



Plats och tid	Stadshuset, sessionssalen, våning 1, kl. 08:15-12:28
Beslutande	Enligt närvarolista
Justerare	Carina Anehagen (L)
Tid och plats för justering	Protokollet justeras digitalt senast 2025-02-03
Justerade paragrafer	1-19 varav §§ 15-17 omfattas av sekretess
Sekreterare	<hr/> Frida Lundström
Ordförande	<hr/> Bodil Wennerbrandt Sevastik (S)
Justerare	<hr/> Carina Anehagen (L)

BEVIS/ANSLAG

Socialnämndens protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum	2025-01-30
Datum när anslaget sätts upp	2025-02-04
Datum när anslaget tas ned	2025-02-26
Förvaringsplats för protokollet	Förvaras digitalt vid socialförvaltningens kansli
Underskrift	<hr/> Frida Lundström



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Paragrafer	Ärenden	Sida
§ 1	Information från ordföranden	4
§ 2	Information från socialdirektören	5
§ 3	Förstudierapport - Utredningsuppdrag från kommunfullmäktige till socialnämnden	6 - 10
§ 4	Slutrapport för projekt Kompetenscentrum	11 - 14
§ 5	Ansökan om statsbidrag för skolsociala team	15 - 17
§ 6	Uppföljning privata utförare 2024	18 - 19
§ 7	Socialnämndens verksamhetsberättelse 2024	20 - 21
§ 8	Socialnämndens resultatutjämningsfond	22
§ 9	Uppföljning av resultat internkontroll 2024	23 - 24
§ 10	Redovisning av meddelanden januari 2025	25 - 26
§ 11	Redovisning av delegationsbeslut januari 2025	27 - 29
§ 12	Information om rutin för hantering av synpunkter och klagomål	30
§ 13	Information - sammanställning av avvikelser 2024	31
§ 14	Yttrande över remiss av promemoria Uppdaterat högkostnadsskydd för läkemedel	32 - 35
§ 15	Beslut gällande hemtjänst i assistansliknande form	36 - 38
§ 16	Meddelanden vuxna och barn från enskilda utskottet 2024-12-04	39 - 42
§ 17	Meddelanden vuxna och barn från enskilda utskottet 2024-12-18	43 - 46
§ 18	Information om enskilda ärenden	47
§ 19	Information om avvikelser inom hälso- och sjukvårdslagen	48



NÄRVAROLISTA

Tjänstgörande ledamöter

Bodil Wennerbrandt Sevastik (S)
Tim Larsson (S)
Maria Rångevall (S) §§ 1-18
Peter Hedlund (S)
Lina Kröger (S) §§ 1-18
Jesper Persson (S) §§ 1-18
Andreas Skarvö (M) §§ 1-18
Joakim Eck (M)

Nina Markström (SD)
Sara Hjalte (V) §§ 1-17, 19
Annika Sundström (V)
Carola Lidén (C) §§ 1-15, 18
Anne Wångblad (KD)
Carina Anehagen (L)
Ann-Christin Lahti (MP)

Frånvarande ledamöter

Maria Rångevall (S) § 19
Lina Kröger (S) § 19
Jesper Persson (S) § 19

Andreas Skarvö (M) § 19
Sara Hjalte (V) § 18
Carola Lidén (C) §§ 16-17, 19

Tjänstgörande ersättare

Sara Akan (S) § 19
Kristina Falkenlov (S) § 19
Inga-Lis Brånin (V) § 19
Ilkka Isaksson (SD) § 19
Inga-Lis Brånin (V) § 18
Lilian Ottosson (C) §§ 16-17, 19

Tjänstgör istället för

Maria Rångevall (S)
Lina Kröger (S)
Jesper Persson (S)
Andreas Skarvö (M)
Sara Hjalte (V)
Carola Lidén (C)

Närvarande ersättare

Sara Akan (S) §§ 1-18
Kristina Falkenlov (S) §§ 1-18
Jose Vallejos Sessarego (S)
Eva Ericsson (S) §§ 1-18
Ilkka Isaksson (SD) §§ 1-18

Inga-Lis Brånin (V) §§ 1-17
Gunnel Mörtlund Särkimukka (V)
Lilian Ottosson (C) §§ 1-15, 18
Tanja Hyving (L) §§ 1-11

Frånvarande ersättare

Eva Ericsson (S) § 19
Robert Harlin (S)
Agid Hassan (S)
Hans Å Strandberg (M)

Amar Sejdiu (M)
Jenny Esberg (KD)
Tanja Hyving (L) §§ 12-19
Kamar Eddine (MP)

Övriga

Gabriella Sjöström

Socialdirektör



§ 1

Information från ordföranden

Ärendenr 2025/31-3.9.0.2

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens ordförande delger socialnämnden följande:

- Socialförvaltningen kommer att informera socialnämnden om den nya socialtjänstlagen 21 februari 2025 kl 08-12. Inbjudan till informations-tillfället skickas ut i närtid.
- Frågan om mötestid för socialnämndens sammanträden kommer att diskuteras vid nästa politiska beredning.
- Ordföranden uppmanar socialnämnden att ta kontakt vid frågor eller funderingar gällande ärenden i socialnämnden.
- Hjälpmedelsnämnden har sammanträde 2025-01-31.

Sammanträdet

Ordföranden föreslår att lägga informationen till handlingarna och finner att socialnämnden bifaller förslaget.



§ 2

Information från socialdirektören

Ärendenr 2025/32-3.9.0.1

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Vid socialdirektörens informationspunkt delges socialnämnden följande:

- Enhetschef Maria Jonsson informerar om mötesplatsen Lyktan.
- Projektledare Kate Oskarsson informerar om ny socialtjänstlag.
- Verksamhetschef Anna Saxin informerar om nuläget inom barn- och unga enheten.
- Avdelningschef Nina Lind informerar om kompetensprojekt med arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen.

Sammanträdet

Ordföranden föreslår att lägga informationen till handlingarna och finner att socialnämnden bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Presentation - Information från socialdirektören 2025-01-30, SOC Hid: 2025.284
- Presentation - Välkommen till mötesplatsen, SOC Hid: 2025.262
- Presentation - Ny socialtjänstlag, SOC Hid: 2025.267



§ 3

Förstudierapport - Utredningsuppdrag från kommunfullmäktige till socialnämnden

Ärendenr 2023/1443-3.9.0.2

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Kommunfullmäktige har i plan och budget 2024 – 2026, beslutad 2023-06-20 § 147, lämnat tre utredningsuppdrag till socialnämnden:

1. Se över bemanningen och öka antalet undersköterskor och stödassistenten.
2. Satsningar på specialistutbildningar för undersköterskor och stödassistenten.
3. Satsningar på yrkeskompetens genom validering och betald utbildning på arbetstid till undersköterska och stödassistent.

Utredningsuppdragen har samband med varandra inom området kompetensförsörjning och har utretts gemensamt i en kvalitativ och kvantitativ studie. Syftet med studien är att utifrån utredningsuppdragen beskriva medarbetare och enhetschefers förutsättningar, villkor och önskvärda åtgärder för utbildning, kompetensutveckling och karriärvägar.

Resultatet kopplat till utredningsuppdrag 1 och 3 visar att socialförvaltningen har goda förutsättningar att erbjuda validering och betald utbildning på arbetstid för att medarbetare ska kunna studera till undersköterska och stödassistent. Drygt 66 procent av responderande chefer tycker att det är mycket eller ganska svårt att i den egna verksamheten erbjuda utbildning på betald arbetstid.

Bemanningen är den i särklass största utmaningen. Bristen på vikarier påverkar medarbetarna och gör det svårare att lägga tid för utbildning i schemat. Utförandet av insatser till individer i behov av vård, stöd och omsorg har alltid högsta prioritet. När medarbetare inte kan utbilda sig minskar verksamhetens formella kompetens. I rapporten beskrivs det som ett moment 22, en klassisk paradoxal situation som är svår att ta sig ur. Verksamheten behöver med-



arbetare som har den kompetens som krävs för yrket, inte minst med tanke på omställningen till nära vård.

Resultatet för utredningsuppdrag 2, satsningar på specialistutbildningar för undersköterskor och stödassistenter visar behov av att ta fram en övergripande uppdragsbeskrivning för specialistundersköterska och för stödpedagog samt en plan för hur arbetet ska organiseras.

För att socialförvaltningen ska kunna bedriva verksamhet enligt grunduppdrag och gällande lagstiftning krävs flera olika åtgärder för att möta kompetensförsörjningsutmaningen. Det behövs en långsiktig strategi men också insatser på kort sikt. Rapportens slutsatser för samtliga tre utredningsuppdrag är rubricerade:

- Vision Luleå 2040
- Yrkesresan
- Äldreomsorgslyftet
- Språkkrav
- VO-college
- Skyddad yrkestitel för undersköterska
- Behovet av utbildade medarbetare samstämmer inte med verksamhetens förutsättningar
- Nya arbetssätt och samverkansformer för lärande i arbetet
- Kompetens och karriärvägar
- Satsning på specialistundersköterskor och stödpedagoger
- Differentierade arbetsuppgifter
- Enhetschefens roll

Socialnämndens arbetsutskott har 2025-01-16 § 1 föreslagit socialnämnden besluta att godkänna rapporten och lägga den till handlingarna.

Sammanträdet

Socialförvaltningen föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att socialnämnden bifaller förslaget



Beskrivning av ärendet

Kompetensförsörjningen inom vård, stöd och omsorg är tveklöst välfärdsektorns största utmaning. Demografiutvecklingen med ett starkt ökande antal äldre och en arbetsför befolkning som ökar i långsammare takt utmanar socialnämndens verksamheter. Många anställda saknar den utbildning som krävs i arbetet och är inte rustade för den omställning som sker i vård, stöd och omsorg.

Kommunfullmäktige har i plan och budget 2024 – 2026, beslutad 2023-06-20 § 147, lämnat tre utredningsuppdrag till socialnämnden:

- Se över bemanningen och öka antalet undersköterskor och stödassistenten.
- Satsningar på specialistutbildningar för undersköterskor och stödassistenten.
- Satsningar på yrkeskompetens genom validering och betald utbildning på arbetstid till undersköterska och stödassistent.

Utredningsuppdragen har samband med varandra inom området kompetensförsörjning och har utretts gemensamt i en studie. Syftet med studien är att utifrån utredningsuppdragen beskriva medarbetare och enhetschefer förutsättningar, villkor och önskvärda åtgärder för utbildning, kompetensutveckling och karriärvägar. Studien består av en kvantitativ och kvalitativ metod som getts likartad prioritet. Valet att använda både kvantitativ och kvalitativ metod baseras på att få kvantitativa mätbara data för att bevisa generella slutsatser och kvalitativa data för att få detaljer och det djup som krävs för att förstå konsekvenserna fullt ut.

Den kvalitativa studien har genomförts med fokus på utredningsuppdraget, satsningar på specialistutbildningar för undersköterskor och stödassistenten. Två fokusgrupper, en med specialistundersköterskor och en med ledningsgruppen för vård och omsorg, ingår i studien.

Målgruppen för den kvantitativa undersökningen är medarbetare och enhetschefer i utförarverksamhet inom vård, stöd och omsorg. Totalt 2 444 medarbetare och 97 enhetschefer. Bortfallet i den kvantitativa studien är högt. Drygt åtta procent av medarbetarna har besvarat enkäten. När det gäller chefsenkäten finns ett lägre bortfall. Drygt 48 procent av cheferna har besvarat enkäten. En analys av bortfallet visar på flera möjliga orsaker som kan ha påverkat verksamheterna att prioritera annat. Vid samma tid som studien pågick uppdaterades intranätet med nytt utseende och funktion. Socialförvaltningen bytte verksamhetssystem till Combine och arbetstagarorganisationen Kommunal varslade om stridsåtgärder.



Nyckelorden i förstudierapporten är bemanning, information, arbetsmiljö, kompetensutveckling, karriärvägar, svenska språket, enhetschefens roll, attraktiv arbetsgivare. Rapporten innehåller bland annat omvärldsbevakning, en beskrivning av utbildningar inom vård och omsorg på gymnasial och eftergymnasial nivå samt vilka förmåner som kan erbjudas vid studier. I rapporten ges en tillbakablick över socialförvaltningens utbildningssatsningar och jämförande utbildningsvolymerna åren 2014 till 2024. Ett avsnitt presenterar övergripande förutsättningar på nationell, regional och lokal nivå för satsningar på yrkeskompetens. Vidare presenteras resultat och analys från den kvantitativa och kvalitativa studien som genomförts.

Resultatet visar att socialförvaltningens behov av utbildade medarbetare inte samstämmer med verksamheternas förutsättningar. Drygt 66 procent av responderande chefer tycker att det är mycket eller ganska svårt att i den egna verksamheten erbjuda utbildning på betald arbetstid. Bemanningen är den i särklass största utmaningen. Bristen på vikarier påverkar medarbetarna och gör det svårare att lägga tid för utbildning i schemat. Utförandet av insatser till individer i behov av vård, stöd och omsorg har alltid högsta prioritet. När medarbetare inte kan utbilda sig minskar verksamhetens formella kompetens.

I rapporten beskrivs det som ett moment 22, en klassisk paradoxal situation som är svår att ta sig ur. Verksamheten behöver medarbetare som har den kompetens som krävs för yrket, inte minst med tanke på omställningen till nära vård. Verksamheten har inte de ekonomiska och personella resurser som krävs för att bevilja utbildning. Det är en stor utmaning som ger negativa konsekvenser för kvalitet, arbetsmiljö och socialförvaltningens attraktionskraft som arbetsgivare.

När det gäller satsningar på specialistutbildningar för undersköterskor och stödassistenter visar resultatet behov av att ta fram en övergripande uppdragsbeskrivning för specialistundersköterska och för stödpedagog samt en plan för hur arbetet ska organiseras.

Rapportens slutsatser beskriver övergripande och förvaltningsspecifika utmaningar som identifierats under utredningsuppdraget. För att möta utmaningen inom kompetensförsörjningen krävs en rad olika åtgärder och samordnade processer både på politisk nivå och på tjänstemannanivå. För att socialförvaltningen ska kunna bedriva verksamhet enligt grunduppdrag och gällande lagstiftning krävs en långsiktig strategi men också insatser på kort sikt för att säkra kompetensförsörjningen.

Rapporten avslutas med ett avsnitt som beskriver målinriktade aktiviteter för att säkerställa kompetensförsörjningen och i förlängningen medborgares be-



hov av vård, stöd och omsorg i Luleå kommun. Aktiviteterna har inarbetats i socialnämndens verksamhetsplan 2025 – 2027. Ett exempel är etablering av Kompetenscentrum, en paraplyorganisation för introduktion, utbildning och kompetensutveckling i socialförvaltningen.

Dialog

Dialog har förts med utsedda testpiloter för den kvantitativa studien. Genom att målgruppen för den kvantitativa studien är medarbetare och chefer inom vård, stöd och omsorg har många anställda beretts möjlighet att vara delaktiga. Information om utredningsuppdraget och den kvantitativa studien har publicerats på intranätet. Dialog har förts med fokusgrupper och reflektionsgrupper i den kvalitativa studien. Ärendet har behandlats vid fora för information och förhandling med fackliga samverkansparter, förvaltningsövergripande samverkan. Förstudierapporten med resultat och slutsatser har presenterats vid socialförvaltningens ledningsgrupp och vid ett frukostmöte för socialförvaltningens chefer. Rapporten kommer att finnas tillgänglig på intranätet efter att den behandlats som ärende i socialnämnden och kommunfullmäktige.

Beslutsunderlag

- Förstudierapport, utredningsuppdrag inom området kompetensförsörjning i enlighet med Luleå kommuns plan och budget 2024 – 2026, SOC Hid: 2025.58
- Socialförvaltningens förslag gällande förstudierapport - Utredningsuppdrag från kommunfullmäktige till socialnämnden, SOC Hid: 2025.57
- Presentation – Förstudierapport kompetensförsörjning, SOC Hid: 2025.124
- Socialnämndens arbetsutskotts beslut 2025-01-16 § 1, SOC Hid: 2025.130
- Presentation – Förstudierapport kompetensförsörjning SN 2025-01-30, SOC Hid: 2025.270

Beslutet skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp
Kommunfullmäktige, meddelandelista



§ 4

Slutrapport för projekt Kompetenscentrum

Ärendenr 2022/1261-3.9.11.1

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna slutrapport för projekt Kompetenscentrum.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen har sedan februari 2023 genomfört ett tvåårigt projekt i syfte att utveckla ett Kompetenscentrum. Projektet har delvis finansierats med stöd av Europeiska socialfonden (ESF).

Det övergripande målet är att via inrättandet av Kompetenscentrum bidra till att trygga kompetensförsörjningen på kort och lång sikt. Projektet har fem delmål och fem indikatorer som gemensamt syftar till att säkerställa en jämlik och jämställd introduktion till medarbetare med hänsyn till tidigare kompetens och erfarenhet. Vidare att skapa samordning och struktur för att tillvarata den kompetens som redan finns i socialförvaltningen.

Projektet avslutas den 2 februari 2025. Bedömningen är att samtliga mål och indikatorer har uppnåtts. Socialförvaltningen har tillskapat ett Kompetenscentrum som kommer att utgöra en samlad organisering för introduktion, utbildning och lärande i arbetslivet. Kompetenscentrum kommer att erbjuda grundläggande och fördjupande kunskaper i vård och omsorg med praktiska och reella omvårdnadssituationer med hjälp av övningsdockor för patientvård. Lärboxar är framtagna för kunskapshöjande insatser på arbetsplatserna. Samtliga beslutade ombudsroller har en formaliserad uppdragsbeskrivning och processorganisationen är fastställd. Processledare för de olika ombudsrollerna träffas regelbundet för samordning och planering av nätverksträffar för ombuden.

Projektet har bidragit till att det i verksamhetsplan 2025 finns flera målinriktade aktiviteter i syfte att säkerställa kompetensförsörjningen för att klara verksamhetens grunduppdrag. Kompetenscentrum fortsätter som ordinarie verksamhet efter projekttiden och organiseras till enheten för kompetensförsörjning. En samordnare kommer att rekryteras som tillsammans med verksamheterna implementerar och utvecklar verksamheten. Kompetenscentrum



kommer att utgöra en paraplyorganisation för socialförvaltningens resurser för introduktion, utbildning och övriga kompetenshöjande insatser.

Socialnämndens arbetsutskott har 2025-01-16 § 2 föreslagit socialnämnden beslutar att godkänna slutrapport för projekt Kompetenscentrum.

Sammanträdet

Socialförvaltningen föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att socialnämnden bifaller förslaget.

Beskrivning av ärendet

Kompetensförsörjningen inom vård, stöd och omsorg är tveklöst välfärdsektorns största utmaning. Demografiutvecklingen med ett starkt ökande antal äldre och en arbetsför befolkning som ökar i långsammare takt utmanar socialnämndens verksamheter. Många anställda saknar den utbildning som krävs i arbetet och är inte rustade för den omställning som sker i vård, stöd och omsorg.

Projekt Kompetenscentrum initierades som en åtgärd för att säkerställa kompetensförsörjningen. Socialförvaltningens avsikt med projektet är att utveckla en fungerande modell för att erbjuda en jämlik och jämställd introduktion för medarbetare med hänsyn till kompetens, uppdrag och roll. Vidare att skapa samordning och struktur för att tillvarata den kompetens som redan finns. Projektet har använt agil och iterativ metod. Projektets övergripande mål är att via inrättandet av ett Kompetenscentrum bidra till att trygga kompetensförsörjningen på kort och lång sikt. Projektet har fem delmål med tillhörande indikatorer.

Delmål 1: Projektet ska ta fram ett introduktionsprogram som är anpassat till olika individers behov och förkunskaper. Indikatorer är att introduktionsprogrammet finns färdigutvecklat vid projektets slut. Att introduktionen upplevs tillgänglig och relevant för nyanställda medarbetare vid socialförvaltningen, oavsett vilka ingångsvärden medarbetaren har i anställningen.

Delmål 2: Projektet ska via agilt och iterativt arbete ta fram lärboxar som motsvarar de olika behov verksamheterna efterfrågar. Indikatorer är att lärboxar finns färdigställda vid projektets slut. Att lärboxarnas innehåll upplevs



tillgängligt och relevant för olika yrkesgrupper med olika ingångsvärden i anställningen.

Delmål 3: Projektet ska inventera och samla den utbildning som finns i dag. Indikatorer är att vid projektets slut finns en utarbetad plan över vilka utbildningar som är lämpliga att samla i ett kompetenscentrum. En karta över vilka utbildningar som bedrivs i dag upprättas. Till den finns en analys på tillgänglighet och relevans. Analysen visar även vilka utbildningar som är lämpliga att föra över till kompetenscentrum.

Delmål 4: Socialförvaltningen har utvecklat och formaliserat hur man omhändertar och implementerar individuell kompetens. Indikatorer är att vid projektets slut finns årshjul och nätverk som omhändertar individuella uppdrag och kompetenser. Det finns formaliserade planer för arbete med utbildning på arbetsplatserna. Alla olika ombudstitlar har en formaliserad uppdragsbeskrivning.

Delmål 5: Projektet ska utveckla en samordnande funktion för hur utbildning och introduktion ska organiseras. Indikatorer är att vid projektets slut har övergripande dokument inom utbildning och introduktion upprättats och formaliserats. En beskrivning över vilka utbildningar som flyttas över till kompetenscentrum ska finnas.

Under projektets genomförande har kvartalsrapporter i linje med ESF rapporteringskriterier skickats in. Samtliga har godkänts med positiv återkoppling från ansvarig samordnare ESF, övre Norrland. Slutrapporten som bifogas följer ESF struktur för slutredovisning och är inte en traditionell slutrapport. I anvisningarna för slutredovisning ska tidigare periods utfall återupprepas om det fortfarande är aktuellt.

Dialog

Dialog har skett internt och externt under projektets genomförande i enlighet med kommunikationsplan. Den interna kommunikationen inleddes våren 2023 med behovsdialoger i verksamheterna. Frågorna i behovsdialogen handlade om att beskriva det som fungerar bra gällande introduktion och utbildning, hur projektet på bästa sätt kan nå delmålen och dess indikatorer samt vilka behov verksamheterna ser när det gäller kapacitetsförstärkning, att bygga nya strukturer eller nya sätt att samverka. Kommunikation om projektets fortskridande har skett löpande i olika forum. Exempelvis vid socialförvaltningens frukostmöten för alla chefer samt vid socialförvaltningens kompetens- och kvalitetsråd. Projektet har presenterats för socialnämnden 2023-08-31 och 2024-09-26. Ärendet har behandlats vid fora för information och förhand-



ling med fackliga samverkansparter i förvaltningsövergripande samverkan. Den externa samverkan har skett med andra kommuner i nätverket för kommunalt lärande i vård och omsorg. Dialogerna internt och externt har bidragit till erfarenhetsutbyte och nya infallsvinklar som varit värdefulla för projektets genomförande.

Beslutsunderlag

- Slutrapport för genomförandeprojekt Kompetenscentrum, SOC Hid: 2025.60
- Bilaga 1, underlag till broschyr om introduktion, utbildning och kompetensutveckling, SOC Hid: 2025.61
- Socialförvaltningens förslag gällande slutrapport för projekt Kompetenscentrum, SOC Hid: 2025.59
- Presentation – Projekt kompetenscentrum, SOC Hid: 2025.116
- Socialnämndens arbetsutskotts beslut 2025-01-16 § 2, SOC Hid: 2025.131
- Presentation – Projekt kompetenscentrum SN 2025-01-30, SOC Hid: 2025.271

Beslutet skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp
Svenska ESF-rådet, Övre Norrland



§ 5

Ansökan om statsbidrag för skolsociala team

Ärendenr 2024/1489-2.4.3.1

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att ge socialförvaltningen i uppdrag att ansöka om statsbidrag för skolsociala team.

Sammanfattning av ärendet

En fungerande skolgång, där eleverna lär, utvecklas och mår bra, är en viktig skyddsfaktor. Det innebär att en fullständig grundskoleutbildning ökar chanserna till vidare studier, deltagande i yrkes- och samhällsliv, god hälsa och välbefinnande genom livet.

Skolsociala team är ett sätt för skolan och socialtjänsten att arbeta tillsammans för att stärka förutsättningarna för elever att uppnå målen med utbildningen, skapa en lugn och trygg skolmiljö, öka elevers närvaro i skolan och ge stöd för att bryta en ogynnsam utveckling.

Teamen har ett tvärprofessionellt arbetssätt där socialtjänsten kan bistå med förebyggande och tillitsskapande arbete i skolmiljön. Skolsociala team kan till exempel erbjuda stödinsatser till vårdnadshavare och underlätta kommunikation och samarbete mellan vårdnadshavare och övriga aktörer som finns runt den enskilda eleven som till exempel hälso- och sjukvård och fritidssektor.

Anledning till att ansökan är att skolsociala team är ett arbetssätt där socialtjänsten och skolan kan arbeta tillsammans för att stärka förutsättningar för elever att uppnå målen i utbildningen. Arbetssättet sker genom ett tvärprofessionellt arbetssätt i samverkan. Socialtjänsten och skolan samverkar redan i dag men genom att ansöka om statsbidrag ges möjligheter att utveckla arbetssätt enligt skolsociala team strukturen.

Socialnämndens arbetsutskott har 2025-01-16 § 3 föreslagit socialnämnden besluta att ge socialförvaltningen i uppdrag att ansöka om statsbidrag för skolsociala team.

Sammanträdet

Socialförvaltningen föredrar ärendet.



Beslutsgång

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att socialnämnden bifaller förslaget.

Beskrivning av ärendet

I plan och budget för 2025--2027 tilldelas nämnderna ett antal utredningsuppdrag. Uppdragen ska återkopplas med förslag till politiska beslut under mandatperioden. Inom området "Trygg i Luleå" lyfts trygghet och säkerhet som ett paraplybegrepp för det samlade arbetet med social hållbarhet med särskilt fokus på barn. Inom detta område skrivs det bland annat fram att en av de effekter som önskas uppnås är en positiv utveckling av den sociala hållbarheten i Luleå med fokus på trygghet, säkerhet och förutsättningar för barn och unga.

En fungerande skolgång, där eleverna lär, utvecklas och mår bra, är en viktig skyddsfaktor för att senare i livet inte riskerar att hamna i ett utanförskap. Omfattande frånvaro kan få svåra konsekvenser för barn och unga, både på kort och lång sikt.

Skolsociala team är ett sätt för skolan och socialtjänsten att arbeta tillsammans för att stärka förutsättningarna för elever att uppnå målen med utbildningen, skapa en lugn och trygg skolmiljö, öka eleverns närvaro i skolan och ge stöd för att bryta en ogynnsam utveckling.

Att inrätta skolsociala team skulle innebära ett utökat stöd, en överbyggande funktion och åtgärder på den selektiva nivån för att identifiera och motverka risker i ett tidigt skede. Ett tvärprofessionellt arbetssätt där socialtjänsten kan bistå med förebyggande och tillitsskapande arbete i skolmiljön. Skolsociala team kan till exempel erbjuda stödinsatser till vårdnadshavare och underlätta kommunikation och samarbete mellan vårdnadshavare och övriga aktörer som finns runt den enskilda eleven.

Skolsociala team kan ses som en utveckling och förstärkning inom ramen för arbetet med PIS, Prevention i samverkan. Det arbetet har resulterat i att samverkan mellan skola och socialtjänst har stärkts och att kommungemensamma material i form av samverkansrutiner, stödmaterial och upptäckarstöd lanserats och implementerats. Intentionen med PIS är bland annat att skapa bättre möjligheter för att gemensamt arbeta för att tidigt uppmärksamma och främja skolnärvaro, öka den psykiska hälsan, förebygga normbrytande beteende och uppmärksamma utsatthet. PIS har koppling till den förvaltningsövergripande beredningsgruppen för trygghet och brottsförebyggande arbete. Att inrätta skolsociala team inom ramen för PIS ger förutsättningar för långsiktighet och stabilitet.



Statsbidraget lämnas för personalkostnader för personal i skolsociala team. Det skolsociala teamet måste bestå av minst två årsarbetskrafter. Minst en årsarbetskraft ska bestå av personal från socialtjänsten och minst en årsarbetskraft ska bestå av skolpersonal. Personalen från socialtjänsten ska ha socio-nomexamen eller annan relevant examen på minst grundnivå i högskolan och skolpersonalen ska ha relevant utbildning inom psykosocialt arbete. Bidrag kan ges med ett belopp som motsvarar hälften av kostnaden för skolpersonal som arbetar i det skolsociala teamet. Utvecklingsarbetet av skolsociala team ska utvärderas. Ansökan om medel kommer också att göras i barn- och utbildningsnämnden.

Dialog

Inledande dialog har skett med socialnämndens ordförande. Dialog är genomförd internt inom förvaltningen samt med arbetsmarknads- och utbildningsförvaltningen

Beslutsunderlag

- Socialförvaltningens förslag gällande ansökan om statsbidrag för skolsociala team, SOC Hid: 2025.62
- Socialnämndens arbetsutskotts beslut 2025-01-16 § 3, SOC Hid: 2025.132

Beslutet skickas till

Barn- och utbildningsnämnden
Enhetschef främjande förebyggande
Verksamhetschef IFO



§ 6

Uppföljning privata utförare 2024

Ärendenr 2024/511-3.9.0.2

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna uppföljning av privata utförare 2024 i enlighet med bilaga SOC Hid: 2025.203.

Sammanfattning av ärendet

Med privat utförare avses, enligt 10 kap 7 § kommunallagen, en juridisk person eller en enskild individ som har hand om skötseln av en kommunal angelägenhet. Kommuner får enligt kommunallagen lämna över verksamhet till privata utförare. Kommunen är ansvarig gentemot medborgarna för dessa verksamheter på samma sätt som för verksamhet som bedrivs i egen regi.

Enligt kommunallagen 10 kap. 8, 9 §§ anges kommunens skyldighet när angelägenhet genom avtal har lämnats över till en privat utförare att kontrollera och följa upp verksamheten, samt tillförsäkra sig information som gör det möjligt att ge allmänheten insyn i den verksamhet som lämnas över.

Socialförvaltningen har under året följt upp privata utförare enligt av socialnämnden antagen plan för 2024. I planen finns kontrollpunkter gällande kvalitetsledningssystem, direktupphandling, kostnader för privata utförare, allmänhetens insyn, delegationsbeslut samt sammanbrott som nyckeltal. Sammanfattningsvis visar helårsanalysen att socialförvaltningen följer kontrollpunkter och nyckeltal. Socialförvaltningen har köpt privata utförare till en ökad kostnad jämfört med tidigare år då behov inte kunnat tillgodoses inom socialförvaltningens egen regi.

Socialnämndens arbetsutskott har 2025-01-16 § 4 föreslagit socialnämnden besluta att godkänna uppföljning av privata utförare 2024.

Sammanträdet

Socialförvaltningen föredrar kompletterad version av Uppföljning privata utförare 2024, där följande komplettering i *kursiv stil* framgår gällande kostnader för 2024, andra stycket under Kontrollpunkt 2:



Den totala kostnaden för köp av privata utförare 2024 perioden: 1/1-30/11 1/1 - 31/12: (~~December 2024 är inte inräknad i totalkostnaden då det är pågående månad.~~)

Institutionsvård vuxna: ~~13 061 643 kr~~ 13 739 968 kr

Förstärkta familjehem: ~~16 473 464 kr~~ 16 694 272 kr

Institutionsvård barn och unga: ~~33 674 568 kr~~ 37 592 981 kr

Beslutsgång

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag med föredragen komplettering under proposition och finner att socialnämnden bifaller förslaget.

Dialog

Dialog har förts med särskilt utsedda inköpssamordnare, enhetschefer inom individ och familjeomsorg samt med inköpsavdelningen Luleå kommun.

Beslutsunderlag

- Uppföljning privata utförare 2024, SOC Hid: 2025.64
- Socialnämndens plan för uppföljning och insyn, privata utförare år 2024, SOC Hid: 2024.38
- Socialförvaltningens förslag gällande uppföljning privata utförare 2024, SOC Hid: 2025.63
- Socialnämndens arbetsutskotts beslut 2025-01-16 § 4, SOC Hid: 2025.133
- Kompletterad version - Uppföljning privata utförare 2024, SOC Hid: 2025.203

Beslutet skickas till

Enhetschefer individ och familjeomsorg inom barn och unga, familjehem, vuxen och försörjningsstöd

Särskilt utsedda inköpssamordnare

Avdelningschef och kvalitetsstrateg ekonomi och infrastruktur



§ 7

Socialnämndens verksamhetsberättelse 2024

Ärendenr 2024/112-3.9.0.2

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna verksamhetsberättelse 2024 med föredragen komplettering.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämndens verksamhetsberättelse beskriver utfall av resultat och analys av socialförvaltningens genomförda aktiviteter och hur dessa bidragit till de mål, den styrning och den riktning som socialnämnden ville uppnå under 2024.

Socialnämndens målstyrning i Verksamhetsplanen utgår från ansvaret enligt reglementet och är också bidrag till måluppfyllelse till de kommunövergripande målen samt tilläggsuppdrag som kommunfullmäktige har tilldelat inför år 2024–2026.

Socialnämndens arbetsutskott har 2025-01-16 § 5 föreslagit socialnämnden besluta att godkänna verksamhetsberättelse 2024.

Sammanträdet

Socialförvaltningen föredrar kompletterad version av Årsuppföljning Verksamhetsplan 2024 i enlighet med bilaga SOC Hid: 2025.260, och komplettering av kapitel 3 Ekonomisk redovisning i enlighet med bilaga SOC Hid: 2025.268.

Beslutsgång

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag med föredragen komplettering under proposition och finner att socialnämnden bifaller förslaget.

Dialog

Verksamhetsberättelsen 2024 behandlas av de fackliga företrädarna vid förvaltningens fora för information och förhandling.



Beslutsunderlag

- Förslag - Årsuppföljning Verksamhetsplan 2024, SOC Hid: 2025.65
- Socialförvaltningens förslag gällande socialnämndens verksamhetsberättelse 2024, SOC Hid: 2025.65
- Presentation - Årsuppföljning Verksamhetsplan 2024, SOC Hid: 2025.114
- Socialnämndens arbetsutskotts beslut 2025-01-16 § 5, SOC Hid: 2025.134
- Kompletterad version av Årsuppföljning Verksamhetsplan 2024, SOC Hid: 2025.260
- Presentation - Årsuppföljning verksamhetsplan 2024 SN 2025-01-30, SOC Hid: 2025.263
- Ekonomiskt redovisning - Årsuppföljning Verksamhetsplan 2024, SOC Hid: 2025.268

Beslutet skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp
Ekonomiavdelningen



§ 8

Socialnämndens resultatutjämningsfond

Ärendenr 2024/1641-3.9.0.1

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att överföra resultatet 7 535 tkr till socialnämndens resultatutjämningsfond.

Sammanfattning av ärendet

Resultatet som ska tillföras resultatutjämningsfonden fastställs av kommunfullmäktige i samband med beslut om årsredovisningen. Kommunfullmäktige beslutar även om ombudgetering i samband med den revidering av investeringsbudgeten som sker vid bokslutsarbetet.

Socialförvaltningen föreslår socialnämnden att resultatet, som redovisas vid socialnämnden 2025-01-30, överförs till resultatutjämningsfonden.

Socialnämndens förslag skickas till kommunstyrelseförvaltningens ekonomikontor som sammanställer ärendet till kommunfullmäktige.

Socialförvaltningen har föreslagit socialnämnden besluta att föreslå kommunfullmäktige att överföra resultatet till socialnämndens resultatutjämningsfond.

Sammanträdet

Socialförvaltningen föredrar ärendet med följande komplettering i *kursiv stil* av förslag till beslut: Socialnämnden beslutar att föreslå kommunfullmäktige att överföra resultatet 7 535 tkr till socialnämndens resultatutjämningsfond.

Beslutsgång

Ordföranden ställer socialförvaltningens förslag med föredragen komplettering under proposition och finner att socialnämnden bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Socialförvaltningens förslag till beslut gällande socialnämndens resultatutjämningsfond, SOC Hid: 2025.204

Beslutet skickas till

Kommunstyrelseförvaltningen, ekonomikontoret
Kommunfullmäktige



§ 9

Uppföljning av resultat internkontroll 2024

Ärendenr 2024/111-3.9.0.2

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta uppföljning av resultat interkontroll 2024.

Sammanfattning av ärendet

Internkontroll är socialnämndens verktyg för att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som kommunfullmäktige fastställt och efterlever de bestämmelser i lag och författningar som gäller verksamheten. Internkontrollen syftar till att verksamheten ska bedrivas effektivt och säkert.

Socialnämndens uppföljning av internkontroll under 2024 innehåller ett sammanfattande resultat och bedömning över internkontrollen som genomförts under året.

Socialförvaltningen har föreslagit socialnämnden besluta att anta uppföljning av resultat interkontroll 2024.

Socialnämndens arbetsutskott har 2025-01-16 § 6 föreslagit socialnämnden besluta att anta uppföljning av resultat interkontroll 2024 med föredragen korrigering.

Sammanträdet

Socialförvaltningen föredrar ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden ställer arbetsutskottets förslag under proposition och finner att socialnämnden bifaller förslaget.

Dialog

Socialnämndens uppföljning av internkontroll 2024 har behandlats av de fackliga företrädarna vid förvaltningens fora för information och förhandling.

**Beslutsunderlag**

- Årsuppföljning Internkontroll 2024, SOC Hid: 2025.80
- Socialförvaltningens förslag gällande uppföljning av resultat internkontroll 2024, SOC Hid: 2025.66
- Presentation - Årsuppföljning Internkontroll 2024, SOC Hid: 2025.115
- Korrigerad version - Årsuppföljning Internkontroll 2024, SOC Hid: 2025.205
- Socialnämndens arbetsutskotts beslut 2025-01-16 § 6, SOC Hid: 2025.135
- Presentation - Årsuppföljning Internkontroll 2024 SN 2025-01-30, SOC Hid: 2025.264

Beslutet skickas till

Socialförvaltningens ledningsgrupp
Ekonomiavdelningen



§ 10

Redovisning av meddelanden januari 2025

Ärendenr 2024/1577-1.1.1.7

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att lägga redovisade meddelanden till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Följande meddelanden redovisas:

Avsändare	Ämne
Sveriges Kommuner och Regioner, 2024-11-30	Änr 2024/1577 (Hid: 2024.3853) Inbjudan till nätverk för förtroendevalda som är intresserade av att utveckla och systematisera medborgardialog och samverkan med civilsamhället
Sveriges Kommuner och Regioner, 16/2024	Änr 2024/1299 (Hid: 2025.6) Meddelande från SKR:s styrelse – Överenskommelse mellan staten och SKR omställning till en långsiktigt hållbar socialtjänst 2025-2026
Norrbottnens kommuners styrelse, 2024-12-05 § 78	Änr 2024/1577 (Hid: 2024.3897) Revisionsgranskning – Samverkan inom hemsjukvården och processen kring utskrivningsklara
Regionfullmäktige 2024-11-20 § 135	Änr 2024/1577 (Hid: 2025.46) Uppsägning av Interimistiskt samverkansavtal för hjälpmedel och visst medicinskt förbrukningsmaterial
Region Norrbotten och Norrbottens kommuner	Änr 2024/903 (Hid: 2025.92) Samverkansavtal för gemensam hjälpmedelsnämnd
Kommunfullmäktige 2024-12-16 § 200	Änr 2024/1181 (Hid: 2025.1) Norrbuss – reviderad överenskommelse mellan kommunerna och Region Norrbotten på en övergripande nivå



Kommunfullmäktige 2024-12-16 § 203	Änr 2024/1577 (Hid: 2025.2) Ombudgetering kommunbidrag år 2024 samt år 2025
Kommunfullmäktige 2024-12-16 § 206	Änr 2024/1577 (Hid: 2025.3) Ny taxa för nybyggnadskarta och utstakning 2025
Kommunstyrelsen 2025-01-13 § 22	Änr 2024/1577 (Hid: 2025.125) Kommunövergripande prioriteringar i löneöversyn 2025
Kommunstyrelse- förvaltningen, 2024-12-12	Änr 2024/1577 (Hid: 2024.3898) Beslut om förändring av klassificeringsstrukturen VBAR 2024-01-01
Socialnämndens en- skilda utskott, 2025-01-15 § 21	Änr 2024/1107 (Hid: 2025.98) Information om yttrande i mål 2191-24 om särskild avgift
Socialnämndens en- skilda utskott, 2025-01-15 § 22	Änr 2024/1168 (Hid: 2025.101) Information om yttrande i mål 2229-24 om särskild avgift



§ 11

Redovisning av delegationsbeslut januari 2025

Ärendenr 2024/1576-1.1.1.7

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att godkänna redovisningen av anmälda delegationsbeslut.

Beskrivning av ärendet

Beslut fattade på delegation ska anmälas till socialnämnden på nästföljande sammanträde. Följande beslut redovisas enligt gällande delegationsordning:

Delegat	Beslutsdatum
Socialdirektör	
Änr 2024/1360 (Hid: 2024.3738) Avtal Bonliva AB	2024-12-06
Änr 2024/1360 (Hid: 2024.3814) Avtal Dedicare	2024-12-06
Änr 2024/1360 (Hid: 2024.3813) Avtal Dedicare	2024-12-06
Änr 2024/1390 (Hid: 2025.150) Beslut om avslag på begäran om utlämnande av handlingar till forskningsprojekt	2025-01-20
Verksamhetschef/avdelningschef	
Änr 2025/10 (Hid: 2025.23) Överenskommelse om uppdrag gällande Processledare barn och unga	2024-08-14
MAS/MAR/SAS	
Änr 2024/1550 (Hid: 2024.3760) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2024-12-10
Änr 2024/1187 (Hid: 2024.3783) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2024-12-10



Änr 2024/1579 (Hid: 2024.3788) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2024-12-10
Änr 2024/1424 (Hid: 2024.3792) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2024-12-10
Änr 2024/1545 (Hid: 2024.3793) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2024-12-10
Änr 2024/1550 (Hid: 2024.3760) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2024-12-10
Änr 2024/1601 (Hid: 2024.2818) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2024-12-12
Änr 2024/1557 (Hid: 2024.3974) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2024-12-27
Änr 2024/1558 (Hid: 2024.3979) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2024-12-30
Änr 2024/1534 (Hid: 2025.5) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2025-01-02
Änr 2024/1600 (Hid: 2025.7) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2025-01-03
Änr 2024/1563 (Hid: 2025.45) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2025-01-08
Änr 2024/1560 (Hid: 2025.44) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2025-01-08
Änr 2024/1564 (Hid: 2025.43) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2025-01-08
Änr 2024/1589 (Hid: 2025.20) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2025-01-07
Änr 2025/5 (Hid: 2025.67) Lex Sarah – Bedömning av allvarlighetsgrad	2025-01-10

**Övriga beslut**

Antal avslagsbeslut för personer över 85 år gäl- December 2024
lande särskilt boende

Ett avslagsbeslut för december 2024, en man

- Personalärenden/anställningar, december 2024 (bilaga 2)
- Delegationsbeslut från Combine, december 2024 (bilaga 3)
- Förhöjt arvode till familjehem, nr 1--2 2025 (bilaga 4)
- Fullmakt, nr 71-- 74 2024 och nr 1 2025 (bilaga 5)



§ 12

Information om rutin för hantering av synpunkter och klagomål

Ärendenr 2024/1590-3.9.10.1

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Kvalitetsstrategi delger socialnämnden information om rutin för hantering av synpunkter och klagomål.

Från och med 2025-01-01 sker hantering av lämnade och utredning av synpunkter och klagomål i ett nytt system. Förändringar mot tidigare system är att det inte krävs säker inloggning via exempelvis Bank-id.

Förtroendevald som tar emot en synpunkt kan i första hand hänvisa lämnaren att själv registrera sin synpunkt på Luleå kommuns hemsida. I andra hand registrera in synpunkter för lämnarens räkning. Den som lämnar en synpunkt kan vara anonym, synpunkten ska trots detta utredas men synpunktslämnaren får då inget svar på vilka åtgärder som vidtagits.

Synpunkter ska utredas och vara besvarade inom två veckor. I undantagsfall, om synpunkten kräver omfattande utredning, får utredningstid och svarstid vara max fyra veckor.

Sammanträdet

Ordföranden föreslår att lägga informationen till handlingarna och finner att socialnämnden bifaller förslaget.

Beslutsunderlag

- Rutin för hantering av synpunkter och klagomål, SOC Hid: 2025.209
- Presentation - Rutin för hantering av synpunkter och klagomål, SOC Hid: 2025.269



§ 13

Information - sammanställning av avvikelser 2024

Ärendenr 2023/1588-3.9.10.2

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att lägga informationen om avvikelser för perioden 2024-09-01 – 2024-12-31 till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen redovisar en förvaltningsövergripande analys av avvikelser inom socialtjänstens verksamheter.

Socialförvaltningens enhetschefer rapporterar sin enhets avvikelser i ett enkätverktyg som sammanställs per verksamhetsområde. Sammanställningen samt statistik från avvikelsemodulen ligger till grund för ett underlag som samtliga verksamhetschefer redovisar vid socialförvaltningens ledningsgrupps kvalitetsråd: nuläge, trend/utveckling, analys, vidtagna åtgärder och utvärdering av tidigare vidtagna åtgärder samt dess effekter.

En förvaltningsövergripande analys rapporteras till socialnämnden per delår och vid årsredovisning.

Sammanträdet

Ordföranden föreslår att lägga informationen till handlingarna och finner att socialnämnden bifaller förslaget.

Dialog

Medicinskt ansvarig sjuksköterska (MAS), medicinskt ansvarig rehabilitering (MAR), och socialt ansvarig samordnare (SAS) sammanställer statistik och analys på förvaltningsövergripande nivå utifrån verksamhetschefernas underlag.

Beslutsunderlag

- Presentation - Sammanställning avvikelser totalår 2024, SOC Hid: 2025.272

Beslutet skickas till

Socialförvaltningens kansli



§ 14

Yttrande över remiss av promemoria Uppdaterat högkostnadsskydd för läkemedel

Ärendnr 2024/1555-1.3.1.5

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att anta socialförvaltningens yttrande över promemoria Uppdaterat högkostnadsskydd för läkemedel och avge nedanstående som Luleå kommuns svar till Socialdepartementet.

Reservationer

Andreas Skarvö (M) och Joakim Eck (M) reserverar sig mot beslutet.

Sammanfattning av ärendet

Förslaget innebär att kostnadstaket för högkostnadsskyddet för läkemedel höjs från 2 900 kronor till 3 800 kronor baserat på 2025 års prisbasbelopp. Dessutom höjs beloppen inom högkostnadstrappan i varje steg och patientens andel av kostnaden i det första trappsteget ökar från 50 procent till 75 procent. Med redovisade höjningar och utformning beräknas statens finansiering av läkemedel öka med cirka 540 miljoner kronor för 2025, 2 160 miljoner kronor för 2026 och 2 700 miljoner kronor från och med 2027.

Av Socialstyrelsens allmänna råd (2013:1) om ekonomiskt bistånd framgår att ekonomiskt bistånd bör omfatta skäliga kostnader för sådana läkemedel som täcks av lagen om läkemedelsförmåner. Beräkningar av de konsekvenser som det ändrade kostnadsskyddet kan ge upphov till har gjorts med hjälp av Statistiska centralbyrån och läkemedelskostnaderna beräknas enligt förslaget innebära en total kostnadsökning på cirka 60 miljoner kronor för alla kommuner tillsammans år 2027.

Lagändringen föreslås träda i kraft den 1 juli 2025.

Analys av nuvarande och förslaget högkostnadsskydd för läkemedel 2025 för patienterna:



	Nuvarande högkostnadsskydd			Förslag till justerat högkostnadsskydd		
	Läke- medels- kost- nader	Andel som patienten betalar	Patient- avgift	Läke- medels- kost- nader	Andel som patient betalar	Patient- avgift
Kostnadstak			2 900 kr			3 800 kr
Gräns 1	1 450 kr	100 %	1450 kr	2 000 kr	100 %	2 000 kr
Gräns 2	2 767 kr	50 %	2 108 kr	3 586 kr	75 %	3 190 kr
Gräns 3	5 142 kr	25 %	2 702 kr	5 300 kr	25 %	3 618 kr
Gräns 4	7 117 kr	10%	2 900 kr	7 117 kr	10%	3 800 kr

Tabellen visar att egenavgifterna ökar i varje steg i det nya systemet jämfört med det gamla systemet.

Socialförvaltningens yttrande:

Socialförvaltningen i Luleå anser att förslaget om att uppdatera högkostnadsskyddet för läkemedel inte är balanserat. Det är viktigt att säkerställa en hållbar finansiering av läkemedelskostnaderna, men samtidigt måste hänsyn tas till patienternas ekonomiska situation och deras tillgång till nödvändiga läkemedel. Socialförvaltningen rekommenderar att ytterligare utredningar görs för att hitta en balans som både säkerställer hållbar finansiering och skyddar patienternas hälsa och ekonomi.

Förutom att matpriserna enligt Statistiska centralbyrån (SCB) har ökat med 25,2 procent sedan 2022 visar en prognos som Dagens Nyheter gjort att hushållsekonomin 2025 väntas försämrans för flera grupper. I kombination med dessa kostnadsökningar samt ökning av andra egenavgifter, exempelvis för sjukvård som har ökat med 21 procent från år 2022, är förslaget ett hot mot många patienters hälsa och välbefinnande. Det är redan idag, enligt Läkemedelsverket, uppemot 40–60 procent av alla patienter som inte tar sina läkemedel som ordinerats, där bland annat dålig ekonomi anges som en möjlig orsak. Förslaget riskerar att försämra följsamheten ytterligare och därigenom leda till försämrad hälsa och ökade vårdbehov.

Socialförvaltningen ställer sig därför emot detta förslag om att uppdatera högkostnadsskyddet för läkemedel. Socialförvaltningen ser visserligen fördelar med en hållbar finansiering men är starkt oroad över de ökade ekonomiska belastningarna för patienterna och risken för minskad följsamhet till läkemedelsbehandlingar.

För Luleå kommun innebär förslaget om uppdaterat högkostnadsskydd för läkemedel främst en ökad risk för ökade vårdkostnader om patienter avstår



från nödvändiga läkemedel och därmed får försämrad hälsa. Den ekonomiska belastningen på kommunens budget för ekonomiskt bistånd beräknas marginellt öka med ca 160 tkr men ändå kommer kommunen behöva öka sitt stöd till invånare med låg inkomst och kroniska sjukdomar för att säkerställa att de har råd med sina läkemedel.

Skäl för ställningstagandet:

1. **Ökad ekonomisk börda för patienter:** Höjningen av egenavgifterna innebär en betydande ekonomisk börda för patienter, särskilt för de med kroniska sjukdomar och låg inkomst.
2. **Risk för minskad följsamhet:** Det finns en stor risk att högre egenavgifter leder till att patienter avstår från nödvändiga läkemedel, vilket kan försämra deras hälsa och leda till ökade vårdkostnader.
3. **Ojämlighet i vården:** Förslaget kan öka ojämlikheten i vården, då patienter med sämre ekonomiska förutsättningar kan få svårare att ha råd med sina läkemedel.
4. **Alternativa lösningar:** Socialförvaltningen bedömer att andra sätt att säkerställa en hållbar finansiering av läkemedelskostnader bör utredas som inte belastar patienterna ekonomiskt.

Socialförvaltningen har föreslagit socialnämnden besluta att anta socialförvaltningens yttrande över promemoria Uppdaterat högkostnadsskydd för läkemedel och avge nedanstående som Luleå kommuns svar till Socialdepartementet.

Sammanträdet

Socialförvaltningen föredrar ärendet.

Ordföranden (S) och Lina Kröger (S) föreslår bifalla socialförvaltningens förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer socialförvaltningens förslag under proposition och finner att socialnämnden bifaller förslaget.

Dialog

Dialog har förts inom socialförvaltningen.



Beslutsunderlag

- PM Uppdaterat högkostnadsskydd för läkemedel, SOC Hid: 2024.3737
- Socialförvaltningens förslag gällande Yttrande över remiss av promemoria Uppdaterat högkostnadsskydd för läkemedel, SOC Hid: 2025.294

Beslutet skickas till

Socialdepartementet



§ 18

Information om enskilda ärenden

Ärendenr 2024/1396-3.9.10.2

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Socialt ansvarig samordnare delger socialnämnden information om resultatet av lex Sarah-utredningar gällande ärenden 2024/1161, 2024/920 och 2024/1110.

Sammanträdet

Sara Hjalte (V) anmäler jäv och deltar inte vid behandling av ärendet.

Beslutsgång

Ordföranden föreslår att lägga informationen till handlingarna och finner att socialnämnden bifaller förslaget.



§ 19

Information om avvikelser inom hälso- och sjukvårdslagen

Ärendenr 2024/1591-3.9.10.3

Socialnämndens beslut

Socialnämnden beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Medicinskt ansvarig sjuksköterska delger socialnämnden information om avvikelser inom hälso- och sjukvårdslagen, HSL.

Sammanträdet

Ordföranden föreslår att lägga informationen till handlingarna och finner att socialnämnden bifaller förslaget.



LULEÅ KOMMUN

Detta dokument är elektroniskt signerat.

Signed by: Bodil I Wennerbrandt Sevastik
Date: 2025-02-03 07:18:52
BankID refno: 0194ca76-112d-70ff-b88c-864908cb81e0



Ordförande : Bodil Wennerbrandt Sevastik

Signed by: Åsa Carina Anehagen
Date: 2025-02-03 09:01:22
BankID refno: 0194cad3-caf6-705c-ad8d-8d3acc37ed96



Justerare: Carina Anehagen

Signed by: FRIDA LUNDSTRÖM
Date: 2025-02-03 07:20:56
BankID refno: 0194ca77-f29a-7d02-a5c6-ab58b5687348



Sekreterare: Frida Lundström