidra till att skapa en ökad övergång från arbetslöshet till arbete i regionen. Utgångspunkten är samverkan och nätverk, kunskapsbyggande och handlingsplaner för ASF.

Den primära målgruppen;

- chefer och medarbetare hos Samordningsförbundet Södra Norrbottens parter
- kommun- och regionpolitiker
- personal på folkhögskolor i södra Norrbotten
- näringslivsutvecklare, näringslivskontor, arbetsmarknadsavdelningar samt inköp och upphandlingsavdelningar i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner
- företagsfrämjande organisationer och näringslivsorganisationer annat än kommunala.

Den sekundära målgruppen;

- ASF i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner

Arbetsgrupper med uppdrag att ta fram en handlingsplan har bildats i tre av fyra medverkande kommuner. Filmer är producerade som visar på individens resa i olika ASF i Luleå. Flera workshops har genomförts och en konferens med god spridning bland medverkande deltagare. Totalt har 232 personer deltagit i projektets olika aktiviteter.

En styrgrupp med representation från alla medverkande parter är formerad och träffas regelbundet och vid varje styrelsemöte i förbundet avlägger projektledarna en lägesrapport.

Projektet redovisas regelbundet till ESF och Region Norrbotten. Alla inskickade rapporter är godkända.

Projekt SAMSIP

Projektet SAMSIP – pilotprojekt att utveckla en metod att stärka samverkan inom arbetslivsinriktad rehabilitering i Boden har avslutats 2024-12-31.

Syftet under projekttiden har varit att utveckla en strukturerad metod för effektivare samordning av insatser med flera parter för personer som står långt från arbetsmarknaden och som har en samsjuklighet och komplex livssituation.

En viktig del i projektet har varit att etablera SAMSIP-ombud hos parterna, som tillsammans ska utgöra ett stabilt nätverk för kunskapsöverföring till parternas handläggare angående metoden, samt för att bidra till att utveckla och långsiktigt etablera metoden som ett gemensamt arbetssätt, mellan parterna.

Projektet har genomfört nulägesanalys, en halvdags workshop med SAMSIP ombud och NSPH. Arbetat med metodutveckling och erbjudit utbildningsinsatser. Utvärdering av projektet har skett via djupintervjuer med SAMSIP ombud, enkäter och brukarrevision via NSPH.

Parterna har genomfört 38 SAMSIP-möten under 2024, 63% av samtalen har varit med kvinnor och 37% med män i åldrarna 18–65 år. Upplevelsen av samtalen har väldigt positiva.

Styrgruppen för projektet har tagit beslut om att arbetsmetoden SAMSIP kommer att fortsätta i Boden men inte som ingång till insatsen Orangeriet.

Styrgruppen för Samordning i Boden har tagit beslut om att en samordningsgrupp med representation från alla parter ska startats upp i Boden och kommer fungera som ingång till insatsen Orangeriet.

Projekt SÖKA

Projektet finansieras med medel från ESF programområde D och Region Västerbotten för perioden 240102–251130. Projektägare är Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö och medverkande parterna i projektet är samordningsförbunden i Umeåregionen, Södra Lappland och Södra Norrbotten som även har medverkat i den förstudie som ligger till grund för genomförandeansökan.

Den primära målgruppen för projektet är de fyra samordningsförbunden och dess medlemsparter. Detta inkluderar tjänstepersoner med beslutsmandat inom Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region

Västerbotten, Region Norrbotten samt medverkande kommuner. De myndigheter som tillsammans bär ansvar för individerna som omfattas av arbetsmarknads-, social-, och

utbildningspolitiken samt kompetensförsörjning. Den sekundära målgruppen är samordningsförbundens målgrupper, det vill säga kvinnor och män i förvärvsaktiv ålder (16–64 år) i behov av samordnad rehabilitering i syfte att nå egen försörjning, hemmahörande i samtliga 19 kommuner som de ansökande samordningsförbunden. Den tertiära målgruppen är övriga parter som kan beröras av arbetsmarknadspolitiska insatser genom samordningsförbundens verksamhet: civilsamhälle, näringsliv och potentiella arbetsgivare oavsett sektor innefattar.

Målet är att berörda samordningsförbund och dess medlemsparter har i samverkan utvecklat sin analysförmåga och därmed skapat bättre förutsättningar för mer välriktade insatser i syfte att fler kvinnor och män ska nå egenförsörjning i region Övre Norrland.

Delmål 1: En analysgrupp har inrättats och etablerats i respektive samordningsförbund

Delmål 2: En struktur för analysarbetet baserad på de horisontella principerna är etablerad och följs inom respektive förbund

Delmål 3: Former för utbyte och samverkan mellan analysgrupperna har etablerats

Delmål 4: Former för att föra vidare analysgruppernas arbete till berörda myndigheter har utvecklats och etablerats.

Delmål 5: Strukturen för analysarbetet har spridits till berörda aktörer

En styrgrupp är formerad och i den ingår förbundsordförande och förbundschef från alla medverkande samordningsförbund. I projektgruppen ingår projektledare, delprojektledare samt förbundschef från alla medverkande samordningsförbund.

Delmål 1 och 2 är uppnådda av alla medverkande samordningsförbund. Delmål 4 och 5 devis uppnådda och arbetet med delmål 3 kommer att prioriteras under 2025.

Projektet redovisas regelbundet till ESF och Region Västerbotten och Norrbotten. Alla inskickade rapporter är godkända.

Analysgrupp och målgruppsanalyser

En analysgrupp som består av tjänstepersoner från förbundets medlemsorganisationer som i sitt grunduppdrag arbetar med utvecklingsfrågor och samverkan har bildats i förbundet.

Analysarbetet i gruppen ska göras i syfte att få en djupare kunskap om parternas målgrupper genom regional och lokal statistik samt få samsyn och ökad kunskap om varandra. Detta för att på så sätt ge förbundet och dess medlemmar ett underlag som kan bidra till utvecklingen av insatser för prioriterade målgrupper, utveckla effektiv samverkan samt initiera mätbara mål.

Analysgruppens uppdrag är att på ett övergripande plan beskriva och analysera det lokala utanförskapet i Samordningsförbundets fyra medlemskommuner. Vidare ska gruppen analysera registerdata, trender och mönster. Baserat på detta föreslå samverkansinitiativ som avser insatser/aktiviteter för individer i behov av samverkan i två till fyra parter för sitt inträde eller återinträde på arbetsmarknaden. Analysgruppen ska lägga fram initiativ som de anser vara lämpliga för att uppnå de övergripande målen för att så många människor som möjligt i södra Norrbotten får eller återgår till ett arbete, studier eller annan positiv lösning. Baserat på gruppens arbete är målsättningen att leverera rekommendationer/upptäckter om behov av riktade insatser i samverkan. Dessa ska sedan ligga som grund för Samordningsförbundets verksamhetsplan för nästkommande år.

Analysgruppen har träffats 5 gånger under året. Delprojektledare och förbundschef har haft individuella träffar med parterna och presenterat analysgruppens arbete i olika forum vid 17 tillfällen under året. Totalt har 49 unika personer medverkat vid dessa tillfällen.

Vid gruppens träffar har alla medverkande parter presenterat aktuell statistik som kan plockas fram från de egna verksamhetssystemen. Utifrån det har gruppen tagit beslut om hur den sammantagna statistiken ska sammanställas och presenteras. Vi kommer att använda oss av mallen för samverkanspopulationer som alla medverkande förbund i projektet SÖKA beslutat sig att använda sig av.

Förslag på två rekommendationer/initiativ för 2025 har tagits fram och kommer gå ut på remiss hos parterna under januari 2025. Ett årshjul och en tidsplan för gruppens arbete för 2025 är framtagen och beslutad.

Under året har styrelsen, förbundschef, delprojektledare tillsammans med parterna och samtliga samordningsförbund i Övre Norrland utforska och skaffat sig kunskaper kring hur man i förbunden kan arbeta med målgruppsanalyser.

Underlag som analysgruppen kommer ta fram ska ge den beslutande och strategiska nivån i Samordningsförbundets ledningsstruktur bättre förutsättningar att styra det lokala samverkansarbetet på ett systematiskt sätt.

Projekt Ett hållbart och inkluderande arbetsliv. Lokala och regionala arbetsätt för arbetsinkludering av långvariga socialbidragstagare i Sverige.

Projektet avser att samskapa ny kunskap kring praktiker för arbetsinkludering för personer med långvarigt socialbidragstagande (LBT) och hur dessa tar form i regioner med skilda arbetsmarknader. Frågeställningen är;

- a) att analysera lokala metoder för arbetsinkludering som är inriktade på LBT i olika arbetssammanhang och
- b) att utveckla och förbättra praxis för inkludering på arbetsplatsen för LBT tillsammans med lokala socialsekreterare, samordningsförbunden och lokala arbetsgivare

Projektgruppen består av representanter från Stockholm och Örebro universitet. Gruppens uppdrag är att utforska och vidareutveckla befintliga praktiker för arbetsinkludering för tre samordningsförbund med skilda arbetsmarknadsförutsättningar. Projektet har en genomgående samskapande ansats och samarbete med professionella och arbetsgivare från de regioner som ska undersökas. Metodologiskt är projektet uppbyggt utifrån en explorativ design med blandade metoder, en tvåstegs procedur där en kvantitativ del kompletteras med en kvalitativ fördjupad fallstudie i tre olika regioner. Samordningsförbundet Södra Norrbotten tillsammans med Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga och Samordningsförbundet Norra Örebro län ingår i projektet som tillsammans omfattar tio kommuner. Kommunerna och samordningsförbunden spelar en central roll i hela projektet (design, genomförande och resultatdiskussion).

Under året har projektgruppen intervjuat socialsekreterare, arbetsmarknadskonsulter och arbetsledare från alla medverkande kommuner.

Uppföljning av mål utifrån indikatorenkäter 2024

Mål, Individen i centrum

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet. Följande indikatorer ska vara minst på samma nivå som eget resultat från 2023 (mätning gäller avslutade deltagare, 11 svarande).

- 80% av deltagare upplever att de fått ett stöd som varit till stor nytta för dem.
Utfall egna förbundet 2023 100%
Utfall egna förbundet 2024 81%
Årets resultat är över målet med 1% och 19% lägre i jämförelse med året innan.
- 60% av deltagare upplever att de fått vara med och bestämma vilket stöd de fått.
Utfall egna förbundet 2023 100%
Utfall egna förbundet 2024 81%
Årets resultat är 21% högre än målet och 19% lägre i jämförelse med året innan
- 40% av deltagare känner sig mera redo att kunna studera eller arbeta.
Utfall egna förbundet 2023 100%
Utfall egna förbundet 2024 54%
Årets resultat är 14% högre jämfört med målet och 46% lägre i jämförelse med året innan.

Mål, Utveckling

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som nationella jämförelsetal från föregående år, samverkan har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt (personal, 22 svarande)

Mål som följs upp via indikatormätningar:

- 49% av personalen upplever att det synsätt man har angående människors resurser och möjligheter omfattas av alla i samverkans insatsen. De olika arbetssätt man har fungerar bra tillsammans.
Utfall 2023 var 88%
Utfall 2024 var 91%
Årets resultat är 42% högre än målet och 4% högre i jämförelse med året innan

Mål, Arbetsprocesser

Följande indikatorer ska vara på minst samma nivå som det egna resultatet jämförelsetal från föregående år.

Personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt (personal, 22 svarande)

- 70% av personal i samverkan upplever att medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt
Utfall för 2023 var 94%
Utfall 2024 är 84%

Årets resultat är 14% högre än målet och 10% lägre jämfört med förra årets mätning.

- 35% av personalen upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer

Utfall 2023 var 75%

Utfall 2024 är 65%

Årets resultat är 30% högre än målet och 10 % lägre jämfört med förra årets mätning.

- 20% av parternas chefsgrupp upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.

Utfall för 2023 var 63%

Utfall 2024 är 71%

Årets resultat är 51% högre än målet och 8% högre än vid förra årets mätning.

- 80% av medlemmarna i styrelsen upplever att det finns strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer.

Utfall för 2023 var 75%

Utfall 2024 är 0%

Årets resultat kan ej redovisas för att det är för få svarande (under 10 personer)

- 60% av personalen upplever att deltagarnas erfarenheter, kunskaper och synpunkter tas systematiskt tillvara.

Utfall för 2023 var 93%

Utfall 2024 är 77%

Årets resultat är 17 % högre än målet och 16% lägre än vid förra årets mätning.

Indikatorer för finansiell samordning – sammanfattande resultatbeskrivning 2024

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har årligen sedan 2018 samlat in data inom ramen för det nationella verktyget "Indikatorer för finansiell samordning". Indikatorerna svarar på frågan "Hur vet vi att det blir bättre?" och följer utveckling både inom och runt insatser som förbundet finansierar samt följer delar av den strukturella utvecklingen av samverkan mellan myndigheterna. Under 2024 har nära 2 700 enkäter samlats in från samtliga respondentgrupper i hela riket, drygt 200 färre enkätsvar jämfört med 2023. Varav 109 enkäter är från vårt förbund, fyra färre jämfört med 2023. Nedan följer en redovisning av varje indikator och hur förbundets samlade resultat står sig jämfört med rikssnittet, och - med pilen - med Samordningsförbundets resultat 2024. Resultaten presenteras med könsuppdelad statistik på samma sätt.

Tabell xx: Indikatorredovisning Samordningsförbundet Södra Norrbotten jämfört med rikssnittet 2024/eget resultat 2023, totalt och könsuppdelat. Bedömning "varken högre eller lägre" samt "pil plant" är resultat inom en marginal på +/-2 %.

Läsinstruktion: Röd färg = lägre än riket, Gul färg = samma som riket, Grön färg = högre än riket. Pilen visar Samordningsförbundet Södra Norrbotten resultat i förhållande till 2023, pil uppåt visar förbättrat resultat, pil åt sidan visar oförändrat resultat och pil nedåt visar ett försämrat resultat.

Indikator		Resultat jämfört med rikssnittet 2024/SSN 2023(pil)	Resultat kvinnor jämfört med rikssnittet 2024/SSN 2023 (pil)	Resultat män jämfört med rikssnittet 2024/SSN 2023(pil)	Typvärde SSN 2024
1	Deltagare upplever att de insatser som erbjuds är organiserade runt deras behov (personcentrering)	↓	↓	↓	För det mesta- Alltid
2	Deltagarna upplever inflytande över rehabiliteringsprocessen	↓	↓	→	För det mesta-- Alltid
3	En möjlighet att låta rehabiliteringsprocessen få ta den tid som behövs utifrån varje deltagares förutsättningar	↓	↓	↑	Alltid - Ofta
4	Deltagare upplever att det finns någon som håller samman och stödjer den enskildes samordnade rehabiliteringsprocess	→	→	↑	Alltid – För det mesta
5	Deltagaren upplever att den kan hantera egna symtom och funktionsnedsättning samt att de har fått stöd från myndigheterna i att leva med detta	↓	↓	↑	Delvis – Till stor del
6	När insatser avslutas i en samordnad rehabiliteringstjänst upplever deltagaren att det finns en planering/tjänster som tar vi utan onödigt dröjsmål.	↓	↓	→	Helt och hållet – Till mycket stor del
7	Deltagarna upplever att det har skett en stegförflyttning närmare arbetsmarknaden/egen försörjning.	↓	↓	→	Helt och hållet-Till liten del
8	Personalen upplever att andra medarbetare/professionella i andra myndigheter respekterar deras kunskap, roller och arbetssätt	↓			För det mesta - Alltid
9	Att det systematiskt tillvaratas erfarenheter, kunskaper och synpunkter såväl från enskilda deltagare/brukare som från brukarorganisationer eller grupper av deltagare	↓			Helt och hållet-Till mycket stor del

10	Samordnade insatser inkluderar även andra aktörer i samhället, företag, ideella krafter och föreningsliv i det löpande arbetet på ett strukturerat sätt	↓			Till mycket stor del – Till stor del
11	Ev. Uppföljning FINSAM	Har ej tagits i bruk			
12	En struktur har skapats vars huvuduppgifter är att strategiskt initiera, upprätthålla och underhålla relationer	→			Till mycket stor del
13	Samordnade insatser har ett sektorsövergripande arbetssätt och synsätt	↑			Till mycket stor del
14	Det finns en klar och tydlig strategi för uppföljning och utvärdering av myndighetsgemensamma insatser	För få svarande			
15	Insikter från samverkan leder till att nya typer av förebyggande insatser utvecklas ...	För få svarande			
16	En värdegrund utifrån mänskliga rättigheter så som jämställdhet, jämlikhet och mångfald genomsyrar den lokala samverkanskulturen	↓			Till stor del

Uppföljning och resultat för strukturövergripande insatser

Totalt har drygt 700 personer deltagit i olika typer av möten och aktiviteter av mera strukturell karaktär under perioden. Mötena har både varit fysiska och digitala.

Arbetet för att stärka det sektorsövergripande arbetssättet fortsätter att utvecklas i förbundet. En viktig faktor är att fortsatt sprida kunskap till parternas chefer och medarbetare med målsättning att hitta gemensamma synsätt och möjliggöra hållbara samverkansrelationer mellan parterna.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har under året prioriterat och utvecklat samverkan med Samordningsförbunden i Skellefteå/Norsjö, Södra Lappland och Umeåregionen.

En analysgrupp med representanter från alla parter i förbundet har bildats med uppdrag att på ett övergripande plan beskriva och analysera det lokala utanförskapet samt föreslå samverkansinitiativ som avser insatser för individer i Samordningsförbundets fyra medlemskommuner.

För att fortsatt följa forskningen och utveckla arbetsmetoden BIP har förbundet blivit medlemmar i kunskapsnätverket BAS som Vaektshuset i Danmark ansvarar för. Samordnare och insatspersonal har medverkat vid fyra av deras workshop och tagit del av flera nyhetsbrev under året.

Styrelsen tillsammans med förbundschef, samordnare och lokala styrgrupper genomförde i oktober en gemensam verksamhetsplanering för 2025 med sikte på 2027.

Styrgruppen för lokal samverkan i Boden har tagit beslut om att formera en samordningsgrupp vars uppdrag är att bereda ärenden. Gruppens uppdrag inleds i början av 2025. Nu finns det samordningsgrupper i alla fyra kommuner.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har bjudit in till ett antal workshops, bland annat resultatseminarium för Indikatormätningen 2023 samt arbetsförmåga och arbetsförmågebedömningar. Förbundet har även tillsammans med MUCF genomfört workshop kring målgruppen unga som varken arbetar eller studerar (UVAS).

Deltagarna i förbundets insatser har fortsatt fått frågor om våldsutsatthet och parternas medarbetare har medverkat vid föreläsningar och workshop inom området.

Övergripande resultat och effekter

- Samordningsförbundet Södra Norrbotten har under 2024 prioriterat arbetet med att stödja och utveckla det regionala samarbetet
- Samverkan mellan parterna, inom och mellan kommunerna utvecklas tydligt och de lokala styrgrupperna utgör ett viktigt sammanhållande länk för detta arbete
- Parterna har genomfört gemensam verksamhetsplanering för 2025 med sikte på 2027 och vid nästa planeringsdag kommer även analysgruppen medverka
- Många relevanta konferenser och seminarier för att öka kompetensen inom samordnad rehabilitering har varit tillgängliga digitalt. Många intresserade har kunnat delta och oftast utan några kostnader för deltagande eller resor.

Utveckling av styrelsearbetet

Under året har styrelsen fortsatt sitt utvecklingsarbete och utvecklat kunskaper om samverkan och arbeta för att öka kvalitén i förbundets verksamheter.

Styrelsen har bland uttryckt önskemål kring teman för styrelsemöten;

- Information om förbundets insatser – gärna genom att personal/handledare själva får presentera sig och sin insats.
- Erfarenhetsutbyte med andra förbund och insatser
- Regelbunden uppföljning av projekten SÖKA och Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0
- Regelbunden uppföljning av projekt SÖKA och analysgruppens arbete
- Omvärldsspaning kring målgruppen, arbetslivsinriktad rehabilitering och insatser, intressanta seminarier, föreläsningar mm
- Fördjupad inblick i vad respektive part har för uppdrag och arbetar med (mer än det som rapporteras vid varje möte)

Resultat och effekter



Styrelsemötena under året har varit digitala

Vid alla styrelsemöten har projektledare presenterat

- projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 arbete och resultat

- projektet SÖKA och analysgruppens arbete och resultat

Styrelseordförande och styrelseledamot har varit på studiebesök i Bodens insats, Orangeriet

Styrelsen har bjudits in till resultatseminarier om Indikatorsuppföljning 2023, seminarium och konferenser som genomförts av olika aktörer under året

Styrelseordförande och Förbundschef har medverkat vid strategimöten med

förbunden i Västerbotten och ett förbund i Västernorrland

Styrelseordförande har medverkat vid NNS ordförandeträffar

Förbundschef har medverkat vid NNS månadsmöten

Styrelsen har tillsammans med förbundschef, samordnare och lokala styrgrupper genomfört verksamhetsplanering för 2025 med sikte på 2027



Styrelsen har fått en fördjupad inblick i vad respektive part har för uppdrag och arbetar med (mer än det som rapporteras vid varje möte)

Resultatseminarium Indikatorpaketet

Vid resultatseminariet som genomfördes i april presenterades förbunds och det nationella resultatet för Indikatormätningarna för perioden 2022-11-01- 2023-10-31.

Totalt har 2926 enkätsvar inkommit på nationell nivå varav 112 från vårt förbund.

Mätningarna omfattar 15 indikatorer varav 9 gäller deltagarnas upplevelser och 6 samverkan och strukturella aspekter. Vårt förbund låg högre än rikssnittet inom 4 indikatorer och för övriga indikatorer låg det nationella resultatet i samma nivå som vårt förbund.

Vid seminariet genomfördes även gruppdialoger kring utveckling inom områdena jämställdhet, jämlikhet och mångfald samt utveckling av samverkan och förebyggande insatser.

Totalt medverkad 30 personer vid seminariet

Implementering av BIP studiens resultat

De slutsatser, metoder och det arbetssätt som utvecklats av Vaeksthuset i Köpenhamn (BIP-studien) har väckt stort intresse inom samordningsförbunden i Sverige.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten arbetar utifrån målsättningen att ge människor bättre förutsättningar att hitta sin väg till egen försörjning. BIP studiens resultat är mycket intressanta och ger vägledning i hur stöd till våra målgrupper på bästa sätt kan utformas. Forskningen har säkrat evidens för vilka faktorer som är mest verksamma för att en deltagare i en arbetsmarknadsinsats ska komma i arbete.

För att fortsätta sprida BIP forskningens resultat i vårt samverkansområde har information lämnats vid samverkansträffar och det finns ett stort intresse för att arbeta för implementering av forskningsresultaten i förbundets kommuner.

Förbundet har egen certifierad utbildare i BIP studien vilket möjliggör egna seminarier och utbildning, information och stöd till parterna för att utforma och utveckla individinsatserna utifrån de nya vetenskapliga belägg man funnit i forskningen. Förbundet är även medlem i kunskapsnätverket BAS som erbjuder fyra seminarietillfällen/år som Vaeksthuset ansvarar för. Medlemskapet kommer förlängas för 2025.

Personalen i insatserna använder sig av dialog- och skattningsverktyget i samtalet med deltagaren med målsättning att upprätta en konkret handlingsplan för individens väg till arbete. Verktyget är även effektivt för utvärdering av verksamheten.

Vid kompetensutvecklingsdagen - Tillsamman i samverkan arbetade medverkande personal från parterna med praktisk tillämplig av BIP. Under hösten erbjöds ett utbildningstillfälle för organisationsspindeln som riktar sig till chefer hos alla parter. Utbildningen kommer att genomföras under januari 2025.

Resultat och effekter



- Tillgång till en certifierade utbildare i Luleå
- Förbundet ingår i kunskapsnätverket BAS
- Spridning av forskningsresultat i olika samverkans forum

Workshop med MUCF – Unga som varken arbetar eller studerar

Samordningsförbundet tillsammans med MUCF har genomfört tre workshopar under året. Workshopserien fokuserade på att ge kunskap om unga som varken arbetar eller studerar och hur effektiv samverkan kan byggas för att stötta målgruppen. Vid workshop 1 tog medverkande parter tillsammans fram en nulägesanalys med lokala möjligheter, styrkor och utmaningar. Workshop 2 resulterade i en gemensam plan för respektive kommun med aktiviteter hur arbetet kring målgruppen ska fortskrida. Vid tillfälle tre genomförde Piteå kommun sin workshop 2. Inbjudan till dessa tillfällen gick bland annat ut till politiker, chefer och strateger och hos parterna.

Totalt medverkade 72 personer vid dessa tillfällen

Partnerskap Coompanion

Coompanion är en av samverkansparterna i projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 under åren 2024 till 2026.

Partnerskap Sunderby Folkhögskola

Sunderby Folkhögskola är en av samverkansparterna i projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 under åren 2024 till 2026.

Skolan har även erbjudit studiebesök för deltagare från insatserna i Boden och Luleå.

Samverkan Frivården

Frivården är intresserade av att ta del av metodutvecklingsarbetet kring SAMSIP och har under året även suttit med i styrgruppen för projektet SAMSIP i Boden.

Samverkan Region Norrbotten

Under året har några informationsinsatser för personal inom Primärvården genomförts med ambition om utökad kunskap och ett engagemang från deras sida i alla kommuner.

I Luleå har regelbundna samverkanträffar med Rehabkoordinatorerna genomförts under året och målsättningen är att även få till dessa träffar i Boden, Piteå och Älvsbyn under 2025.

Representation från psykiatrin finns nu i alla lokala styrgrupper.

Tillväxtenheten är medfinansierad för projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 som därutöver finansieras med hjälp av EU medel under perioden 2024-juni 2026.

Kultur på recept (KUR)

Region Norrbotten (kulturenheten), Sunderby Folkhögskola och KUPN (Förening/nätverk konst, slöjd och danspedagoger) är projektägare för ett Interreg Baltic Sea Region delprojekt som kallas Arts on Prescription (AoP). Projektet startades i januari 2023 och kommer att pågå under 3 år.

Konst och andra kulturaktiviteter kan motverka psykisk ohälsa som depression, stress och ångest och ge bättre psykisk hälsa. AoP-program har testats i Storbritannien, Danmark och Sverige med goda resultat. Målsättningen i projektet är att parterna ska ta fram en gemensam grund för ett program för kultur och hälsa, som sedan anpassas efter varje lands förutsättningar.

Samordningsförbundets roll i projektet är att vara en Associated partner, dvs en projektpartner utan egen budget, men med en tydligt definierad roll i projektet. Förbundschef deltar i styrgrupp och samordnare från Boden och Luleå ingår i projektgruppen med syfte att utforma Kultur för hälsa programmet i Norrbotten. Deltagare som ingår i någon av insatserna i Boden och Luleå erbjuds möjlighet att medverka i gruppaktiviteterna som genomförs fysiskt.

Pilotverksamheten i Norrbotten innehåller gruppaktivitet 9–10 veckor med 10-12 deltagare/grupp som träffas två gånger/vecka. Aktiviteterna kan vara konst, dans, musik, teater, slöjd och hantverk. Två gruppintag i Boden och Luleå genomfördes under året där deltagare från förbundets insatser medverkade. Ingen gruppstart är i dagsläget planerad för 2025.

Nya insatser/utveckling av verksamheter

Under perioden har parterna varit aktiva i processarbete kring behov och önskemål om att förlänga samverkansinsatser för FINSAM:s målgrupper. Förbundet har medverkat på olika sätt i dessa idé och process möten. Utifrån inkomna ansökningar till förbundet har styrelsen beslutat om fortsatt finansiering för insatserna Orangeriet i Boden, Tillsammans i Piteå och

Stegat fram i Älvsbyn. Insatsen Tidsam i Piteå som tidigare finansierats via förbundet har blivit beviljad finansiering för 2025/2026.

Projekten Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 och SÖKA startades upp i januari 2024.

Utbildningsinsatser

FINSAM konferens

2024 års Finsamkonferens genomfördes digitalt 16 maj. Förbundschef, samordnare och insatspersonal från alla kommuner medverkade vid konferensen. Samordningsförbundet Södra Norrbottens förbundschef medverkade tillsammans med två andra förbundschefer och representanter från nationella rådet i arbetsgruppen med uppdrag att planera programmet för konferensen.

TILLSAMMANS I SAMVERKAN

Samverkansdag för all insatspersonal i FINSAM finansierade insatser i förbundet genomfördes 21 maj. Syftet med dagen erfarenhetsutbyte, kunskapspåfyllning och information om nuvarande gemensamma insatser samt kommande satsningar.

Under dagen fick deltagarna ta del av en presentation av projekten SÖKA och Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0. Resterande del av dagen låg fokus på praktisk tillämpning av BIP hos parterna och i insatserna.

Vid dagen deltog 19 personer och 2 personer digitalt, total 21 personer.

Workshop Arbetsförmåga och Arbetsförmågebedömning

Under hösten genomfördes en workshop kring begreppen arbetsförmåga och arbetsförmågebedömning. Begreppen är centrala både för parterna och deltagarna i Samordningsförbundet.

Frågan om arbetsförmåga och arbetsförmågebedömning är tämligen komplicerade och olika parter har olika definitioner på begreppen. Regelbundet behöver frågan diskuteras och förtydligas ur olika aspekter och synvinklar med syftet att öka parternas förståelse för varandras språkbruk och regelverk kring begreppen. Målsättningen med arbetet är att hitta en samsyn, gemensamt förhållningssätt samt utveckla samverkan mellan såväl chefer som medarbetare kring begreppen och därigenom öka individens möjlighet till egen försörjning.

Totalt medverkade 34 personer vid dagen

Uppföljning FINSAM

Det tidigare verksamhetssystem SUS avslutades 1 januari 2023 och har ersatts med nytt verksamhetssystem, Uppföljning FINSAM. Förbundschef och samordnarna har registrerat och följt upp budget, individriktade och strukturella insatser som genomförts under 2024.

Arbetsmiljö och säkerhet

Förbundschef har arbetat tillsammans med personalansvariga chefer hos parterna under perioden för att säkerställa en god arbetsmiljö för personal på kansliet och i insatserna.

GDPR och sekretess

Förbundschef tillsammans administratör och samordnare har tagit fram ny gemensam mall för Intresseanmälan och samtycke där uppgifter förtydligats kring hur förbundet hanterar personuppgifter. Alla förbundsfinansierade insatser använder sig av samma dokument.

Handlingar med personuppgifter förvaras under insatstiden i låsta skåp och rensas så fort deltagaren avslutas i insatsen.

Parternas handläggare dokumenterar så långt det är möjligt i sina egna ärendehanteringssystem. Coacher i SAMKRAFT har fått behörighet till appen SKILLS som Arbetsmarknadsförvaltningen använder sig av. Coach från Arbetsförmedlingen har endast tittbehörighet.

Dataskyddsbud

Förbundets Dataskyddsbud heter Anna-Karin Hainsworth, förbundschef vid Samordningsförbundet Gävleborg.

Information

Att informera, sprida kunskaper och presentera Samordningsförbundet i olika sammanhang har under året varit en fortsatt efterfrågad och betydelsefull uppgift. Under perioden har nya chefer och personal hos parterna medverkat vid dessa tillfällen som både har varit fysiska och digitala.

Två samverkansträffar med Rehabkoordinatorerna i Luleå och en samverkansträff i Piteå har genomförts med syftet att utveckla erfarenhetsutbytet samt stärka förutsättningar för samverkan.

Workshop för samverkansinsatser i Luleå är genomförd. Vid workshopen medverkade insatspersonal, ledamöter i styrgruppen samt samordnare och förbundschef. Målsättningen för dagen var att stärka samarbetet samt bygga vidare på det som fungerar i det operativa arbetet.

Hemsida och grafisk profil

Under våren har kommunikatör hos Luleå kommun tillsammans med samordnare i förbundet arbetat med att ta fram en ny webbsida för förbundet. Under hösten genomförde kommunikatör hos Luleå kommun en webbutbildning för berörd personal inom förbundet och därefter publicerades förbundet nya hemsida som regelbundet uppdateras.

Utveckling av nya insatser, förlängning av insatser och förstudier

Insatsen Orangeriet, Boden

Beslut är taget om förlängd finansieringen av insatsen för perioden 2025-01-01-2027-12-31

Insatsen SAMKRAFT, Luleå

Styrgruppen för samverkan Luleå har tagit beslut om att lämna in en förlängningsansökan för insatsen under 2025. Nuvarande finansieringen av insatsen avslutas 2025-12-31.

Insatsen Tillsammans, Piteå

Beslut är taget om förlängd finansiering av insatsen för perioden 2025-01-01-2026-12-31

Insatsen Tidsam, Piteå

Beslut taget om finansiering av insatsen för perioden 2025-01-01-2026-12-31

Insatsen Steget fram, Älvsbyn

Beslut är taget om förlängd finansieringen av insatsen för perioden 2025-01-01-2026-12-31

Projekt Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0

Projektet pågår under perioden 2024-01-02-2026-06-30 och är finansierad med medel från Svenska ESF rådet och Region Norrbotten. Två delprojektledare är rekryterade för att leda projektet tillsammans med en projektgrupp med representation från Coompanion och Sunderby Folkhögskola.

Projekt SÖKA

Projektet pågår under perioden 2024-01-02-2025-11-30 och förbundet Skellefteå/Norsjö är projektägare. Finansiering från Svenska ESF rådet och Region Västerbotten och Norrbotten. Samordningsförbundet Södra Norrbotten medverkar som samverkansparter i projektet och en delprojektledare i förbundet är rekryterad.

Mål Jämställdhet

Samordningsförbundet har ett uppdrag att arbeta med jämställdhet. Ett övergripande mål för Samordningsförbundet är att erbjuda likvärdig arbetslivsinriktad rehabilitering till kvinnor och män inom ramen för förbundets verksamheter. Samordningsförbundet följer frågan genom analys, delårs- och årsrapporter samt i budget och inriktningsdokument. Därigenom kommer frågan med redan vid planering av insatser.

Stoppa Våldet

Fem myndigheter samverkar i regeringsuppdraget Ökad upptäckt av våldsutsatthet tillsammans med NNS och samordningsförbunden. Syftet är att förbättra och öka upptäckten av våldsutsatthet, mäns våld mot kvinnor, våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck. Samordningsförbundet Södra Norrbotten deltar i pilotprojekt sedan hösten 2021, enligt beslut från styrelsen.

I förbundets individinriktade insatser ställs frågor om upplevelser och erfarenheter av olika sorters våld till deltagarna. Det är sju validerade frågor i en enkät som ska besvaras av deltagarna, och varje deltagare ska få frågan vid flera tillfällen, även om personen svarat att de ej utsatts för våld vid ett tidigare tillfälle. Enkäterna samlas in och skickas till NNS som sammanställer resultatet. Arbetet ska ge kunskap om våra målgruppers våldsutsatthet och vilka faktorer som kan ha betydelse i individens progression mot målet utbildning/arbete. Arbetet i insatserna följs kontinuerligt upp på möten med de lokala styrgrupperna.

Samverkande personal har under året medverkat vid flera digitala nationella seminarier med temat Stoppa våldet.

Regeringsuppdraget avslutades 2024-12-31

Mål för 2024

- alla insatser som finansieras av Samordningsförbundet ska rutinmässigt ställa frågor om våld till alla deltagare
- uppdraget ska systematiskt följas upp av samordnare och rapporteras till lokala styrgrupperna och förbundschef.
- frågor kring både kollegial handledning samt professionell handledning utvecklas vidare. Det är viktigt att insatsmedarbetare känner sig trygga med att kontinuerligt ställa frågor om våld, då det är ett prioriterat område.
- all insatspersonal ges möjlighet att samlas minst en gång per år fysiskt eller digitalt, och tillsammans arbeta med frågor som rör uppdraget om att ställa frågor om våld.

Resultat utifrån mål



Alla individinriktade insatser i kommunerna använder sig av frågeunderlaget Samordnarna i respektive kommun är behjälplig med stöd och uppföljning i arbetet. Alla nya medarbetare i samverkansinsatserna inom förbundet har fått introduktion i ämnet och kan nu ställa frågor till deltagarna om erfarenheter om våld. Arbetet i uppdraget är förankrat i alla lokala styrgrupper grupper och följs upp löpande
Kompetensutvecklingsinsatser har erbjudits under året

Mål Ekonomi

På grund av sammanslagningen av tre förbund till ett 2020 är det svårt att jämföra kostnadsutvecklingen för verksamheten från tidigare år. 2020 års resultat får utgöra grund för fortsatta jämförelser. Förbundet har enligt plan fortsatt att nyttja tidigare års sparade medel för att utöka individ och strukturövergripande insatser. För 2024 budgeterades ett positivt resultat på 479 364 kr och utfallet för året blev 423 486 kr.

- Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser.

Målet är inte uppfyllt

Totalt sett uppgår kostnaderna för projekt och insatser till 87,7% av de totala kostnaderna under perioden. Balansen mellan förvaltning/administration och insatser bedöms som tillfredsställande för perioden då 64,4% av förbundets medel gått till individinsatser, 35,6% gått till strukturella insatser. Andelen av förbundets medel för strukturella insatser har ökat på grund av att förbundet är projektägare för projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 och är samverkanspart i projekt SÖKA.

- Minst 66% av årets nyttjade medel ska gå till insatser för målgruppen

Målet är inte uppfyllt

64,4% av förbundets medel gått till individinsatser.

1.6. Personalförhållanden

Förbundet är en fristående juridisk person med huvudmännen Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Norrbotten samt Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyn kommun.

Förbundets organisation består av en styrelse med ersättare som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli som under perioden bestått av Förbundschef (100%), webbutvecklare (10%) samt ekonomi- och redovisningstjänster som from 2020 -01-01 köps av redovisningsföretaget Ready AB. I Boden, Luleå och Piteå kommun finns en Samordnare på 50% och i Älvsbyn på 20% samt delprojektledare för Samverkan kring ASF i Södra Norrbotten 2.0 på 100% och delprojektledare för projektet SÖKA på 40%. Under hösten 2024 avslutade administratören sin tjänst och gick vidare till nytt uppdrag hos annan arbetsgivare. Ingen ersättningsrekrytering är genomförd. Personal i medfinansierade insatser tjänsteköps alternativt finansieras via beviljade medel i respektive insats.

Lokala samverkansgrupper

I början av året övergick de lokala samverkansgrupper till att i stället bli lokala styrgrupper för samverkan för förbundets fyra kommuner.

Styrgrupper

De finns en styrgrupp för lokal samverkan, samordningsgrupp och individinriktade insatser i alla fyra kommuner. Projektet Samverkan för ASF i Norrbotten 2.0 har en egen styrgrupp.

Utvecklingsgrupp

Utvecklingsgruppen består av representanter från alla kommuner och deras uppgift att bereda inkomna ansökningar om medel till insatser/projekt från parterna inför beslut i styrelsen. Utvecklingsgruppen har haft två möten under perioden och berett fem inkomna ansökningar om medel inför beslut i styrelsen, fyra förlängningsansökningar och en ansökan om ny insats.

1.7. Förväntad utveckling

Norra Sverige har fortsatt en hög efterfrågan av arbetskraft inom alla branscher. Enligt Arbetsförmedlingens månadsstatistik för december 2024 har Norrbotten den lägsta arbetslöshetssiffran i riket på 4,1% och för riket ligger motsvarande siffra på 7,1%. I länet är arbetslösheten högre vid kusten jämfört med Malmfälten. Bedömningen är att arbetslösheten i länet kommer vara fortsatt låg under 2025. Möjligheten att hitta bra ingångjobb för deltagare i insatserna ser lovande ut. Kunskapen om arbetsmarknadens förutsättningar och behov behöver förenas med kunskapen om vad den enskilde behöver för att kunna jobba på toppen av sin förmåga och utifrån unika förutsättningar.

En ökad andel av målgruppen i förbundets finansierade individinriktade insatser står längre bort från den reguljära arbetsmarknaden jämfört med tidigare år. Insatspersonal har under året identifierat ett ökat behov av att framöver kunna erbjuda och genomföra arbetsförmågebedömningar för deltagarna i insatserna.

Försäkringskassan skickade in sin rapport till regeringen 2 dec 2024, som svar på uppdraget att analysera behov av förändringar i Finsamlagen. I dagsläget är oklart om det kommer att bli ett remissförfarande kring revidering av lagstiftningen men en eventuell förändring av Finsam kommer i så fall att ta tid. Samordningsförbundet Södra Norrbotten kommer under 2025 arbetet med frågan om framtidens Finsam, värna lagstiftningen, samordna stöd till målgruppen, utgå ifrån evidensbaserat arbetssätt och metoder samt våga tänka nytt och annorlunda. Finsam ska bidra till att människor får tillgång till det stöd de har rätt till, men riskerar att inte få.

Ny socialtjänstlag träder i kraft 1 juli 2025. Det nya lagförslaget innebär bland annat att socialtjänsten ska arbeta mer förebyggande och fånga upp behov innan de blir för stora, erbjuda insatser snabbare och verksamheten ska ligga i linje med vetenskap och beprövad erfarenhet. Regeringen presenterar och remitterar utredningens förslag (ds.2024:29) på hur ett aktivitetskrav inom försörjningsstödet – för arbete, egenförsörjning och nationell likformighet kan utformas. Remissvaren ska komma in till Socialdepartementet senast 11 mars 2025. Utifrån detta kommer vårt förbund under våren erbjuda parterna en workshop kring ny socialtjänstlag.

Arbetet och engagemanget hos förbundets ägare har resulterat i en ökad medfinansiering i förbundet de senaste åren. Det är en bit kvar innan förbundet kan äska medel motsvarande den tilldelning som ges varje år. Årets goda resultat och utveckling av individ och strukturinriktade insatser bör vara vägledande för parterna att fortsatt ökad medfinansiering för att möjliggöra minskat utanförskap och egen försörjning för ännu fler individer i förbundets målgrupper.

Projektet Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 kommer att färdigställa handlingsplaner i kommunerna, genomföra ett antal workshops och ha en konferens under hösten 2025. Projektet kommer också besöka olika verksamheter och organisationer för att informera om ASF och ge goda exempel.

Under 2025 kommer arbetet med att skapa bra hållbara strukturer för analysgruppens fortsatta arbete prioriteras. Gruppen kommer under året ta fram rekommendationer som kommer ligga till grund för verksamhetsplanen för 2026 med sikte på 2028.

2. Driftsredovisning

Belopp tkr	Utfall jan-dec 2024	Aktuell budget jan-dec 2024	Avvikelse utfall - budget	Bokslut helår 2023
Nettokostnad	-7 112 228	-7 020 988	91 240-	-7 875 256
Medlemsavgift	7 500 176	7 500 352	-176	7 150 000
Resultat	423 486	479 364	-91 416	-725 256
Utgående eget kapital	1 387 960	1 443 837	-55 877	964 473
Likvida medel	3 940 335	-	-	3 068 943

3. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2024-01-01 -2024-12-31	2023-01-01 -2023-12-31
Verksamhetens intäkter	1	9 314 457	8 601 335
Verksamhetens kostnader	2	-8 926 509	-9 335 665
Avskrivningar		0	0
Verksamhetens resultat		387 948	-734 330
Finansiella intäkter		36 510	23 659
Finansiella kostnader		-972	-14 585
Resultat efter finansiella poster		423 486	-725 256
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat		423 486	-725 256

4. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Korta fordringar	3	653 260	568 283
Kassa och bank		3 940 335	3 068 943
Summa omsättningstillgångar		4 593 595	3 637 226
Summa tillgångar		4 593 595	3 637 226
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Balanserat resultat		964 473	1 689 729
Årets resultat		-423 486	-725 256
Skulder			
Kortfristiga skulder	4	3 205 635	2 672 753
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		4 593 595	3 637 226

5. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2024-12-31	2023-12-31
Årets resultat	423 486	-725 256
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	483 486	-725 256
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-84 977	487 703
Ökning/minskning kortfristiga skulder	532 883	728 806
Kassaflöde för den löpande verksamheten	447 905	491 253
Tillkommande likvida medel nya kommuner	0	0
Årets kassaflöde	871 392	491 253
Likvida medel vid årets början	3 068 943	2 577 690
Likvida medel vid årets slut	3 940 335	3 068 943

6. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning.

7. Noter

Not 1. Verksamhetens intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Driftbidrag från staten	3 750 000	3 575 000
Driftbidrag från Luleå kommun	975 046	929 500
Driftbidrag från Älvsbyn kommun	93 754	89 375
Driftbidrag från Piteå kommun	487 523	464 750
Driftbidrag från landsting/region	1 875 000	1 787 500
Driftbidrag från Bodens kommun	318 765	303 875
Övriga intäkter	1 814 281	1 451 335
	9 314 457	8 601 335

Not 2. Verksamhetens kostnader

	2024-12-31	2023-12-31
Lokalhyra	72 288	190 800
Konsultarvode administration	544 156	687 491
Revisionsarvoden	87 400	84 700
Redovisningstjänster	63 740	60 850
Individinriktade insatser	4 016 758	5 665 137
Strukturella insatser	4 037 551	2 542 389
Övriga externa kostnader	104 616	95 224
	8 926 509	9 326 591

Not 3. Fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Momsfordran 2024	228 249	0
Momsfordran 2023	95 044	95 044
Kundfordringar	0	0
Övriga fordringar	7 471	150 239
Upplupna intäkter	322 496	323 000
	653 260	568 283

Not 4. Korta skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Leverantörsskulder	1 052 648	1 525 594
Upplupna konsultarvoden	779 457	677 846
Förutbetalda bidrag	179 757	400 000
Upplupna projektkostnader	1 093 111	0
Övriga upplupna kostnader	99 862	69 312
	3 205 635	2 672 752

8. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

(Då varje ledamot sitter på personligt mandat ska de inte skriva under i egenskap av representant för en myndighet, utan från sin roll i Samordningsförbundets styrelse.)

Datum 2025-02-

.....
Fredrik Bruhn
Ordförande

.....
Per-Anders Ruona
Vice ordförande

.....
Camilla Friberg
Ledamot

.....
Lotta Qvarnlöf
Ledamot

.....
Johan Lund
Ledamot

.....
Kata Nilsson
Ledamot

.....
Johan Dahlqvist
Ledamot

Bilagor

Bilaga 1 Beskrivning förbundets insatser 2024

Bilaga 2 Indikatorrapport 2024

Bilaga 1 Presentation av förbundets individinriktade insatser 2024

Orangeriet Boden 2022-03-01-2027-12-31

Insatsen förlängd efter beslut i styrelsen 2024-11-27

Målgrupp

Personer i åldrarna 18–65 år som är folkbordförd i Boden kommun och står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Prioriterade individer är unga generellt med behov av arbetslivsinriktad rehabilitering. Samtliga parter kan aktualisera deltagare till Orangeriet detta görs via projektet SAMSIP eller på annat av parterna överenskommet sätt. I vissa fall kan ett förberedande aktörsmöte vara aktuellt.

Mål

50% av deltagarna går vidare till arbete, studier eller annan varaktig lösning.

70 % av kommunens arbetsplatser för arbetstränande insatser har en metod att beskriva arbetsförmåga till stöd för deltagare, personal och parter

90% av deltagarna upplever att de närmat sig arbete, studier eller annan varaktig försörjning.

90% upplever en höjning av sina kompetenser, såväl allmänna som yrkeskompetenser.

90% upplever ett starkt socialt sammanhang och känsla av ökad tillhörighet.

90% upplever en förbättrad hälsa.

Samordningsgrupp

En samordningsgrupp har formerats under hösten 2024 och kommer att påbörja sitt uppdrag januari 2025.

Aktiviteter

Erbjuda arbetsträningsplatser där individen kan få möjlighet att träna och utveckla sin arbetsförmåga med bland annat stöd av en arbetsterapeut. Tillsammans och i samverkan med berörda chefer utveckla arbetssätt att beskriva arbetsförmåga. I insatsen får även deltagarna ta del av studie- och yrkesförberedande aktiviteter och hälsoaktiviteter exempelvis promenader och andra pulshöjande och kreativa aktiviteter. Individuella kartläggningar och uppföljningssamtal genomförs

Metoder

Insatsen bygger på BIP-studien och EU:s nyckelkompetenser samt Supported employment och Supported Education. Icke-formellt och informellt lärande spelar en viktig roll för utvecklingen av väsentliga sociala, kommunikativa och kognitiva färdigheter som kritiskt tänkande, analysförmåga, kreativitet och problemlösning. Även inkludering av mer formella lär tillfällen som finns inom vuxenutbildningen på Lärcentrum samt främja samarbetet mellan dessa olika lärandemiljöer.

AWC (Assessment of Work Characteristics) en arbetskravsanalys baserad på den teoretiska modellen A Model of Human Occupation (MOHO) som är en arbetsterapeutisk teoretisk referensram och har utvecklats utifrån AWP (Assessment of Work Performance). I AWC analyseras kraven som en viss arbetsuppgift har systematiskt.

Metoden utgår från tre områden

1) Motoriska färdigheter att exempelvis kunna stabilisera kroppen, flytta föremål med händerna och att kunna ha en god arbetsställning i förhållande till uppgiften.

2) Processfärdigheter att exempelvis kunna planera, organisera, initiera och avsluta en aktivitet.

3) Kommunikations- och interaktionsfärdigheter exempelvis hur samspelet med andra människor fungerar samt muntlig och skriftlig kommunikation.

Styrning och organisation

Orangeriet leds och följs upp av styrgruppen för samverkan i Boden

Resurser

1 arbetsterapeut 50% (2024) 100% (2025) som finansieras av Samordningsförbundet Södra Norrbotten

2 pedagoger 100% som finansieras av Boden kommun

SAMKRAFT och Samordningsgrupp Luleå 20-12-01 -2025-12-31

Samverkansinsatsen benämns SAMKRAFT och är en coachande, kraftskapande och framåtsyftande samverkansinsats med fokus på progression mot arbete och studier. SAMKRAFT startade som en metodutvecklingsinsats 2021-01-01 och har utvecklats till en stadigvarande insats under våren 2022.

Målgrupp

Personer från 16 år boende i Luleå kommun med behov av arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och samlat stöd från flera myndigheter för att komma framåt i sin progression mot egen försörjning. Målgruppen har ett långvarigt utanförskap och står långt ifrån arbetsmarknaden exempelvis på grund av ohälsa, långtidssjukskrivning eller arbetslöshet.

Mål

Övergripande mål

Deltagare gör stegförflyttningar närmare arbete eller studier, uppnår en arbetsförmåga och skriver in sig på Arbetsförmedlingen som aktivt arbetssökande. Fler personer i Luleå blir självförsörjande genom arbete och studier och får insikt om egna verktyg för att hantera sin livssituation samt upplever ökad hälsa och välbefinnande.

Operativa mål

4 sammanhållna 10-veckorsprogram genomförs varje år.

100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter att deltagaren blivit antagen till insatsen.

100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insattiden.

100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.

40% av deltagarna går vidare till studier eller arbete vid avslut.

100% av deltagarna får med sig ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsens avslut.

Minst två gemensamma möten/termin för insatspersonalen och Beredningsgruppen.

Samordningsgrupp

Samordningsgruppen, med representanter från varje samverkanspart, har till uppgift att bedöma inkommande intresseanmälningar. Om samordningsgruppen är överens om behovet av fördjupat stöd och att individen bedöms kunna tillgodogöra sig insatsen, lämnas intresseanmälan vidare till denna insats. Om samordningsgruppen gör bedömningen att annat stöd än insatsen är lämpligt rekommenderas andra samverkansinsatser eller annat stöd. Gruppen har också till uppgift att, i de fall deltagare avslutas i insatsen utan att nå arbete eller studier eller av något skäl inte kunnat tillgodogöra sig insatsen, lyfta ärendet så att alla parter får kännedom om ärendet och kan agera utifrån framkomna behov och de regelverk som styr hur ärendet hanteras fortsättningsvis. Vid behov kommer samordningsgruppen även ha en stöttande funktion kring ungdomar i ålder 16-19 år som omfattas av KAA (Kommunala Aktivitetsansvaret). Detta utifrån att en av framgångsfaktorerna i insatsen My Key är just den korta vägen till olika myndighetskontakter vilket innebär att ledtider för unga i utanförskap förkortas avsevärt. Målsättningen är att implementera denna framgångsfaktor.

Aktiviteter

Alla deltagare ska erbjudas plats i ett grupprogram under 10 veckor. Denna gruppaktivitet kan utgöra starten av insatsen eller ske under pågående insats. Gruppaktiviteterna kombineras och kompletteras med individuellt stöd i form av motiverande och coachande samtal utifrån deltagarens behov. Stödet i insatsen ska vara förberedande, kraftskapande, kravställande och med progression mot arbetsträning, praktik, arbete eller studier. Arbetsgivarna är både interna inom kommunen och externa hos privata företag.

Metoder

Insatsen ska ta avstamp i resultat från den danska BIP-studien och evidensbaserade metoder som Supported Employment och Supported Education. Arbeta med lösningsfokuserad metodik enskilt och i grupp, med individen i fokus och samtidiga insatser för varje enskild deltagare, med tydlig inriktning mot studier och arbete. Deltagarnas

stegförflyttning följs upp strukturerat genom evidensbaserade instrument tex. Progressionsmättningsverktyget SKAPA. Brukarmedverkan som metod ska utvecklas inom insatsen.

Styrning och organisation

Styrgrupp för samverkan i Luleå

Resurser

Insatsen ska bemannas av 3 heltidsanställda medarbetare. Region Norrbotten bidrar med 25% personal med fokus på att arbeta med bildgrupper, för deltagare i SAMKRAFT. Personalen tjänsteköps av parterna under insatstiden (gäller ej Region Norrbottens resurs).

Samordningsgruppen och TILLSAMMANS Piteå 2023-01-01-2026-12-31

Insatsen förlängd efter beslut i styrelsen 2024-11-27

För uppstart och metodutveckling av förberedande insats. Syftet med insatsen är att bryta isolering och utanförskap, att individen skall finnas i ett framåtsyftande sammanhang där den förmåga varje person besitter är viktig och tas tillvara för att på närma sig arbete eller studier.

Målgrupp

Medborgare i kommunen 16-64 år som uppbär ekonomiskt bistånd och har behov av flera samtidiga insatser. Insatsen bedöms kunna rikta sig till ca 35-40 personer/år som har behov av samordnat stöd. Även individer som inte har ekonomiskt bistånd kan vara aktuell för insatsen. Grundkravet är att personen är folkbokförd i Piteå kommun.

Mål

Målet med insatsen är att 80 personer under en två årsperioder ska få insatser och närma sig arbete eller studier. Att det skapas en trygg, trevlig och utvecklande plats för personer som har behov av ett samordnat stöd, som fungerar som en väg in.

Samordningsgrupp

Samordningsgruppen, med representanter från varje samverkanspart, har till uppgift att bedöma inkommande intresseanmälningar. Om samordningsgruppen är överens om behovet av fördjupat stöd och att individen bedöms kunna tillgodogöra sig insatsen, lämnas intresseanmälan vidare till denna insats. Om samordningsgruppen gör bedömningen att annat stöd än insatsen är lämpligt rekommenderas andra samverkansinsatser eller annat stöd

Aktiviteter

Den förberedande insatsen planeras att vara 12 veckor för att sedan fortsätta med andra insatser/aktiviteter eller åter remittent. Kartläggning av erfarenheter, förmågor och mål och utformande av handlingsplan, med tidsplan och moment för uppföljning och utvärdering. Jobb och studie fokuserande aktiviteter ska vara grundläggande för individerna kombinerat med kompetenshöjande insatser, sociala insatser samt hälsofrämjande insatser enligt BIP-forskning. Kreativa aktiviteter där individen ges möjlighet att stärka sina nyckelkompetenser såsom digital kompetens, lära sig att lära, medborgarkompetens, språkträning osv, men även med hälsofrämjande insatser. Gruppaktiviteter kommer att varvas med individuella samtal. Stöd till nästa steg utanför den förberedande insatsen.

Metoder

Alla parter kan aktualisera personer till Tillsammans, där Samordningsgruppen föreslås vara en väg in. Aktualisering kan även ske direkt via socialsekreterare till arbetsmarknadskonsult. Målet är att börja använda SKAPA utifrån BIP-forskningen.

Styrning och organisation

Styrgrupp för samverkan i Piteå

Resurser

Två handledare som arbetar 100% i insatsen

Samordningsgrupp och Steget fram Älvsbyn 2020-02-01-2026-12-31

Insatsen förlängd efter beslut i styrelsen 2024-11-27

Målgrupp

Personer över 18 år som på grund av antingen medicinska, psykiska, sociala eller arbetsmarknadsrelaterade problem behöver ett sammanhållet stöd för att gå vidare till en långsiktig lösning med arbete eller studier.

Mål

Syftet är att stötta deltagarna mot en egen försörjning och ett bättre mående, både psykiskt och fysiskt.

- Att minst 10 arbetsträningsplatser vid Älvsbyns kommun är tillgängliga för projektdeltagarna.
- Att minst 50 % av deltagarna går vidare till studier eller arbete.
- Att 90 % av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående.
- Att skapa en fungerande verksamhet som kan tillhandahålla arbetsträning som har möjlighet att implementeras i ordinarie verksamhet hos någon av de samverkande parterna i Finsam.

Samordningsgrupp

Samordningsgruppen, med representanter från varje samverkanspart, har till uppgift att bedöma inkommande intresseanmälningar. Om samordningsgruppen är överens om behovet av fördjupat stöd och att individen bedöms kunna tillgodogöra sig insatsen, lämnas intresseanmälan vidare till denna insats. Om samordningsgruppen gör bedömningen att annat stöd än insatsen är lämpligt rekommenderas andra samverkansinsatser eller annat stöd. Gruppen har också till uppgift att, i de fall deltagare avslutas i insatsen utan att nå arbete eller studier eller av något skäl inte kunnat tillgodogöra sig insatsen, lyfta ärendet så att alla parter får kännedom om ärendet och kan agera utifrån framkomna behov och de regelverk som styr hur ärendet hanteras fortsättningsvis.

Genomförande

Strukturerade aktiviteter, friskvård och hälsa och arbetsinriktade aktiviteter.

Praktiskt arbete, förberedande arbetsträning eller studieförberedande och arbetsträning i egen regi

Målsättningen är att deltagaren ska gå vidare till praktik, studier och arbete.

Personalens arbetssätt och metoder

Arbetar nära tillsammans med deltagarna, för att kunna förändra tankesätt som har cementerats under många år så behöver man en trygg och nära relation. Blandar gruppaktiviteter med individuella aktiviteter och möter deltagarna på deras nivå. Arbetar individuellt med deltagarna utifrån deras egen planering där de har ställt upp hälsomål och försörjningsmål. Arbetsgivare har börjat kontakta personalen i insatsen när de behöver personal vilket skapar möjlighet för deltagarna att komma ut i arbete.

Styrning och organisation

Styrgrupp för samverkan i Älvsbyn

Bemanning/resurser

Två handläggare på 100% som är anställda av Älvsbyns kommun.

Projekt Samverkan för ASF i Södra Norrbotten 2.0 2024-01-01-2026-06-30

Projektet finansieras av medel från ESF programområde D och Region Norrbotten för perioden 240101-260630.

Målgrupper

Primär målgrupp;

- chefer och medarbetare hos Samordningsförbundet Södra Norrbottens parter kommun- och regionpolitiker
- personal på folkhögskolor i södra Norrbotten
- näringslivsutvecklare, näringslivskontor, arbetsmarknadsavdelningar samt inköp och upphandlingsavdelningar i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner
- företagsfrämjande organisationer och näringslivsorganisationer annat än kommunala.

Sekundär målgrupp;

- ASF i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner

Mål

Skapa bestående hållbara strukturer internt och externt för samverkan och utveckling av och med ASF. Genom att stärka samverkan mellan ASF, kommunala funktioner inom arbetsmarknad och näringsliv, utbildningsaktörer som folkhögskolor och näringslivsfrämjande organisationer kan ASF i större utsträckning bidra till att skapa en ökad övergång från arbetslöshet till arbete i regionen. Utgångspunkten är samverkan och nätverk, kunskapsbyggande och handlingsplaner för ASF.

Resurser

Två delprojektledare och representanter från Sunderby Folkhögskola och Coompanion ingår i projektgruppen. Styrgrupp med representation från alla parter.

Metoder

Processororienterade metoder genom samverkan, nätverk, workshops och strategisk påverkan för att driva utvecklingen framåt. Det finns många olika metoder för processarbete och projektet kommer att välja metod utifrån situation och behov.

Samverkan och nätverk:

Arrangera nätverksträffar, inom och mellan kommuner och med andra aktörer, så att nya kontaktytor skapas och möjliggör en plattform för samverkan. Besöka olika befintliga nätverk för dialog om behovet av samverkan. Verka för att stärka ASF:s egna nätverk utifrån dialoger med ASF:en där vi tillsammans utforskar vad de behöver för att bli ett starkt nätverk. När broar byggs mellan ASF och andra aktörer, inom exempelvis näringslivskedjan, leder det till ökad jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering på arbetsmarknaden vilket har en positiv inverkan för enskilda individer som befinner sig i utanförskap.

Kunskapsbyggande:

Arrangera konferenser med teman som lyfter kunskapsnivån hos berörda aktörer i Samordningsförbundet Södra Norrbotten samt hos näringsfrämjare och arrangera workshops för att kunna fördjupa oss i specifika ämnen. Erbjud informationspass för näringslivet, myndigheter och förvaltningar inom kommunerna och vid behov arrangera studiebesök.

Handlingsplaner:

Varje kommun samt Samordningsförbundet Södra Norrbotten fastställer en arbetsgrupp om minst tre personer från olika verksamheter som till exempel arbetsmarknad, inköp och näringsliv. Gruppen träffas minst en gång i månaden under första delen av projekttiden för att utarbeta handlingsplanen. Under sista delen av projekttiden kommer kommunerna utvärdera och revidera dem.

Arbetsgrupperna erbjuds stöd från projektets personal under alla möten eller när behov finns. Stödet kan bestå av processledning, kunskapsuppbyggnad, inspiration med mera. Bjuda in föreläsare i ämnet för att inspirera och ge idéer. Varje kommun arbetar utifrån sitt nuläge dvs varje arbetsgrupp kan behöva olika stöd och handlingsplanen kan se olika ut från kommun till kommun. De arbetsgrupper som ska bildas för att skapa handlingsplaner sätts samman ur ett icke-diskriminerande och jämställt perspektiv.

Resultat och effekter

Det finns samverkansstrukturer som stödjer aktiva ASF och bildandet av nya ASF i södra Norrbotten.

Indikatorerna för det är

- att nätverksträffar finns med i de kommunala handlingsplanerna
- att nya nätverk har uppstått under projekttiden
- att ASF:en har ökat sina kontakter med övriga näringslivet

Det finns kunskap och intresse hos projektets kommuner och andra aktörer, till exempel företagsfrämjande organisationer, om hur de kan stötta ASF.

Indikatorerna för det är

- hur många individer som har deltagit i kunskapsbyggande aktiviteter
- antalet kunskapsbyggande aktiviteter som är genomförda

Det finns handlingsplaner för främjande av ASF som är testade, utvärderade och reviderade.

Indikatorerna för det är

- att det finns handlingsplaner för att främja ASF i Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommuner
- att Samordningsförbundet Södra

Bilaga 2 Indikatorrapport 2024

Redovisning enkätsvar från hösten 2024 för indikatorer för finansiell samordning

Hur märker vi att det blir bättre?

Under hösten 2024 genomfördes en omfattande insamling av enkäter riktade till olika respondentgrupper inom ramen för de, på nationell nivå, framtagna indikatorer för finansiell samordning. Indikatorerna är sexton till antalet och ett försök att ge ett svar på frågan: "Hur märker vi att det blir bättre?" i samordningsförbundens arbete. Indikatorerna fångar, i första hand, förändring i termer av upplevelser från fem respondentgrupper: deltagare (både pågående och avslutade), personal, parternas chefsgrupper och styrelseledamöter och medremittenter.

Studiedesign

Studieupplägget är samma som tidigare: En totalstudie med insamling av enkäter under november 2023-oktober 2024 för respondentgrupperna deltagare pågående och avslutade, personal (i insatserna), chefsgrupper samt styrelsen. Det betyder att samtliga pågående deltagare, oavsett längd av inskrivningstid, har fått möjlighet att svara på enkäten villkorat att de har tillräcklig kompetens och kunskap om insatsen. Konsekvensen av denna design är att kunskap samlas in som kan sägas bedöma verksamhetens upplevda kvalitet snarare än en given punkt i individens rehabiliteringsprocess. Detta är annorlunda för deltagare avslut.

Deltagare avslut samlas in mellan perioden 231101–241031 och tas in löpande i samband med avslut.

Bakgrund

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har sedan hösten 2018 gjort fem indikatormätningar. Den första var en mätning under hösten 2018 riktad till deltagare och till personal. Den andra är en nästan fullständig mätning som sträckte sig till oktober 2019. Resultaten från årets mätning 2024, redovisas särskilt i denna rapport och innehåller i förekommande fall jämförelser med 2023 års mätning samt riksnittet, framför allt i där svarsfrekvenserna presenteras och i förändringstabellen.

Resultat 2024

NNS, Nationella Nätverket för Samordningsförbund sammanställer aggregerat resultat från förbunden i Sverige varje år och har för 2024 samlat in resultat från 29 samordningsförbund och nära 2700 enkäter. Svarsfrekvenserna i egna förbundet beskrivs i tabell nedan.

Svarsfrekvens – svaren per respondentgrupp fördelade sig enligt följande tabell

	Inkomna svar	Varav kvinnor	Varav män	Ej uppgivet kön	Svarsfrekvens	Riksnittet
Deltagare pågående	67(61)	43(26)	20(26)	4(8)	37%	53%
SAMKRAFT	24(23)	17	4	3		
Steget fram	16(19)	9	7			
Tillsammans	14(12)	7	7			
Orangeriet	13(0)	10	2	1		
Deltagare avslutade	11 (16)	10(6)	1(8)	0(2)	12%	52%
SAMKRAFT	8(2)	7	1			
Steget fram	0(10)					
Tillsammans	3(2)	3				
Orangeriet	0 (0)					
Personal	22 (16)				71%	74%
Parternas chefsgrupp	7 (16)				22%	53%
Remittent	1					
Styrelse	1(4)				14%	66%
Totalt antal enkäter	109 (113)					

Tabell 1: Svarsfrekvens samtliga respondentgrupper, fördelat på kön, lokalt (föregående års mätning i parentes) och riksnittet

Sammanfattning av årets resultat (2024)

Årets resultat visar på en positiv utveckling inom 1 indikator i jämförelse med egna resultaten från förra året, och jämfört med nationella resultatet har fem indikatorer förbättrats och sju indikatorer har försämrats. Förbundet har lägre svarsfrekvens i år jämfört med 2023, totalt har 109 enkäter samlats in och 2023 var siffran 113.

En fördjupad analys kommer att göras i förbundet under våren i de planerade resultatsamtalen med personal och chefer.

Syftet med mätningarna är att visa internt och externt hur förbundet utvecklas och sjunkande svarsfrekvens väcker tankar om i vilken omfattning vi kan säga vad resultaten egentligen visar.

Indikator 14. Uppföljning och utvärdering. Kan inte besvaras utifrån få svarande

Indikator 15. Förebyggande insatser utvecklas. Kan inte besvaras utifrån få svarande