



Verksamhetsplan 2025

- Med sikte på 2027

Beslutad 241127

Dnr:



**SAMORDNINGS
FÖRBUNDET**
SÖDRA NORRBOTTEN

Inledning

Samordningsförbundet Södra Norrbotten bildades 2020-01-01 när Samordningsförbunden i Luleå, Piteå och Älvsbyn gick samman i ett samverkansområde. Förbundet utvidgades då Bodens kommun blir medlem i förbundet 2021-06-01. Förbundet är en egen juridisk person med huvudmännen Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Bodens kommun, Luleå kommun, Piteå kommun, Älvsbyns kommun och Region Norrbotten. En förbundsordning har antagits av huvudmännen. De samverkande parterna har genom förbundet ansvaret för den finansiella samordningen i ingående kommuner. Förbundet ska finansiera samordnade rehabiliteringsinsatser och andra aktiva åtgärder inom de samverkande parternas ansvarsområde. Förbundet svarar också för lokal uppföljning och utvärdering.

Samordningsförbunden är den enda organisationen som har en egen lagstiftning som ger möjlighet samarbete mellan fyra olika myndigheter. Samordningsförbundet blir därför en viktig stödstruktur för personer som "hamnat mellan stolarna". Samordningsförbundet verkar enligt lag (2003:1210) om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (Finsam).

Samordningsförbundet är en offentligrättslig juridisk person som har egen rättskapacitet och beslutanderätt över resursanvändningen. Förbundet får inte besluta i frågor som rör myndighetsutövning.

Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Regionen Norrbotten bidrar med en fjärdedel var och de ingående kommunerna tillsammans med en fjärdedel. Statens andel fördelas varje år i en fördelningsmodell som bygger på bla invånarantal och försörjningsmått i respektive kommun. Varje förbund äskar utifrån fördelningsmodellen medel för kommande verksamhetsår.

För 2025 tilldelas förbundet 4 125 000 kr från staten, 2 062 500 kr från Region Norrbotten. Bodens kommuns andel (17%) blir 350 625 kr, Luleå kommuns andel (52%) blir 1 072 500 kr, Piteå kommuns andel (26%) blir 536 250 kr och Älvsbyns kommuns andel (5%) blir 103 125 kr. Det ackumulerade egna kapitalet uppgår till ca 586 000 kr.

Planeringsförutsättningar för 2025

Samordningsförbundets uppdrag

Förbundets uppdrag är tvådelat, dels att främja och bidra till utvecklad samverkanskultur genom att stödja kompetens- och metodutveckling hos de samverkande parterna, dels genom att finansiera insatser och projekt till stöd för individer som har behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Det sistnämnda kan göras både genom stöd till långsiktiga insatser och tidsbegränsade projekt.

Uppdrag Individ innebär att förbundet ska stödja och finansiera insatser för personer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Förbundet ska möjliggöra gemensamma samverkansarenor och tilldela resurser för utveckling av samverkan och långsiktiga lösningar för de behov som inte är möjliga att finansiera inom ramen för ordinarie verksamhet. I detta rymms även möjligheter att finansiera och stödja tidsbegränsade utvecklingsprojekt.

Uppdrag Struktur innebär att förbundet stödjer metod- och kunskapsutveckling samt förbättrad samverkanskultur. Förbundet är ett aktivt stöd till nätverk mellan parterna och arbetar för att erfarenheter kring samverkan tas tillvara på bästa sätt. Vidare arrangerar och möjliggör förbundet gemensamma informationssatsningar, kompetensutvecklingsinsatser och seminarier för samverkansparterna.

Vision

"Förbättra individens möjligheter till arbete och hälsa genom samverkan"

Genom Samordningsförbundet har parterna unika möjligheter att överblicka behov av samverkande insatser, ta initiativ till samverkande insatser och verka genom förbundets egna övergripande aktiviteter. Förbundet verkar för att hitta och stödja gemensamma synsätt och arbetssätt för specifika målgrupper i utanförskap.

Viktiga framgångsfaktorer i den samordnade rehabiliteringen är att insatserna utgår från individens behov och att individen känner delaktighet och har möjlighet att påverka planeringen och genomförandet av insatserna. Individens egen kraft och motivation är också en viktig utgångspunkt. Vi arbetar utifrån förhållningssättet att "Alla kan och vill".

Syfte

Syftet med finansiell samordning är att använda de gemensamma resurserna på ett så effektivt sätt som möjligt och till största möjliga nytta för den enskilde.

Genom samordnade bedömningar och gemensamma insatser ska man stärka de som på grund av fysiska, psykiska, sociala och arbetsmässiga skäl, helt eller delvis, stått utanför arbetsmarknaden en längre tid.

Målgrupper

Personer i åldrarna 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden sedan lång tid på grund av ohälsa och har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. Prioriterade individer nationellt är unga med aktivitetsersättning, unga med funktionsnedsättningar och långtidssjukskrivna. Det ska finnas behov av insatser från minst två av parterna.

Fokusområden

Samordningsförbundet verkar fortsatt utifrån fyra fokusområden under verksamhetsperioden 2025–2027. Varje område har mål som följs upp på olika sätt.

- Individ i centrum
- Utveckling
- Arbetssätt/processer
- Ekonomi

Individen i centrum

Den enskilde individens behov utgör grunden för de samordnade aktiviteter som Samordningsförbundet finansierar. Huvuddelen av förbundets insatser avser stöd till enskilda individer. 2025 finns förbundsfinansierade samverkansinsatser i alla fyra kommuner.

Mål

Individer som deltar i samordnad rehabilitering ska få arbete, påbörja studier eller vara i annan behovsanpassad lösning efter avslutad aktivitet. Detta mäts i insatsernas kvartals- och helårsrapporter. Prognostiseras i förbundets delårsrapport och sammanställs i förbundets årsredovisning

- 40% av deltagarna avslutas till arbete, studier eller annan varaktig lösning

Utveckling

Att kontinuerligt förnya och utveckla parternas samordnade insatser med metoder och arbetsätt är en central uppgift inom förbundet. Förbundet ska verka för att parterna utvecklas tillsammans i en alltmer integrerad samverkan med individens behov i centrum. Förbundets analysgrupp ska på ett övergripande plan beskriva och analysera det lokala utanförskapet i Samordningsförbundets fyra medlemskommuner.

Mål

Målet är att det finns strukturer som stödjer samverkan mellan parterna och att insatser utvecklas utifrån målgruppens behov. Medlemmarna har en samsyn kring behov och prioriteringar av insatser

- Analysgruppen lämnar förslag på rekommendationer 1 gång/år

Arbetsätt/processer

Samordningsförbundet är en samverkansarena, ett system där vi hjälper varandra att lyckas i samverkansarbetet. Förbundet strävar efter att arbeta utifrån evidensbaserade metoder som blir vägledande i förbundets arbete med mera effektiva arbetsätt i individinsatserna.

Samverkansinsatserna och parternas samverkansarbete ska göra skillnad för den enskilde och leda närmare egen försörjning genom arbete. Med utgångspunkt från individens behov, är parternas vilja att ett lösningsfokuserat arbetsätt ska prägla allt samverkansarbete.

Mål

Målet är att det finns strukturer som stödjer samverkan mellan parterna och att insatser utgår utifrån målgruppens behov

- Samordningsgrupp ska finnas i varje kommun där alla parter kan aktualisera individer med behov
- Kontinuerliga kunskap och erfarenhetsutbyten mellan medarbetare i samverkan genomförs under året
- Resultatseminarium för 2024 genomförs under året

Ekonomi

Ett övergripande mål med finansiell samordning är att individens beroende av offentlig försörjning ska minska. Nyttjande av samhällets resurser ska ske på ett så effektivt sätt som möjligt både ur individens perspektiv och ur det samhällsekonomiska perspektivet. Samordningsförbundet ska verka för god ekonomisk hushållning.

Mål

Målsättningen är att de medel som Samordningsförbundet förfogar över i så stor utsträckning som möjligt ska gå till insatser för målgruppen, oavsett individriktad eller strukturinriktade insatser.

Mål som följs upp genom budgetuppföljningar:

- Budgetramen ska hållas genom effektiv hushållning av disponibla resurser.
- Minst 60 % av årets tilldelning ska gå till individriktade insatser.

Organisation

Samordningsförbundets organisation består av en styrelse, förbundschef, samordnare, projektledare, utvecklingsgrupp och styrgrupper. Förbundet har upphandlad tjänst för ekonomi och redovisning.

Styrelse

Styrelsen är utsedd av medlemmarna och har det övergripande ansvaret för förbundets verksamhet. Styrelsen representeras av förtroendevalda från kommunerna och Region Norrbotten samt tjänstemän från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Totalt består styrelsen av 7 ledamöter och 7 ersättare.

Förbundschef

Samordningsförbundet Förbundschef har rekryterats via tjänsteköpsavtal. Förbundschefs uppdrag är att leda och fördela arbetet inom förbundet utifrån styrelsens beslut.

Samordnare

Finns en samordnare i varje kommun, 20% i Älvsbyn, 50% i Piteå och Boden samt 60% i Luleå varav 10% är avsatt för utveckling och underhåll av förbundets hemsida.

Samordnarnas övergripande uppdrag är att underlätta förutsättningarna för en stabil och långsiktig samverkan mellan Samordningsförbundet parter. En uppdragsbeskrivning är framtagen och beslutad för Samordnarna.

Projektledare

Två delprojektledare på totalt 140% varav 100% för projekt Samverkan för ASF i Södra Norrbotten och 40% för projekt SÖKA.

Utvecklingsgrupp

En gemensam utvecklingsgrupp för förbundet bereder frågor och förslag från alla parter och kommuner gällande ansökningar av finansiering till insatser, inför styrelsebeslut. Beredningsgruppen består av chefer/tjänstepersoner från alla förbundets parter.

Lokala styrgrupper

Lokala styrgrupper finns i alla fyra kommuner, Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommun och består av chefstjänstemän med beslutsmandat i sin egen hemma organisation. Gruppens uppgift är att arbeta övergripande med strategier, planering och stödja samverkan mellan parterna i kommunerna samt utgöra styrgrupp för pågående insatser och projekt. Styrgruppsmöten genomförs regelbundet under året.

Ekonomi och redovisning

Resurs avsätts för administrativ service innefattande löpande bokföring, upprättande av bokslut och övrigt stöd i ekonomifrågor. Ekonomitjänsterna köps av Ready AB.

Verksamheter och insatser under 2025

Strukturinriktade insatser

Samordningsförbundet Södra Norrbotten fortsätter söka former för hur organisation och arbetssätt kan utvecklas och på bästa sätt stödja och utveckla samverkansarbetet i förbundets område.

Samordningsgrupp

Under 2024 fanns samordningsgrupper i tre av fyra kommuner och from 1 januari 2025 kommer en fjärde samordningsgrupp startas upp i Boden kommun. Samordningsgruppen arbete skapar goda förutsättningar för utveckling av flerpartsamverkan.

Uppdraget är att bereda inkomna individärenden, konsultera och följa upp eller återremittera ärenden samt sprida relevant information från och till sin organisation. I gruppen ingår operativ personal från alla parter i förbundet som träffas regelbundet, främst digitalt.

Samordningsgruppen, insatspersonal och samordnare för respektive kommun träffas 1–2 gånger/år med syfte att befästa och utveckla samverkan.

Kompetensutveckling och dialog

Samverkan mellan parterna bör kontinuerligt utvecklas utifrån behov och efterfrågan och styrgrupperna utgör ett viktigt sammanhållande forum för detta. Under året kommer utbildningar, workshops, konferenser och studiebesök genomföras inom relevanta områden i syfte att öka kunskaperna kring finansiell samverkan och arbetslivsriktad rehabilitering. Deltagande kan ske digitalt eller fysiskt och den mötesform som passar syftet med aktiviteten bäst kommer att användas.

Medlemssamråd (ägarmöte) kommer genomföras under april månad för samråd kring förbundets verksamhet och budget.

Projekt SÖKA

Projektet finansieras med medel från ESF programområde D och Region Västerbotten för perioden 240102–251130. Projektägare är Samordningsförbundet Skellefteå-Norsjö och medverkande parterna i projektet är Samordningsförbunden i Umeåregionen, Södra Lappland och Södra Norrbotten som även har medverkat i den förstudie som ligger till grund för genomförandeansökan.

Målsättningen är att berörda samordningsförbund och dess medlemsparter i samverkan utvecklar sin analysförmåga och därmed skapar bättre förutsättningar för mer välriktade insatser i syfte att fler kvinnor och män ska nå egenförsörjning i region Övre Norrland.

I styrgruppen för projektet ingår förbundsordförande och förbundchef från alla medverkande samordningsförbund. I projektgruppen ingår projektledare, delprojektledare samt förbundschef från alla medverkande samordningsförbund.

Projektet baseras på frekventa möten och fördjupad dialog mellan Samordningsförbundens medlemsparter samt undersökande arbete från respektive part.

Analysgrupp

En analysgrupp som består av tjänstepersoner från förbundets medlemsorganisationer som i sitt grunduppdrag arbetar med utvecklingsfrågor och samverkan har bildats under 2024. Syftet med analysarbetet i gruppen är att få en djupare kunskap om parternas målgrupper genom regional och lokal statistik samt få samsyn och ökad kunskap om varandra. Detta för att på så sätt ge förbundet och dess medlemmar ett underlag som kan bidra till utvecklingen av insatser för prioriterade målgrupper, utveckla effektiv samverkan samt initiera mätbara mål.

Analysgruppens uppdrag är att på ett övergripande plan beskriva och analysera det lokala utanförskapet i Samordningsförbundets fyra medlemskommuner. Vidare ska gruppen analysera registerdata, trender och mönster. Baserar på detta föreslå rekommendationer som avser insatser/aktiviteter för individer i behov av samverkan i två till fyra parter för sitt inträde eller

återinträde på arbetsmarknaden. Analysgruppen ska lägga fram de rekommendationer som de anser vara lämpliga för att uppnå de övergripande målen för att så många människor som möjligt i södra Norrbotten får eller återgår till ett arbete, studier eller annan positiv lösning. Baserat på gruppens arbete är målsättningen att under året leverera rekommendationer om behov av riktade insatser i samverkan. Dessa ska sedan ligga som grund för Samordningsförbundets verksamhetsplan för 2026.

Projekt Samverkan för ASF Södra Norrbotten 2.0

Samordningsförbundet Södra Norrbotten har beviljats medel för projektet från ESF programområde D och Region Norrbotten för perioden 240101–260630. Projektet omfattar Boden, Luleå, Piteå och Älvsbyns kommun. Två delprojektledare och representanter från Sunderby Folkhögskola och Coompanion ingår i projektgruppen.

Målsättningen med projektet är att skapa bestående hållbara strukturer internt och externt för samverkan och utveckling av och med ASF. Genom att stärka samverkan mellan ASF, kommunala funktioner inom arbetsmarknad och näringsliv, utbildningsaktörer som folkhögskolor och näringslivsfrämjande organisationer kan ASF i större utsträckning bidra till att skapa en ökad övergång från arbetslöshet till arbete i regionen. Utgångspunkten är samverkan och nätverk, kunskapsbyggande och handlingsplaner för ASF.

En styrgrupp med representation från alla medverkande parter träffas regelbundet och projektet redovisas regelbundet till ESF och Region Norrbotten.

Tillsammans i samverkan

En kompetensutvecklingsdag kommer att genomföras under våren där insatspersonal, samordningsgrupp och samordnare från alla fyra kommuner delta. Syftet med dagen är inspirera och sprida goda idéer, stärka och utveckla samverkan mellan parterna och skapa möjlighet för erfarenhetsutbyte.

BIP- Verksamma inslag på vägen till arbete

De slutsatser, metoder och arbetssätt som utvecklats av Vaeksthuset i Köpenhamn (BIP-studien) har väckt stort intresse inom samordningsförbunden i Sverige. Studiens resultat är mycket intressant och ger vägledning kring hur stöd till målgrupper kan utformas. Forskningen har säkrat evidens för vilka faktorer som är mest verksamma och ökar möjligheten till egen försörjning. Alla finansierade individriktade insatser ska arbeta utifrån förhållningssättet BIP.

Samordningsförbundet Södra Norrbotten medverkar i Vaeksthusets nätverk för fortsatt utveckling av BIP. Vid de nationella nätverksträffarna medverkar samordnare och insatspersonalen.

Stoppa Våldet

NNS har som tidigare projektägare för Ökad upptäckt av våldsutsatthet ansökt om ca 1 miljon euro för att fortsätta arbeta med att förebygga könsbaserat våld under 2025. NNS väntar på besked. Blir projektet av kommer Samordningsförbundet Södra Norrbotten vara ett medverkande förbund i detta viktiga arbete.

Projekt - Ett hållbart och inkluderande arbetsliv. Lokala och regionala arbetssätt för arbetsinkludering av långvariga socialbidragstagare i Sverige

Projektet avser att samskapa ny kunskap kring praktiker för arbetsinkludering för personer med långvarigt socialbidragstagande (LBT), och hur dessa tar form i regioner med skilda arbetsmarknader. Frågeställningen är;

- a) att analysera lokala metoder för arbetsinkludering som är inriktade på LBT i olika arbetsmanhang och
- b) att utveckla och förbättra praxis för inkludering på arbetsplatsen för LBT tillsammans med lokala socialsekreterare, samordningsförbunden och lokala arbetsgivare

Projektgruppen vill utforska och vidareutveckla befintliga praktiker för arbetsinkludering för tre samordningsförbund med skilda arbetsmarknadsförutsättningar. Projektet har en genomgående samskapande ansats och samarbete med professionella och arbetsgivare från de regioner som ska undersökas. Metodologiskt är projektet uppbyggt utifrån en explorativ design med blandade metoder, en tvåstegs procedur där en kvantitativ del kompletteras med en kvalitativ fördjupad fallstudie i tre olika regioner. Samordningsförbundet Södra Norrbotten tillsammans med Samordningsförbundet Degerfors/Karlskoga och Samordningsförbundet Norra Örebro län ingår i projektet som tillsammans omfattar tio kommuner. Kommunerna och samordningsförbunden spelar en central roll i hela projektet (design, genomförande och resultatdiskussion).

Kultur på recept – Arts on prescription (AoP)

Sunderby FHS och Region Norrbotten (kulturenheten) samt KUPN (Förening/nätverk konst, slöjd och danspedagoger) har beviljats medel i ett Interreg Baltic Sea Region delprojekt som kallas Arts on Prescription. Projektet pågår i 3 år med avslut 2026.

Konst och andra kulturaktiviteter kan motverka psykisk ohälsa som depression, stress och ångest och ge bättre psykisk hälsa. AoP-program har testats i Storbritannien, Danmark och Sverige med goda resultat. I projektet ska parterna ta fram en gemensam grund för en kultur för hälsa program, som sedan anpassas efter varje lands förutsättningar.

Projektet erbjuder gruppaktiviteter för deltagare som kan vara konst, dans, musik, teater, slöjd och hantverk.

Samordningsförbundets roll i projektet innebär;

- Associated partner, dvs en projektpartner utan egen budget, men med en tydligt definierad roll i projektet.
- Förbundschef och samordnare deltar i styrgrupp och projektgrupp med syfte att utforma Kultur för hälsa programmet i Norrbotten.
- Får möjlighet att rekrytera deltagare från insatser till pilotomgångarna i projektet och delta i utvärdering av dessa (Boden och Luleå)

Kommunikation och information

En kommunikationsstrategi med tillhörande aktivitetsplan kommer att upprättas för intern och extern kommunikation för förbundets målgrupper och parter. Målen i planen ska bidra till förbundets mål och vision och vara SMART:a, specifikt, mätbart, accepterat, realistiskt och tidsbundet. I samband med större projekt ska en separat kommunikationsplan tas fram. Planerna kommer löpande följas upp och utvärderas under året.

En väl fungerande intern kommunikation ger medarbetarna förutsättningar för att kunna utföra sitt arbete effektivt. Den interna kommunikationen ska bidra till att främja god målluppfyllelse i verksamheten och att bidra till tydlighet, trygghet och delaktighet för de anställda. Information och kommunikation är ett av ledningens främsta instrument för att styra verksamheten mot de mål som ska uppnås. Det är alltid önskvärt att extern kommunikation föregås av intern information och förankring.

Ett årshjul för mötes och beslutsstruktur tas fram för varje verksamhetsår för att tydliggöra hur mötes och beslutsstrukturen ser ut i förbundet. För 2025 är parterna överens om att arbetet med att marknadsföra och medvetenhetsgöra förbundets uppdrag och insatser ska prioriteras.

Förbundets webbsida www.samordningnorrboten.se är en viktig kanal att nå ut såväl internt som externt.

Det är av stor vikt att hålla media uppdaterade gällande vad som händer i förbundet. Kommunikation med media sker oftast via pressmeddelanden, men även pressträffar kan anordnas.

Individinriktade insatser

Insats Bodens kommun

Orangeriet

Insatstid 2025-01-01-2027-12-31

Insatsen bygger på erfarenheter av den nu pågående insatsen, där målgruppen är individer med behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Erfarenheter och resultat av genomförda aktiviteter, både i grupp och individuellt, som bygger på den danska BIP-forskningen har visat sig vara en framgångsfaktor. Under insatstiden kommer fortsatt utveckling av arbetssätt, med utgångspunkt i forskning kring framgångsrika metoder, som bidrar till att deltagarens process mot egen försörjning kommer i gång, fortgår och ge positiv effekt.

Deltagarna kommer att erbjudas samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatser och kvalificerat och professionellt stöd utifrån evidensbaserade metoder, empowerment pedagogik och parallella insatser. I samtliga aktiviteter ingår även hälsofrämjande, sociala och kompetenshöjande delar enligt BIP-studiens modell. SAMSIP kan fortsättningsvis användas som ett verktyg vid uppföljning.

Orangeriet leds av en styrgrupp bestående av representanter från de ingående myndigheterna/parterna. Denna styrgrupp leder också samordningsgruppens arbete. Ytterligare organisationer kan bjudas in som adjungerande och när särskilda frågor behöver diskuteras. Styrgruppen träffas fyra till sex gånger per år och är ansvarig för uppföljning och utvärdering av insatsen.

Mål

Det övergripande målet är att deltagare gör stegförflyttningar närmare arbete eller studier, uppnår en arbetsförmåga och skriver in sig på Arbetsförmedlingen som aktivt arbetssökande. Fler personer i Boden blir självförsörjande genom arbete och studier och får insikt om egna verktyg för att hantera sin livssituation samt upplever ökad hälsa och välbefinnande.

- 100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter att deltagaren blivit antagen till insatsen.
- 100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden.
- Minst 30% av deltagarna går till egen försörjning: Arbete, studier eller annan varaktig lösning.
- 100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.
- 100% av deltagarna får med sig ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsens avslut.

Insats Luleå kommun

SAMKRAFT

Insatstid 2022-07-01 – 2025-12-31

Insatsen erbjuder stöd som utgår från deltagarens behov och arbetar med utgångspunkt i forskning kring framgångsrika metoder som bidrar till att deltagarens process mot egen försörjning kommer i gång, fortgår och ger positiv effekt. Deltagarnas stegförflyttning följs upp strukturerat genom evidensbaserade instrument tex. progressionsmättningsverktyget SKAPA. Brukarmedverkan som metod ska utvecklas inom insatsen. Tre coacher tjänsteköpta av Samordningsförbundet på heltid.

Alla deltagare ska erbjudas plats i ett grupprogram under 12 veckor. Gruppaktivitet kan utgöra starten av insatsen eller ske under pågående insats som kombineras och kompletteras med individuellt stöd i form av motiverande och coachande samtal utifrån deltagarens behov. Stödet i insatsen ska vara förberedande, kraftskapande, kravställande och med progression mot arbetsträning, praktik, arbete eller studier. Arbetsgivarna är både interna inom kommunen och externa hos privata företag.

SAMKRAFT leds av en styrgrupp bestående av representanter från de ingående myndigheterna/parterna. Denna styrgrupp leder också samordningsgruppens arbete. Ytterligare organisationer kan bjudas in som adjungerande och när särskilda frågor behöver diskuteras. Styrgruppen träffas fyra till sex gånger per år och är ansvarig för uppföljning och utvärdering av insatsen.

Mål

Det övergripande målet är att deltagare gör stegförflyttningar närmare arbete eller studier, uppnår en arbetsförmåga och skriver in sig på Arbetsförmedlingen som aktivt arbetsökande. Fler personer i Luleå blir självförsörjande genom arbete och studier och får insikt om egna verktyg för att hantera sin livssituation samt upplever ökad hälsa och välbefinnande.

- 4 sammanhållna 12-veckorsprogram genomförs varje år.
- 100% av deltagarna blir kontaktade av insatspersonal inom två veckor efter att deltagaren blivit antagen till insatsen.
- 100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden.
- 100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelse av våld samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.
- 40% av deltagarna går vidare till studier eller arbete vid avslut.
- 100% av deltagarna får med sig ett avslutsdokument med rekommendationer vid insatsens avslut.
- Minst två gemensamma möten/termin för insatspersonalen och Samordningsgruppen

Insatser Piteå kommun

Tidsam

Insatstid 2025-01-01-2026-12-31

Insatsen syftar till att motverka utanförskap och främja målgruppens möjlighet till jämställdhet i samhället. Ge den enskilde möjlighet att finnas i ett sammanhang, möjlighet till meningsfull vardag och ökade förutsättningar för återhämtning. För att möjliggöra för den enskilde, återgå/få arbete/studier arbetar personalen efter evidensbaserade metoden; IPS-modellen (Individual Placement and Support). Under insatstiden kommer utvecklandet och användandet av den evidensbaserade metoden ESL (Ett självständigt Liv) fortsätta som komplement både individuellt och

om möjligt i grupp. Arbetssättet och rutiner kommer att förankras och upprätthållas och samarbetet med öppenvårdspsykiatri och primärvården är viktigt för personer med psykosjukdom och neuropsykiatriska funktionsnedsättningar.

Tidsam riktar sig till alla medborgare i kommunen mellan 18 – 65 år med psykiatrisk-neuropsykiatrisk problematik/samsjuklighet problematik. Jobb och studie fokuserande aktiviteter ska vara grundläggande för individerna kombinerat med kompetenshöjande insatser, sociala insatser samt hälsobefrämjande insatser enligt BIP-forskning.

När det gäller metoden IPS sker avslut utifrån deltagarens behov, när deltagaren känner sig/är redo att avsluta kontakten. Deltagarna i Tidsam följs upp kontinuerligt av insatspersonal som tillsammans med deltagare avgör det fortsatta behovet.

Mål

Utforma ett långsiktigt, strukturerat och hållbart arbetssätt för tidiga insatser för personer med psykosjukdom och/eller neuropsykiatriska funktionsnedsättningar tillsammans med parterna i förbundet

- IPS används till 100 % av deltagarna.
- 70% av deltagare ska avslutas till arbete eller studier.
- Max 15 deltagare/anställd samtidigt.
- 100% av deltagare ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelser av våld vid flera tillfällen under sin tid i insatsen, samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.

Tillsammans

Insatstid 2025-01-01-2026-12-31

Insatsen Tillsammans erbjuder deltagare plats i ett grupprogram under tio veckor. Gruppaktiviteterna kombineras och kompletteras med individuellt stöd i form av motiverande och coachande samtal utifrån deltagarens behov. Därefter individuell planering mot exempelvis arbetsträning vid lämplig arbetsplats eller mot studier. Stödet i insatsen ska vara förberedande, kraftskapande och kravställande och med progression mot arbetsträning, praktik, arbete eller studier. I de fall hembesök görs i individens bostad ska detta föregås av en riskanalys och ett samtycke mellan individ och insatspersonal.

Insatsen tar avstamp i resultat från den danska BIP-studien genom att deltagarnas stegförflyttning följs upp strukturerat med progressionsmättningsverktyget SKAPA samt att arbeta med samtida insatser inom BIP-studiens fyra områden; jobbfokuserande aktiviteter, sociala aktiviteter, kompetensutvecklande insatser och hälsorelaterade insatser, för varje enskild deltagare, med tydlig inriktning mot studier och arbete. Insatspersonalen använder sig av metoderna motiverande samtal (MI), lösningsfokuserad metodik enskilt och i grupp och kartläggningsunderlaget Förutsättningar Inför Arbete (FIA). Brukarmedverkan som metod ska utvecklas inom insatsen.

Tillsammans leds av en styrgrupp bestående av representanter från de ingående myndigheterna/parterna. Denna styrgrupp leder också samordningsgruppens arbete. Ytterligare organisationer kan bjudas in som adjungerande och när särskilda frågor behöver diskuteras. Styrgruppen träffas fyra till sex gånger per år och är ansvarig för uppföljning och utvärdering av insatsen.

Mål

Att deltagare gör stegförflyttningar närmare arbete och studier, alternativt annan varaktig lösning och får insikt om egna verktyg för att hantera sin livssituation samt upplever ökad hälsa och välbefinnande. Insatspersonal ska tillsammans med parterna utveckla ett långsiktigt strukturerat och hållbart arbetssätt för målgruppen. Minst två gemensamma möten/termin för insatspersonal och Samordningsgrupp.

- 4 gruppstarter genomförs varje år
- Ta emot så många deltagare som möjligt men totalt antal deltagare ska inte överstiga 30–40 personer samtidigt
- 100% av deltagarna ska ha en individuell framåtsyftande handlingsplan under insatstiden
- Insatstiden för deltagare ska anpassas utifrån behov, generellt riktmärke ca ett år
- Minst 30 % av deltagarna avslutas till arbete eller studier
- 100% av deltagarna som avslutas ska få med sig ett framåtsyftande avslutsdokument med rekommendationer
- 100% av deltagarna erbjuds möjlighet att genomföra den standardiserad bedömningsmetod, Förutsättningar Inför Arbete (FIA) under insatsens gång
- 100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om erfarenhet och upplevelser av våld vid flera tillfällen under sin tid i insatsen, samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns.
- 100% av deltagarna ska ges möjlighet att få frågor om riskbruk, skadligt beroende och beroende vid flera tillfällen under sin tid i insatsen, samt få hänvisning till relevant stöd om behov finns

Insats Älvsbyns kommun

Steg et fram

Insatstid 2025-01-01-2026-12-31

Insatsen erbjuder gruppträffar under 12-veckor som inleds med ett individuellt introduktionssamtal. Efter bedömning startar deltagaren i grupp- och individuella aktiviteter. För de som inte kan delta i grupp erbjuds enbart individuella aktiviteter. Personalen använder sig av arbetsmaterialet - Steget Fram HUR som utgår ifrån Anders Hansens material om hjärnans kraft att förändra. Deltagaren arbetar med övningar, workshop och case som arbetats fram under tidigare insatsperiod.

Personalen har nära och kontinuerlig kontakt med arbetsgivare utifrån deltagarnas behov och mål. Detta banar väg för arbetsträningsplatser, subventionerade anställningar, kontakter med myndigheter och annat deltagaren kan behöva till exempel Supported Employment. Under insatstiden kommer personalen kontinuerligt utveckla ovanstående arbetssätt och material enligt BIP-metoden. Därtill kommer projektet att använda SKAPA eller annan metod för att också kunna utvärdera enligt BIP. I samarbete med arbetsterapeut kommer insatsen utefter deltagarnas behov, tillhandahålla platser för arbetsförmågeutredningar.

Steg et Fram leds av en styrgrupp bestående av representanter från de ingående myndigheterna/parterna. Denna styrgrupp leder också samordningsgruppens arbete. Ytterligare organisationer kan bjudas in som adjungerande och när särskilda frågor behöver diskuteras. Styrgruppen träffas fyra till sex gånger per år och är ansvarig för uppföljning och utvärdering av insatsen.

Mål

Deltagarna ska öka sina förutsättningar för att nå upp till den öppna arbetsmarknadens krav.

- Minst 50 % av deltagarna går vidare till studier eller arbete
- 90 % av alla deltagare upplever att de har minskad ohälsa eller har minskat riskpåverkan från de faktorer som påverkar hälsa och mående.

- Andelen subventionerade anställningar och arbetsträningsmöjligheter inom Älvsbyns kommuns verksamheter ska öka till minst 20 platser

Uppföljning och utvärdering av insatser

Samordningsförbundet har utifrån förarbeten och lagstiftning ett tydligt uppdrag att följa upp sin verksamhet och finansierade insatser. Under våren 2023 lanserades verksamhetssystemet Uppföljning Finsam, för uppföljning av ekonomi, nya deltagare i individinriktade insatser samt genomförda strukturövergripande insatser.

Uppföljning av individinriktade insatserns arbetssätt och effekt är utgångspunkt för att kunna förbättra och utveckla insatserna och få en mera träffsäker måluppfyllelse. Aktiviteter utvärderas varje år i en delår- och årsrapport.

- Varje aktivitet har mål som ska utvärderas.
- Alla insatser ska registreras i verksamhetssystemet Uppföljning Finsam
- Stegförflyttning i individinsatser följs upp löpande med hjälp av progressionsverktyget SKAPA
- Årlig rapportering till SCB (Statistiska centralbyrån)

Resultatseminarier

Genom resultatseminarier varje vår kan goda exempel spridas och erfarenheter delas kring insatser och resultat. Inbjudna till dessa är ledamöter i styrelsen, representanter i styrgrupperna samt insatspersonal.

Progressionsmätning på individnivå

Med hjälp av progressionsverktyget SKAPA (Självskattning av progression mot arbete) arbetar insatspersonal med att stödja deltagarna att i dialog med handledare följa deltagarens progression mot arbete. Verktyget börjar användas när personalen är utbildad i verktyget SKAPA.

Delaktighet och inflytande

Under året utforskar vi hur fler deltagare/representanter från brukarorganisationer skulle kunna få inflytande och vara med och påverka de insatser parterna bedriver i samverkan. Samordnaren med lokal anknytning har god kännedom om arbetssätt och uppbyggnad av insatserna och kan bidra viktig kunskap som har bäring på brukarmedverkan.

Samordningsförbundet ska ta lärdom av myndigheter och organisationer som redan har påbörjat att utveckla brukarinflytandet.

| Budget 2025-2027 | | | |
|---|------------------|------------------|------------------|
| | 2025 | 2026 | 2027 |
| INTÄKTER | | | |
| Intäkter Luleå kommun 52% | 1 072 500 | 1 072 500 | 1 072 500 |
| Intäkter Piteå kommun 26% | 536 250 | 536 250 | 536 250 |
| Intäkter Älvsbyns kommun 5% | 103 125 | 103 125 | 103 125 |
| Intäkter Bodens kommun, 17% | 350 625 | 350 625 | 350 625 |
| Intäkter Region Norrbotten | 2 062 500 | 2 062 500 | 2 062 500 |
| Intäkter Försäkringskassan | 2 062 500 | 2 062 500 | 2 062 500 |
| Intäkter Arbetsförmedlingen | 2 062 500 | 2 062 500 | 2 062 500 |
| 10% ökning | | 825 000 | 907 500 |
| SUMMA intäkter | 8 250 000 | 9 075 000 | 9 157 500 |
| PERSONALKOSTNADER | | | |
| Köp av tjänst förbundschef 45% | 415 800 | 436 590 | 436 590 |
| Köp av tjänst administratör | 0 | 0 | 0 |
| Köp av tjänst Webbredaktör | 0 | 0 | 0 |
| SUMMA PERSONALKOSTNADER | 415 800 | 436 590 | 436 590 |
| Lokalhyra, telefon- och datorkostnader, representation mm. | 72 752 | 76 390 | 76 390 |
| Administrativa kostnader, bokföring, bokslut samt revisionskostnader. | 231 000 | 242 550 | 242 550 |
| Ersättning till ledamöter, förlorad arbetsinkomst och reseersättning | 20 000 | 20 000 | 20 000 |
| Medlemsavgifter NNS | 27 000 | 27 000 | 27 000 |
| Information/kommunikation | 15 000 | 15 000 | 15 000 |
| Avtal indikator uppföljning | 0 | 0 | 0 |
| SUMMA ÖVRIGA KOSTNADER | 365 752 | 380 940 | 380 940 |
| INDIVIDINRIKTADE INSATSER | | | |
| Boden Samordnare 50% | 183 750 | 192 938 | 192 938 |
| Luleå Samordnare 60% | 220 500 | 231 525 | 231 525 |
| Älvsbyn samordnare 20% | 73 500 | 77 175 | 77 175 |
| Piteå Samordnare 50% | 183 750 | 192 938 | 192 938 |
| Luleå SAMKRAFT | 2 020 000 | | |
| Piteå Tillsammans | 546 810 | 546 810 | |
| Älvsbyn, Ett steg till | 0 | | |
| Älvsbyn, Steget fram | 616 200 | 616 200 | |
| Boden insats Orangeri | 806 000 | 843 200 | 868 000 |
| KUR projekt implementera | 0 | | |
| Summa Individinriktade insatser | 4 650 510 | 2 700 785 | 1 562 575 |
| STRUKTURINRIKTADE INSATSER | 2025 | 2026 | 2026 |
| AFS Genomgörande projekt | 840 000 | 420 000 | 0 |
| Projekt SÖKA (20% from 2024) | 302 000 | 0 | 0 |
| Boden Samordnare 50% | 183 750 | 192 938 | 192 938 |
| Luleå Samordnare 60% | 220 500 | 231 525 | 231 525 |
| Älvsbyn samordnare 20% | 73 500 | 77 175 | 77 175 |
| Piteå Samordnare 50% | 183 750 | 192 938 | 192 938 |
| Personalutbildningar, utbildnings- material och konferenser. | 75 000 | 75 000 | 75 000 |
| Övriga strukturella insatser 35% | 323 400 | 339 570 | 339 570 |
| Övriga strukturella insatser BIP | 30 000 | 30 000 | 30 000 |
| Summa strukturella insatser | 2 231 900 | 1 559 145 | 1 139 145 |
| SUMMA PROJEKT / INSATSER | 6 882 410 | 4 259 930 | 2 701 720 |
| SUMMA KOSTNADER | 7 663 962 | 5 077 460 | 3 519 250 |
| ÖVERSKOTT / UNDERSKOTT | 586 038 | 3 997 540 | 5 638 250 |